AKÇANSA

2024 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

2024 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2024 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.
3. 2024 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması.
4. 2024 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.
5. 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri.
6. 2024 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.
7. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi.
8. 2024 yılı Sürdürülebilirlik Denetçisinin seçimi.
9. Denetçinin seçimi.
10. 2025 yılı hesap dönemi için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtımı konusunda yetki verilmesinin müzakeresi ve tasdiki.
11. 2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
12. Şirketin 2025 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.
13. Yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
14. Dilek ve Temenniler.

18 Mart 2025 - Saat, 10.00



İÇİNDEKİLER

Akçansa 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyerek **sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımızı keşfedin!**

GİRİŞ	3
Rapor Hakkında	3
Başkan ve Genel Müdür Mesajları	5
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
Genel Müdür Mesajı	6
Bir Bakışta Akçansa	7
Misyon-Vizyon	7
Faaliyetler	8
Tesis Kapasiteleri ve Üretim Bilgileri	10
2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	11
Sektörel Gelişmeler	17
Ekonomik Performans	19

İYİ YÖNETİŞİM	21
Organizasyon Yapısı	22
Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	23
Politikalar	30
Hissedarlar ve Yatırımcılar için Yaratılan Değer	31
Etik ve Uyum	32
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	33
İç Denetim	34

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK	35
Sürdürülebilirlik Stratejisi	36
Önceliklendirme Analizi	37
2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu	42
Değer Yaratma Modeli	43
Değer Zinciri	44

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE	45
Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumu	46
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	47
Kurumsal Risk Yönetimi	50
İklim Değişikliği	52
Enerji Yönetimi	69
Alternatif Yakıt Kullanımı	70
Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	71

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE İNOVASYON	76
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	77
Atık Yönetimi	79
Alternatif Ham Madde Kullanımı	80
Ar-Ge ve İnovasyon	81
Dijital Dönüşüm	84
Bilgi Teknolojileri	86

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR DOĞA VE ÇEVRE	87
Çevre Yönetimi	88
Hava Kalitesi	90
Su Yönetimi	93
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99

GÜVENLİ VE KAPSAYICI DEĞER ZİNCİRİ	103
Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	104
Çalışan Demografisi	105
Performans Yönetimi	107
Kariyer Planlama Süreci	108
Eğitim ve Gelişim	109
Yetenek Yönetimi	112
Çalışan Bağlılığı ve Refahı	113
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	116
İş Sağlığı ve Güvenliği	118
Tedarik Zinciri Yönetimi	120
İnsan Hakları	121
Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	123
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	125
Toplumsal Etki	126
Çalışan Gönüllülüğü	128

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU	130
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetçi Raporu	131
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	143
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	148
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	154
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	162
Kar Dağıtım Teklifi	199

EKLER	200
TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu	201
SASB Beyan Tablosu	208
ESRS İçerik İndeksi	209
Kurumsal Üyelikler	212
Paydaşlarla İlişkiler	213
Performans Göstergeleri	214
Çevresel Performans Göstergeleri	214
Sosyal Performans Göstergeleri	218
Ekonomik Performans Göstergeleri	229
Raporlama Prensipleri	230
Güvence Beyanı	241
GRI İçerik İndeksi	254
Paydaş Kapitalizmi Metrikleri	261
İletişim	262



RAPOR HAKKINDA

Akçansa olarak işimizin her alanında sürdürülebilir bir dünya için sorumluluk alıyoruz. “Dünya Varmış” temasıyla şekillendirdiğimiz bu raporda, iyi yönetişimden sürdürülebilir bir geleceğe, iklim değişikliğinden döngüsel ekonomi ve inovasyona kadar geniş bir perspektifte değer yaratma anlayışımızı ortaya koyduk.

Bu anlayışın bir yansıması olarak hayata geçirdiğimiz Marmara Adaları Yapay Resif Projesi, deniz ekosistemini destekleyerek biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyor. Akçansa Su Altı Topluluğu’nun da destek verdiği bu proje, doğaya değer katma yaklaşımımızı ortaya koyuyor.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz yalnızca çevresel projelerle sınırlı kalmıyor; çalışanlarımızı da bu sürecin bir parçası olarak görüyoruz. Farklı lokasyonlarda düzenlediğimiz İletişim Toplantılarını “Dünya Varmış” konseptiyle gerçekleştirerek, sürdürülebilirlik odağındaki çalışmalarımızı tüm paydaşlarımızla birlikte sahipleniyoruz.

Doğaya ve topluma katkı sunan projelerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz. “Dünya Varmış” diyerek çıktığımız bu yolculukta, işimizin her alanında sorumluluk alıyor ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmayı hedefliyoruz.

Uygunluk ve Mevzuat

Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin belirlediği asgari gerekliliklere uyumlu bir şekilde oluşturulmuştur. Bu rapor, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Değer Raporlama Vakfı'nın Entegre Raporlama Çerçevesi (IFRS) ve Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2021 Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

Bunun yanı sıra, şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim performansı paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılarak, Akçansa'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin ilerlemelere yer verilmiştir. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamındaki şirket çalışmalarına yönelik çıktılar da yer almaktadır.

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) Uyumlanması

ESRS, Avrupa Komisyonu tarafından, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performanslarını daha şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde raporlamaları için geliştirilmiş bir rehber kaynaktır. Bu standartlar, eşik değerleri sağlayan tüm şirketlerin faaliyetlerinin etkilerini ve risklerini analiz etmelerini zorunlu kılar. Çift yönlü önemlilik analizi (double materiality) yaklaşımı, ESRS'in temelini oluşturmaktadır ve şirketlerin faaliyetlerinin etkilerini hem içeriden hem de dışarıdan ele almasını sağlar.

Tüm bu gerekliliklerle birlikte Akçansa Entegre Faaliyet Raporu bu yıl ilk kez Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (ESRS) rehber kaynak olarak kullanarak ve en yüksek düzeyde uyumu gözeterek hazırlanmıştır.

Raporun Dönemi ve Kapsamı

Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki çimento, hazır beton, liman ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğü operasyonları kapsamaktadır.

Çimento fabrikaları
Türkiye genelinde 3 tesis

Hazır beton tesisleri
Betonsa markası altında faaliyet gösteren 26 tesis

Agrega tesisleri
Agregasa çatısı altında faaliyet gösteren 3 tesis

Liman ve Terminaller
4 terminal

Verilerimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını etkin bir şekilde izlemek için kullanılan özelleşmiş veri formları üzerinden toplanmış ve analiz edilmiştir.

Kurumsal Yapı ve Yönetim

Şirketimizin yönetim yapısı, Türk Ticaret Kanunu ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şekillenmiş olup, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adillik prensiplerine dayanmaktadır. Yönetim Kurulu, şirketin stratejik kararlarının alınmasında ve sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde kilit bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik, Akçansa'nın temel stratejik önceliklerinden olmakla birlikte sürdürülebilirlik stratejisi, Genel Müdür liderliğinde yürütülmekte, Yönetim Kurulu tarafından desteklenmekte ve stratejinin tüm bileşenleri Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Akçansa'nın tüm çalışanlarına aktarılmaktadır. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Akçansa'nın faaliyetleri, etik kurallara, uyum politikalarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Şirketimiz, tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için sorumlu iş uygulamaları benimsemeyi taahhüt etmektedir.

Metodoloji ve Yaklaşım

Akçansa sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında karşılaşılan risklerin ve fırsatların etkin yönetimini esas almaktadır. Rapor bu yıl, çift yönlü önemlilik analizi çerçevesinde şekillendirilmiş ve Akçansa'nın sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme süreci paydaşların görüşleriyle desteklenmiştir. Aynı zamanda raporda, uluslararası standartlara uygun veri toplama metodolojilerini benimsenmiş; hesaplama yöntemleri raporun şeffaf ve karşılaştırılabilir olmasını sağlamak amacıyla ilgili bölümlerde ayrıntılı bir şekilde paylaşılmıştır.

Denetim ve Doğrulama

Rapor içeriğinde yer alan finansal ve finansal olmayan bilgiler, bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmiş ve doğrulanmıştır. Bu denetimlere ilişkin bulgulara "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

İletişim

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmek için sürekli çaba gösteriyor ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkatle değerlendiriyoruz.

» Rapora ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ilişkin görüş, soru ve önerilerinizi surdurulebilirlik@akcansa.com.tr e-posta adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ile daha güzel bir gelecek için üretiyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl 6 Şubat'ta meydana gelen ve 11 ilimizde hissedilen deprem felaketinin ilk yıl dönümünü geride bıraktık. Kaybettiğimiz vatandaşlarımızı bir kez daha rahmetle anıyor, bu büyük afetin yaralarını sarmak adına gösterdiğimiz dayanışma ve sorumluluk bilincinin önemini bir kez daha hatırlıyoruz.

2024 yılı küresel ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik riskler, enflasyonist etkiler ve sektörel dönüşümlerle geride kaldı. Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortak kuruluşu olan şirketimiz, entegre üretim sistemleri, etkin operasyonel iş ağı ve işletme optimizasyonu odağında faaliyetlerini başarıyla devam ettirdi. Bu dönemde çimento talebinin devamlılığı ve enerji fiyatlarındaki istikrar, enflasyonist baskıları dengeleyerek faaliyetlerimize olumlu yansıma gösterdi.

Sürdürülebilirliği İş Stratejimizin Ayrılmaz Bir Parçası Olarak Görüyoruz

Geride bıraktığımız yıl boyunca, sürdürülebilirliği merkeze alan yaklaşımımız ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda önemli çalışmalara imza attık. Küresel ölçekte değişimin hızlandığı bu dönemde, sürdürülebilir değer yaratmanın çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı konuların etkin yönetimiyle mümkün olduğuna inanıyoruz.

Akçansa olarak bu yıl hayata geçirdiğimiz ve çalışma arkadaşlarımız, eğitmenlerimiz ve üst yönetimimiz ile birlikte yürüttüğümüz Sürdürülebilirlik Akademisinin sürdürülebilir gelecek yolculuğumuza çok değerli katkıları oldu.

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olma vizyonumuzla tüm paydaşlarımız ve dünyamız için değer yaratmaya odaklanıyoruz. Gönüllü Yolculuğum sosyal sorumluluk projemiz başta olmak üzere, sürdürülebilirliği ve inovasyonu merkeze alan kapsayıcı çalışmalarla gezegenimizin yarınları için üretmeye devam edeceğiz.

Bu yolculuğumuzda başarılarımızı mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bizlere eşlik eden tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Burak Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Sürdürülebilirliği kapsayıcı yaklaşımla ele alıyor; insan ve toplum hayatına katkı sağlama prensibiyle çalışıyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

Hepimizi derinden etkileyen 6 Şubat depremlerinin ilk yıl dönümünde, kaybettiğimiz vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz. Hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle bölgedeki insanlarımıza destek vermeyi sürdürüyoruz.

2024 yılı, değişen dinamiklere uyum sağladığımız, sürdürülebilirliği işimizin merkezine aldığımız ve değer yaratmaya odaklandığımız bir yıl oldu. İş sağlığı ve güvenliğinden döngüsel ekonomiye, stratejik iş birliklerinden, toplumsal katkıya kadar geniş bir yelpazede önemli çalışmalar gerçekleştirdik.

Bu yıl şirketimizin satış gelirlerini 21,6 milyar TL'ye, FAVÖK'ü ise 3,9 milyar TL seviyesine yükselttik. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle çimento ve klinker satışımızı 7,3 milyon tona, hazır beton üretimimizi 2,8 milyon metreküpe ve agrega satışımızı 2,6 milyon tona çıkardık ve böylece pazardaki güçlü yolculuğumuzu sürdürdük.

İş birliklerimizi Artırıyor, Ülkemizin Yarınları İçin Değer Yaratıyoruz

2024 yılı aynı zamanda, ulusal ve uluslararası tarafta imza attığımız iş birlikleri ile çalışmalarımızı zenginleştirdiğimiz bir yıl oldu. ODAŞ ile yaklaşık 2 milyon ton uçucu kül tedariğini kapsayan anlaşmamız, benimsediğimiz döngüsel ekonomi yaklaşımımızın önemli bir örneği oldu.

Bununla birlikte, Akçansa Port markamız ile Grimaldi Group'a uluslararası Ro-Ro hizmeti sunulması konusunda önemli bir anlaşma gerçekleştirdik. Böylece ülkemizin ihracat kapasitesine ve sürdürülebilir lojistik dönüşümüne destek sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Bu iş birliklerimizin yanı sıra, iklim değişikliği ile mücadele başta olmak üzere, doğanın korunması amacıyla çalışmalarımıza devam ediyor, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ile daha güzel bir gelecek için üretiyoruz. Bursa Agrega tesisimiz, yapılan bağımsız denetimi başarıyla tamamladı ve Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından Platin CSC sertifikası almaya hak kazanarak dünyada bu seviye sertifikaya sahip 12 tesisten biri oldu.

'Sıfır Kaza Tek Hayat' Anlayışımız Doğrultusunda Faaliyetlerimize Devam Ediyoruz

Samsun Ladik Fabrikamız, 2024 yılında, tam beş yılı kayıp zamanlı kaza yaşamadan tamamlayarak hepimizin göğsünü kabarttı. Her zaman ve her koşulda iş sağlığı ve güvenliği konusuna titizlikle eğilmeye, faaliyet gösterdiğimiz her alanda "Sıfır Kaza Tek Hayat" anlayışıyla çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Performansımızı İstikrarlı Şekilde Sürdürüyoruz

CDP İklim Değişikliği Programı 2024 değerlendirmesinde, bir önceki yılda olduğu gibi A- liderlik notu alarak istikrarlı yolculuğumuzu devam ettirdik. Bununla birlikte, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) girişimlerinden 'CEO Water Mandate'i imzalayan ilk Türk çimento şirketi olarak su yönetimi alanındaki kararlılığımızı gösterdik. Geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'nde ilk izleme raporunu yayımladık. Sabancı Holding bünyesinde düzenlenen 2024 yılı Altın Yaka Ödülleri'nde sürdürülebilirlik kategorisinde ödüle layık görülen projemiz ile biyoçeşitliliği korumaya ve deniz yaşamına fayda sağlamaya devam edeceğiz.

İşimizin her alanında sürdürülebilir gelecek için sorumluluk alıyor ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmayı hedefliyoruz. Bu anlayışımızın bir çıktısı olarak İstanbul Sanayi Odası'nın (ISO) 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' 2023 araştırmasında 84. sıraya yükselerek ülkemizin en büyük 100 sanayi kuruluşu arasına adımızı yazdırmayı başardık. Bu hedefe bizimle birlikte yürüyen başta Akçansa çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Vecih Yılmaz
Akçansa Genel Müdürü

BİR BAKIŞTA AKÇANSA

1996 yılından bu yana, paydaşlarımız için **değer yaratmayı sürdürüyoruz.**

Akçansa olarak 1996 yılında Akçimento ve Çanakkale Çimento'nun birleşmesiyle yola çıktık. Bugün, Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortaklığında, halka açık bir yapıyla faaliyetlerimizi gururla sürdürüyoruz.

Türkiye'nin çimento ihtiyacının %7'sini, toplam çimento ve klinker ihracatının ise %13'ünü karşılıyoruz. Dünya kalite standartlarına uygun ürünlerimizle sektöre liderlik ederken, sorumlu üretim ve üstün hizmet anlayışımız, yüksek teknoloji donanımlı tesislerimiz ve doğaya duyarlı yaklaşımımızla geleceğe değer katıyoruz.

1998 yılında Betonsa'yı bünyemize katarak hazır beton üretim hizmetlerimizi Betonsa markası altında yürütmeye başladık. 2002 yılında Agregasa ile birleşerek agrega üretimimizi Tekirdağ (Saray), Edremit ve Bursa'daki tesislerimizde sürdürmeye devam ediyoruz.

Yenilikçi ürünlerimiz ve üstün teknoloji altyapımızla, ülkemize ve paydaşlarımıza değer yaratmayı sürdürüyoruz.

ORTAKLIK YAPIMIZ



MİSYONUMUZ

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize;
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza;
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza;
- Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize
- Diğer tüm paydaşlarımıza değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak



FAALİYETLER

Ülkemize ve topluma pozitif katma değer yaratma anlayışı ile yürüttüğümüz operasyonlarımızı Marmara, Ege ve Karadeniz Bölgelerinde sürdürüyoruz.

Çimento ve klinker üretimlerini İstanbul Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'teki üç entegre çimento fabrikamızda gerçekleştiriyoruz.

Liman faaliyetlerimizi ise Çanakkale ve İstanbul-Ambarlı limanları aracılığıyla devam ettiriyoruz. Liman faaliyetlerimize ek olarak 4 adet çimento terminalimiz, faal olarak hizmet veren 3 adet agrega ve 26 adet hazır beton tesisimiz[1] bulunuyor.

Tüm tesislerimizdeki üretim faaliyetlerini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001: 2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürütüyoruz.

1 31 hazır beton ve 4 agrega tesisimiz bulunmakta, 26 hazır beton ve 3 agrega tesisimiz Akçansa için faal olarak hizmet vermektedir. Kalan tesisler farklı işletmelere kiralanmaktadır ve/veya yıl içerisinde kapanmıştır.

Yönetim Sistemleri

Sertifikanın Adı	Sertifikanın Alındığı İlk Yıl	Kapsadığı Tesis Sayısı	Kapsam
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	Samsun-Ladik: 2015 İstanbul-Büyükçekmece: 1994 Çanakkale-Ezine: 1987 Hazır Beton ve Agrega Tesisleri : 2001	• Çimento Tesisi Sayısı: 3 • Hazır Beton Tesis Sayısı: 31 • Agrega Tesis Sayısı: 4	• Klinker ve Çimento Üretimi • Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması, • Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satışı
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	2003	• Çimento Tesisi Sayısı: 3 • Terminal Faaliyetleri ile Limancılık Tesis Sayısı: 3 • Hazır Beton Tesis Sayısı: 31 • Agrega Tesis Sayısı: 4	• Klinker ve Çimento Üretimi, Terminal Faaliyetleri ile Limancılık Hizmetleri • Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması, • Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satışı
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	2013	• Çimento Tesisi Sayısı: 3 • Liman Faaliyetleri:1	• Klinker ve Çimento Üretimi, Liman Faaliyetleri (merkez ofis klinker ve çimento üretim faaliyetlerine yönelik enerji yönetim süreçleri)
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2004	• Çimento Tesisi Sayısı: 3 • Terminal Faaliyetleri ile Limancılık Tesis Sayısı (merkez ofis yönetsel faaliyetler): 5 • Hazır Beton Tesis Sayısı: 31 • Agrega Tesis Sayısı: 4	• Klinker ve Çimento Üretimi, Terminal Faaliyetleri ie Limancılık Hizmetleri (merkez ofis yönetsel faaliyetler) • Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması, • Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satışı







Akçansa Limanları

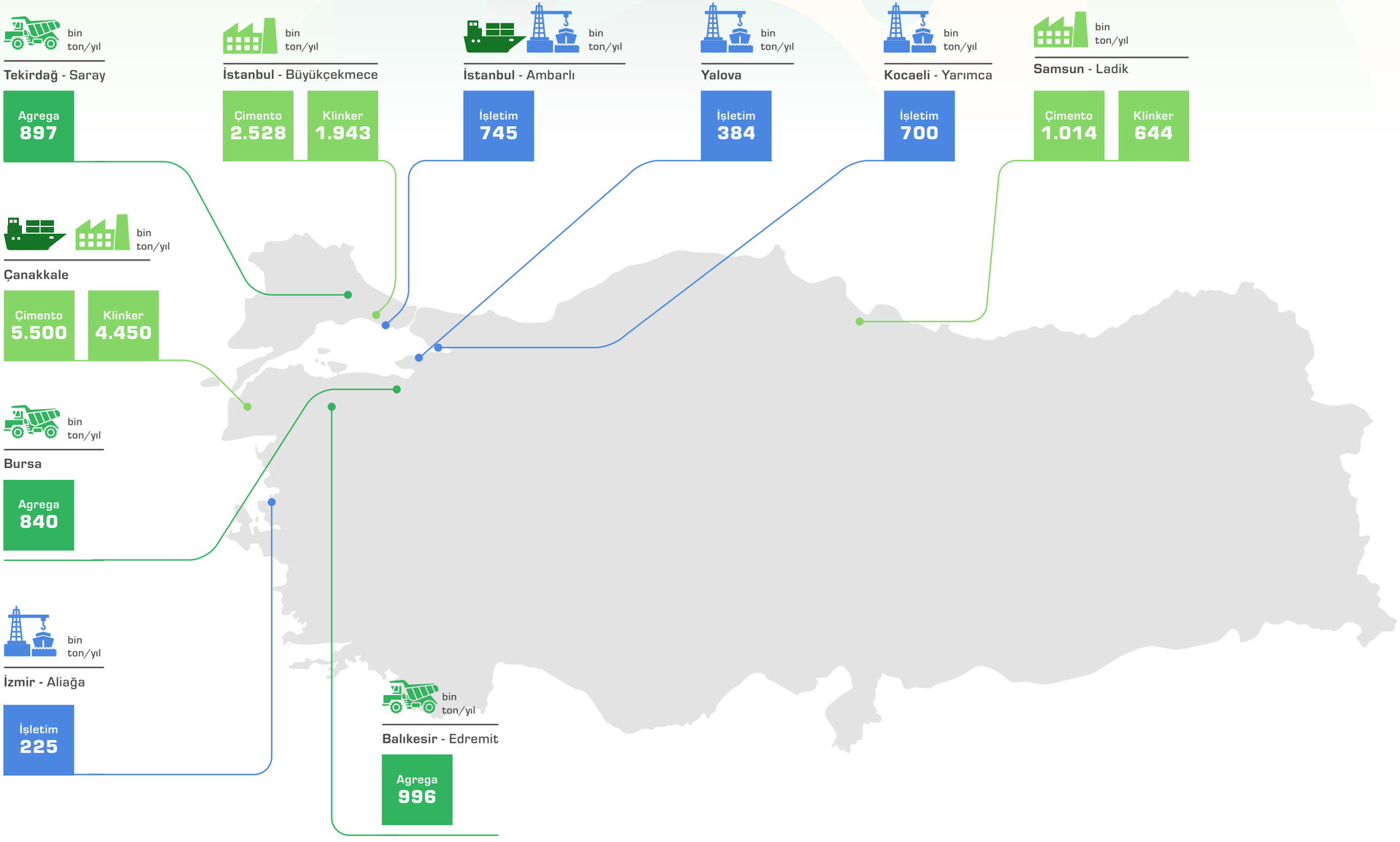
Kaliteli, hızlı ve çözüm odaklı liman faaliyetlerimizi İstanbul-Ambarlı ve Çanakkale limanlarımız aracılığıyla her geçen yıl büyüterek sürdürüyoruz. 2024 Çanakkale limanımızda, Akçansa yüklerinin yanı sıra üçüncü şahıs yüklere de hizmet vermeye devam ederek liman faaliyetlerimizin kapsamını genişlettik.

Türkiye'nin en büyük liman kompleksinde yer alan İstanbul-Ambarlı limanımız (Akçansa Port), Avrupa yakasının en fazla dökme ve genel kargo yükü elleçleyen limanı olarak hizmet veriyor. Müşterilerimizin tüm taleplerini ve beklentilerini karşılamak adına her türlü yük elleçleme imkânı sunduğumuz limanımızda; yıllık 45 bin TEU (yirmi fit eşdeğer birimi) konteyner, 3 milyon ton dökme ve genel kargo, 160 bin adet Ro-Ro (Roll on - Roll off) araç kapasitesine sahibiz. Limanımızda bulunan 930 metre uzunluğundaki iskeleyle aynı anda birçok gemiye hizmet verebiliyoruz.

Limanımız, Ro-Ro operasyonlarında hizmet veren ve bölgedeki uluslararası Ro-Ro rampasına sahip olan tek limandır. Ro-Ro gemileriyle sağlanan taşımacılık sayesinde kara yolu taşımacılığından kaynaklanacak yaklaşık 8 bin 600 ton CO_2 salımını engelliyoruz. Bu doğrultuda, Akçansa Port[2], uluslararası Ro-Ro taşımacılığında küresel liderlerden Grimaldi Group ile 2024 yılında stratejik bir iş birliği gerçekleştirdi. Ambarlı Limanı'ndan İtalya Trieste Limanı'na haftada iki düzenli Ro-Ro seferi başlattı. Türkiye'nin Avrupa yakasında uluslararası Ro-Ro hizmeti sunan limanı olarak öne çıkan Akçansa Port, yeni iş birliğiyle hizmet yelpazesini genişletti. Eylül 2024 itibarıyla başlayan seferler, Grimaldi Group'un doğaya duyarlı hibrit gemileriyle gerçekleştiriliyor. Yüksek kapasiteli gemilerle sağlanan taşımacılık, kara yolu taşımacılığına alternatif sunarak lojistik süreçleri hızlandırmakla birlikte karbon salımını azaltıyor. Bu iş birliği sayesinde Akçansa Port, Ro-Ro operasyonlarında 2023 yılına kıyasla %38 oranında artış sağladı.

2 Akçansa Port markası ile Ambarlı limanında sunulan hizmetlerde, müşterilerin taleplerine zamanında, hızlı ve operasyonel mükemmeliyette çözümler üretiliyor. Deniz taşımacılığı ve lojistik taşımacılık ağı ile modern liman işletmeciliği anlayışı içinde konteyner, dökme yük, genel yük, sıvı yük, proje yükü ve RoRo hizmetleri sunuluyor.

TESİS KAPASİTELERİ VE ÜRETİM BİLGİLERİ



Hazır Beton*
3.540
bin ton/yıl

*Yıl içerisinde aktif faaliyet gösteren hazır beton tesislerinin kapasitesini yansıtmaktadır.

Hazır Beton

Terminal

Çimento

Liman

Agrega

2024 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

Gerçekleştirdiğimiz yenilikçi ve sürdürülebilir projelerle hedeflerimize doğru ilerlemeyi sürüdürüyoruz.



CDP İklim Değişikliği Programı'nda Liderlik Notu

Dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformu CDP İklim Değişikliği Programı'nda önemli bir başarıya daha imza attık. 2024 CDP skorlarında da A- liderlik notunda başarımızı sürdürdük.

JCR Eurasia Rating'den AAA Kredi Derecelendirmesi

Uluslararası derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, 2023 yılı mali performansımızı değerlendirerek geçen yılki AA+ olan notumuzu, sektörün en yüksek derecesi olan AAA seviyesine yükseltti.





LSEG'de Sektörel Liderlik

LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformunda skorumuzu 86 puana yükselttik. 2024 Aralık'ta ise inşaat malzemeleri sektöründeki 126 uluslararası şirket arasında 2. sırada yer aldık.



ÇEİS İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nden Üç Büyük Başarı

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından düzenlenen İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde finale kaldığımız dört kategoriden üçünde dereceye girerek önemli bir başarıya imza attık.

İhracatın Şampiyonları Ödülleri'nde Üçüncülük ve Dördüncülük

İhracat başarılarımızı sürdürüyoruz. Gri çimento sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde 3.'lük, genel çimento sektörü (klinker dahil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde 4.'lük ödülünü almaya hak kazandık.





Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nden Platin Sertifika

Bursa Agrega tesisimiz, Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi İktisadi İşletmesi tarafından yapılan bağımsız denetimi başarıyla tamamlayarak Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nden (Concrete Sustainability Council) Platin seviyede Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası aldı.

2030 Hedeflerimizi Güncelledik

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz 2030 hedeflerini, uluslararası standartları gözeterek 2024 yılında güncelledik.; daha güçlü ve kararlı adımlarla 2030'a ulaşmayı amaçlıyoruz.



Samsun Ladik Fabrikamızda 5 Yıldır Sıfır Kaza!

‘Sıfır Kaza Tek Hayat’ yaklaşımımız doğrultusunda, Samsun Ladik fabrikamızda 5 yılı kayıp zamanlı kaza olmadan tamamladık. Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı en önemli önceliğimiz olmaya devam ediyor.





İSO 500’de 84. Sıraya Yükseldik

İstanbul Sanayi Odası’nın (İSO) ‘Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması’nda, 2023 yılı itibarıyla 18 basamak yükselerek 84. sırada yer aldık.

CEO Water Mandate’i İmzalayan İlk Türk Çimento Şirketi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNGC) girişimlerinden CEO Water Mandate’i imzalayarak sektörümüzde bir ilki gerçekleştirdik.





LEED Sertifikalı AkçansaPort İdari Ofis Binası

AkçansaPort’un idari ofis binası, Enerji ve Çevre Tasarımında Liderlik (LEED) sertifikasını almaya hak kazandı.

Youth Awards 2024'te Üçüncülük Ödülü

Youthall tarafından düzenlenen Youth Awards 2024'te, 'Gençler Tarafından En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi' kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi olduk.





İnşaat Sektörü Teknoloji Entegrasyonu Ödülü

Platin Dergisi ve Ipsos tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin Global 100 Endeksi'nde, 'İnşaat Sektörü Teknoloji Entegrasyonu Ödülü'nün sahibi olduk.



Çalışan Bağlılığı Oranımız Arttı

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi sonucu bir önceki döneme göre 6 puanlık bir artış göstererek %51 olarak ölçüldü.



Sorumlu İletişim ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Gelecek için sorumlu çalışma ilkesiyle çevresel etkinin azaltılmasından toplumsal fayda sağlamaya kadar geniş ve kapsamlı olumlu etki yaratmaya odaklanıyoruz.
Bu yıl Sürdürülebilirlik İletişim Politikamızı yayımlayarak yeşil yıkama/aklama ile mücadele konusunda sektörde öncü adımlar attık. Yine bu yıl yayımladığımız İnsan Hakları Politikası ile tüm değer zincirimizde insan hakları konusunun ele alınmasına odaklanıyoruz.



Deniz Ekosistemine Katkı: Yapay Resiflerimiz 33 Farklı Deniz Canlısına Yuva Oldu

Eylül 2023'te Marmara Denizi tabanına yerleştirdiğimiz 280 yapay resif, bir yıl içinde 33 farklı deniz canlısına yuva oldu.

Projemizle, 15. Altın Yaka Ödülleri'nde sürdürülebilirlik kategorisinde ödülün sahibi olduk.

Aynı zamanda bu yıl Biyoçeşitlilik Politikamızı yayımlayarak faaliyetlerimizden kaynaklanan ekosistem etkilerini kararlı bir şekilde yönetme taahhüdümüzü yineledik.



Gönüllü Yolculuğum Projesi ile Gönüllülük Kültürünü Pekiştirdik

2024 yılında Gönüllü Yolculuğum projemiz kapsamında 420 çalışanımız, toplamda 95 gönüllülük projesinde aktif rol aldı. Çalışanlarımız bu faaliyetlere 2.380 saat gönüllü katkı sağlayarak toplumsal faydayı destekledi.



Genç Yeteneklerin İş Gücüne Kazandırılmasına Destek Olduk

GençİZ Uzun Dönem Staj Programı ile 2024 yılında 46 kadın öğrenci Akçansa ailesine katıldı. Bugüne kadar 11.000'in üzerinde başvuru alan programımız, genç kadın liderlerin sektöre girişlerini destekleyen güçlü bir platform haline geldi.





"Sıfır Kaza Tek Hayat" Mottosuyla İSG Haftası'nı Kutladık

23-27 Eylül 2024 tarihleri arasında İSG haftası kapsamında düzenlediğimiz eğitimler, atölyeler ve denetimler ile çalışanlarımızın iş güvenliğine dair farkındalığını artırdık.



Geleceğin Sürdürülebilirlik Liderleri

"Sustainability Leaders" Gelişim Programı kapsamında, karbon piyasaları, sürdürülebilirlik trendleri ve regülasyonları, su yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi 16 farklı başlıkta toplam 60 saate varan eğitimlerle 350'den fazla katılımcıya ulaştık.



Geleceğe İlhamla Mentorluk Programını Başlattık

Akçansalı kadın çalışanlara kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla yaklaşık 6 ay süren bir mentorluk programı hayata geçirdik.

Bağlılık Elçisi Projesini Hayata Geçirdik

Çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmak ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarına dayanarak Bağlılık Elçisi Projesini tasarlandık.



SEKTÖREL GELİŞMELER

2024 yılı verilerine göre çimento üretiminde, **geçen yıla oranla %4,1'lik bir artış yaşandı.**



2024 yılı verilerine göre çimento üretiminde, geçen yıla oranla %4,1'lik bir artış yaşandı. Bu yıl üretilen çimentonun ise yaklaşık %15,3'ü ihraç edildi. 2024 yılında iç satışlarda %8,9 oranında bir artış yaşanırken, çimento ihracatında ise %14,6'lık bir düşüş gerçekleşti.

TÜİK verilerine göre, 2024 yılında çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke Gürcistan olurken, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya, Suriye, Arnavutluk, K.K.T.C. ve Romanya gibi ülkelere de ihracat yapıldı.

Sektör, yaklaşık %20 büyüme yaşadığı 2023 yılından sonra 2024 yılına iç piyasada talep artışı ve ihracatta düşüş ile başladı. 2023 yılı Şubat ayında Türkiye'de yaşanan depremin yarattığı baz etkisi ve yerel seçimler sebebiyle, yılın ilk çeyreğinde yüksek büyüme yakalandı. Mayıs ayında üretim ve satışlar yüksek düzeyde seyretti. Haziran ayında iç satışlar 2024 yılında ilk defa aylık bazda azaldı, Temmuz ayından sonra ise yatay seyretti ve Aralık ayında %6'lık bir daralma yaşandı.

Akçansa yurt içi toplam çimento ve klinker satışı 2024'de, 2023'e oranla %1,1 artış göstererek 4,84 milyon ton olarak gerçekleşti. İhracattaki toplam satışta 2023'e göre %4,7'lik artış oldu ve 2,49 milyon ton olarak gerçekleşti. Toplam çimento ve klinker satışı 2024'te %2,3 artarak 7,3 milyon ton oldu.

%8,9

2024 YILI CIMENTO
İÇ SATIŞLARINDA ARTIŞ ORANI

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatları baz alınarak 2024 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre;

Bina sayısı azalışı
%16,7

Yüzölçümü azalışı
%16,5

Daire sayısı azalışı
%17,4



Konut satışları 2024 yılında önceki yıla göre

%20,6
artarak

1.478.025
oldu.

Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerine göre; 2024 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre:

Bina sayısı artışı
%10,5

Yüzölçümü artışı
%13,3

Daire sayısı artışı
%16,9

Türkiye'deki Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)		
Yıl	Üretim	Yurt İçi Tüketim
2019	57	45,4
2020	72,3	55,7
2021	78,9	60,2
2022	73,7	54,6
2023	81,5	65
2024	84,8	70,8

Türkiye'deki Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton) [3]		
Yıl	Üretim	Yurt İçi Tüketim
2019	11,1	11,6
2020	16,3	13,6
2021	17,7	11,8
2022	18,5	8,5
2023	15,2	4,0
2024	13,0	5,2

826

YURT İÇİ KİŞİ BAŞI ÇİMENTO TÜKETİMİ (KG)

85.664.944

TÜRKİYE NÜFUSU (KİŞİ)

3 Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği üyesi üreticilerin bilgisini içeren verilerdir.

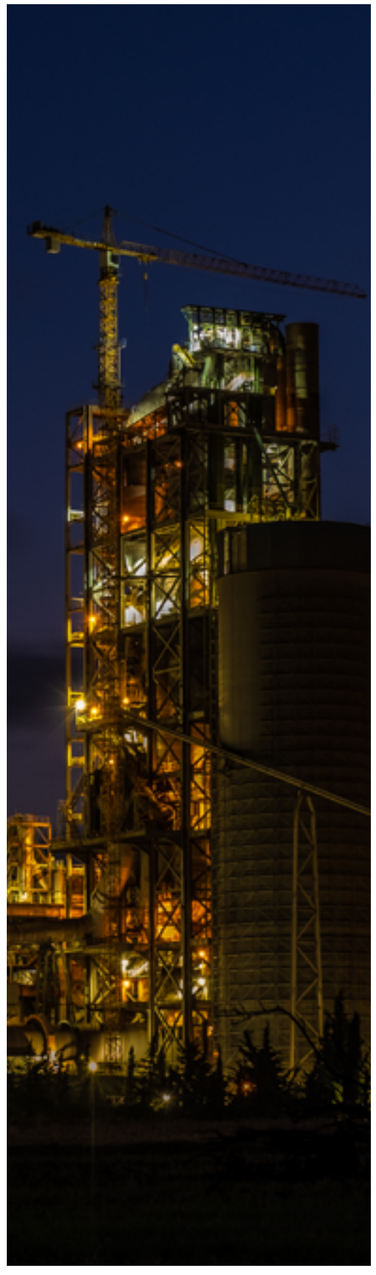


EKONOMİK PERFORMANS

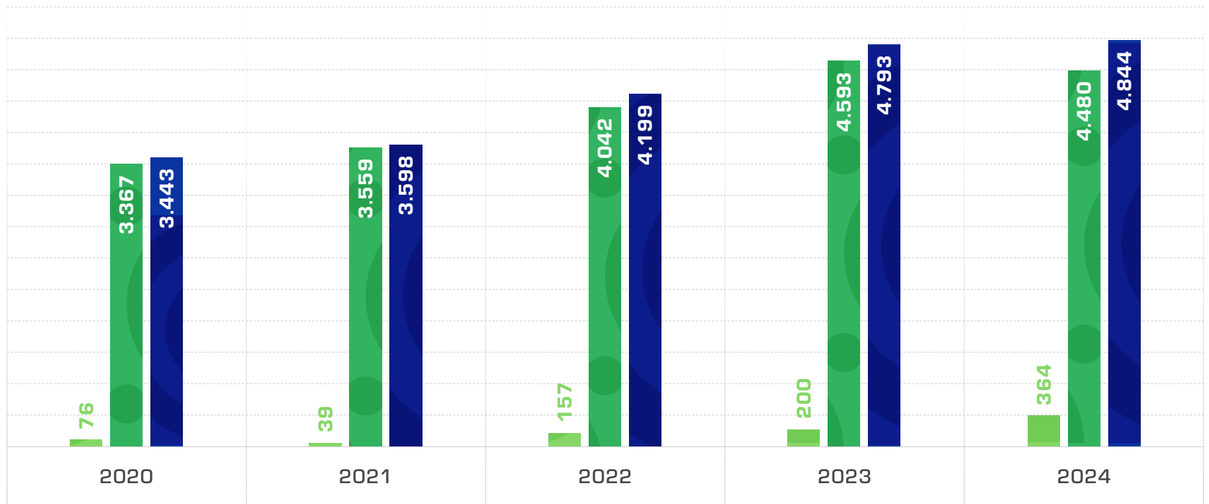
2023 yılında 28.314,5 milyon TL olan Toplam Varlıklar, **2024 yılında 28.397,7 milyon TL seviyesine gelmiştir.**[4]

(milyon TL)	2022	2023	2024
Net Satışlar	**24.087,6**	**27.034,1**	**21.614,2**
FAVÖK (EBITDA)	2.386,4	5.674,1	3.858,6
FAVÖK Marjı (%)	%9,9	%21,0	%17,9
FVÖK (EBIT)	1.224,4	4.497,8	2.590,2
FVÖK Marjı (%)	%5,1	%16,6	%12,0
Net Kâr	**1.934,9**	**3.423,5**	**1.672,5**
Net Finansal Pozisyon	917,5	-1.005,3	-1.691,0
Özsermaye	16.373,6	19.920,8	20.554,8
Toplam Varlıklar	**26.827,8**	**28.314,5**	**28.397,7**
Hisse Başına Kazanç	14,6	17,9	8,7
Hisse Başına Temettü Oranı (Brüt %)	130,6	600,7	626,8

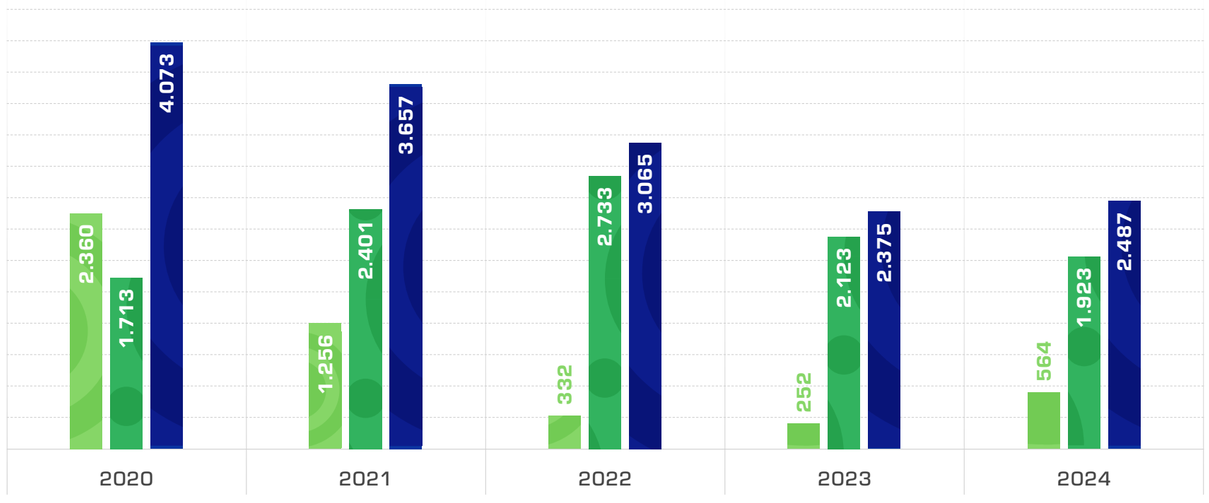
4 31 Aralık 2024 tarihli ve karşılaştırmalı finansal tablolarımız TMS 29 'Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama' standardı uygulanarak hazırlanmıştır. Hisse başına temettü oranı geçmiş yıl karı üzerinden hesaplanıp ilgili yılda dağıtılan temettü rakamına istinaden hesaplanmıştır. FAVÖK ve FVÖK hesabına esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.



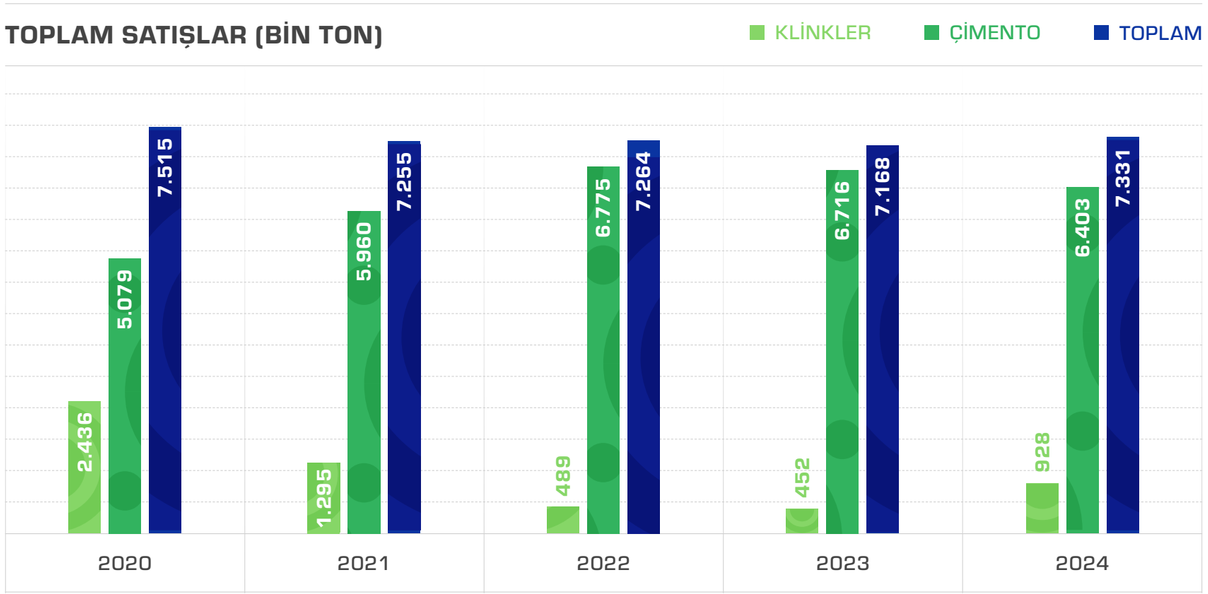
İÇ SATIŞLAR (BİN TON)



İHRACAT (BİN TON)



TOPLAM SATIŞLAR (BİN TON)





Ana Ürün Grubuna Göre Üretim Miktarı (2024)

Çimento (bin ton)
6.479

Klinker (bin ton)
6.520

Beton (bin m³)
2.508

BETONSA'DA SATIŞLAR

Hazır Beton üretim ve satışını Betonsa markası altında Marmara, Trakya, Ege, Karadeniz Bölgeleri'nde ve mega projeler ile gerçekleştiriyoruz.

- 2024 yılında aktif faaliyet gösteren 26 tesisten 2,8 milyon m³ hazır beton satışı yapıldı.
- 2024 yılında aktif faaliyet gösteren 4 tesisten 2,6 milyon ton agrega satışı gerçekleştirildi.

HAZIR BETON (MİLYON M³)



AGREGASA'DA SATIŞLAR (MİLYON TON)



» 2024 yılına dair üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer hakkında detaylı bilgiye ve finansal göstergelerin devamına raporumuzun Finansal Tablolar bölümünden ulaşabilirsiniz.

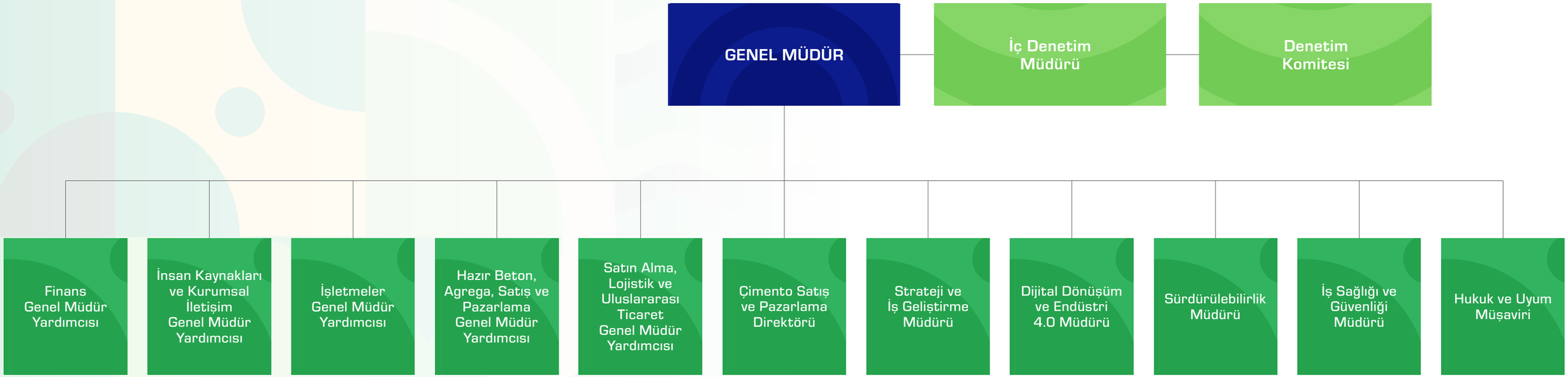
İYİ YÖNETİŞİM

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlerle örülü yönetim anlayışını benimsiyor ve bu yaklaşımla sürdürülebilir bir iş modeli oluşturuyoruz.

AKÇANSA



ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU VE BAĞLI KOMİTELER

Akçansa olarak kurumsal yönetim anlayışımızın temelini **adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri oluşturmaktadır.**

Akçansa olarak kurumsal yönetim anlayışımızın temelini adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri oluşturmaktadır. Tüm faaliyet süreçlerimizde sürdürülebilir bir gelecek oluşturmayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Entegre yönetim yaklaşımımızla riskleri en az seviyede tutuyor, tüm yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

Şirketimizin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulumuz, biri kadın olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. Kurulumuzda yer alan iki bağımsız üye, şeffaf ve tarafsız bir yönetim anlayışının sağlanmasına katkı sunmaktadır. Tüm üyeler, Genel Kurul tarafından sahip oldukları nitelikler ve yetkinlikleri temel alınarak seçilir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ise birbirinden ayrılarak farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

» Komitelerin çalışma usul ve esaslarına buradan ulaşabilirsiniz.



Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, pay sahiplerimiz sahip oldukları her pay için bir oy hakkına sahiptir ve oylar açık olarak kullanılır. Üst yönetim ücretlendirme politikamız çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından oylanarak belirlenir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz, etkili ve şeffaf bir yönetim işleyişine katkı sağlamaktadır. Akçansa, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerine sahiptir.

Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri yılda dört kez olmak üzere en az üç aylık aralıklarla toplanarak görevlerini yerine getirirken, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki aylık periyotlarla yılda en az altı kez toplanarak ve/veya bildirim yaparak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket faaliyetlerini geliştirmek ve değer yaratmak amacıyla bağımsız ve objektif güvence ve danışmanlık hizmeti sunan İç Denetim Departmanı, İcra Komitesi'nde yer almakta ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

» Sürdürülebilirlik konularının yönetişimi ile ilgili detaylı bilgilere Sürdürülebilirlik Yönetişimi bölümünde paylaşılmaktadır.

» Risk yönetimi ile ilgili detaylı bilgilere Kurumsal Risk Yönetimi bölümünde paylaşılmaktadır.

Entegre yönetim yaklaşımımızla riskleri en az seviyede tutuyor, tüm yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

YÖNETİM KURULU



Burak Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans: Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

Yüksek Lisans Eğitimi: ABD George Washington University'de Finans ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme

Burak Orhun, çalışma hayatına Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlamıştır. ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yönetici pozisyonlarında görev almıştır. 2009-2018 yılları arasında Oyak Grubu'nda şirket alım satım işlemlerinde görev yapmıştır. 2018 yılında Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı olarak Sabancı Topluluğu'na katılan Orhun, Mayıs 2021 ve Nisan 2024 tarihleri arasında Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmüş, Nisan 2024'de ise Malzeme Teknolojileri Grup Başkanı olarak atanmıştır. Burak Orhun, Akçansa'nın yanısıra Kordsa, Afyon Çimento, Çimsa ve Sabancı Building Solutions BV'de Yönetim Kurulu Başkanı, Teknosa şirketinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmektedir.



Hakan Gürdal
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Lisans: Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü

Yüksek Lisans Eğitimi: İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletme Bölümü

Hakan Gürdal, 1992 yılında Çanakkale Çimento'da çalışmaya başlamıştır. 1996 yılında Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü'ne, 1997 yılında Ticaret'ten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2016 yılında Heidelberg Materials Grubu'nda Afrika ve Akdeniz Bölgesi'nden Sorumlu İcra Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



Şebnem Önder
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans: Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Şebnem Önder, kariyerine 1994 yılında White&Case LLP (Türkiye)'de avukat olarak başlamış, 1999-2000 yıllarında aynı şirketin New York ofisinde görev almıştır. 2000-2014 yılları arasında aynı şirketin Türkiye biriminde ortak olarak çalışmıştır. 2014 yılında British American Tobacco (Türkiye & Kuzey Afrika) şirketinde Hukuk Direktörü olarak görev yapmıştır. 2018 yılından itibaren Avrupa Bölge Uyum Başkanlığı görevini yürütmüştür. Eylül 2022 itibarıyla Sabancı Holding Hukuk, Risk ve Uyum Bölüm Başkanı olarak göreve başlamıştır. Şebnem Önder, Akçansa'nın yanı sıra, Brisa, Carrefoursa, Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları ve Sabancı Building Solutions B.V. gibi bazı Sabancı Topluluğu şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliklerini de yapmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimizden Hakan Gürdal ve René Aldach Almanya'da ikamet etmekte olup diğer üyelerimiz Türkiye'de ikamet etmektedir.
Yönetim Kurulu üyelerimizin sürdürülebilirlik bağlantılı bir uzmanlığı bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU



René Aldach
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans: Westfälische Wilhelms-Universität İşletme Bölümü

René Aldach, Heidelberg Materials'daki kariyerine 2004 yılında başlamış, 2015 yılında Avustralya'daki ortak girişim Cement Australia'nın CFO'luğu görevini üstlenmiştir. 2018 yılında Hanson CFO'su ve Hanson & Cement Australia Yönetim Kurulu Direktörü olarak tüm Avustralya ülke organizasyonunun mali sorumluluğunu üstlenmiştir. Eylül 2020'den bu yana Grup Raporlama, Kontrol ve Konsolidasyon Direktörü olarak Heidelberg Materials Group'un tüm muhasebe, kontrol ve raporlamasından sorumludur. 1 Eylül 2021 tarihinden bu yana Heidelberg Materials'ın CFO'su olarak görev yapmakta olup, Ocak 2024 itibarıyla ayrıca Heidelberg Materials'ın Avustralya'daki işlerinden de sorumludur.



Bülent Bozdoğan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans: Orta Doğu Teknik Üniversitesi İş İdaresi Bölümü

Bülent Bozdoğan, 1980 yılında PwC'de kıdemli denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. 1982'den 1991 yılına kadar Unilever Türkiye'de çeşitli departmanlarda yönetici olarak görev yapmıştır. Ekim 1991'de Brisa Bridgestone Tire Co'da Finans, Planlama ve Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı rolünü üstlenmiştir. Ocak 2001'de ise KordSA Global A.Ş.'de Global CFO ve Başkan Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. 2009 yılında Sabancı Holding A.Ş.'nin 20 farklı grup şirketinin denetiminden sorumlu Baş Denetim Yöneticisi olarak görev yaptıktan sonra Sabancı Holding'in iç yönetmeliği gereği 62 yaşında emekli olmuştur. Ocak 2018'de Dedeman Holding'de Madencilik ve Turizm İşletmelerinden sorumlu CEO olarak 2 yıl süreyle görev yapmış ve sürenin sonunda görevinden ayrılmıştır. Temmuz 2020'den itibaren Borusan Mannesmann Boru A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ekim 2020'de ise Kordsa Endonezya'da, Eylül 2021'de CarrefourSA'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur ve bu pozisyondaki görevleri de halen devam etmektedir.



Ali Aynacı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans: Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi

Ali Aynacı, 1975-1986 yılları arasında Sabancı Holding'in muhtelif şirketlerinde yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1986-1991 yılları arasında Çanakkale Çimento Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1991-2012 yılları arasında Rota Liman Hizmetleri A.Ş. CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2002-2013 yılları arasında Star İhracat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 2013-2015 yılları arasında Seament Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Ali Aynacı, 2015'ten bu yana MERAY Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam etmektedir.

	KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	DENETİM KOMİTESİ
KAPSAM	Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici çalışmalarda bulunur. Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarını gözetir. Yönetim Kurulu adaylarının değerlendirilmesi ve önerilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına yönelik önerilerde bulunur. Sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları gözetir ve iyileştirici tavsiyelerde bulunur.	Şirketin karşılaşabileceği olası riskleri tanımlar. Risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve risklerin etkin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini yılda en az 1 kere gözden geçirir.	Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız Denetim Kurulu seçimi için öneride bulunur.
TOPLANMA / RAPORLAMA SIKLIĞI VE GÜNDEM	En az 3 ayda bir olmak üzere yılda 4 kere	İki ayda 1, yılda en az 6 kere	En az üç ayda 1 olmak üzere yılda 4 kere
ÜYELER	**Bülent Bozdoğan**, Başkan **Ali Aynacı**, Üye **Dinçer Bulan**, Üye	**Ali Aynacı**, Başkan **Bülent Bozdoğan**, Üye	**Bülent Bozdoğan**, Başkan **Ali Aynacı**, Üye

ÜST YÖNETİM



Vecih Yılmaz
Genel Müdür

Lisans: Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü

Yüksek Lisans Eğitimi: Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi

Vecih Yılmaz, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, eş zamanlı olarak aynı üniversitede Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yan dal programını tamamlamıştır. 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Sn. Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Sn. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdürü olarak atanmıştır.



Ülgen Eryürek Aslan
Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim

Lisans: Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

Yüksek Lisans Eğitimi: Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi Muhasebe ve Finans Bölümü

1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Marmara Ünivesitesi İngilizce İşletme Fakültesinde Finans ve Muhasebe dalında yüksek lisansını tamamlayarak, Şubat 2004 'te Akçansa Çimento A.Ş. ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş Geliştime Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama Grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden beri de Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Aralık 2023 tarihi itibariyle Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları pozisyonuna atanmıştır.



Ömer Sinan Genç
Genel Müdür Yardımcısı
İşletmeler*

Lisans: Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği

Yüksek Lisans Eğitimi: İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Kimya Mühendisliği

Ömer Sinan Genç, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kendisi 2007 yılından itibaren şirketimizde sırasıyla Üretim Mühendisi – Ladik Fabrika, Yarı Mamül Şefi – Büyükçekmece Fabrika, Üretim Müdürü – Büyükçekmece Fabrika, Ladik Fabrika Müdürü ve Çanakkale Fabrika Müdürü görevlerini yürütmüştür. Ömer Sinan Genç, 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – İşletmeler pozisyonuna atanmıştır.

* Daha önce İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Sn.Gergely BOROSI, 25 Aralık 2024 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.

ÜST YÖNETİM



Thomas Gerstenhauer
Genel Müdür Yardımcısı
Finans*

Lisans: International Partnership of Business Schools (Reutlingen/London) Avrupa İşletme Yönetimi

Yüksek Lisans Eğitimi: Friedrich Schiller Üniversitesi (Jena) Executive MBA

Thomas Gerstenhauer, International Partnership of Business Schools (Reutlingen/London)'dan Avrupa İşletme Yönetimi alanında lisans derecesi ile mezun olmuş ve Friedrich Schiller Üniversitesi (Jena) Executive MBA programını tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine 1998 yılında Londra'da Schroder Salomon Smith Barney'de başlamış, ardından Melbourne ve New York'ta görevler almıştır. Eylül 2003 ile 2007 yılları arasında HSH Nordbank'ta Finansman Bölümü Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2007 ile Aralık 2009 arasında Sal. Oppenheim Jr. & Cie. Kgaa'da Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Nisan 2011 ile Eylül 2014 tarihleri arasında kendi kurumsal Finansman Danışmanlık işini yürütmüş ve IVG Immobilien AG'nin alacaklılar komitesinin bir parçası olarak görev almıştır. Eylül 2014'te Heidelberg Materials'a Finans Müdürü olarak katılmış ve sonrasında Mibau Stema Group'ta CFO ve Genel Müdür Vekili olarak görevini üstlenmiştir. 1 Kasım 2024 itibarıyla, Thomas Gerstenhauer Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.

* Daha önce Finans Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Sn.Jason SOUTH, 1 Kasım 2024 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.



İlker Koç
Genel Müdür Yardımcısı
Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama

Lisans: Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

Yüksek Lisans Eğitimi: Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA)

İlker Koç, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA) alanında almıştır. Kendisi çalışma hayatına 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Heidelberg Cement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Ar-Ge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020- Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama pozisyonuna atanmıştır.



Sinan İnaç
Genel Müdür Yardımcısı
Satın Alma, Lojistik ve Uluslararası Ticaret

Lisans: Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü

Sinan İnaç, 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kendisi, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentaş'ta başlamış ve 2003 – 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 – 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 – 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 – 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü(Çimento ve Hazır Beton), 2017 – 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – Satın Alma ve Lojistik pozisyonuna atanmıştır.

ÜST YÖNETİM



Akın Hasbay
Çimento
Satış ve Pazarlama Direktörü

Lisans: Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

Akın Hasbay; 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kendisi 2000 - 2003 yılları arasında Ülker İnşaat'ta İnşaat Mühendisi, 2003 - 2017 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Müşteri Temsilcisi - İzmir, Hazır Beton Satış & Pazarlama Uzmanı - İzmir, Çimento Satış Planlama Uzmanı - İstanbul, Satış Şefi - Kuzey Bölgesi, Çimento Pazarlama Yetkilisi, Hazır Beton Bölge Müdürü - Doğu Marmara ve Çimento Satış Bölge Müdürü - Doğu Marmara, 2017 - 2019 yılları arasında Oyak Çimento'da Denizli Çimento Satış Direktörü olarak çalışmış ve 2019 yılından günümüze sırasıyla Akçansa'da Hazır Beton Bölge Müdürü - Kuzey ve Doğu Marmara ve Çimento Satış Grup Müdürü pozisyonlarında görev yapmıştır. Akın Hasbay, 26 Haziran 2024 tarihi itibarıyla Akçansa Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü pozisyonuna atanmıştır.



POLİTİKALAR

- Biyocesitlilik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Sürdürülebilirlik İletişimi Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Tedarikci İş Ahlakı Kuralları
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Etik Kuralları
- Yönetim Kurulu Çesitlilik Politikası
- Çevre ve Enerji Politikası
- Kalite Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Tüm politikalarımıza buradan ulaşabilirsiniz.



HİSSEDARLAR VE YATIRIMCILAR İÇİN YARATILAN DEĞER

2023 yılında 1 milyar doları aşan hisse değerimiz, 2024 yılında piyasa koşullarına rağmen bu seviyeyi koruyarak yıllık ortalama dolar bazında %13 oranında bir değer artışı kaydetti.



1996 yılında hisselerimizi "AKCNS" sembolüyle Borsa İstanbul'da halka arz ettik. "Borsa İstanbul Yıldız Pazar"da işlem gören hisselerimizin %39,72'si Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye, %39,72'si Heidelberg Materials'a aitken, %20,56'lık kısmı halka açıktır. 2024 yıl sonu itibarıyla halka açık hisselerimizin yaklaşık %16'sı (2023: %20) yabancı yatırımcılara, geri kalan kısmı ise yaklaşık 58.000 (2023: 25.000) yerel bireysel ve kurumsal yatırımcıya aittir.

Hisselerimiz; Borsa İstanbul'un (BIST) Sanayi, BIST 500, BIST Yıldız, BIST İstanbul, BIST-Taş, Toprak, BIST Katılım 100 ve BIST Katılım endekslerinde yer almakta, aynı zamanda düzenli temettü ödeme politikamızın sonucu olarak BIST Temettü ve BIST Temettü Katılım Tüm endekslerinde de bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik odağında yaptığımız çalışmalarla LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformundaki skorlarımızı artırmayı sürdürerek, BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik Katılım endekslerinde yer almaya devam ediyoruz. Aynı zamanda, 2023 yılında dahil olduğumuz MSCI Global Small Cap Endeksi'nde de yerimizi koruyoruz.

2024 yılında, BIST 100 ve BIST Taş-Toprak endekslerine paralel bir performans sergileyerek istikrarlı bir büyüme kaydettik. LSEG platformunda 86 puan alarak, LSEG'nin en yüksek göreceli performans seviyesindeki konumumuzu koruduk. İnşaat malzemeleri sektöründe 126 uluslararası şirket arasında ilk üç sırada yer almaya devam ederek yatırımcılarımıza güven vermeyi sürdürdük. Ayrıca, Extel (Institutional Investor) Sektör Kıyaslama listesine girerek yatırımcı ilişkilerindeki başarımızı uluslararası düzeyde bir kez daha kanıtladık.

2023 yılında 1 milyar doları aşan hisse değerimiz, 2024 yılında piyasa koşullarına rağmen bu seviyeyi koruyarak yıllık ortalama dolar bazında %13 oranında bir değer artışı kaydetti. Bu başarılı performansımız sayesinde hem yatırımcı tabanımızı genişlettik hem de sektörümüzdeki en yüksek kurumsal yatırımcı oranına sahip olmayı sürdürdük.

Kurumsal kimliğimiz, sürdürülebilir istikrarımız ve sürekli artan ticari başarımız ile sektörümüzde uzun vadeli yatırımların yapıldığı önemli bir konuma sahibiz. Türkiye'de hisse araştırma birimlerinin takip ettiği en şeffaf çimento şirketlerinden biriyiz. 2024 yılında analist ve yatırımcıların yer aldığı 12 kurum düzenli olarak Akçansa'ya yönelik beklenti anketlerine katılarak hisse senedi araştırma raporları yayımladı. Bu raporlar sonucunda, yıl sonu itibarıyla 7 analist (2023 yılında 9 analist) "AL/Endeks Üzeri" ve 5 analist "TUT/Endekse Paralel" (2023 yılında 5 analist) görüşü verdi.

Yatırımcılarımızla güçlü bir iletişim kurarak, finansal sonuçlarımızı ve sektörel değerlendirmelerimizi paydaşlarımızla yılda en az 4 kez dijital platformlarda paylaşıyoruz. Tüm yatırımcılarımızın ihtiyaç duyduğu verilere kolayca erişebilmesi için üç ayda bir analist sunumlarımızı ve özet finansallarımızı Türkçe ve İngilizce olarak internet sitemizde yayımlıyoruz. 2024 yılında, toplam 44 toplantı gerçekleştirerek 100'ün üzerinde analist ve yatırımcıyla birebir görüşmeler yaptık ve yerel ile uluslararası 3 büyük konferansa katıldık.

Yatırımcılarımızla yaptığımız toplantılarda, güçlü yönlerimizi ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı ön plana çıkarıyoruz. Enerji maliyetlerindeki gelişmelerden çimento sektöründeki olası değişimlerin etkilerine kadar pek çok konuyu ele alarak, şeffaf ve sürdürülebilir bir hisse hikayesi sunmaya devam ediyoruz.

44

2024 YILI GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTI SAYISI

ETİK VE UYUM

Tüm iş süreçlerimiz, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla, Heidelberg Materials ve Sabancı Holding Hukuk ve Uyum Bölümü ile iş birliği içerisinde yürütülmektedir.

Bu doğrultuda Heidelberg Materials İş Etiği Kuralları ve Sabancı Topluluğu İş etiği Kuralları (SA - Etik) benimsenerek şirket genelinde kurumsal ilkeleri, etik değerleri ve standartları bu çerçevede tanımlanmaktadır. Çalışanlarımızın şirkete zarar verebilecek davranışlardan kaçınarak, yasal düzenlemeler, iç normlar ve sözleşmeler kapsamında sorumluluklarını tamamen şirket yararına yerine getirmeleri konusunda şirket içi politikalarımızla da desteklediğimiz SA-ETİK rehberlik etmektedir.

Şirketimizin tüm Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları İş Etiği Kuralları'na uygun hareket etmekle yükümlüdür. Aynı şekilde tüm tedarikçi, alt yüklenici, bayi ve iş ortaklarımızın da bu ilkelere uyması beklenmektedir. Çalışanlarımız işe başladıklarında İş Etiği Kuralları hakkında bilgilendirilir ve gerekli eğitimler verilir. Bu kapsamda, tüm yönetim kadromuz ve çalışanlarımız, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'na göre yasalara uyum konusunda bağlılık taahhüdünde bulunmuşlardır. Tedarikçi sözleşmelerinde etik uyumuna yönelik maddeler de bulunmakta ve tedarikçilerden bu sözleşmenin imzalanmasıyla söz konusu maddelere uyum sağlanması beklenmektedir.

Etik değerlerin benimsenmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla, çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilmektedir. 2024 yılında, rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması hukuku ve iş hukuku gibi konuları kapsayan toplam 990 saatlik eğitim düzenlenmiş ve 299 kişi bu eğitimlere katılmıştır. 2024 yılında etik eğitimi alan çalışan sayısı ise 395 kişi olup, bu eğitimler toplamda 229,5 saat sürmüştür. Aynı zamanda, Denetim ekiplerimiz, şirketin, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nin organize ettiği pek çok eğitim ve seminerlere de katılarak, mesleki ve yönetsel becerilerini geliştirme ve güncel konuları yakından takip etme şansı edindi.



2024 yılı itibarıyla iş etiği eğitimine katılım oranı %100 olarak kaydedilmiştir.

Etik ihlallerin önlenmesi ve çözülmesi için şeffaf bir raporlama sistemi kullanılmaktadır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız etik konulara ilişkin bildirimlerini, kolaylıkla iletebilmeleri için birden fazla kanal oluşturulmuştur. Şirket içi etik ihlal bildirimleri Akçansa etik ihbar hattı, Sabancı Topluluğu etik ihbar kanalları ve e-posta yolu ile toplanmaktadır. Ayrıca, ihbar kanallarının erişilebilirliği konusunda çalışanlara düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Gelen etik bildirimler İnsan Kaynakları ve Hukuk ve Uyum Müdürlüğü tarafından değerlendirilmekte olup, gerekli durumlarda Denetim Departmanı da sürece dahil edilmektedir. İş Etiği ile ilgili konularda İnsan Kaynakları (İK) Birimi şirket içi 'Etik Kural Danışmanı' olarak görev yapmaktadır. Çalışanlarımız etik konularla ilgili danışmanlık almak istediklerinde bu birime başvurabilmektedir. Gelen etik ihbarlar İK Birimi tarafından incelenerek araştırılır ve elde edilen bulgular ile tavsiyeler değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulu ile paylaşılır.

2024 yılı itibarıyla herhangi bir etik ihlal vakası tespit edilmemiştir. Bu kapsamda, rüşvet ve yolsuzluk, ayrımcılık veya taciz, müşteri veri gizliliği ihlali, çıkar çatışması ve kara para aklama gibi konulara ilişkin herhangi bir etik ihlal kaydedilmemiştir. Bununla birlikte, çevresel şikayetler ile ilgili olarak, 2024 yılında 17 bildirim alınmıştır. Bu bildirimlere dönüş yapılmış olup tamamı çözümlenmiştir.

İhbarda bulunan kişilerin korunması adına, Akçansa'da etik ihlalleri bildiren çalışanlara yönelik bir misilleme politikası yürütülmemekte ve ihbarcıların korunması için gerekli güvenlik önlemleri alınmaktadır. Etik bildirimlerin takibi sırasında, şeffaflık ve adil bir inceleme süreci sağlanarak, bildirimlerin objektif bir şekilde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tüm faaliyetlerimiz yerel yasal düzenlemeler ve uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğine uygun olarak yürütülmektedir.

SA-ETİK, pay sahipleri ile ilişkilerin yönetimi ve tüm karar alma süreçlerinde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamını oluştururken, etik ihlallerle ilgili süreçleri titizlikle yönetmektedir. Etik kuralların uygulanmasını desteklemek amacıyla şirket içinde düzenlenen eğitimlerin yanı sıra, denetim süreçleri de düzenli olarak yürütülmektedir. Çalışanlarımızın etik kurallara uyum konusunda farkındalıklarını artırmak için eğitim programlarında etik konulara özel modüller bulunmaktadır. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla iş etiği eğitimine katılım oranı %100 olarak kaydedilmiştir.

Tüm faaliyetlerimiz, Birleşmiş Milletler'in İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi küresel standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, yasalara uyum taahhütlerimizi ve çalışan beklentilerimizi kapsayan 'Uyum Prosedürü' şirket politikalarımızda önemli bir yer tutmaktadır.

Raporlama döneminde çalışanlarımız çalışma saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunmamış ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını almamıştır. Ayrıca çalışanlarımız, şirket adı, şirketteki pozisyonu, unvanı ve şirkete ait kaynaklarını herhangi bir politik faaliyet için kullanmamıştır.

2024 yılı içerisinde Akçansa'nın mevzuata uyum süreçleri kapsamında herhangi bir ihlal yaşanıp yaşanmadığına ilişkin değerlendirme sonucunda, uyumun üç ana başlığı olan rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması kanunu ve uluslararası yaptırımlara ilişkin herhangi bir aykırılık, ceza veya dava durumu tespit edilmemiştir.

Akçansa, etik ve uyum konusundaki taahhütlerini şeffaflık, eğitim ve uluslararası standartlara bağlılık ilkeleri çerçevesinde sürdürmektedir. Tüm paydaşlarıyla bu değerleri paylaşarak, etik ve uyum alanında örnek uygulamalarıyla sektöre liderlik etmeye devam etmektedir.

» Akçansa İş Etiği Kuralları'na buradan ulaşabilirsiniz

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Akçansa'nın insan hakları incelemelerine veya etik değerlendirmelerine **tabi olmuş herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.**

Akçansa'da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Yönetim Kurulu'nun da dahil olduğu tüm çalışanlarımızı, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kuruluşları ve iş ortaklarımızı kapsamaktadır. Politikamız kapsamında menfaat temelli olarak yetkinin kötüye kullanılması ve her nevi kazanç sağlama olarak tanımlayabileceğimiz yolsuzluk ve rüşvet, ceza gerektiren birer suçtur ve kesinlikle yasaktır. Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın uygulanması ve güncellemesinden sorumludur.

Çalışanlarımızın rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Bu konular Sabancı İş Etiği Kuralları çerçevesinde verilen etik eğitimleri içerisinde dolaylı olarak ele alınmaktadır. Etik eğitimler; genel olarak dürüstlük, şeffaflık ve yasalara uygunluk gibi temel prensiplere odaklanmakta olup, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de kapsayan geniş bir etik çerçeve sunmaktadır.

Çalışanlarımız belirlenmiş politikamızın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, bildirim yapmakla yükümlüdürler. Şüpheli durum bildiriminde bulunmaları için çalışanlarımız teşvik edilmekte ve Akçansa Etik Kurulu, Sabancı Holding Etik Kurulu ve Heidelberg Materials Etik Hattı aracılığıyla gelen bildirimler alınmaktadır. Gelen tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Çalışan mahremiyeti gözetilerek objektif bir bakış açısıyla incelenen ihlaller, gerekli görülmesi halinde uygun yaptırım mekanizmaları işletilerek sonuçlandırılmaktadır.

2024 yılında, yolsuzluk nedeniyle herhangi bir disiplin cezası verilmemiştir. Ayrıca, Akçansa'nın insan hakları incelemelerine veya etik değerlendirmelerine tabi olmuş herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız tedarikçilerimizi de kapsamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde tüm iş ortaklarımızın etik değerlere ve yasalara uygun hareket etmesi beklenmektedir.[5] 2024 yılında, rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle herhangi bir bildirim gerçekleşmemiş, soruşturma başlatılmamış ve yolsuzluk nedeniyle iş ortakları veya tedarikçiler nezdinde herhangi bir iş sözleşmesi feshedilmemiştir. Ayrıca, kamu davalarına konu olan bir rüşvet veya yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Akçansa, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesini benimsemekte olup, şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik prensipleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için yüksek etik standartların korunmasını sağlamak amacıyla denetim ve bilinçlendirme çalışmalarına devam edilmektedir. Gelecek dönemlerde de rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında farkındalık artırıcı faaliyetlere devam edilecektir.

» Akçansa'da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız buradan ulaşabilirsiniz.



5 2024 yılı içerisinde yolsuzluk ve rüşvet konularına ilişkin özel bir denetim gerçekleştirilmemiştir.

İÇ DENETİM

Akçansa'da denetim ve danışmanlık faaliyetleri **bağımsız ve objektif bir yaklaşımla, risk temelli bir anlayışla gerçekleştirilir.**

15

2024 YILI TOPLAM DENETİM SAYISI

18

2024 YILI TOPLAM İÇ DENETİM TOPLANTI SAYISI

İç Denetim Birimi, kurulduğumuz günden bu yana, Akçansa'ya değer katma ve faaliyetlerimizi daha ileriye taşıma hedefiyle Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Akçansa'da denetim ve danışmanlık faaliyetleri bağımsız ve objektif bir yaklaşımla, risk temelli bir anlayışla gerçekleştirilmektedir. Denetim sürecinin ilk aşamasında, ulusal ve uluslararası riskler de dikkate alınarak kapsamlı analizler yapılmakta, bu analizler doğrultusunda yıllık denetim planı hazırlanmaktadır. Ardından, denetim faaliyetlerine başlayarak iç kontrol sistemimizin yeterliliği test edilmektedir. Denetim faaliyetlerinde, iç kontrol sistemlerinin işleyişi ile risk yönetimi ve yönetişim süreçleri de analiz edilmektedir. Elde edilen sonuçları, Denetim Komitesi'ne raporlanarak gerekli iyileştirmeler için üst yönetime öneriler sunulmaktadır. Bu süreçte tüm faaliyetler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) tarafından belirlenen kalite standartlarına tam uyum içinde yürütülmektedir.

2024 yılı boyunca, yıllık denetim planımıza uygun şekilde 15 farklı sürece ilişkin denetim faaliyeti gerçekleştirdik. Bu denetimlerden 3'ünü, ana ortaklarımızın denetim ekipleriyle iş birliği içinde yürüttük.

Böylelikle, süreçlerin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesine olanak tanıdık. Ayrıca, 2 süreç denetimini dijital araçlar ve veri analizi yöntemleriyle tamamladık. Etik incelemeler kapsamında, 9 farklı konuda detaylı inceleme gerçekleştirdik ve stratejik önceliklerimizle uyumlu 1 odak alana yönelik danışmanlık hizmeti sunduk.

Gerçekleştirilen tüm denetim ve danışmanlık faaliyetlerine ilişkin bulgular, önerilerimizle birlikte şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu ile düzenli olarak paylaşılmaktadır. Bulgularımız doğrultusunda yapılan iyileştirme çalışmaları yakından takip edilmekte ve belirli aralıklarla ilerleme raporları hazırlanmaktadır.

2024 yılı boyunca, üst yönetim ve Yönetim Kurulu ile birlikte Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi toplantıları da dahil olmak üzere toplam 18 görüşme gerçekleştirdik.



SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

Çevreyi ve insanı merkeze alan
projelerimizle gelecek nesiller
için daha yaşanabilir
bir dünya tasarlıyoruz.

AKÇANSA



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamaya devam ediyoruz.**

Sürdürülebilirlik, Akçansa'nın şirket vizyonu doğrultusunda belirlenen dört temel strateji odaklarından biri ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda, 28 yılı aşkın süredir faaliyetlerimizi, paydaşlarımız için değer yaratmak ve içinde bulunduğumuz toplumu daha ileriye taşımak amacıyla sürdürülebilirliği merkeze alarak yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Yeni stratejimiz çerçevesinde tüm paydaşlarımızın beklentilerine yanıt vermeyi, sade, anlaşılabilir ve uluslararası standartlarla uyumlu göstergelerle sürdürülebilirlik performansımızı şeffaflıkla paylaşmayı hedefledik. Aynı zamanda, yerel ve küresel çok sayıda standarttan faydalandık. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact - UNGC), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD) tavsiyeleri, Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Nature Related Financial Disclosures - TNFD) tavsiyeleri, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) Sektör Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları Rehberleri, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi Göstergeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, referans aldığımız temel kaynaklar arasında yer alıyor. Bu süreçte, sürdürülebilirlik bağlantılı tüm risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirdik.

Akçansa'nın sürdürülebilirlik stratejisi, beş temel odak alanı üzerine inşa edilmiştir. Bu odak alanları sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen temel unsurlar olup, uzun vadeli iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. 2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile paydaşlarımızın bu alandaki beklentilerini dikkate alarak Sürdürülebilirlik başlığı altında belirlenen tüm odak alanlarımız için temel performans göstergelerimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik. Bu doğrultuda, "2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi" güncelledik ve mevcut odak alanlarımızı genişleterek "Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama" alanını da stratejimize dahil ettik.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz alanlarda sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyor, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

"2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi" güncelledik ve mevcut odak alanlarımızı genişleterek "Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama" alanını da stratejimize dahil ettik.

AKÇANSA Sürdürülebilirlik Stratejisi

İklim Liderliği	Doğa ve Çevre	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri	Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama
Doğrudan ve dolaylı CO_2 emisyonlarının azaltılması	Hava üzerindeki etkilerin azaltılması	Mühendislik teknolojilerinde Ar-Ge çalışmaları	Kusursuz bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması	ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) derecelendirmelerinin iyileştirilmesi
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması	Su kaynaklarının verimli yönetimi	Alternatif kaynak kullanımının artırılması	Kapsayıcı şirket kültürü oluşturulması	Sürdürülebilirlik bağlantılı finansal araçlara erişimin artırılması
Sürdürülebilir ürünlere geçiş	Biyoçeşitliliğin korunması		Toplum için değer yaratılması	Yenilikçi raporlama yaklaşımı
			Paydaşlarla şeffaf diyalog sağlanması	
			Sürdürülebilir tedarikçi yönetimi	

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

2024 yılında önceliklendirme analiz sürecimizi, **ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)** yönergelerine uyum gözeterek yürüttük.

Akçansa olarak bu yıl yenilediğimiz önceliklendirme analizini, çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirdik. Bu kapsamda hem şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de bu faktörlerin finansal performansımıza olan yansımalarını sistematik bir şekilde değerlendirdik. Analiz sürecimizi, ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları - European Sustainability Reporting Standards) yönergelerini gözeterek yürüttük.

Önceliklendirme analizimizi oluştururken, şirket stratejisi, küresel ve sektörel trendler, uluslararası standartlar ve yasal düzenlemeleri temel alarak geniş bir konu havuzu oluşturduk. Bu süreçte, emsal şirket analizleri, sektörel araştırmalar ve çeşitli sürdürülebilirlik inisiyatiflerini dikkate alarak Akçansa'nın faaliyetleri açısından en kritik konuları belirledik.

Çalışmalar sonucu elde edilen verileri, nitel ve nicel analiz yöntemleriyle ölçümledik ve belirli bir önem seviyesi bazında sıraladık. Sonucunda ise çifte önemlilik matrisini oluşturarak finansal etkiler (riskler ve fırsatlar) ile çevresel ve toplumsal etkileri bir arada değerlendirdik. Bu matris, şirketimizin uzun vadeli stratejik yönelimini belirlemeye katkı sağlarken, risk yönetimi, fırsat analizi ve değer zinciri üzerindeki etkileri kapsayan bütünsel bir yaklaşım sunmuş oldu.

Akçansa icin öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla çok aşamalı bir yaklaşım benimsedik. Bu kapsamda aşağıda belirtilen faaliyetler gerceklestirildi.

Masa Başı Araştırmalar ve Veri Toplama

Çalışmamızın ilk aşamasında, küresel ve sektörel eğilimleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını (SASB, ESRS, TSRS vb.), ÇSY derecelendirmelerini (S&P, MSCI vb.) ve rakip analizlerini dikkate alarak kapsamlı bir konu listesi oluşturduk. Sektörel gereklilikleri, yasal düzenlemeleri ve emsal şirketlerin yaklaşımlarını inceledik. Bu analizler sonucunda oluşturduğumuz konu listesi, önceliklendirme sürecimizin temelini oluşturdu.

Yöneticilerle Yapılan Stratejik Görüşmeler

Farklı departmanlardan yöneticilerle birebir görüşmeler gerçekleştirerek, sürdürülebilirlik konularının iş stratejimize, finansal hedeflerimize ve operasyonel süreçlerimize etkisini değerlendirdik. Bu görüşmeler sayesinde, şirketimiz için kısa, orta ve uzun vadede değer yaratacak öncelikli sürdürülebilirlik alanlarını belirledik.

Paydaş Katılımı ve Geri Bildirim Süreci

Kilit paydaş gruplarımızın katılımıyla gerçekleştirilen çevrim içi anketler ile paydaş analizi süreci sonucunda Akçansa'nın paydaşları üzerindeki etkiyi anlama fırsatı bulduk. Analize toplam 197 iç ve dış paydaştan alınan geri bildirimleri dahil ettik.

Küresel & Sektörel Trendler ve Emsal Şirket Analizi

Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ederek emsal şirketlerle karşılaştırmalı analizler gerçekleştirdik. Bu çalışmalar, sektördeki konumumuzu daha iyi değerlendirmemizi ve sürdürülebilirlik alanında rekabet avantajımızı koruyacak stratejik fırsatları belirlememizi sağladı. Aynı zamanda, yasal düzenlemelerin iş süreçlerimize etkilerini analiz ederek uyum süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yönetmeye odaklandık.

Risk ve Fırsat Analizi

Sürdürülebilirlik konularının işimiz üzerindeki risklerini ve fırsatlarını detaylı masa başı analizleri ile değerlendirdik. Çevresel ve sosyal risklerin operasyonlarımız, finansal performansımız ve uzun vadeli stratejilerimiz üzerindeki etkilerini inceledik. Öte yandan, farklı alanlardaki fırsatları değerlendirerek, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı nasıl güçlendirebileceğimizi analiz ettik.

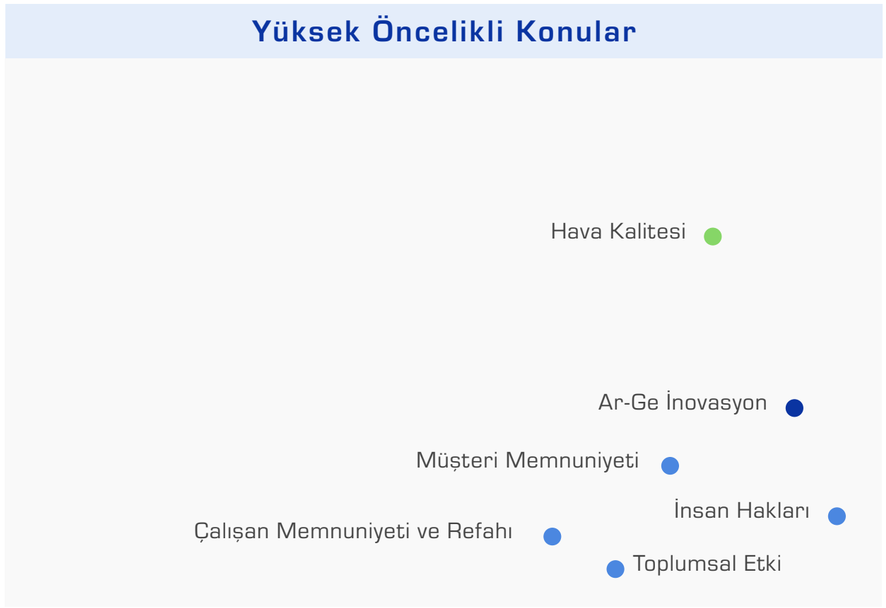
Etki Analizi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın çevresel ve toplumsal etkilerini kapsamlı bir etki analiziyle değerlendirdik. Operasyonlarımızın ve değer zincirimizin yarattığı olumlu ve olumsuz etkileri; ölçek, şiddet ve geri döndürülebilirlik gibi kriterler doğrultusunda ele aldık. Elde ettiğimiz bulgular, stratejik yol haritamızın şekillendirilmesine katkı sağladı.





6 Paydaş gruplarına ilişkin iletişim yöntemleri ve sıklıkları raporumuzun Ekler bölümünde yer almaktadır.





Finansal önceliklendirme (X ekseni):
Şirketin sürdürülebilirlik konularından nasıl etkilendiğini değerlendiren bir analiz gerçekleştirdik.

Etki önceliklendirmesi (Y ekseni):
Akçansa'nın faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini inceledik.

Yatay Kesen Standartlar		
ESRS 1: Genel İlkeler		
ESRS 2: Genel Açıklamalar		
Sektör Bağımsız Tematik Standartlar		
Çevresel	**Sosyal**	**Yönetişim**
ESRS E1 İklim Değişikliği	**ESRS S1** Çalışanlarımız	**ESRS G1** İş Yönetimi
ESRS E2 Kirlilik	**ESRS S2** Değer Zincirinde Yer Alan Çalışanlar	
ESRS E3 Su ve Deniz Kaynakları	**ESRS S3** Etkilenen Topluluklar	
ESRS E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	**ESRS S4** Tüketiciler ve Son Kullanıcılar	
ESRS E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		

ÖNCELİKLİ KONU	ÖNCELİKLİ KONUNUN AKÇANSA İÇİN ÖNEMİ	BULUNDUĞU BÖLÜM
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR		
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum, iş yerinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlayan önlemleri, iş kazalarını önlemek ve meslek hastalıklarını azaltmak üzere hayata geçirilen uygulamaları içerir. Bu konu, yalnızca şirket çalışanlarını değil, aynı zamanda alt yüklenicileri ve tedarik zinciri dahilindeki tüm paydaşları kapsayacak şekilde ele alınır. İSG uygulamaları ve hedefleri, tüm operasyonel süreçlerde ortak bir standart sağlanmasını ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasını hedefler.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
İklim Değişikliği	İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini öngörüp, bu etkilerin yol açabileceği zararları önleme veya en aza indirmek için gerekli tedbirleri alma, tüm değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik stratejiler geliştirme ve ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirme ile operasyonel esnekliği sağlama konularını içerir. Üretim süreçlerinin iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı dirençli olması, sera gazı emisyonlarının yönetimi ve uzun vadeli iş sürekliliğini sağlamaya yönelik çalışmaları da kapsar. Bu çalışmalar yalnızca iç operasyonlarla sınırlı kalmayıp değer zincirinin tüm aşamalarını içerir.	İklim Değişikliğiyle Mücadele
Enerji Yönetimi	Enerji tüketiminin etkin bir şekilde yönetilmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesini kapsar. Aynı zamanda, üretim süreçlerinin optimize edilmesi, atık ısı geri kazanımı gibi teknolojilerin kullanılması, yenilenebilir enerji üretimi (RES, GES vb.) ve bu enerjinin depolanması ile ilgili çalışmaları da içerir. Enerji tüketiminin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik stratejiler geliştirilmesi ve uygulanması bu kapsamda değerlendirilir.	İklim Değişikliğiyle Mücadele
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Doğal yaşam çeşitliliğinin korunması ve iyileştirilmesi, çimento üretim tesisleri, limanlar, agrega ocakları ve hazır beton tesisleri dahil tüm operasyonel faaliyet alanlarının ve kullanılan doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini kapsar. Faaliyet alanlarında ekosistemlerin korunması, ham madde çıkarma süreçlerinden kaynaklanan arazi bozulmasının önlenmesi ve bu bozulmaların tarım üzerindeki olası olumsuz etkilerinin minimize edilmesi bu kapsamda değerlendirilir.	Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Çimento sektöründe atık yönetimi, tehlikeli, toksik ve üretim süreçlerinden kaynaklanan diğer atıkların yanı sıra, farklı sektörlerden gelen atıkların alternatif yakıt olarak kullanılması ve kömür gibi fosil yakıtların tüketiminin azaltılmasını kapsar. Atıkların kaynağında azaltılması, alternatif ham madde veya enerji kaynağı olarak değerlendirilmesi, inşaat yıkıntı atıklarının çimento ham maddesi olarak tekrar kullanılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım olanaklarının artırılması ile güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini içerir. Ayrıca, çimento üretim tesislerinde ve entegre atık yönetim sistemlerinde atıkların toplanması, taşınması ve çevresel etkilerinin en aza indirilmesi bu konu kapsamında değerlendirilir.	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon
Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	Çevresel etkileri azaltmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerini desteklemeyi hedefleyen, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler ve çözümler geliştirilmesini kapsar. Bu, düşük karbon ayak izine sahip çimento ve beton ürünlerinin tasarlanması, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının artırılması ve enerji verimliliği yüksek üretim süreçlerinin benimsenmesi ile sağlanır. Aynı zamanda, klinker kullanım oranının düşürülmesi yoluyla çevresel etkilerin minimize edilmesi ve yenilikçi düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi bu kapsamda ele alınır.	İklim Değişikliğiyle Mücadele
Su	Çimento üretim süreçleri ve değer zinciri boyunca su kullanımı ve tüketiminin havza bazlı etkileri; atık su ve proses sularının yönetimi, su geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları gibi konulardaki performansın yönetimini kapsar. Aynı zamanda, sızıntı ve proses sularının neden olabileceği potansiyel ekolojik etkiler ile kuraklık riskine karşı alınacak önlemler de dahil olmak üzere su risklerinin yönetilmesi ve azaltılmasını içerir.	Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürünlerin kalite standartlarına ve güvenlik gereksinimlerine (kimyasal güvenlik de dahil olmak üzere) tam uyum sağlanmasıdır. Üretilen çimentonun teknik standartlara uygunluğu, kimyasal ve fiziksel özelliklerinin tutarlılığı ve güvenli kullanımı gibi konuları kapsar.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Etik ve Uyum	Şirketin etik prensiplere uygun dürüstlük, şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk gibi değerlere dayalı olarak iş yapış yaklaşımını teşvik etmesi, yasal düzenlemeler ve regülasyonlar kapsamındaki çevresel ve sosyal standartlara tam uyum sağlamasıdır.	İyi Yönetişim
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, cinsel yönelim gibi farklılıklara dayalı ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanmasını ifade eder. İş yerinde ve toplumda herkesin adil ve eşit fırsatlara sahip olduğu bir ortamın oluşturulmasıdır. Bu konu ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliği odağındaki çalışmalar ve hedefleri de kapsamaktadır.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri

ÖNCELİKLİ KONU	ÖNCELİKLİ KONUNUN AKÇANSA İÇİN ÖNEMİ	BULUNDUĞU BÖLÜM
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR		
Hava Kalitesi	Operasyonel süreçler ve tedarik zinciri boyunca atmosfere salınan sera gazı dışındaki hava emisyonlarının yanı sıra, operasyonel faaliyetler ve tedarik zinciri kaynaklı atıkların ve toprak kirliliğinin yönetimini de kapsar. Bu konu, kirletici yükün hava ve toprak üzerindeki etkilerini dikkate alır ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefler. Ayrıca, hava kalitesini iyileştirme ve kirlilik etkilerini azaltmaya yönelik fırsatların değerlendirilmesini içerir.	Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre
Ar-Ge ve İnovasyon	Yapı malzemeleri sektöründe Ar-Ge ve inovasyon, ürünlerin tasarımı, üretimi ve operasyonel süreçlerine yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeyi ifade eder. Bu çalışmalar; enerji ve ham madde verimliliğinin artırılması, düşük karbonlu üretim tekniklerinin geliştirilmesi, alternatif yakıt ve ham maddelerin kullanımı, ürün performansının iyileştirilmesi ve çevresel ayak izinin azaltılması gibi alanlara odaklanır. Ek olarak, karbonsuzlaşma süreçlerine yönelik olarak karbon yakalama, depolama ve kullanım (CCUS) gibi yeni teknolojilerin araştırılması ve geliştirilmesi de bu kapsamda ele alınır.	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon
İnsan Hakları	Çalışanların ve tedarik zincirindeki iş ortaklarının temel insan haklarına saygı gösterilmesi ve bu hakları korunmasını kapsar. İşyerinde ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi insan hakları ihlallerinin önlenmesi; güvenli, sağlıklı ve adil çalışma koşullarının sağlanması öncelikli unsurlardır. Ayrıca, çalışanların haklarını destekleyen adil bir çalışma ortamı oluşturulmasına yönelik tüm çalışanlara sendikalara katılım özgürlüğünün sağlanması da bu konu içerisinde yer alır. Aynı zamanda, insan haklarına yönelik risklerin proaktif bir şekilde belirlenmesi, izlenmesi ve bu risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesi bu kapsamda değerlendirilir.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini anlamak, yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunarak müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleyen stratejileri kapsar. Etkin iletişim, şeffaflık ve hızlı geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması; müşterilere teknik destek sağlanması, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerle müşteri değerinin artırılması önceliklidir. Ayrıca, müşteri geri bildirimlerinin düzenli olarak değerlendirilmesi ve bu geri bildirimlere dayanarak süreçlerin iyileştirilmesi de bu kapsamda değerlendirilir.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Toplumsal Etki	Şirketin toplumun ihtiyaçlarına yönelik ve topluluklar üzerinde pozitif etki yaratacak projeler geliştirilmesini ifade eder. Bununla birlikte şirket faaliyetlerinin yerel topluluklar üzerindeki potansiyel sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini değerlendirme ve bu etkileri olumlu yönde şekillendirme çalışmalarını kapsar. Toplum sağlığı ve güvenliğine yönelik olarak ise çevresel risklerin azaltılması ve güvenli yaşam alanlarının desteklenmesi bu konuda ele alınır.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Çalışan Memnuniyeti ve Refahı	Çalışanların memnuniyet, performans ve iyi olma hallerini artırmaya yönelik uygulamaların geliştirilmesi, çalışanların iş yerindeki deneyimlerinin iyileştirilmesi ve bu doğrultuda çalışan bağlılığının artırılması konularını kapsar. Çalışan bağlılığı kapsamında ise çalışanların memnuniyetinin artırılması, iş yerinde destekleyici bir ortam yaratılması ve gelişim fırsatlarının sunulması konularını içerir.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Kapsayıcı Kalkınma	Kapsayıcı kalkınma, tüm paydaşlar için uzun vadeli ortak değer yaratmayı ve finansal istikrarı sağlamayı hedefler. Kapsayıcı büyüme anlayışı ile finansal büyümenin faydalarının toplumun tüm kesimlerine adil ve eşit bir şekilde yayılmasını garanti altına alarak, finansal karlılığın sosyal ve çevresel sürdürülebilirlikle entegre bir şekilde gerçekleşmesini destekler.	Sürdürülebilir Gelecek Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
Dijital Dönüşüm	Dijital dönüşüm, üretimden lojistiğe kadar tüm iş süreçlerinin dijital teknolojilerle iyileştirilmesini ifade eder. Bu dönüşüm; akıllı fabrikalar, otomasyon sistemleri, veri analitiği ve yapay zeka gibi çözümlerle enerji verimliliğinin artırılmasını, operasyonel maliyetlerin düşürülmesini ve kaynak kullanımının optimize edilmesini sağlar.	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon
ÖNCELİKLİ KONULAR		
Paydaş Etkileşimi	Şirketin müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları gibi çeşitli paydaşlarıyla düzenli ve yapıcı bir iletişim kurması ve iş birliği içerisinde hareket etmesini ifade eder. Aynı zamanda, paydaşların geri bildirimleri doğrultusunda şirketin çevresel ve sosyal performansını sürekli olarak iyileştirmesi konusunu kapsar.	Sürdürülebilir Gelecek Ekler
Sorumlu Satın Alma	Tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve etik standartlara uygunluğu sağlamak amacıyla gerçekleştirilen satın alma uygulamalarını kapsar. Sorumlu satın alma, tedarikçilerin işçi haklarına, çevresel sürdürülebilirliğe ve etik iş uygulamalarına uyumunu teşvik eder. Ayrıca, ham madde, malzeme ve hizmetlerin seçiminde yerel tedarikçilerin desteklenmesi, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi ilkelerine uygun kaynakların tercih edilmesi ve tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğin sağlanması bu kapsamda değerlendirilir.	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri

2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME DURUMU

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, **tüm odak alanlarımız için performans göstergeleri belirledik.**

Akçansa sürdürülebilirlik stratejisi, ileriye dönük hedefler doğrultusunda yönetilen, yeni risk ve fırsatlar ışığında düzenli olarak gözden geçirilen bir yol haritasıdır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, tüm odak alanlarımız için performans göstergeleri belirledik. Performans göstergelerimizin takibini sağlayabilmek amacıyla, 2030 yılı hedeflerimizi bu yıl, bilim temelli yaklaşımlar ve uluslararası iyi örnekleri baz alarak yeniden değerlendirip güncelledik.

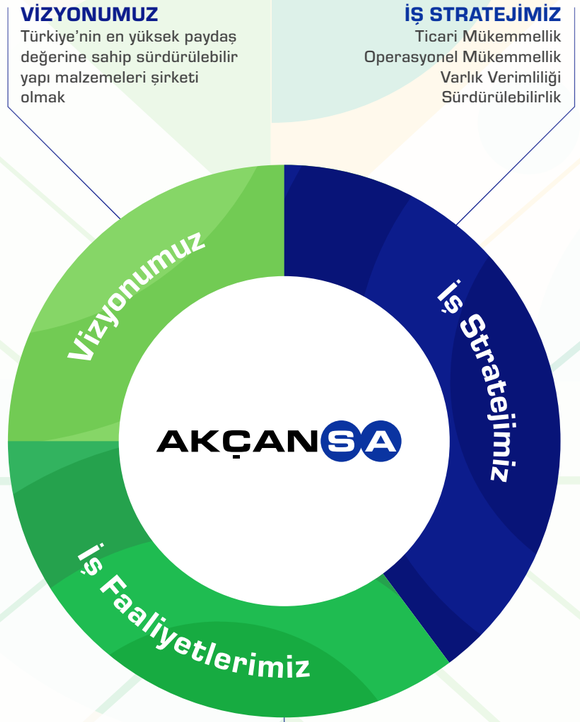
Hedeflerin takibinden ve ilerleyişinden, ilgili risk ve fırsatları değerlendirmekten ve plan, proje ve yatırımları incelemekten sorumlu Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının ayrıntılarına Sürdürülebilirlik Yönetişimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

7 Bozalan Kalker ve Çamlıca Taştepe maden ocakları için saha çalışmaları gerçekleştilmiş ve Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarının ilk versiyonu hazırlanmaktadır.
8 (2025-2030 toplam ÇSY yatırımları / 2025-2030 toplam yatırım)

Performans Göstergesi		Birim	2023	2024	2030 Hedefi	İlerleme Durumu
İklim Liderliği	Kapsam 1 CO_2 emisyon yoğunluğu - net	kg CO_2e/ton çimentomsu	701	705	**585**	Gelişim devam ediyor
	Kapsam 1 CO_2 emisyon yoğunluğu - brüt	kg CO_2e/ton çimentomsu	742	736	**626**	Gelişim devam ediyor
	Kapsam 2 emisyonları	ton CO_2e	0	0	**0**	Hedef Tamamlandı / Başarılı Uygulamaya Devam Edilecek
	Ürün spesifik Kapsam 3 CO_2 emisyon yoğunluğu ve azaltımı (2024 baz yılına göre)	ton CO_2e/ton üretim	0,103	0,103	**0,08 (-25%)**	Gelişim devam ediyor
	Alternatif yakıt kullanım oranı	%, kalorifik	23,3	20,3	**35**	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde
	Klinker kullanım oranı	%	87,5	85,8	**75**	Gelişim devam ediyor
	Çimento satışları içindeki sürdürülebilir çimento satış (GreenForCement) oranı	%	27	40,3	**75**	Gelişim devam ediyor
	Hazır beton satışları içindeki sürdürülebilir hazır beton satış (GreenForConcrete) oranı	%	27	34	**75**	Gelişim devam ediyor
Doğa ve Çevre	NOx emisyonları	mg/Nm³	510	544,71	**<400**	Gelişim devam ediyor
	SOx salımları	mg/Nm³	5,5	4,48	**<50**	Hedef Tamamlandı / Başarılı Uygulamaya Devam Edilecek
	Partiküler Madde (PM)	mg/Nm³	7,8	3,93	**<10**	Hedef Tamamlandı / Başarılı Uygulamaya Devam Edilecek
	Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarına sahip maden ocakları[7]	adet	0	2	**Tüm maden ocakları**	Gelişim devam ediyor
	Su çekim yoğunluğunda azalış (2022 baz yılına göre)	m³/ton ürün, % değişim	-%6,6	-%15	**-%20**	Gelişim devam ediyor
Döngüsel Ekonomi	Çimentomsu ürün içerisinde alternatif ham madde oranı	%	4,2	5,1	**10**	Gelişim devam ediyor
	Hazır beton ürünleri içerisinde alternatif ham madde oranı	%	3,4	3,8	**10**	Gelişim devam ediyor
Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri	Ölümlü kaza sayısı (Tüm çalışanlar, alt işverenler, taşeronlar, ziyaretçiler, stajyerler ve üçüncü partiler için)	adet	0	0	**0**	Hedef Tamamlandı / Başarılı Uygulamaya Devam Edilecek
	Kayıp zamanlı kaza (Tüm çalışanlar, alt işverenler, taşeronlar, ziyaretçiler, stajyerler ve üçüncü partiler için)	adet	11	12	**0**	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde
	Çalışan başına düşen ortalama ÇSY eğitim saati	saat	17,5	22	**25**	Gelişim devam ediyor
	Kadın çalışan oranı (Tüm çalışanlar)	%	8,2	8,5	**12**	Gelişim devam ediyor
	Sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi ve denetimine tabi tutulan kritik tedarikçilerin oranı (%) (yerel ve küresel bazda)	%	0	0	**100**	Gelişim devam ediyor
	Çalışan başına gönüllülük saati	Gönüllülük saati/ Çalışan sayısı	2,57	2,36	**6**	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde
	Paydaş Katılım Planına sahip tesis oranı	%	0	0	**100**	Gelişim devam ediyor
Sürdürülebilir Bağlantılı Finansman ve Raporlama	ÇSY yatırımlarının toplam yatırımlar içerisinde oranı[8]	%	5	33	**50**	Gelişim devam ediyor

DEĞER YARATMA MODELİ

Sermaye Ögeleri	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer	İlgili SKA'lar
Finansal	» Özkaynak ve sermaye » Sağlam finansal yapı » Yatırım kapasitesi » Sürdürülebilir finansman	» 3,9 Milyar TL FAVÖK » 28,4 Milyar TL toplam varlıklar » 7,3 milyon ton toplam çimento ve klinker satışı » 2,8 milyon m^3 hazır beton satışı » 2,6 milyon ton agrega satışı	» Uzun vadeli ve istikrarlı büyüme » Artan yatırımcı güveni	8, 9, 11
Üretilmiş	» 3 adet entegre çimento fabrikası » 9 adet ocak » 2 adet liman » 26 adet hazır beton tesisi » 2 agrega tesisi	» 3,5 milyon m^3 hazır beton üretim kapasitesi » 2 milyon ton terminal işletim kapasitesi » Ro-Ro operasyonlarında 2023 yılına kıyasla %38 oranında artış » 9 milyon ton çimento üretim kapasitesi » 7 milyon ton klinker üretim kapasitesi	» Yüksek üretim kapasitesi » Güçlü pazar konumu » Geniş ihracat ağı » Uluslararası pazarlara erişim	9, 11, 12
Fikri	» 25,9 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon yatırımı » 25,9 milyon TL sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı » 85 STEM pozisyonlarında çalışan sayısı » İnovasyon ve dijitalleşme çalışmaları » Ar-Ge iş birlikleri » Sürdürülebilir Ürün Hareketi	» 6 yeni marka tescili ile toplam 56 marka tescili » GreenForConcrete sürdürülebilir hazır beton ürünleri » GreenForCement sürdürülebilir çimento ürünleri » Toplam satışlar içerisinde %33 oranında sürdürülebilir ürünlerin satış payı	» Yapay zeka tabanlı üretim süreçleriyle verimlilik artışı » Dijitalleşme ile operasyonel verimlilik » Dayanıklı ve düşük çevresel etkili ürün gamı » Uluslararası standartlarda ürün kalitesi ve güvenliği	9, 12, 13
İnsan	» 1.007 Akçansa çalışanı » Çalışanların eğitim ve gelişimine yapılan 9.112.569 TL yatırım » Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı » Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalar » Güvenli ve kapsayıcı çalışma kültürü » Akçansa Dijital Akademi » Sustainability Leaders Gelişim Programı » 420 çalışan ile gönüllülük faaliyetleri » Çalışan refahını destekleyen sosyal yan haklar	» %8,5 kadın çalışan oranı » %12,5 liderlik seviyesindeki kadın çalışan oranı » GençİZ ile 46 kadın öğrenciye staj imkanı » 10 Sosyal Kulüp, 350'den fazla katılımcı » Akçansa çalışanlarına 43.010 saat, alt işverenlere 27.531 saat İSG eğitimi » 12 kayıp zamanlı kaza / 0 Ölümlü kaza » 42 iç iletişim aktivitesine 2.800'den fazla çalışan katılımı » 95 gönüllülük projesi, 2.380 saat gönüllülük saati » %90 yedekleme oranı » Çalışan başına 22 saat ÇSY eğitimi » Çalışan bağlılık anketinde 6 puanlık artış	» Sektör ortalamasının üzerinde kadın çalışan oranı » İşveren markası değerinin yükselmesi » Çalışan memnuniyet ve bağlılığın artması » Çalışan ve yerel topluluk etkileşiminin artması	4, 5, 8, 10, 17
Sosyal ve İlişkisel	» Etkili paydaş iletişimi » 41,4 milyon TL toplumsal yatırım » Toplumsal yatırım projeleri » Tüm değer zincirinde müşteri memnuniyeti çalışmaları » Sektörel ve uluslararası inisiyatiflere üyelik	» Sürdürülebilirlik İletişim Politikası » 2024 yılında hayata geçirilen 3 KSS Projesi » Yıl içerisinde iletilen 669 adet şikayet » Yıl içerisinde alınan şikayetlerin %99,8'inin çözüme ulaştırılması » Çimento müşteri memnuniyeti oranı: %88 » Beton müşteri memnuniyeti oranı: %93,6	» Artan paydaş güveni » Artan müşteri memnuniyeti » Faaliyet gösterilen topluluklara katkı	11, 16, 17
Doğal	» 289,4 milyon TL çevre yatırımı » Karbonsuzlaşma Yol Haritası » Tozsuzlaştırma Master Planı » Emisyon ve enerji yönetimi » Alternatif ham madde kullanımı » Alternatif yakıt kullanımı » Yenilenebilir enerji kullanımı » Su Master Planları ile etkin su yönetimi » Biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi & Biyoçeşitlilik Yönetim Planları	» %5,1 alternatif ham madde kullanım oranı » %20,3 alternatif yakıt kullanım oranı » I-REC / YEK-G ile belgelendirilen %100 yenilenebilir elektrik enerjisi tedariki » Toplam 7.243.577 ton CO_2e karbon emisyonu » Üretim başına tatlı su tüketiminde %15 azalış (2022 baz yılına göre) » Yıllık 81.000 m^3 yağmur suyu geri kazanımı » Devam eden 2 Biyoçeşitlilik Yönetim Planı » 2024 yılı itibarıyla toplam 29 hektar rehabilite edilen maden sahası » Marmara Adaları Yapay Resif Projesi	» İklim değişikliği ile mücadeleye katkı » Düşük karbonlu üretim » Etkin emisyon üretimi » Doğal kaynak kullanımının azaltılması ve atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasıyla döngüsel ekonomiye katkı » Biyoçeşitlilik etkilerinin azaltılması ve ekosistem restorasyonu	6, 7, 12, 13, 14, 15



DEĞER ZİNCİRİ

	Madencilik	Üretim	Ürünlerin Kullanılması	Ömrünü Tamamlayan Ürünler
		Ham Maddelerin Tesise Taşınması	Ürünlerin Müşteriye Taşınması	Atıkların Taşınması
ÜRETİM AŞAMALARI	» Ocaklardan ham maddelerin çıkarılması » Ham madde kırma	» Ham maddenin kırılması, homojenize edilmesi » Ham madde öğütme, depolama » Klinker üretimi & depolama » Çimento öğütme » Dolum ve/veya paketleme » Sevkiyat » Hazır beton üretimi » Dolum ve inşaat alanına sevk edilmesi	» Ürünlerin inşaatta kullanılması » Yapıların kullanımı ve bakım yapılması	» Ömrünü tamamlayan binaların yıkımı » Hafriyatın sınıflandırılması » Bertaraf » Geri dönüşüm
ETKİLER	» Arazi kullanımı » Biyoçeşitlilik » Toz emisyonları » Atıklar	» Doğal kaynak kullanımı » Atık su deşarjı » Sera gazı emisyonları » Diğer emisyonlar » Atıklar	» Doğal kaynak kullanımı » Sera gazı emisyonları » Diğer emisyonlar » Atıklar	» Arazi kullanımı » Sera gazı emisyonları » Toz emisyonları » Atıklar
ETKİ AZALTIMI	» Alternatif ham madde kullanımı ve tozsuzlaştırma » Rehabilitasyon » Atık azaltımı » Tedarik zinciri yönetimi	» Ar-Ge ve inovasyon » Enerji yönetimi » Alternatif kaynak kullanımı » Çevre yatırımları	» Sürdürülebilir ürünler	» İnşaat ve yıkıntı atıklarının yönetimi » Çevre yönetimi
RAPORDA YER ALDIĞI BÖLÜM	» Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre » Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon	» Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler » Ar-Ge ve İnovasyon » Dijital Dönüşüm	» Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	» Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyor ve iklim krizine karşı aktif çözümler üretiyoruz.

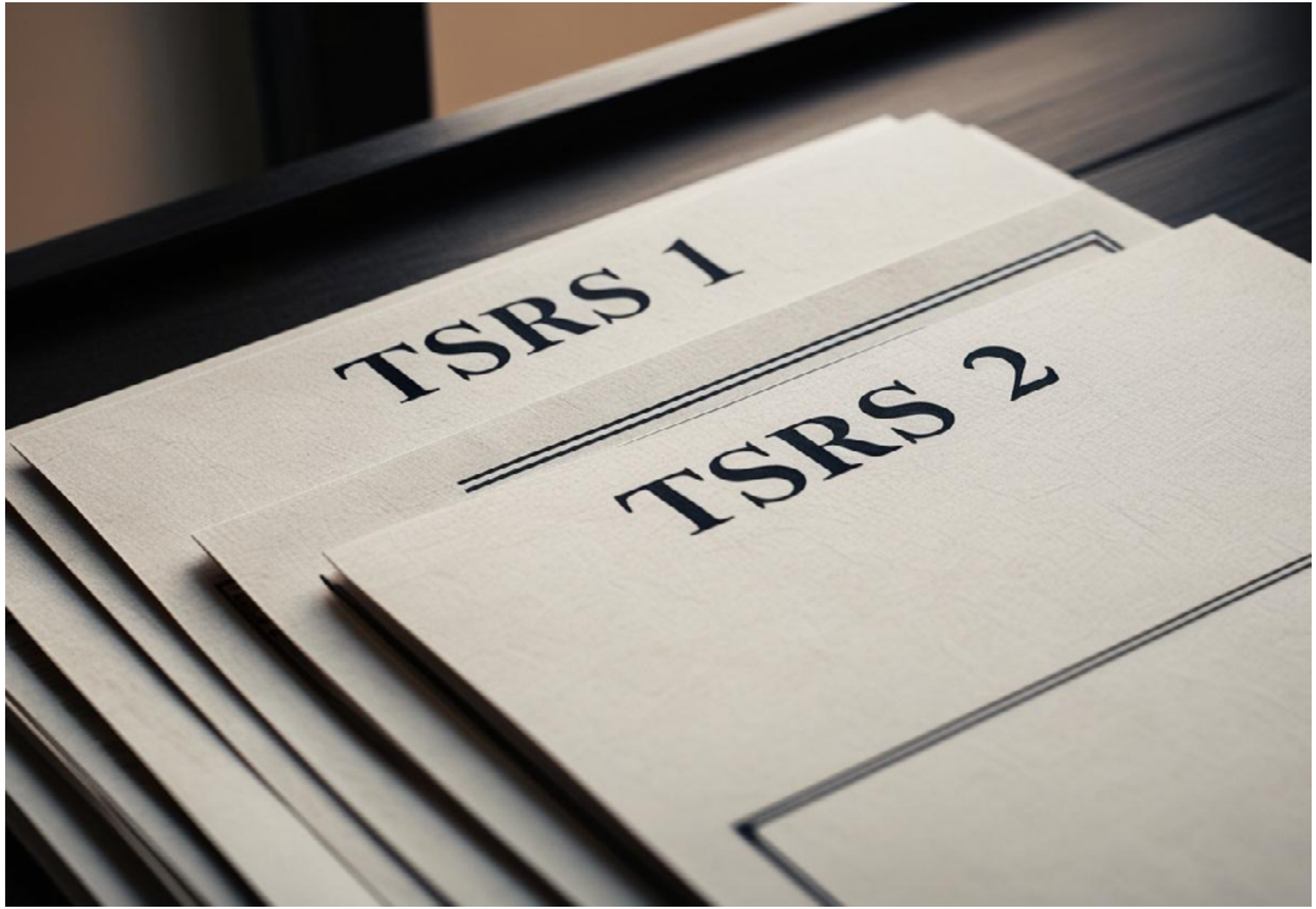
AKÇANSA



TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI (TSRS) UYUMU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") Entegre Faaliyet Raporu, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (''KGK'') tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar") uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, bu rapor hazırlanırken rehber kaynaklardan biri olarak Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) standartlarındaki açıklama konularına da atıfta bulunulmuş ve dikkate alınmıştır.

Entegre faaliyet raporu, şirket için hazırlanmış olup, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak hazırlanan şirketin finansal tabloları ile birlikte okunmalıdır. Rapor, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 12 aylık bir dönemi kapsamakta olup, ilgili finansal tabloların raporlama dönemi ile uyumludur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Akçansa'da sürdürülebilirlik stratejisi ve performansı en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu seviyesinde sahiplenilir.

Yönetim Kurulu, şirketin belirli aralıklarla gözden geçirilen sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisini, politikalarını, risk ve fırsatlarını tanımlar ve onaylar. Sürdürülebilirlikle ilgili tüm faaliyetler Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilir. Sürdürülebilirlik stratejisinin şirket stratejisi ile entegrasyonundan ve uygulanmasından sorumlu organlar ise Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'dür. Bu yapılar, Akçansa sürdürülebilirlik stratejisinin etkin bir şekilde uygulanması ve şirket stratejisine entegre edilmesi amacıyla çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik organizasyonunun en üst seviyesinde yer alan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik vizyonunu, stratejisini, risklerini ve fırsatlarını tanımlamakla görevlidir. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili politika ve çerçeveleri onaylar. Yönetim Kurulu, yılda iki kez toplanarak kritik çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) görevlerinin tartışılmasını ve gözden geçirilmesini sağlar. Sürdürülebilirlikle ilgili tüm gelişmeler, komiteler ve çalışma grupları tarafından yıl boyunca düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanır.



Akçansa'nın sürdürülebilirlik performansı, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası ÇSY derecelendirme kuruluşları tarafından incelenir ve değerlendirilir

Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren ve İcra Kurulu üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, sürdürülebilirlikle ilgili politikaların geliştirilmesi, Yönetim Kurulu onayına sunulması ve bu doğrultuda iş planlarının hazırlanmasından sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik planlarını, hedefleri, projeleri ve yatırımları detaylı olarak inceler ve onaylar. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirir. Söz konusu sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi sonucunda belirlenen risk ve fırsatlar stratejik karar alma süreçlerine dahil edilir. Bu değerlendirmeler yapılırken, ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınarak, bu risk ve fırsatlarla ilişkili ödünleşimler göz önünde bulundurulur.

Risk ve fırsat analizi, düzenli olarak yapılan komite toplantılarında ele alınır ve bu süreçte uluslararası ve ulusal gelişmeler, küresel sürdürülebilirlik standartları, sektörel trendler, yeni teknolojiler ve dijitalleşme gibi kritik başlıklar kapsamlı bir şekilde istişare edilir. Aynı zamanda, paydaş beklentileri, düzenleyici çerçevedeki değişimler ve piyasa dinamikleri gibi unsurlar da analiz edilerek karar alma mekanizmalarına entegre edilir. Bu yaklaşımla, sadece mevcut risklerin yönetilmesi değil, aynı zamanda uzun vadeli fırsatların da etkin bir şekilde değerlendirilmesi sağlanır.

Akçansa, sürdürülebilirlik yönetimini desteklemek için çeşitli politikalar geliştirmiştir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin etkinliği, iç denetim süreçleri ve yıllık olarak alınan dış denetim hizmetleri ile periyodik olarak değerlendirilmektedir. Bu denetimler, sürdürülebilirlik politikalarının ve uygulamalarının etkinliğini ve uyumunu kontrol eder. Ayrıca, Akçansa'nın sürdürülebilirlik performansı, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde izlenir ve değerlendirilir.

Yılda dört kez bir araya gelen Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, kritik ÇSY hedeflerini, bu hedeflere yönelik yol haritalarını ve ÇSY performansını düzenli olarak gözden geçirir.

İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, Akçansa'nın operasyonel sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik planlarını ve hedeflerini belirlemek, ilerlemeyi takip etmek, çalışma grupları kurarak projelerin uygulanmasını ve takibini sağlamakla görevlidir. Ayrıca, şirket paydaşlarında sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirir. Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda altı kez toplanarak hedef durumunu ve ilerlemeyi gözden geçirir.

Şirket stratejisine uygun şekilde belirlenmiş odak alanları, çalışma grupları tarafından ele alınır ve düzenli olarak güncellenir. Bu gruplar, sürdürülebilirlik projelerinin uygulanmasından ve ilerlemenin raporlanmasından sorumludur. Elde edilen sonuçlar, belirli periyotlarla raporlanarak Akçansa Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından analiz edilir ve şirket stratejisine entegre edilir. Bu analizler, aksiyon planlarının hazırlanmasında önemli bir kaynak teşkil eder. Akçansa sürdürülebilirlik çalışmaları, belirlenen stratejik hedeflere ulaşmak için şeffaflık ve etkinlik ilkeleri doğrultusunda ilerletilmektedir.

Akçansa'da paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerini anlamak ve bu beklentilere uygun stratejiler geliştirmek amacıyla çeşitli mekanizmalar kullanılmaktadır.

Düzenli görüşmeler, çalıştaylar ve anketler gibi paydaş katılım süreçleri yürütülmekte; çalışanlar, müşteriler, topluluklar ve tedarikçiler dahil olmak üzere geniş bir paydaş kitlesinden geri bildirim toplanmaktadır. Ayrıca, geri bildirim kanalları aktif bir şekilde kullanılarak, paydaşlarla sürekli bir iletişim sağlanılmaktadır. Yerel iş birlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplulukların beklentilerine doğrudan yanıt verilmektedir.

» Akçansa sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri hakkında daha fazla bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

KARAR VERME SÜRECİ

ORGANİZASYONEL YAPILANMA	YÖNETİM KURULU	KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İCRA KOMİTESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI
KAPSAM	Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisini, risklerini ve fırsatlarını tanımlar. Politikaları ve çerçeveleri onaylar.	Sürdürülebilirlik politikalarının ve çerçevelerinin uygulanmasını ve gözetimini sağlar.	Sürdürülebilirlikle ilgili politika ve çerçeveleri geliştirir, Yönetim Kurulu onayına sunar. Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımlarını inceler ve onaylar. Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirir.	Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini belirler, ilerlemeyi takip eder ve düzenli olarak raporlar. Çalışma gruplarını kurar ve koordine eder. Proje uygulamalarını takip eder. Şirket paydaşlarında sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlar.	Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu ve Su Çalışma Grubu olmak üzere üç farklı çalışma grubu bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik performansını artırmak için eylem planları geliştirir. Projelerin uygulanması, takibi ve gerektiğinde güncellenmesinden sorumludur. Projeler ve performans göstergelerindeki ilerlemeyi raporlar.
TOPLANMA SIKLIĞI VE GÜNDEM	Yılda 2 Kez Kritik ÇSY konularındaki ilerlemenin, stratejinin, risklerin ve fırsatların tartışılması ve gözden geçirilmesi İlgili politika ve çerçevelerin onaylanması	Yılda 4 Kez Kritik ÇSY konularının gözden geçirilmesi ve Sürdürülebilirlik İcra Komitesinin kritik konularda yönlendirilmesi	Yılda 4 Kez Kritik ÇSY hedefleri ve performansının gözden geçirilmesi Hedeflere yönelik yol haritalarının gözden geçirilmesi ve onaylanması Yıllık ilerlemenin gözden geçirilmesi	Yılda 6 Kez Hedef durumu, devam eden proje ve uygulamaların gözden geçirilmesi Üst yönetime sunulan Yıl Ortası ve Yıllık Sürdürülebilirlik İlerleme Raporunun hazırlanması	Aylık Proje durumu ve ilerlemenin takip edilmesi ve raporlanmasıProje uygulamasına ilişkin rehberlik edilmesi Sürdürülebilirlik Komitesine sunulacak 6 Aylık Eylem Planı İlerleme Raporunun hazırlanması
ÜYELER	Yönetim Kurulu Üyeleri	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri	**Başkan:** Genel Müdür **Üyeler:** Bir Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyeleri, Sürdürülebilirlik Müdürü	**Başkanlar:** İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı, İK Genel Müdür Yardımcısı **Üyeler:** Finans Genel Müdür Yardımcısı, Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı, Satış Direktörü, Danışman Üyeler, Tüm Müdürler **Koordinatör:** Sürdürülebilirlik Müdürü	**Koordinatör:** Sürdürülebilirlik Müdürü **Çalışma Grubu Liderleri:** Odak Alan Liderleri **Üyeler**: Grup/Fabrika Müdürleri, Müdürler, Yöneticiler

RAPORLAMA SÜRECİ

GENİŞLETİLMİŞ İCRA KOMİTESİ ÜYELERİ



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Üçlü Savunma Hattı modeli **risk yönetimi etkinliğini artırıyor.**

Akçansa olarak kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamaları ve iyi uygulamaları baz alarak yönetiyoruz. Çevresel, sosyal, yönetişim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül bir şekilde ele alıyor, yüksek önem seviyesinde belirlenen riskleri düzenli olarak değerlendiriyor, takip ediyor ve raporluyoruz.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uyumlu olarak oluşturduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi ile şirketimizin varlığını, gelişimini ve devamını etkileyebilecek riskleri değerlendiriyor ve kurumsal risk yönetimi iştahımıza uygun aksiyonlar alınmasını sağlıyoruz. İlgili komiteye düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler hakkında sunumlar yapıyor ve bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlama yapan Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, risklerin etkin yönetimine ilişkin raporlamalar gerçekleştirerek ve tavsiyelerde bulunarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Komite, hazırlanan risk raporlarını değerlendiriyor, alınması gereken önlemlerle ilgili öneriler sunuyor, risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak gözden geçiriyor ve risklerin yönetiminden sorumlu birimlerdeki uygulamaların komite kararlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor.

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini yapılandırmak ve güçlendirmek amacıyla Üçlü Savunma Hattı yaklaşımını benimsiyoruz.

Bu modelde, her bir savunma hattı farklı bir rol üstlenerek organizasyon genelinde risk yönetimi ve kontrol süreçlerinin etkinliğini artırıyor.

1

BİRİNCİ HAT

Birinci savunma hattında, riskleri üstlenen ve yöneten operasyonel birimlerin iç kontrolleri ve yönetim kontrolleri yer alıyor. Bu hat, riskin doğrudan sahipleri olan operasyonel yönetim tarafından yürütülüyor. Operasyonel yönetim, fabrikalar, hazır beton tesisleri, limanlar ve terminallerde görev yapan sorumlu yöneticileri kapsıyor.

2

İKİNCİ HAT

Organizasyonun risk yönetimi, uyum, iç denetim ve diğer kontrol süreçlerini destekleyerek birinci hattın etkinliğini değerlendiriyor ve riskleri izliyor. Ayrıca yönetim stratejilerini ve prosedürlerini geliştiriyor, eğitim ve rehberlik sağlıyor. Bu kapsamda yönetsel faaliyetlere destek veren finansal kontrol, risk yönetimi, uyum kontrolleri, bilgi teknolojileri, sistem güvenliği, iç kontrol, fiziki güvenlik, iş güvenliği, siber güvenlik, bilgi güvenliği, hukuki kontrol, insan kaynakları, tedarik zinciri kontrolleri ve kalite güvence gibi birimler ikinci savunma hattını oluşturuyor.

3

ÜÇÜNCÜ HAT

Organizasyonun tüm risk yönetimi süreçlerinin ve kontrollerinin bağımsız bir şekilde değerlendirilmesini sağlıyor. Bağımsız ve objektif güvence ve danışmanlık sağlayan iç denetim fonksiyonu, birinci ve ikinci hatların etkinliğini değerlendirerek iyileştirme önerileri sunuyor. Üst yönetime ve denetim komitesine bağımsız bir güvence sağlayarak organizasyon genelinde risk yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesine katkıda bulunuyor.

Risk yönetim süreçlerimiz kapsamında, riskleri tespit ediyor, tanımlıyor, etki ve olasılık değerlendirmelerini yapıyor, risk skorlarını hesaplıyor, alınan önlemleri belirliyor ve riskleri takip ederek sürekli güncelliyoruz. Bu süreçte çeşitli analiz yöntemleri ve raporlama araçları kullanarak risklerin etkin yönetimini sağlıyoruz.

Kurumsal raporlamalarımızı ÇSY ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla birlikte bütünleşik bir yaklaşımla ele alıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonları çevreye duyarlı yürütme, doğal kaynakları etkin kullanma, su ve deniz kaynakları, biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkiler, yatırımcı ilişkileri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan odaklı yönetim kültürü gibi başlıkları, risk ve fırsat potansiyelleri açısından eş zamanlı olarak analiz ediyoruz. Tanımladığımız tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını Akçansa'da mevcut kurumsal risk yönetim çerçevemize entegre ederek yönetiyoruz.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) imzacısı olarak, iklim riskleri ve diğer ÇSY boyutlu riskleri kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimize entegre ederek takip ediyoruz. Bu kapsamda, karbon emisyonları ve iklim riskleriyle ilgili ilerlememizi CDP beyanları aracılığıyla düzenli olarak raporlayarak şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırıyoruz. Risk yönetim süreçlerimizde sürdürülebilirlik ile ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek amacıyla çok yönlü veri kaynaklarından yararlanıyoruz. Şirket içi veriler, üretim süreçlerinden elde edilen operasyonel veriler, karbon emisyonları,kirletici hava emisyonları atık yönetimi, su yönetimi ve enerji kullanımı gibi çevresel göstergeleri kapsarken, finansal analizler enerji maliyetleri, ürün gelir-gider verileri, sürdürülebilirlik yatırımları ve operasyonel kârlılık gibi göstergelerle destekleniyor.

Çevresel, sosyal, yönetişim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül bir şekilde ele alıyoruz.

Bununla birlikte, dış veri kaynaklarından TÜİK istatistiklerini, Dünya Bankası raporlarını, uluslararası iklim projeksiyonlarını ve sektör özelinde hazırlanan araştırmaları, sürdürülebilirlik risklerinin öngörülmesi ve değerlendirilmesi için kullanıyoruz.

Tüm faaliyet kollarımız ve tesislerimiz kapsamında sürdürülebilirlik risklerini gözetirken, risklerin etkilerinin niteliğini, olasılığını ve büyüklüğünü belirlemek için hem nitel hem de nicel analiz yöntemlerini kullanıyoruz. Önemli finansal ve stratejik etkiler taşıyan riskleri, kritik riskler olarak sınıflandırıyor, işletmenin tamamını tehdit edebilecek düzeydeki etkiler olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda, kurumsal düzeyde önemli riskleri şu şekilde belirliyoruz:

- Nicel olarak, yıllık bazda 500.000 ABD Doları veya 17.610.000[9] Türk Lirası üzerindeki riskleri önemli riskler olarak kabul ediyoruz. Finansal pozisyonumuz dikkate alınarak son yılın USD bazlı net karının yaklaşık %1'ine karşılık gelen 500.000 ABD Doları tutarı tayin edilmiştir.
- Nitel olarak, temel iş modelimizi ve iş sürekliliğimizi tehdit eden, risk kategorileri kapsamında değerlendirilen ve Risk Değerlendirme Metodolojisi ile hesaplanan riskleri stratejik açıdan kritik riskler olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda, finansal etkileri yalnızca doğrudan mali kayıplarla değil, aynı zamanda operasyonel aksaklıklar, itibar riski, düzenleyici riskler ve uzun vadeli iş sürdürülebilirliğine yönelik etkiler çerçevesinde de değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda, lokasyon bazlı tesis değerlendirmeleri gerçekleştirerek, her tesisin bulunduğu bölgenin çevresel ve sosyal dinamiklerine özgü risk faktörlerini dikkate alıyor, operasyonlarımızın farklı coğrafyalardaki etkilerini detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. Bir önceki raporlama dönemine kıyasla bu süreçlerde herhangi bir değişiklik yapılmamış olup, risk yönetim yaklaşımımızı mevcut metodolojiler ve politika çerçeveleri doğrultusunda sürdürüyoruz. Ancak, sürdürülebilirlik risklerini daha etkin yönetmek ve izlemek amacıyla veri analiz kapasitemizi güçlendirmeye ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

9 Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından 31/12/2024 tarihinde ilan edilen 35,22 USD/TRY gösterge kuru esas alınarak hesaplanmıştır.

Başta iklim bağlantılı riskler ve fırsatlar olmak üzere sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkilerini tespit etmeye yönelik çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı değerlendirirken Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu'nun (SASB) İnşaat Malzemeleri sektör ekinde belirlenmiş olan açıklama konularını ele alarak analiz ettik. Bu kapsamda, TSRS ve ESRS ile uyumlu olarak raporumuzun İklim Değişikliği, Hava Kalitesi, Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, Su Yönetimi ve Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı bölümlerinde tanımladığımız sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını açıkladık.

İklim değişikliği ve su yönetimine ilişkin riskler ve fırsatlar, mevcut durumda organizasyonumuzu daha fazla etkileme potansiyeline sahip olup bu konudaki risk ve fırsatlarımıza yönelik daha detaylı analizler mevcuttur. Hava kalitesi ve biyoçeşitlilik konularında faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri tespit edip yönetmekle birlikte, bu risklerin Akçansa'nın faaliyetleri ve finansal performansı üzerinde makul düzeyde risk teşkil etmediğini tespit ettik. Bununla beraber kaynak kullanımı ve döngüsellikle ilgili risk ve fırsatlarımızı ilgili rapor bölümünde detaylandırdık, aynı zamanda bu risk ve fırsatlardan iklim değişikliği konusu ile ilişkili olan konuları da İklim Değişikliği bölümünde ele aldık. Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızın gelecek raporlama döneminde finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerinde önemli bir değişikliğe veya düzeltmeye gerek duyulacak bir etkisinin bulunmadığını tespit ettik.

Başta iklim bağlantılı riskler ve fırsatlar olmak üzere sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkilerini tespit etmeye yönelik çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu kapsamda ilgili raporlama döneminde iklim ve su risklerimizin ve fırsatlarımızın finansal etkilerini tespit ettik, raporun İklim Değişikliği ve Su Yönetimi bölümlerinde söz konusu finansal etkileri detaylandırdık.

Raporumuzda yer alan finansal etki tutarları içerisinde yüksek düzeyde ölçüm belirsizliği tabi bir tutar bulunmamaktadır, ölçüm belirsizliğinin yüksek düzeyde olduğu riskler için finansal etki çalışmaları devam ediyor.

Bu kapsamda, ölçüm belirsizliklerinden ötürü ve yeterli dışsal ve şirket içi veri bulunmadığı için kaynak kullanımı, atık yönetimi, hava kalitesi ve biyoçeşitlilik risklerinin ve fırsatlarının finansal etkilerine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gelecek raporlama dönemlerinde bu sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı da ulusal ve uluslararası kaynakların gelişmesiyle beraber finansal etki boyutunda ele alacağız.

» İklim değişikliği kapsamında değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair daha detaylı bilgi için raporumuzun İklim Değişikliği bölümünden ulaşabilirsiniz.

» Su ve deniz kaynakları kapsamında değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair daha detaylı bilgi için raporumuzun Su Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

» Hava kalitesi kapsamında değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair daha detaylı bilgi için raporumuzun Hava Kalitesi bölümünden ulaşabilirsiniz.

» Kaynak kullanımı ve atık yönetimi kapsamında değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair daha detaylı bilgi için raporumuzun Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi bölümünden ulaşabilirsiniz.

» Biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı kapsamında değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair daha detaylı bilgi için raporumuzun Biyocesitlilik ve Arazi Kullanımı bölümünden ulaşabilirsiniz.



İş Sürekliliği Yönetimi

ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Standardı'nı baz alarak, faaliyetlerimizi olası kesintiler sonrasında kabul edilebilir seviyede sürdürebilmek için iş sürekliliği yönetimini şirket genelinde uyguluyoruz. Kriz yönetimi ve iş kurtarma planlarını geliştiriyor, bu planların etkinliğini artırmak amacıyla düzenli gözden geçirmeler gerçekleştiriyoruz.

Afet yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı artırmak için yürüttüğümüz çalışmaları tüm süreçlerimize entegre ediyor ve risklerin olası etkilerini en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Risk yönetim kültürünü güçlendirmek adına çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmaya öncelik veriyor ve bu farkındalığı sürekli geliştirmek için düzenli Kurumsal Risk Yönetimi, Kriz Yönetimi, İş Sürekliliği ve Sigorta eğitim programlarını hayata geçiriyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değişikliğine yönelik azaltım ve uyum faaliyetlerimizi, ulusal ve uluslararası **sektörel girişimlere aktif katılım sağlayarak geliştiriyoruz.**

Akçansa olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve uyumu en öncelikli konularımızdan biri olarak görüyor ve bu doğrultuda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Karbon yoğun bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle, küresel emisyonların azaltılmasında önemli bir rol üstleniyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (BM SKA) ve Paris Anlaşması'nı benimsiyor, iklim stratejimizi tüm paydaşlarımıza değer yaratacak şekilde bu uluslararası anlaşmalarla uyumlu olarak geliştiriyoruz.



TCFD (İklim Bağlantılı Açıklamalar Görev Gücü) tavsiyeleri ve yönergeleri doğrultusunda tanımladığımız iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları stratejik yönetim süreçlerimize entegre ediyor, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle yönetiyoruz. Küresel ve ulusal düzenlemeleri yakından takip ederek 2014 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) destekleyecek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İklim değişikliğine yönelik azaltım ve uyum faaliyetlerimizi, ulusal ve uluslararası sektörel girişimlere aktif katılım sağlayarak geliştiriyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş fırsatlarını değerlendirirken performans artırıcı uygulamalar ve iş birlikleri ile operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Karbon ayak izimizi en düşük seviyeye indirebilmek için tüm değer zincirimizi analiz ediyor, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün dönüşümü çalışmalarımızla karbonsuzlaşma yolculuğumuza hız veriyoruz.

Akçansa Yönetim Kurulu, tüm sürdürülebilirlik konularında en yüksek düzeyde sorumluluğa sahiptir.

Yönetişim

Yönetim Kurulu Gözetimi ve Sorumlulukları

Akçansa Yönetim Kurulu, iklim stratejisi, politikalar, riskler ve fırsatlar dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik konularında en yüksek düzeyde sorumluluğa sahiptir. Yönetim Kurulu Başkanı, her toplantıda CEO tarafından Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi adına bilgilendiriliyor ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun, stratejimizin ve risk yönetim çerçevemizin belirlenmesini sağlıyor. Ayrıca, politika, hedef ve eylem planlarını onaylayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi pekiştiriyor. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde ve ilerlemenin takibinde önemli bir rol üstleniyor. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Müdürü'nden aylık veya gerektiğinde daha sık rapor alarak gelişmeleri yakından takip ediyor. Diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ise, sürdürülebilirlik odaklı operasyonlarımızı denetliyor, şirketimizin stratejik yönünü gözetiyor ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda ilerlememizi sağlıyor.

İklimle ilgili konuları sürdürülebilirlik yönetişim çerçevemiz kapsamında ele alıyor, risk yönetimi, stratejik karar alma ve finansal planlama süreçlerimizle entegre bir şekilde yönetiyoruz.

Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı yetkinliğini güçlendirmek amacıyla aşağıdaki mekanizmalar uygulanıyor:

- Konuya özel uzmanlardan oluşan iç çalışma grupları ile düzenli istişareler
- Dış paydaşlar ve çevresel uzmanlarla periyodik görüşmeler
- Yönetim Kurulu aday belirleme süreçlerine çevresel uzmanlığın entegrasyonu
- Yönetim Kurulu üyeleri için düzenli çevresel eğitimler ve en iyi uygulama rehberleri (örn; TCFD, SBTi)



Yönetim Ekibinin İklim Yönetişimindeki Rolü

Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren ve İcra Kurulu üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, sürdürülebilirlikle ilgili politikaların geliştirilmesi, Yönetim Kurulu onayına sunulması ve bu doğrultuda iş planlarının hazırlanmasından sorumludur. Bununla beraber, bazı üst yönetim fonksiyonlarının iklim bağlantılı konuların yönetiminde spesifik sorumlulukları bulunur:

- Genel Müdür (CEO), iklimle ilgili tüm çalışmaların sorumluluğunu üstlenir ve iklim stratejisini şirketin ana politikalarına entegre eder. Emisyon azaltım projelerini, Ar-Ge girişimlerini ve düşük karbonlu ürün geliştirme süreçlerini yönetir, gerekli kaynakları tahsis eder ve iklim dönüşüm planının uygulanmasını takip eder.
- CFO, iklim yatırımları, sürdürülebilir finans projeleri ve karbon azaltımına yönelik bütçeleme süreçlerini yönetir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sekretaryasını yürüterek, TCFD önerileri doğrultusunda iklim risklerini ve fırsatlarını raporlar, yatırımcıları bilgilendirir.
- Sürdürülebilirlik Müdürü, CEO'ya doğrudan raporlama yapar ve diğer yöneticilerle birlikte iklim hedeflerini belirler. Risk Müdürü ile iş birliği içinde iklim risklerini değerlendirir, azaltım eylemlerini planlar ve inovasyon projelerini takip eder. Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı'na düzenli rapor sunar.

» Sürdürülebilirlik yönetişim yapısına dair daha detaylı bilgiye ulaşmak için raporun Sürdürülebilirlik Yönetisimi bölümünü inceleyebilirsiniz.

Yıllık hedeflerin gerçekleştirilmesi durumunda ilgili yöneticilere finansal teşvik sağlanarak sürdürülebilirlik performansı destekleniyor.

İklim Performansının Teşvik Mekanizmalarına Entegrasyonu

Akçansa'da hedeflere dayalı bir performans yönetim süreci uyguluyoruz. Performans hedefleri şirket genelinden bireysel seviyeye doğru kademeli olarak belirleniyor. Üst yönetimin performans bazlı teşviklerinin %20'si doğrudan sürdürülebilirlik hedeflerine bağlıdır. Bu doğrultuda, Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyeleri için belirlenen teşvik kriterleri arasında CO_2 emisyon azaltımı, alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği ve klinker oranının düşürülmesi, iş sağlığı ve güvenliği gibi sürdürülebilirlik odaklı göstergeler yer alıyor. Yıllık hedeflerin gerçekleştirilmesi durumunda ilgili yöneticilere finansal teşvik sağlanarak sürdürülebilirlik performansı destekleniyor. Bu doğrultuda öncelikle şirketin kurumsal performans göstergeleri ve Genel Müdür hedefleri oluşturuluyor, ardından Genel Müdür Yardımcılarının hedefleri belirleniyor ve son olarak diğer çalışanların hedefleri şekillendiriliyor.

Tüm seviyelerdeki performans hedefleri, CO_2 emisyonlarının azaltılması, alternatif yakıt kullanımı, alternatif yakıtlardaki biyokütle oranı, ham madde verimliliği, dijitalleşmenin çevresel performansa katkısı, enerji yönetimi, biyoçeşitlilik hedefleri, su verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, emisyon yönetiminin iyileştirilmesi ve kaynak verimliliği gibi çeşitli sürdürülebilirlik KPI'larını (Anahtar Performans Göstergeleri) kapsıyor.

Çalışanlar, belirlenen bireysel hedeflerini gerçekleştirirken aynı zamanda şirketin ekonomik hedeflerine ulaşması durumunda performans puanları doğrultusunda finansal teşvik almaya hak kazanıyor. CO_2 azaltımı, şirketin genel performans göstergeleri arasında yer alıyor ve tüm çalışanlar için geçerli bir kriter olarak değerlendiriliyor.



Akçansa'da Genel Müdür, İcra Kurulu Üyeleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nün başlıca iklim bağlantılı performans göstergeleri ve teşvik mekanizmaları aşağıdaki gibidir:

- **Genel Müdür,** sera gazı emisyon azaltım hedefleri, dekarbonizasyon projelerinin uygulanması, alternatif yakıt kullanımı ve klinker oranının azaltılması gibi hedefler doğrultusunda performansa dayalı prim almaktadır. Bu hedefler, şirketin iklim geçiş planında belirlenen yıllık azaltım hedefleriyle uyumludur. Belirlenen hedeflerin gerçekleşme oranına bağlı olarak prim miktarı hesaplanır.
- **İcra Kurulu Üyeleri,** yıllık olarak Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltım hedefleri, karbonsuzlaşma projelerinin uygulanması ve alternatif yakıt kullanımına yönelik hedeflere bağlı olarak prim almaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ek olarak, her yöneticinin bireysel iklim hedefleri bulunmaktadır.
- **Sürdürülebilirlik Müdürü,** sürdürülebilirlik yol haritasının uygulanması, İcra Komitesi ve çalışanlar arasında sürdürülebilirlik odağında koordinasyonun sağlanması, sera gazı emisyon azaltımı ve yeşil dönüşüm planının gerçekleştirilmesi gibi hedeflerden sorumludur. Yıl sonu performans değerlendirmesine göre belirlenen hedeflerin başarılma oranına göre bireysel teşvik hesaplanır.



Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı ve ülkemizin bu sürece uyum için geliştirdiği Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı yakından takip ediyoruz.

Strateji

İklim değişikliği, faaliyet gösterdiğimiz sektör ve değer zinciri üzerinde giderek daha büyük bir etkiye sahip olurken biz de Akçansa olarak sürdürülebilir bir gelecek için stratejik adımlarımızı şekillendirmeye devam ediyoruz. İklim riskleri ve fırsatlarını entegre bir yaklaşımla değerlendiriyor, iş modelimizi dayanıklı hale getirmek için küresel ve yerel regülasyonları yakından takip ediyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı ve ülkemizin bu sürece uyum için geliştirdiği Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı yakından takip ediyoruz. Sektörümüzle doğrudan bağlantılı gelişmeleri analiz ederek süreçlerimizi Avrupa Birliği ve diğer uluslararası inisiyatiflerle uyumlu hale getiriyoruz. Üst yönetimimizin desteğiyle, Sürdürülebilirlik, Strateji ve Finans ekiplerimizle aksiyon planları oluşturuyor, sektör dernekleri ve organizasyonlara aktif olarak katılım sağlıyoruz. Düzenleyici otoriteler ve kamu kuruluşları ile iklim değişikliği ile mücadele bağlamında iletişimimizi sürdürüyor, mevzuat hazırlıklarına doğrudan ve dolaylı olarak katkı sunuyoruz. Böylece, hem Türkiye'de hem de faaliyet gösterdiğimiz uluslararası pazarlardaki değişimlere dinamik şekilde uyum sağlıyoruz.

2024 yılında, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası tarafından hazırlanan "Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası" ve Global Çimento ve Beton Derneği (GCCA) tarafından yayımlanan "2050 Net Sıfır Beton için Çimento ve Beton Endüstrisi Yol Haritası" gibi önemli kaynakları baz alarak yenilikçi süreç ve ürün çözümlerimizle iklim değişikliğiyle mücadele konusunda kararlılıkla ilerlemeye devam ettik.

Ana hissedarlarımız Sabancı Holding ve Heidelberg Materials'ın açıkladığı 2050 Net Sıfır hedeflerine ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olarak küresel sıcaklık artışını 1,5°C seviyesinde sınırlama hedefimize yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İklim Eyleminde Uluslararası Ortaklıklar

Akçansa olarak iklim eyleminde iş birliğinin ve ortak aklın gücüne inanıyoruz. İklim değişikliğine yol açabilecek tüm operasyonel etkilerimizi şeffaflıkla raporlamakta ve şirket yöneticilerimiz ile her düzeyden çalışanımızın katkılarıyla çeşitli gönüllü inisiyatiflere katılım sağlıyoruz.

Bu çerçevede:

- 2011 yılından itibaren, dünyanın en geniş katılımcılı iklim raporlama platformu olan CDP'ye İklim Değişikliği başlığında risk ve fırsat yönetimimizi düzenli olarak raporluyoruz.
- 2016 yılından bu yana CDP Su Güvenliği raporlaması yapıyoruz.
- 2024 yılında, CDP kapsamında İklim Değişikliği, Su, Biyoçeşitlilik ve Plastik konularında risk, fırsat, etki ve bağımlılıklarımızı detaylı şekilde raporladık. 2024 CDP Raporumuza internet sitemizden ulasabilirsiniz.
- 2024 skorlarına göre CDP İklim Değişikliği Programı'nda A- liderlik notunda başarımızı sürdürdük. CDP Su Güvenliği Programı'nda ise B olan skorumuzu korumaya devam ettik.
- LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformunda skorumuzu 86 puana yükselttik. 2024 Aralık'ta ise inşaat malzemeleri sektöründeki 126 uluslararası şirket arasında 2. sırada yer aldık.
- 2014 yılından beri imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesine uymayı taahhüt etmeye devam ediyoruz ve değişen UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) kapsamında tüm raporlamalarımızı tamamladık.
- 2024 yılında Akçansa olarak Bakü'de 29'uncusu düzenlenen BM İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'na (COP29) katıldık.
- 2024 yılında UNGC CEO Water Mandate imzacısı olduk.

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımız kapsamında, 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) katıldık. 2023 yılında, 1,5°C senaryosu ile uyumlu emisyon azaltım hedefleri belirleme taahhüdünde bulunduk. 2025 yılı ilk çeyreğinde, SBTi hedefimizin teslim edilmesi ve 2030 yılına kadar olan emisyon azaltım yol haritamızın tamamlanmasını planlıyoruz. 2025'in ikinci çeyreğinde, bu hedefin SBTi tarafından doğrulanmasını hedefliyoruz.

Böylece Akçansa olarak Paris İklim Anlaşması ile resmi olarak uyumlu bir yol haritasına sahip olacağız. Mevcut 2030 hedeflerimiz SBTi beklentileri ile tam olarak uyumludur.

Ayrıca, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) kapsamında iklim risklerimizi belirlediğimiz ve yol haritalarımızı değerlendirdiğimiz görev gücü toplantıları gerçekleştirdik. Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında yer alan gelişmeleri yakından takip ediyor ve 2024 yılından itibaren Avrupa'ya ihraç ettiğimiz ürünlerin emisyon değerlerini raporlayarak yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

Çimento ve hazır beton ürünlerimiz için hazırladığımız Uluslararası Çevresel Ürün Beyanları (EPD) ile müşterilerimize ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde sunuyoruz. Ayrıca, Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi (KGS) tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetimleri başarıyla tamamladık ve Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından verilen Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası'nı almaya hak kazandık.

Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımız altın sertifika kategorisinde Türkiye'den en yüksek puanı alan ilk iki tesis olurken, Bursa Agrega Tesisimiz Türkiye'de "Platin" seviyesinde CSC Sertifikası alan ilk agrega tesisi olmuştur.



Akçansa İklim Geçiş Planı

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, Akçansa olarak 1,5°C senaryosu ile uyumlu bir iklim geçiş planı oluşturduk. Bu plan, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda emisyon azaltım stratejilerimizi, düşük karbonlu ürün geliştirme süreçlerimizi ve finansman yaklaşımlarımızı içeriyor.

Geçiş planımız çerçevesinde, fosil yakıt tüketimini azaltarak karbon emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz. Alternatif yakıt kullanımını artırmak, klinker kullanım oranını düşürmek, verimsiz ekipmanları devre dışı bırakmak/modernize etmek ve düşük karbonlu çimento üretimine yönelik yatırımlar yapmak stratejimizin temel taşlarını oluşturuyor. Ayrıca, tüm tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojileri üzerine çalışmalar yürütmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda, SBTi'ye (Science-Based Targets Initiative) taahhüdümüz doğrultusunda bilim temelli azaltım hedefi çalışmalarımız da devam ediyor. Düşük karbonlu çimento ve hazır beton ürünlerinin yaygınlaştırılmasını desteklemek amacıyla pazar stratejileri geliştiriyoruz.

İklim geçiş planımız, Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte olup, Sabancı Holding ve Heidelberg Materials temsilcileri tarafından yakından takip ediliyor. Gelişmeler, en az üç ayda bir raporlanarak değerlendiriliyor. Planımız doğrultusunda belirlenen yıllık emisyon azaltım hedefleri tesis bazında takip ediliyor.

Türkiye 2053 yılında net sıfır olmak için belirlediği ara dönem hedeflerini, sektörel hedefleri ve stratejileri 2024 yılında Bakü'de düzenlenen İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP29) açıkladı. İklim geçiş planımız, Türkiye'nin COP29'da açıkladığı Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile de uyumludur. Türkiye, çimento sektöründe 2040 yılına kadar %30, 2053 yılına kadar ise %93'lük bir azaltım hedeflemektedir. Akçansa olarak belirlediğimiz mevcut azaltım hedeflerimiz, ülke hedeflerinden daha azimli bir noktada bulunmaktadır.

Sürdürülebilir finansman stratejimiz, düşük karbonlu yatırımları/yeşil dönüşümleri desteklemek üzere alternatif finansman kaynaklarına ulaşmayı esas almaktadır. Sürdürülebilir ve yeşil finansman araçlarını değerlendirerek sürdürülebilir projelere yatırım yapıyor, karbon fiyatlandırma sistemlerine uyum sağlayarak maliyet yönetimi stratejilerimizi optimize ediyoruz.

Bu kapsamlı geçiş planımızla, Akçansa olarak net sıfır ekonomisine uyum sağlamayı, sektöre öncülük etmeyi ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemizi desteklemeyi amaçlıyoruz. Şeffaf raporlama süreçlerimizle paydaşlarımızı bilgilendirmeye devam edeceğiz.

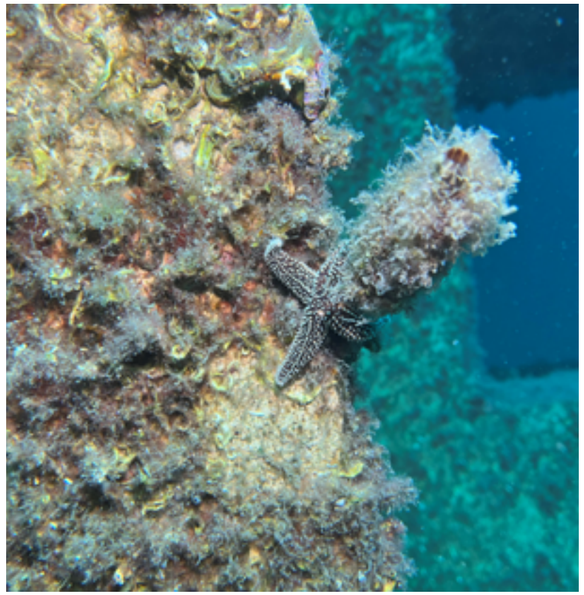
İklim Risk ve Fırsatları

İklim değişikliğinin iş modelimiz, operasyonlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirerek stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu doğrultuda, risk ve fırsatlarımızı belirlerken SASB İnşaat Malzemeleri sektörü standardını referans alıyoruz. Riskleri indirgemek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla senaryo analizleri ve detaylı etki değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Gelecekteki piyasa dinamikleri, düzenleyici çerçeveler, teknolojik gelişmeler ve iklim politikalarındaki değişiklikleri dikkate alarak iş modelimizi şekillendiriyoruz ve bu değişkenleri SASB tarafından tanımlanan finansal açıdan önemli sürdürülebilirlik faktörleriyle ilişkilendiriyoruz.

Uluslararası literatür ile uyumlu bir şekilde fiziksel ve geçiş risklerimizi ve iklim bağlantılı fırsatlarımızı tanımlıyor, etkilerini ve olasılıklarını değerlendiriyor, azaltıcı aksiyonlar alıyoruz. Tüm iklim bağlantılı konuları iş stratejimizle entegre bir biçimde yönetiyoruz.

Fiziksel risklerimizi yönetmek amacıyla heyelan, taşkın, yangın ve su kıtlığı gibi aşırı hava olaylarının üretim süreçlerimizin üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz, aşırı hava olaylarının neden olabileceği kesinti risklerini azaltıyoruz. Bunun yanı sıra, geçiş risklerine yönelik olarak düşük karbonlu üretim modelleri geliştiriyor ve emisyon düzenlemelerine uyum sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kullanımı, alternatif ham maddeler ve döngüsel ekonomi uygulamalarını iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

SASB'nin İnşaat Malzemeleri Sektörü için belirlediği stratejiler şirketlerin karbon ayak izini azaltmasını, enerji verimliliği uygulamalarını güçlendirmesini ve geçiş risklerine karşı düşük karbonlu enerji kaynaklarını benimsemesini öngörüyor. Aynı zamanda, malzeme geri dönüşümü ve atık yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi, sektördeki sürdürülebilirlik performansını doğrudan etkileyen unsurlar arasında yer alıyor. Bu çerçevede, operasyonlarımızı daha verimli hale getirmek amacıyla düşük karbonlu enerji kullanımını artırırken, üretim süreçlerimizi optimize ediyor ve emisyon yönetimi stratejilerimizi geliştiriyoruz. TSRS, ESRS ve SASB standartlarını temel alarak sektöre özgü risk ve fırsatları belirliyor, iklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık yönetimini güçlendirmekle birlikte geri dönüşüm süreçlerini yaygınlaştırarak kaynak kullanımımızı daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz. İklim bağlantılı fırsatlar kapsamında, yeşil bina sertifikasyonlarına uygun, düşük karbonlu ve sürdürülebilir malzeme çözümleri geliştirerek rekabet avantajı sağlıyoruz. Bu sayede, SASB Standardı'nın belirlediği finansal olarak önemli sürdürülebilirlik faktörlerine uyumlu şekilde, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.





Tanımladığımız riskler doğrultusunda bir sonraki raporlama dönemi içerisinde ilgili finansal tablolarda raporlanan varlık ve borçların defter değerinde önemli bir düzeltme yapılmasına ilişkin önemli bir risk tespit edilmemiştir.

İklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızın vadelerini şu şekilde tanımlıyoruz:

Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
0-5 yıl	5-10 yıl	10 yıl üzeri

Akçansa'da kısa vadeli stratejik plan 5 yıllık bir süreyi kapsamakta olup ihtiyaç duyuldukça revize ediliyor. Orta vadeli planlar 5 ila 10 yıllık bir süreci kapsıyor ve 5 yıllık Master Planlar doğrultusunda belirleniyor. Uzun vadeli süreçler ise 10 Yıllık Master Planlar[10] çerçevesinde yürütülüyor. Bu kapsamda, iklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızı değerlendirdiğimiz vadeler ile Akçansa'nın stratejik planlamaları paralellik gösteriyor. Ayrıca, Akçansa'nın iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında belirlediği önemli kilometre taşları 2030 ve 2050 yıllarıdır. Belirlediğimiz ve bu yıl güncellediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz için hedef yılı olarak seçtiğimiz 2030 yılı, sürdürülebilirlik ve iklim konulu çalışmalarımız bağlamında önemli bir yıl olarak öne çıkıyor. 2030 yılı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu bir yapı sunarken, 2050 yılı Paris İklim anlaşması kapsamında kritik bir hedef yıl olarak belirlendi.

10 Akçansa'da çeşitli ÇSY konularına yönelik 5 ve 10 yıllık stratejik yol haritaları bulunmaktadır. Bu yol haritaları şirket içerisinde 'Master Plan' olarak tanımlanmaktadır.



2024 Yılı Senaryo Analizi Çalışmaları

2024 yılında stratejimizin iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı dayanıklılığını artırmak ve senaryo analizi konusundaki çalışmalarımızı geliştirmek için TCFD rehberliğinde detaylı bir değerlendirme daha gerçekleştirdik. Bu kapsamda, su stresi, alternatif yakıt ve ham madde fiyatlarındaki beklenen artış ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarının potansiyel etkileri üzerine senaryo analizleri gerçekleştirdik. Analizlerimizi, iki farklı iklim senaryosu altında ele aldık: bunlardan ilki Paris Anlaşması'na uyumlu, sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutan bir senaryo (<2°C senaryosu), diğeri ise emisyonların hızlı artışıyla birlikte sıcaklık artışını 3,5-4°C seviyesine ulaştıran bir senaryo (3,5-4°C senaryosu) oldu.

Çalışma Yöntemi ve Değerlendirme Süreci

Bu çalışmayı yürütürken iklim risklerinin finansal etkilerini farklı iklim senaryoları ile detaylı bir şekilde analiz etmek için kapsamlı bir metodoloji izledik. İlk olarak iç ve dış kaynaklardan sağlanan dokümanları inceleyerek risk belirleme sürecini yürüttük. Ardından, Akçansa ekipleriyle yapılan atölye çalışmaları sonucunda senaryo analizine dahil edilecek en öne çıkan üç iklim riskini belirledik: su stresi, alternatif yakıt ve ham madde fiyatları ile karbon fiyatlandırma mekanizmaları.

Belirlenen risklerin finansal etkilerini modelleyebilmek adına veri toplama süreci yürüttük. Bu kapsamda, operasyonel veriler, piyasa eğilimleri ve uluslararası iklim senaryolarına dayalı varsayımlar kullandık. Değerlendirme sürecinde, TCFD rehberliğinde önerilen metodolojileri izleyerek hem fiziksel hem de geçiş risklerini dikkate aldık.

Modelleme çerçevesinde, risklerin etkilerini üç ana faktör üzerinden değerlendirdik: riskin büyüklüğü, Akçansa'nın bu riske karşı kırılganlığı ve maruziyet seviyesi. Analiz edilen iki farklı iklim senaryosu doğrultusunda risklerin gelecekteki etkileriyle beraber finansal projeksiyonlar oluşturduk. Son olarak bu bulgular doğrultusunda olası uyum stratejilerini belirleyerek risk yönetim yaklaşımlarımızı güçlendirdik.

Bu çalışmada, finansal analizler için farklı varsayımlar ve metodolojik yaklaşımlar benimsedik. Risklerin ekonomik etkisini belirleyebilmek adına belirlenen senaryolar doğrultusunda doğrudan maliyet artışları, operasyonel kesintiler ve düzenleyici yükümlülüklerden kaynaklanan etkileri dikkate aldık. Analiz kapsamına aldığımız üç riskin iki farklı iklim senaryosundaki etkilerini ayrı ayrı değerlendirdik.

Senaryo analizlerini 2030 ve 2050 zaman ufuklarında gerçekleştirdik. 2030 yılını kısa-orta vadeli, 2050 yılını ise uzun vadeli etkileri anlamak ve stratejimizin dayanıklılığını test etmek için kullandık.

Kısa vadede operasyonel maliyetlerimizde ve tedarik süreçlerimizde ortaya çıkabilecek değişimleri ele alırken, orta ve uzun vadede emisyon düzenlemeleri, su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve enerji dönüşümüne yönelik olası stratejik yönelimler gibi kriterleri göz önünde bulundurduk.



Risk Bilgisi	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar	Finansal Önemlilik
FİZİKSEL RİSKLER					
Risk Türü Akut Fiziksel – Sel ve taşkınlar **Vade** Uzun **Olasılık** Olması daha muhtemel (%51-100) **Etkinin Büyüklüğü** Orta- düşük **Finansal Etki** Üretim kapasitesinin azalmasına bağlı gelir kaybı	Akçansa'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti artmaktadır. Özellikle aşırı yağışlar nedeniyle oluşan sel ve taşkınlar, tesislerin operasyonlarını geçici veya uzun vadeli olarak kesintiye uğratabilir. İklim projeksiyonlarına göre bu olayların sıklığı ve şiddeti önümüzdeki yıllarda daha da artacaktır. 2022 yılında Munich Re Location Risk Intelligence aracıyla yaptığımız analizler, uzun vadede Akçansa tesislerinin %25'inin orta-yüksek seviyede risk altında olduğunu göstermektedir.	Şiddetli hava olayları ve sel gibi fiziksel iklim riskleri, Akçansa'nın üretim ve operasyonlarını aksatarak gelir kaybına ve finansal zorluklara yol açabilir. Aşırı hava koşulları, tesislerde fiziksel hasara neden olarak yüksek onarım maliyetleri doğurabilir ve kârlılığı olumsuz etkileyebilir. Üretim kesintileri, işletme sermayesini zorlayabilirken, altyapıyı güçlendirmek için gereken ek yatırımlar nakit akışını sıkıntıya sokabilir. Sürekli tekrar eden aksaklıklar, tedarik zinciri yönetimi ve sigorta maliyetlerini artırarak Akçansa'nın uzun vadeli finansal istikrarını tehdit edebilir. Bu risk, gelecek dönemde etkisini finansal tablolarda gelirler, sermaye yatırımları ve işletme giderlerinde gösterebilir. Aynı zamanda, 2024 yılında yaşanan şiddetli hava olaylarından dolayı ortaya çıkan gelir kayıpları, finansal tablolarımızda yer alan gelir kalemlerine etki etmiştir.	Munich Re Location Risk Intelligence aracı kullanılarak yapılan analizlere dayanarak hesaplanan finansal etkilere göre potansiyel etkilerin Akçansa cirosunun %0,11 ila %0,13'ü arasında olduğu tespit edilmiştir. RCP 2.6, 4.5 ve 8.5 senaryoları kapsamında yapılan modellemelerde, en yüksek risk taşıyan tesisler belirlenmiş ve finansal etki hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Bu hesaplamalarda, tesislerin olay öncesi üretim seviyelerine geri dönmesi için gereken süre ve buna bağlı üretim kayıpları dikkate alınmıştır.	İş Sürekliliği Yönetim Sistemi oluşturulmuş, kriz yönetimi süreçleri tanımlanmıştır. Sigorta poliçeleri güncellenmiş ve yüksek riskli tesisler için acil durum planları geliştirilmiştir. Sigorta giderlerimiz, finansal tablolarda esas faaliyetlerden diğer giderler kaleminde yansıtılmaktadır.	**TSRS+** **ESRS +** **GRI +**
Risk Türü Kronik Fiziksel – Deniz seviyesinde yükselme **Vade** Uzun **Olasılık** Olması daha muhtemel (%51-100) **Etkinin Büyüklüğü** Orta- yüksek **Finansal Etki** Artan işletme maliyetleri	Munich Re Location Risk Intelligence aracı kullanılarak yapılan analizlere göre faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde küresel sıcaklık artışları nedeniyle deniz seviyesinde uzun vadede 1 ila 4 metre arasında yükselme öngörülmektedir. Çanakkale ve Büyükçekmece tesisleri ile limanlar ve terminaller bu riskli alanlarda yer almakta olup bu durum uzun vadede operasyonel kesintilere veya tesislerin taşınmasını gerektirebilir.	Öngörülen deniz seviyesi artışı, özellikle deniz kıyısındaki Çanakkale ve Büyükçekmece tesisleri ile limanları etkileyerek Akçansa'nın finansal durumu, performansı ve nakit akışları için uzun vadeli bir risk oluşturabilir. Deniz seviyesinin 1 ila 4 metre yükselmesi, bu tesislerde geçici veya kalıcı operasyonel aksaklıklara, hatta taşınma gereksinimine yol açabilir. Fiziksel hasar riski, onarım ve yeniden yapılanma için yüksek maliyetler doğurabilir, bu da operasyonel giderleri artırarak kârlılığı olumsuz etkileyebilir. Ayrıca, sel koruma önlemlerinin güçlendirilmesi veya tesislerin taşınması için gereken yatırımlar finansal kaynakları zorlayabilir ve ek sermaye ihtiyacı yaratabilir. Bu risk, gelecek dönemde finansal tablolarda toplam gelirler, onarım maliyetleri, işletme giderleri ve yatırım harcamaları kalemlerinde etkisini gösterebilir. Ayrıca, maddi duran varlıklar üzerinde değer düşüklüğü riskine yol açabilir ve ek sermaye ihtiyacı doğurması nedeniyle finansman giderlerini artırabilir.	Bu riskle ilgili potansiyel finansal etkiyi tahmin ederken, üretim hattında oluşabilecek hasar maliyeti ve bunun operasyonların belirli bir süre durmasına yol açabilecek etkisi de hesaba katıldı. Analize göre deniz seviyesinde yükselmenin Akçansa üzerinde oluşturabileceği riskler şirket cirosunun %0,23 ila %0,26'sı arasında olabileceği hesaplanmıştır. Ayrıca bu hesaplama, risk kapsamında oluşabilecek hasar maliyetini ve gelir kaybını içermektedir.	Sigorta poliçeleri güncellenmiş, deniz seviyesi yükselmesine karşı tesislerin korunması için altyapı yatırımları değerlendirilmektedir. Sigorta giderlerimiz, finansal tablolarda esas faaliyetlerden diğer giderler kaleminde yansıtılmaktadır.	**TSRS +** **ESRS+** **GRI +**

Tablo'da belirtilen "+" nın anlamı ilgili riske dair hesaplanan etkinin finansal açıdan önemli olduğunu ifade etmektedir.

Risk Bilgisi	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar	Finansal Önemlilik
GEÇİŞ RİSKLERİ					
Risk Türü Politika Riski – Türkiye'de uygulanacak Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) **Vade** Kısa, orta ve uzun **Olasılık** Neredeyse kesin (%99-100) **Etkinin Büyüklüğü** Yüksek **Finansal Etki** Artan işletme maliyetleri	Türkiye'nin Paris Anlaşması'nı onaylamasının ardından 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda ETS'nin geliştirilmesi için çalışmalar hız kazanmıştır. ETS kapsamında, çimento sektörünün karbon fiyatlandırmasına tabi olması beklenmektedir. Akçansa'nın operasyonel maliyetlerinde artış yaşanması ve ürün fiyatlarındaki değişimle rekabet avantajında kayıplar meydana gelebilir. Bu risk, sürdürülebilirlik ve iklim riskleri kapsamında en yüksek içsel risklerden biri olarak değerlendirilmiştir.	ETS'nin uygulanmasıyla birlikte Akçansa'nın operasyonel maliyetlerinde önemli bir artış beklenmektedir. Karbon emisyonlarına yönelik fiyatlandırmanın devreye girmesi, üretim süreçlerinde ek maliyetler yaratabilir ve bu durum, kısa vadede finansal nakit akışını olumsuz etkileyebilir. Orta ve uzun vadede, bu maliyetlerin yönetilmemesi durumunda operasyonel kârlılık azalabilir ve rekabet avantajı kaybedilebilir. ETS uyumluluğu için gerekli karbon azaltım yatırımlarına geç kalınması, işletme giderlerinin sürdürülebilirlik hedeflerine uyumsuz şekilde yükselmesine ve regülasyonlara uyum konusunda ek maliyet baskılarına neden olabilir. Ayrıca, bu süreçte karbon maliyetlerinin ürün fiyatlarına yansıtılması, müşteri talebinde dalgalanmalara yol açarak gelir akışında belirsizlik yaratabilir. Bu risk, gelecek dönemde finansal tablolarda işletme giderleri, üretim maliyetleri ve yatırım harcamaları kalemlerinde etkisini gösterebilir. ETS kaynaklı karbon maliyetleri, satışların maliyeti içerisinde artışa yol açarak brüt kâr marjını olumsuz etkileyebilir. Karbon maliyetlerinin ürün fiyatlarına yansıtılması, fiyat artışları nedeniyle satış hacminde düşüşe neden olabilir.	2025 yılında yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu ile beraber Yeşil Taksonomi ve Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği'ne yönelik de çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda, Akçansa'nın bedelsiz tahsisat oranları ve karbon fiyatlandırmasına bağlı olarak potansiyel finansal etkiler hesaplanmıştır. Hesaplamalara göre, Türkiye'de kurulacak bir Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında kısa vadede Kötü senaryo Akçansa cirosunun yaklaşık %0,34 ila %1'ine denk gelen bir maliyet artışı yaşanması olasıdır. Bu hesaplamalar yapılırken ilk yıl %97,5; ikinci yıl %95 ve üçüncü yıl %90 bedelsiz tahsisat oranları ve 7 Avro/ton CO_2e karbon fiyatı varsayımları kullanılmıştır. Bedelsiz tahsisat oranı varsayımları, Avrupa Birliği ETS bedelsiz tahsisat oranları baz alınarak yapılmıştır. Karbon fiyatlama risklerine yönelik yapılan senaryo analizlerine yönelik detaylı bilgiye İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri bölümünden ulaşılabilir.	Akçansa, düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen projeleri önceliklendirerek ETS'nin getireceği riskleri en aza indirmektedir. 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda oluşturulan Düşük Karbon Yol Haritası ve Düşük Karbon/ Düşük Klinkerli Yeni Ürün Geliştirme Planı kapsamında, tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları sürdürülebilirlik odağında yönetilmektedir. SBTi taahhüdümüz doğrultusunda, enerji verimliliği, fırın süreci iyileştirmeleri, alternatif yakıt ve ham madde ikamesi gibi girişimler değerlendirilmektedir. Her tesis için düşük karbonlu üretim ve CO_2 azaltım yatırımları içeren özel bir yol haritası oluşturulmuş, Ar-Ge çalışmaları ile düşük karbon içerikli ürünler geliştirilmeye devam edilmektedir.	**TSRS +** **ESRS+** **GRI +**

Tablo'da belirtilen "+" nın anlamı ilgili riske dair hesaplanan etkinin finansal açıdan önemli olduğunu ifade etmektedir.

Risk Kategorisi	Riskin Açıklaması	Vade	Alınan Aksiyonlar	Finansal Önemlilik
PAZAR RİSKLERİ				
Düşük karbon ekonomisine geçiş	Artan talep nedeniyle alternatif ham madde, enerji ve yakıt maliyetlerinin artması ve maliyet artışının operasyonlar üzerindeki etkisi	Uzun	Endüstriyel simbiyoz uygulamaları ile birlikte döngüsel ekonomiye katkı sağlayarak diğer sektörlerin yan ürünleri, inşaat yıkıntı atıkları gibi alternatif ham maddeler veya alternatif yakıtlar ile üretim geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Sürekli ve güvenilir enerji tedariği için yeni yatırımlar ve iş birlikleri değerlendirilmeye devam edilmektedir.	**TSRS + ESRS+ GRI +**
Fon sağlayıcıların düşük karbonlu yatırımları tercih etmesi	Fon kriterlerinin gelişmesi ve daha kapsamlı hale gelmesi ile sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimin zorlaşması 2023 Joint Report on Multilateral Development Banks' Climate Finance Raporu'na göre, sanayi sektörüne verilen azaltım finansmanı yalnızca %4 seviyesinde kalmıştır. Oysa sanayi sektörü, küresel emisyonlarda yüksek paya sahip olup, finansman dağılımındaki bu dengesizlik dönüşüm sürecini yavaşlatmaktadır. Aynı raporda belirtildiği gibi kalkınma bankaları portföylerini ağırlıklı olarak iklim finansmanı ekseninde şekillendirmektedir.	Kısa	Akçansa'nın mevcut yol haritasının Paris Anlaşması 1,5 derece senaryosu ile entegre olmasına yönelik çalışmalar (Net sıfır taahhüttü, 2030 hedefleri; rehabilite edilmiş maden sahaları ve enerji verimliliği projeleri vb.) yürütülmektedir	**TSRS + ESRS+ GRI +**
Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi	Mevcut ürün ve hizmetlerin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi sonucunda, geleneksel ürünleri tercih eden müşteriler nedeniyle kâr marjının düşmesi	Uzun	Var olan Satış Teknik Destek Ekibi ile düşük karbonlu alternatif ürünler konusunda müşterilere teknik destek verilmekte ve sürdürülebilir ürünlerin tanıtımları yapılmaktadır.	**ESRS+ GRI +**
TEKNOLOJİ RİSKLERİ				
Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti	Çimento endüstrisinin karbonsuzlaşması için gerek duyulan yeni teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla yatırım yapılması ve gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda maliyetlerin potansiyel artışı	Orta	Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ve kurum içi girişimcilik faaliyetleri yürütülmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek çok paydaşlı projeler gerçekleştirilmektedir.	**TSRS + ESRS+ GRI +**
Sürdürülebilirlik odağında planlanan teknoloji yatırımlarının beklenen performansla tamamlanamaması	Düşük karbon ekonomisine geçişte yeni teknolojilerin denenmesi ve piyasada başarılı olmaması	Uzun	Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde danışmanlık alınarak teknoloji ve yatırımlar kapsamında değerlendirme çalışmaları yürütülmüş olup ve teknolojik olgunluk seviyesi yüksek çalışmalar önceliklendirilerek planlar doğrultusunda ilerlenmektedir.	**ESRS+ GRI +**
İTİBAR RİSKLERİ				
İklimle ilgili artan paydaş hassasiyetinin etkin şekilde yönetilememesi	Ham madde ocaklarında ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde meydana gelebilecek olumsuz etkilerden dolayı paydaşlarda olası endişe veya hassasiyet oluşması	Kısa	Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili endekslere cevap verilerek ÇSY performansı sürekli olarak geliştirilmekte ve bunun sonucunda paydaş güveni artırılmaktadır. Komşu konseyi, basın gezileri vb. etkinlikler düzenlenerek paydaşlar ile etkin diyaloglar yürütülmektedir.	**ESRS+ GRI +**
Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilememesi	Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında beklenen performansa zamanında ulaşılamaması ve hedeflerin gerçekleşememesi halinde belirli paydaşlardan olumsuz geri bildirimler alınmasıyla şirket itibarının zarar görme ihtimali	Orta	Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans göstergeleri tanımlanmış ve her bir performans göstergesi için 2030 hedefi belirlenmiştir. Bu belirlenen hedefler için yol haritaları oluşturulmuştur. Her bir performans göstergesi için yıllık eylem planları oluşturulmakta ve ilerlemeler belirli periyotlarla takip edilmektedir.	**ESRS+ GRI +**
Sektörün neden olduğu yüksek karbon emisyonları nedeniyle çalışan ve potansiyel çalışanların şirket marka algısı üzerindeki olası negatif etkisi	Toplumda sektörün zayıf çevresel kimlik algıları nedeniyle insan kaynağı olarak yeni yeteneklere erişimin güçleşmesi	Kısa	Üniversite tanıtım günlerine katılım gösterilerek sektörün ve şirketin faaliyetleri ve alınan önlemler yapılan geliştirmeler ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Üniversiteler ile iş birliği yapılarak öğrencilere ders programları kapsamında şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri anlatılmaktadır. Öğrencilere staj desteği verilmekte ve destek verilen stajyerlere ücretlendirme ve yan haklar sunulmaktadır.	**ESRS+ GRI +**
Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek düşüş	Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yöneliminin piyasa değerinde yarattığı olası değer düşüklüğü sebebiyle yatırımcı kaybedilmesi	Orta	Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirip beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Şirketin şeffaflık ilkesi kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş plan ve yatırımları paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.	**ESRS+ GRI +**

Şirketimizin iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında belirlediği risk ve fırsatlara ilişkin metrikler ve hedeflere raporumuzun Metrik ve Hedefler bölümünden ulaşabilirsiniz.

Tablo'da belirtilen "+" nın anlamı ilgili riske dair hesaplanan etkinin finansal açıdan önemli olduğunu ifade etmektedir.

İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri

Senaryo Analizi Çalışmaları

İklim değişikliğinin yarattığı riskleri ve fırsatları daha iyi anlamak ve uzun vadeli stratejilerimizi şekillendirmek için bilimsel temellere dayalı senaryo analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2023 ve 2024 yıllarında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) 2DS Senaryosu ile IPCC'nin RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 Fiziksel Senaryolarını temel alarak nitel ve nicel analizler yaptık.

Bu analizler, iş modelimizi ve stratejilerimizi iklim değişikliği kaynaklı risklere ve fırsatlara karşı ne kadar dayanıklı olduğumuzu anlamamıza yardımcı oluyor. Senaryo analizlerimizi gerçekleştirirken aşağıdaki faktörleri dikkate alıyoruz:

- Organizasyon genelinde yapılan değerlendirmeler, tesislerimizdeki operasyonlarımızın tamamını kapsamaktadır.
- En güncel uluslararası iklim anlaşmalarına uyumlu senaryoları baz alarak hem geçiş hem de fiziksel riskleri analiz ediyoruz.
- Senaryo analizlerimizi kısa (2030), orta (2050) ve uzun vadeli (2100) olacak şekilde farklı dönemleri kapsayacak şekilde gerçekleştiriyoruz.
- İklim politikaları, makroekonomik trendler, enerji kullanımı, teknolojik gelişmeler ve yerel değişkenleri göz önünde bulunduruyoruz.



Geçiş Riski Senaryo Analizi (IEA 2DS)

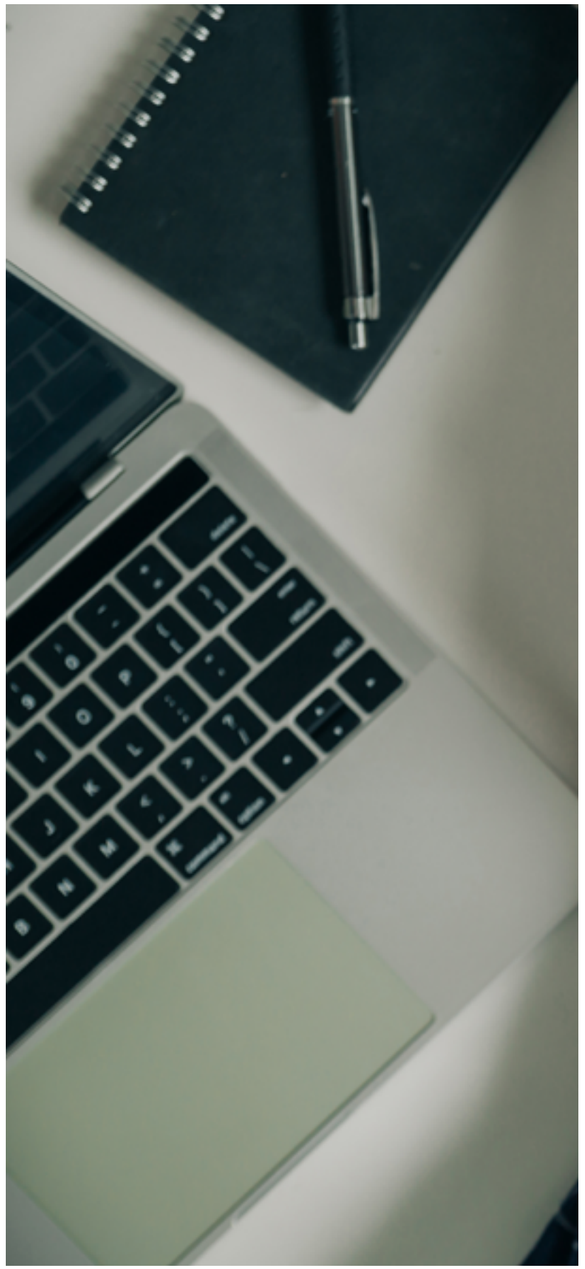
IEA'nin 2°C Senaryosu (2DS), küresel sıcaklık artışını sanayi devrimi öncesi seviyelere göre 2°C ile sınırlama hedefine uyumlu bir yol haritası sunmaktadır. Bu senaryo kapsamında pazar risk ve fırsatları, karbon fiyatlama riskleri, düşük karbonlu ürünlere yönelik fırsatlar ele alınmış ve değerlendirilmiştir. Referans yıl olarak 2021 alınmış ve 2060'a kadar süren bir projeksiyonda değerlendirmeler yapılmıştır.

Küresel çimento sektörü için referans teknoloji senaryosu (RTS), ulusal katkı beyanları (NDC'ler) ve 2°C senaryosu (2DS) kapsamında geçiş risklerine yönelik senaryo analizi çalışması gerçekleştirdik. 2DS, enerji sektörünün dönüşümünün hayati önem taşıdığını kabul etmekle birlikte, bunun tek başına yeterli olmadığını vurgulamaktadır. Hedefe ulaşılabilmesi için enerji dışı sektörlerde de CO_2 ve sera gazı emisyonlarının azaltılması gerekmektedir. Küresel GSYİH'nin 2017 ile 2060 yılları arasında üç kattan fazla artacağı öngörülmektedir. 2030 yılına kadar büyümenin gelişmekte olan pazarlarda yoğunlaşması beklenmektedir.

- **Ana Varsayımlar:**
  - » Küresel ekonominin 2060 yılına kadar üç kat büyüyeceği
  - » Fosil yakıtlardan uzaklaşarak enerji sektöründe net sıfır emisyona ulaşılacağı
  - » Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının etkinleşeceği (AB Emisyon Ticareti Sistemi gibi)
  - » Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) gibi teknolojilerin yaygınlaşacağı
  - » Alternatif yakıt kullanımı ve klinker oranının azaltılması gibi sürdürülebilir teknolojilerin benimseneceği

- **Bu Senaryoyu Neden Seçtik?**
  - » 2DS senaryosu, küresel iklim politikalarının referans noktasıdır ve enerji dışındaki sektörlerde de CO_2 emisyonlarının azaltılmasına odaklanmaktadır. Karbonsuzlaşma yolunda yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmelerin önemini vurgulamaktadır. Aynı zamanda, bu senaryo düşük karbonlu ürün geliştirme ve sürdürülebilir operasyonlara yatırım yapma stratejimiz ile örtüşmektedir.

- **Senaryo Sonuçları ve Etkileri:**
  - » Yeni regülasyonlar ve karbon fiyatlandırma mekanizmaları endüstriyi emisyon azaltımına yönlendirecektir.
  - » Düşük karbonlu ürünlere olan talep artacak, bu da pazar payımızı genişletmemize olanak tanıyacaktır.
  - » Karbonsuzlaşma yatırımlarının çok boyutlu stratejilerle entegrasyonu gerekecektir.





Fiziksel Risk Senaryo Analizi (RCP Senaryoları)

IPCC'nin RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryolarını baz alarak operasyonlarımız üzerindeki uzun vadeli fiziksel riskleri değerlendirdik. Fiziksel risk senaryo analizi kapsamında başlıca akut ve kronik fiziksel risklerimizin tamamını bu kapsamda değerlendirdik. Su stresi, sel, aşırı yağış ve yangın riskleri, aşırı sıcak hava dalgaları ve deniz seviyesinin yükselmesi dahil tanımladığımız ve izlediğimiz fiziksel riskleri bu kapsamda senaryo çalışmaları çerçevesinde analiz ettik. Fiziksel iklim risklerini analiz ederken ve senaryo analizine dahil ederken tüm tesislerimizi lokasyon bazlı olarak dahil ettik.

Senaryo analizinde kullanılan projeksiyonlar, yerel yüksek çözünürlüklü CORDEX modelleri ile küresel CMIP5 modellerinin hibrit bir bileşimidir. Referans dönemi verileri, tropikal siklonlar ve nehir taşkınları için Mevcut Munich Re model verilerine, ısı stresi, yağış stresi ve yangın hava stresi için ise ERA5 ECMWF atmosferik yeniden analiz verilerine dayanmaktadır. İklimsel parametreler için referans dönemi 1986-2005'tir ve eğilim tahminlerini daha sağlam hale getirmek amacıyla projeksiyonlarda 20 yıllık dönemler kullanılmaktadır.

- **Ana Varsayımlar:**
  - » RCP 2.6: Karbon emisyonlarının hızlı bir şekilde azaltılmasıyla, 2100 yılında sıcaklık artışının 2°C altında sınırlandırılması.
  - » RCP 4.5: Orta seviyede sera gazı azaltımı ve politikaların uygulanması ile sıcaklık artışının 2-2,4°C seviyelerinde kalması.
  - » RCP 8.5: Hiçbir ek önlem alınmadan devam edilmesi halinde sıcaklık artışının 4°C'yi aşması ve ağır fiziksel etkilerin yaşanması.

- **Bu Senaryoları Neden Seçtik?**
  - » RCP 2.6: İklim değişikliği risklerini azaltmak için iyimser ancak ulaşılabilir bir hedef sunmaktadır.
  - » RCP 4.5: Küresel karbon azaltım politikalarının kısmen başarılı olduğu bir senaryoyu temsil etmektedir.
  - » RCP 8.5: En kötü senaryoyu modelleyerek, aşırı iklim risklerine karşı dayanıklılığımızı test etmemize olanak tanımaktadır.

- **Senaryo Sonuçları ve Etkileri:**
  - » Sel, aşırı yağış ve yangın riskleri orta-yüksek seviyede.
  - » Türkiye genelinde su kıtlığının artması bekleniyor; tesislerimiz yüksek su stresine sahip alanlarda bulunduğundan su verimliliği projelerine öncelik verilmesi gerekiyor.
  - » Aşırı sıcak dalgaları çimento üretiminde enerji talebini artırabilir ve çalışan sağlığı risklerini büyütebilir.
  - » Deniz seviyesi yükselmesi önemli bir risk oluşturmamakla birlikte, aşırı hava olaylarına karşı korunma tedbirleri artırılmalıdır.

Senaryo Analizlerinin Genel Sonuçları ve Stratejimize Etkisi

İklim senaryo analizlerini stratejik planlama, finansal kararlar ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu analizler, sıfır karbon hedeflerimiz doğrultusunda yeni yatırım alanlarını belirleme, su ve enerji verimliliği projelerini geliştirme ve iklim direnci yüksek operasyonel uygulamaları hayata geçirme konusunda bize rehberlik ediyor.

- Düzenleyici baskılar ve yeni politikaların sektörü şekillendirmesi beklenmektedir. Bu değişikliklere uyum sağlamak için senaryo analizlerine dayalı stratejik planlarımızı geliştiriyoruz.
- Alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği ve klinker oranının azaltılması gibi alanlarda yatırım yapıyoruz.
- Düşük karbonlu ürünlere olan talep artışı, sürdürülebilir ürün gamımızı genişletme fırsatı yaratıyor.
- Farklı düzenleyici senaryolar altında finansal etki analizleri yaparak 2030'a kadar emisyon azaltım hedeflerimizi belirledik.
- Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin uygulanabilirliğini değerlendiriyoruz.
- Aşırı hava olaylarına karşı önlemler alıyor ve su yönetimi stratejilerimizi güçlendiriyoruz.

Karbon Fiyatlandırma Senaryoları

İklim değişikliğine karşı küresel mücadele kapsamında, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması beklenmektedir. Türkiye'nin 2025'te yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu'nu takiben bir Emisyon Ticareti Sistemi (ETS) uygulamaya başlaması öngörülmektedir. Karbon fiyatlandırmasının yürürlüğe girmesiyle, doğrudan emisyonlarımızdan kaynaklanan maliyetlerin artması muhtemeldir. Özellikle enerji yoğun üretim süreçleri nedeniyle, karbon maliyetleri operasyonlarımız üzerinde önemli bir etki yaratabilir.

- **<2°C Senaryosu:** Küresel ısınmanın 2°C'nin altında tutulması amacıyla daha sıkı düzenlemeler uygulanacak ve karbon fiyatları hızla yükselecektir. Bu bağlamda, karbon emisyonlarını azaltmayan işletmeler, yüksek maliyet baskısıyla karşı karşıya kalabilir. Akçansa olarak karbonsuzlaşma stratejilerimizi güçlendirerek, yenilenebilir enerji kullanımı, alternatif yakıt entegrasyonu ve verimli üretim teknolojilerine yatırım yaparak maliyet baskısını en aza indirmeyi hedefliyoruz.
- **3,5-4°C Senaryosu:** Daha yüksek sıcaklık artışlarının görüldüğü bu senaryoda, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının daha yavaş uygulanması beklenmektedir. Ancak, uzun vadede iklim politikalarının sıkılaşması ve emisyon azaltım baskılarının artması kaçınılmazdır. Karbon fiyatlarının görece daha düşük seviyelerde kalması kısa vadede rekabet avantajı sağlayabilir, ancak uzun vadede geçiş sürecinin daha maliyetli olmasına neden olabilir.

İKLİM BAĞLANTILI FIRSATLAR

Fırsat Bilgisi	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Fırsata Yönelik Uygulanan Strateji
Fırsat Türü Enerji kaynağı- Düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş **Vade** Orta **Olasılık** Neredeyse kesin (%99-100) **Finansal Etki** Doğrudan maliyetlerin azalması **Etkinin Büyüklüğü** Orta-yüksek	Çimento sektörü, karbon yoğun bir sektör olması nedeniyle düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçişle operasyonel maliyetlerini azaltma fırsatına sahiptir. Alternatif yakıt kullanımı, biyokütle gibi sürdürülebilir kaynakların yakıt karışımına eklenmesiyle karbon emisyonlarının düşmesine katkı sağlamaktadır. Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması, enerji maliyetlerinde düşüş sağlayarak şirketin rekabet avantajını güçlendirmektedir.	Akçansa'nın sektör ortalamalarının üzerinde seyreden alternatif yakıt ikame oranı, enerji maliyetlerinde önemli bir düşüş sağlamış ve şirketin finansal performansını olumlu yönde etkilemiştir. Geleneksel fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak biyokütle gibi daha maliyet etkin ve sürdürülebilir alternatifleri yakıt karışımına dahil edilerek dolaylı işletme maliyetlerini düşürülmüştür. Bu dönüşüm yalnızca kârlılığı ve kâr marjlarını artırmakla kalmamış, aynı zamanda geleneksel yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalara maruz kalmayı azaltarak nakit akışında istikrar sağlamıştır. Bunun yanı sıra, düzenleyici çerçeveler giderek düşük karbonlu uygulamaları teşvik ettiğinden, alternatif yakıtların hızla benimsenmesi, şirketimizi gelecekteki olası finansal teşvikler, artan piyasa rekabet gücü ve uzun vadede daha güçlü bir finansal yapı için avantajlı konuma getirmiştir. Alternatif yakıt kullanımının artırılması, enerji maliyetlerini düşürerek brüt kâr marjını olumlu etkileyebilir. Ayrıca, düşük karbonlu üretim teşviklerinden yararlanma potansiyeli, şirketin finansal tablolarında devlet destekleri veya karbon kredileri gibi ek gelir kalemleri yaratabilir.	Bu fırsatın uzun vadede yüksek finansal etkiye sahip olma potansiyeli bulunmaktadır. Mevcut durumda yapılan hesaplamalar ile düşük karbonlu ekonomiye geçişin potansiyel yıllık finansal etkisi Akçansa cirosunun %0,39'una karşılık gelmektedir. Hesaplamalar, fosil yakıt kullanımını azaltan alternatif yakıt kullanımına dayandırılmıştır. Bu aynı zamanda maliyet tasarruflarını da beraberinde getirmektedir. Sektör ortalamasının üzerinde allternatif yakıt kullanım oranıyla, söz konusu fırsatın ilgili finansal raporlama yılında da pozitif etkileri yansımıştır. Alternatif yakıt komitelerinde yapılan tesis bazlı maliyet analizlerine göre, 2024 yılında cironun %0,2'sine denk gelen toplam 42,5 milyon TL maliyet azaltımı elde edilmiştir.	2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda, alternatif yakıt kullanım oranının %35 seviyesine çıkarılmasını öngören kapsamlı bir Alternatif Yakıt Ana Planı hazırlanmaktadır. Alternatif yakıt kullanımına yönelik strateji ve uygulamalarımıza raporun Alternatif Yakıt Kullanımı bölümünden ulaşılabilir.
Fırsat Türü Ürün ve hizmetler- Ar-Ge ve inovasyonla yeni ürünlerin geliştirilmesi **Vade** Orta **Olasılık** Çok yüksek (%90-100) **Finansal Etki** Talebin artması sonucu gelir artışları **Etkinin Büyüklüğü** Orta-yüksek	Çimento sektörü, küresel CO_2 emisyonlarının önemli bir kaynağı olarak görülmektedir. Ancak, Akçansa bu durumu sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünleriyle bir fırsata çevirmektedir. 2030 yılına kadar satılan çimentoların karbon emisyonlarını %20 oranında azaltmayı ve düşük klinkerli ürünlerin payını %100 artırmayı hedefleyen Akçansa, sürdürülebilir yapı malzemelerine olan talebin artmasından faydalanmaktadır.	Düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve genişletilmesine yönelik yapılan yatırımlarla, alternatif ham maddeler ve düşük klinkerli çimentolu ürünler aracılığıyla sürdürülebilir inşaat malzemelerine yönelik artan pazar talebini karşılayacak şekilde konumlanılmaktadır. Düşük karbonlu ürünler için Ar-Ge'ye kaynak ayırarak, Akçansa yeni gelir akışları yaratmış ve pazardaki farklılaşmasını artırarak sürdürülebilirliği önceliklendiren müşterileri kendine çekmiştir. Bu stratejik dönüşüm, özellikle iklim değişikliği konusunda daha bilinçli olan pazarlarda düşük karbonlu ürünlere yönelik talebin artmasıyla satış hacmi ve gelirlerde büyümeye yol açmıştır.	Bu fırsatın finansal etkisinin nicel olarak belirlenmesi için henüz detaylı bir pazar araştırması yapılmamıştır. Bu nedenle, bu fırsatla ilgili potansiyel finansal etkiyi tahmin ederken, Akçansa'nın düşük karbonlu ürünlerine olan talebin artmasıyla gelirlerimizde %1'lik bir artış olacağı varsayımıyla hesaplamalar gerçekleştirildi. Bu kapsamda tespit edilen finansal etkiler, ciromuzun yaklaşık %1,07'si ila %1,34'ü arasına karşılık gelmektedir.	Akçansa, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda katma değerli/yeşil ürün pazarlamasının artırılmasına odaklanmaktadır.Akçansa düşük karbonlu ürün ve hizmetlerine yönelik Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sürekli hızlandırmaktadır. Bu bağlamda 2024 yılında 25,8 Milyon TL Ar-Ge ve inovasyon yatırımı gerçekleştirdik. Bu tutarın ciroya olanı ise %0,12 olarak hesaplanmıştır. Bu fırsatı gerçekleştirmek için yürütülen strateji ve uygulamalara raporun Sürdürülebilir Ürünler bölümünden ulaşılabilir.

Fırsat Bilgisi	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Fırsata Yönelik Uygulanan Strateji
Fırsat Türü Ürün ve hizmetler- müşteri tercihlerinde değişiklik **Vade** Orta **Olasılık** Muhtemel (%66-100) **Finansal Etki** Talebin artması sonucu gelir artışları **Etkinin Büyüklüğü** Orta	Müşterilerin çevresel farkındalığı gün geçtikçe artmakta ve yeşil yapı sertifikaları (LEED, BREEAM) ile uyumlu ürünlere olan talep büyümektedir. Akçansa, sürdürülebilir ürün portföyü ile bu talebe yanıt vererek, yeni ve çevre dostu ürünleriyle gelir artışı sağlamayı hedeflemektedir. Yeşil yapı sertifikaları ve sürdürülebilir inşaat malzemelerine yönelik düzenlemelerin artması, Akçansa için orta vadede önemli bir fırsat yaratmaktadır.	Akçansa'nın yeşil ve sürdürülebilir ürün portföyünü genişletmeye yönelik odaklanması, çevre dostu inşaat malzemelerine olan artan talepten faydalanmasını sağlamaktadır. Bu dönüşümün, müşterilerin LEED ve BREEAM gibi yeşil bina sertifikalarını almalarına katkıda bulunan ürünlere yönelmeleriyle, potansiyel gelir artışı yaratması beklenmektedir. Ayrıca, Akçansa'nın gelişen yeşil inşaat düzenlemelerine proaktif uyumu, şirketin piyasa trendleriyle uyumlu hareket etmesini sağlayarak düzenleyici riskleri ve ilgili maliyetleri azaltabilir.	Yeterli ve güvenilir verilere ulaşılamadığından ve ölçüm belirsizliğinin yüksekliğinden dolayı bu fırsattan elde edilebilecek doğrudan finansal etkiler henüz hesaplanamamıştır.	GCCA'nın yaşam döngüsü değerlendirme ve hesaplama aracı kullanılarak 26 beton ürünü için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) öz beyanlarımızı, kendi iç kaynaklarımızı kullanarak hazırladık. Müşteri talepleri doğrultusunda, yeşil bina yatırımlarında ihtiyaç duyulan bilgiler paydaşlarla paylaşılmakta ve ürünlerin yaşam döngüleri boyunca neden olduğu çevresel etkiler şeffaf bir şekilde aktarılmaktadır. İç kaynakların tamamen kullanılması sayesinde, bu fırsatın hayata geçirilmesi için ek bir yatırım veya bütçe gereksinimi bulunmamakta ve ek maliyet oluşmamaktadır.
Fırsat Türü Kaynak verimliliği – Geri dönüşüm **Vade** Orta **Olasılık** Neredeyse kesin (%99-100) **Finansal Etki** Doğrudan maliyetlerde azalış **Etkinin Büyüklüğü** Orta	Alternatif yakıtlar ve alternatif ham madde kullanımı sayesinde, kaynakların etkin kullanımı sağlanarak operasyonel maliyetler düşürülmekte ve döngüsel ekonomi prensipleri desteklenmektedir. Geleneksel ham maddelere ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azalması, üretim giderlerini düşürerek finansal performansı olumlu etkilemektedir.	Akçansa'nın döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde alternatif yakıtlar ve ham maddelerin kullanımını artırması, kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayarak operasyonel maliyetlerin düşürülmesine ve maliyet etkinliğinin artırılmasına katkıda bulunmuştur. Geleneksel ham maddeler ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığın minimize edilmesi sayesinde üretim maliyetleri azalmış ve bu durum şirketin finansal performansını doğrudan iyileştirmiştir. Bu maliyet tasarrufları, kâr marjlarını güçlendirmeye ve nakit akışını olumlu yönde etkilemeye katkı sağlamaktadır.	Alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımlarının artması doğrultusunda gelecek dönemde bu fırsattan elde edilebilecek faydanın finansal miktarı Akçansa cirosunun %0,6'sı ila %0,67'si arasında olduğu tespit edilmiştir. Hesaplamalar, doğal kaynak tüketimini azaltan Alternatif Ham madde kullanımına dayanmaktadır. Bu durum, maliyet tasarruflarını da beraberinde getirmektedir. Alternatif yakıt ve ham maddeye bağlı risk ve fırsatları anlamak için gerçekleştirilen senaryo analizi çalışmalarına İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri bölümünden ulaşılabilir.	2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz alternatif ham madde kullanımının artırılmasını da içermektedir. Strateji kapsamında döngüsel ekonomi bileşenine giden yolu gösteren KPI'lar belirlenmiştir. İlgili strateji ve uygulamalarına raporun Alternatif Yakıt Kullanımı ve Alternatif Ham Madde Kullanımı bölümlerinden ulaşılabilir.



İklim değişikliğine karşı küresel mücadele kapsamında, **karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması beklenmektedir.**

İklim Bağlantılı Risk Yönetimi

Risklerimizi kurumsal risk yönetimi metodolojisi kapsamında, kurumsal risk yönetim standartları ve en iyi uygulamalar çerçevesinde yönetiyoruz. Çevresel, sosyal, yönetişim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyumluluk risklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini etkileyebilecek risklere karşı önlemler alınmasını sağlıyor.

Akçansa'da iklim bağlantılı riskleri belirleme, değerlendirme ve izleme süreçlerini kurumsal risk yönetim sürecine entegre bir şekilde yönetiyoruz. Bu süreç kapsamında, iklim riskleri ve fırsatları doğrudan operasyonlar ve tedarik zinciri boyunca ele alınarak nitel ve nicel analiz yöntemleriyle olasılığı ve etkisi hesaplanıyor. İklim riskleri, finansal ve operasyonel etkilerine göre önceliklendiriliyor ve yıllık gözden geçirme süreçleriyle düzenli olarak güncelleniyor. Önceki raporlama dönemimize göre iklim risklerimizin yönetim süreçlerine dair bir değişiklik yaşanmadı.

» Risk yönetim süreçlerimize dair detaylı bilgiye raporun Risk Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

İklim risklerinin yönetimi kapsamında Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Düşük Karbon Teknoloji Yol Haritası, Küresel Çimento ve Beton Derneği (GCCA) ve CEMBUREAU yol haritaları doğrultusunda sektörel ve küresel uzun vadeli riskleri izliyor ve yenilikçi teknoloji fırsatlarını değerlendiriyoruz.

İklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızı yönetirken nitel ve nicel yöntemlerle etki hesaplamaları yapıyoruz. Tüm Akçansa operasyonlarını dahil ettiğimiz bu hesaplamalarda uluslararası kaynaklara ve Akçansa verilerine başvuruyoruz.

Ayrıca, organizasyonumuzun farklı iklim senaryolarına dirençliliğini ölçmek için uluslararası kabul görmüş iklim senaryo analizlerine başvuruyoruz. Bu kapsamda, Uluslararası Enerji Ajansı ve IPCC'nın geçiş ve fiziksel iklim senaryoları ile 2030, 2040, 2050 ve 2100 gibi farklı vadelerde stratejimizin iklim dirençliliğini test ediyor ve sonuçlarını paylaşıyoruz.

» İklim bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik açıklamalara ve iklim senaryo analizlerine dair daha detaylı bilgiye İklim Değişikliği – Strateji bölümünden ulaşabilirsiniz.

İklim Bağlantılı Politikalar ve Aksiyonlar

Akçansa'da iklim değişikliğini azaltma ve uyum çalışmaları kapsamında Çevre ve Enerji Politikası ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası çalışmalarımıza yol gösteriyor. Bu politikalar sera gazı emisyonlarının azaltılması, hava kirletici parametrelerin düşürülmesi, su kullanımı, atık yönetimi, alternatif yakıt kullanımı, çimento içerisindeki klinker miktarının azaltılması, alternatif ham maddelerin kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarını kapsıyor. Aynı zamanda tüm tedarikçilerimizi bu politikalara tabi tutuyor ve sürdürülebilirlik ilkelerini sözleşmelere entegre ediyoruz.

Bununla beraber Akçansa'da iklim değişikliği ile mücadele kapsamında alternatif yakıt kullanım oranımızın artırılması, döngüsel ekonomi uygulamaları geliştirilmesi, çimento ürünlerinde klinker oranının azaltılması gibi konular ile ilgili Sürdürülebilirlik Deklarasyonu ve Sürdürülebilirlik Yönetim Prosedürü bulunuyor.

» İklim politikalarımızı ve stratejilerimizi hayata geçirmek için aldığımız diğer aksiyonlara raporun Enerji Yönetimi, Alternatif Yakıtlar, Sürdürülebilir Ürünler ve Alternatif Ham Madde Kullanımı bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırımlar ve Harcamalar

İklim değişikliğine uyum sağlamak ve düşük karbonlu dönüşümü desteklemek amacıyla finansal kaynaklarımızı stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yönlendiriyoruz. Sürdürülebilir büyümemizi desteklemek için yatırımlarımızı artırırken, yenilikçi finansman modelleriyle uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimize sağladığımız kaynaklar ve gelecekteki finansman planlarımız aşağıda özetlenmektedir.

İklimle İlgili Fırsatlarla Uyumlu Finansal Metrikler

Akçansa olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimiz kapsamında çevresel fırsatlarla uyumlu yatırımlara öncelik veriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızın toplam tutarı 25.882.718 TL'ye ulaşmıştır.

SERMAYE HARCAMALARI

2024 yılında iklim değişikliğine uyum sağlamak için belirlenen yatırımlara toplam 289.385.997 TL bütçe ayrılmıştır. Bu harcamalar, yıl sonu finansal tablolarının maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklı nakit çıkışı satırındaki tutarın içerisinde yer almaktadır.

AR-GE VE İNOVASYON YATIRIMLARI

Düşük karbonlu üretim ve ürün geliştirme çalışmalarına yönelik 2024 yılında 25.882.718 TL bütçe ayrılmıştır. Önümüzdeki 5 yıl boyunca bu oran korunarak yatırım yapılması hedeflenmektedir.

DÜŞÜK KARBONLU ÜRÜNLERDEN ELDE EDİLEN GELİR

2024 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir 7.156.782.201 TL olarak hesaplanmıştır. Toplam gelirlerimizin %33,11'ine denk gelen bu tutar, aynı zamanda finansal tablolarımızda hasılat satırında yer alan tutarın içerisinde yer almaktadır. İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkan fırsatları değerlendirmek amacıyla düşük karbonlu ürünlerin payının artırılması planlanmaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen projelerimiz kapsamında, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizle uyumlu olarak oluşturduğumuz CO_2 Yol Haritası ve Düşük Karbon / Düşük Klinkerli Yeni Ürün Geliştirme Planı doğrultusunda yatırım süreçlerimizi yönetiyoruz. Enerji verimliliği, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve yenilikçi ürün geliştirme alanlarında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla hem şirketimize hem de sektöre katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

İklim Risk ve Fırsatlarının İş Stratejimize Etkisi

Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere olan talebin gelecekte artmasını bekliyoruz. Bu doğrultuda, düşük karbonlu ürünlere yönelik piyasa talebinin orta vadede (2030'a kadar) önemli bir fırsat sunduğunu değerlendiriyoruz. Çimento sektöründe düşük klinkerli ürünlere geçiş önemli bir fırsat olmakla birlikte, bu geçişi gerçekleştirmemenin de ciddi bir risk oluşturduğunun bilincindeyiz. Çimento üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarının çok büyük bir kısmı klinker üretiminden kaynaklanmaktadır. Daha az klinker ve daha fazla mineral katkı maddesi içeren çimento üretimi, karbon emisyonlarını doğrudan azaltma potansiyeline sahiptir.

Bu kapsamda, ürün portföyümüzü daha düşük klinker oranına sahip ve farklı endüstrilerden tedarik edilen cüruf ve uçucu kül gibi mineral ve ikincil malzeme katkıları içeren çimentolarla çeşitlendiriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda, "İnovasyon" odak alanında düşük karbonlu ürün geliştirmeye yönelik net hedefler belirledik. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için düşük karbonlu ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarımıza odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, daha az klinker ve daha fazla katkı maddesi içeren çimento ve beton ürünlerine yönelik Ürün Değişim Planımızı oluşturduk ve bu plan çerçevesinde gerekli üretim hattı yatırımlarını planladık. Böylece, sürdürülebilir olmayan ürünlerden çıkış stratejimizi orta-uzun vadede belirlemiş olduk.

Daha az klinker ve daha fazla katkı maddesi içeren çimento ve beton ürünlerine yönelik Ürün Değişim Planımızı oluşturduk.



Sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünlerimizi tanımlamak amacıyla AB Taksonomisi ve diğer uluslararası referans taksonomileri dikkate alarak mevcut ve yeni çimento ürünlerimizi kapsayan sürdürülebilir ürün portföyümüzü oluşturduk.

İklim stratejimiz kapsamında geliştirdiğimiz sürdürülebilir ürünlere yönelik bilgilere raporun Sürdürülebilir Ürünler bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bu stratejik adımlar, iklim değişikliği risklerini yönetme ve düşük karbonlu ürün fırsatlarını değerlendirme konusundaki kararlılığımızı gösteriyor. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, daha düşük karbon ayak izine sahip, su tasarrufu sağlayan ve döngüsel ekonomiyi destekleyen ürünler geliştirerek sektörümüzde dönüşüm yaratmaya devam ediyoruz.

İklim Risk ve Fırsatlarının Finansal Planlama ve Performansa Etkisi

Çevresel riskler ve fırsatlar, finansal planlamamızın çeşitli unsurlarını etkiliyor. Bu unsurlar arasında varlıklar, sermaye tahsisi, gelirler, sermaye harcamaları, doğrudan ve dolaylı maliyetler ile sermayeye erişim yer alıyor. İklim bağlantılı konular, hem riskler hem de fırsatlar doğurarak finansal stratejimizi şekillendiriyor.



Finansal Tablo Kalemi	İklim Bağlantılı Konuların Finansal Planlama ve Performansa Etkisi
Sermaye Harcamaları	Düşük karbonlu bir geleceğe hazırlık kapsamında, kurutulmuş arıtma çamuru (DSS), atık yağ, lastik türevi yakıtlar (TDF) ve geri dönüşemeyen atıklardan türetilmiş yakıtlar (RDF, SRF)" şeklinde revize edilmelidir. gibi alternatif yakıtlara yönelik yatırımlar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, klinker oranının azaltılması ve düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi için süreç değişiklikleri yapılmaktadır. Aynı zamanda biyokütle içeriği yüksek alternatif yakıt kullanımını da artırmayı hedeflemekteyiz. Kısa ve orta vadede (2030 yılına kadar) planlanan sermaye harcamalarımız, Ar-Ge çalışmaları ve üretim hatlarının modernizasyonunu içermekte olup, alternatif ham maddeler ve yeni ürün geliştirme süreçlerini destekleyen yatırımlarımız ile uyumludur.
Gelirler	Alternatif yakıt ve ham maddelerin daha yaygın kullanımı, doğrudan maliyetleri azaltarak kârlılığı artırmaktadır. Orta vadede, düşük karbonlu ürünlere yönelik piyasa talebinin artması bekleniyor. Bu eğilim, gelirlerimizi artırma potansiyeline sahip stratejik bir fırsat sunmaktadır.
Doğrudan Maliyetler	Kömür ve petrokok gibi geleneksel fosil yakıtların yerine alternatif yakıtların kullanılması, doğrudan maliyetlerimizi azaltıyor ve finansal performansımızı iyileştirmektedir. Bu değişim, işletme giderlerini azaltarak daha sürdürülebilir bir mali yapı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.
Sermaye Tahsisi	Alternatif yakıtlara geçiş sayesinde nakit akışı güçlenmiş, böylece sermaye tahsisimiz daha etkin ve verimli hale getirilmiştir. Finansal yönetimde elde edilen bu iyileşme, yatırım planlarımızı daha sağlıklı bir şekilde yönlendirmemize olanak tanır.
Dolaylı Maliyetler	Daha düşük maliyetli alternatif yakıtların kullanımı, dolaylı işletme maliyetlerini düşürmektedir. Ancak, yakında yürürlüğe girecek karbon fiyatlandırma mekanizmaları, özellikle Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) gibi düzenlemeler dolaylı maliyetleri artırabilir. Bu düzenlemelere karşı hazırlıklı olmak adına stratejik planlama yaparak, potansiyel mali etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz.
Sermayeye Erişim	İklimle ilgili riskler ve fırsatlar, düşük faizli finansman olanaklarına erişimimizi artırırken hükümet destekleri ve iklim fonlarından finansal destek sağlamamıza yardımcı olmaktadır. Cap-and-trade gibi karbon ticareti sistemlerine yönelik senaryo modellemeleri, finansal planlamamıza dahil edilerek 2030 yılına kadar karşılaşabileceğimiz ek maliyetleri önceden öngörmemizi sağlamaktadır.
Varlıklar	Tüm varlıklarımız, iklimle ilgili riskler açısından değerlendirilmekte ve uygun sigorta süreçleri devreye alınmaktadır. İklim risklerine karşı varlık dayanıklılığını artırmak amacıyla güçlendirme ve iyileştirme yatırımlarına yönelik karar alma süreçleri etkinleştirilmektedir.

Metrik ve Hedefler

Akçansa olarak iklim değişikliği ile mücadelede sorumluluğumuzun bilinciyle, uluslararası ölçütler ve bilim temelli hedeflerle uyumlu olarak iklim hedeflerimizi belirliyoruz. 2024 yılında bu kapsamda hedeflerimizi güncelledik. Enerji yönetimi ve alternatif yakıt kullanımına yönelik hedeflerimiz ve performansımızı ilgili bölümlerde detaylandırıyoruz. Sera gazı emisyonlarımızı, "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına ve Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplıyoruz. Emisyon hesaplarını yaparken tüketim miktarları kapsamında (enerji tüketimi, satın alınan ham madde, yakıt, satış, seyahatler vb.) gerçek hizmet ölçümüne dayalı miktarları dikkate alıyoruz.

Emisyon hesaplamalarında kontrol yaklaşımını benimsiyoruz. Buna göre, operasyonel kontrol yetkisine sahip olduğumuz faaliyetlerden kaynaklanan tüm sera gazı emisyonlarını raporluyoruz. Bu yaklaşım, operasyonel sınırlarımız içindeki tüm emisyonlar için %100 sorumluluk üstlenmemizi ve yönetmemizi sağlıyor. Emisyon azaltım politikalarını uygulama yetkisine tam olarak sahip olduğumuz için karbon ayak izimizi etkili bir şekilde yönetebiliyoruz.

Tüm operasyonel faaliyetlerimiz ve iş kollarımızdan kaynaklı Kapsam 1 emisyonlarımızı ölçüyoruz. Hesaplamalara, doğal gaz, fuel oil, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ve yangın söndürme cihazlarının emisyonları ile proses bazlı emisyonlarımızı gerçek veriler ve ölçümler kullanarak dahil ediyoruz.

Şebeke elektriği tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımızı konum ve pazar bazlı olarak hesaplıyoruz. Pazar bazlı emisyonları 2024 yılında satın aldığımız I-REC ve YEK-G sertifikasyonları ile sıfır olarak hesapladık.

2050

NET SIFIR EMİSYON HEDEF YILI

Tüm Kapsam 3 emisyon kategorilerini önemlilik bakımından değerlendirerek hesaplamalara Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler, Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar, Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım, Kategori 6: İş Seyahatleri, Kategori 7: Çalışanların İşe Geliş Gidişleri, Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım ve Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi kategorilerini dahil ettik.

Tüm Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı sınırlı güvence hizmeti alarak doğruladık.

» Güvence Beyanına Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz.

Akçansa olarak Türkiye'nin 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi ve ana hissedarlarımızın net sıfır hedeflerine uyumlu olarak 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Bununla beraber 2030 ara dönem hedeflerimiz ve kilometre taşlarımızı da belirledik.[11]

2024 yılında, Kapsam 1 net emisyon yoğunluğumuz bir önceki yıla göre %0,57 artarak 705 kg CO_2e/ton çimentomsu olarak gerçekleşirken, Kapsam 1 brüt emisyon yoğunluğumuz %0,81 azaldı. Ürün spesifik Kapsam 3 emisyon yoğunluğu ise baz yılı olan 2023 yılına göre %15 artış gösterdi.

11 Yasa veya yönetmelikler uyarınca yerine getirilmesi gereken bir emisyon azaltım hedefimiz bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Birim	2023	2024	2030 Hedefi
Kapsam 1 CO_2 emisyon yoğunluğu - net	kg CO_2e/ton çimentomsu	701	705	585
Kapsam 1 CO_2 emisyon yoğunluğu - brüt	kg CO_2e/ton çimentomsu	742	736	626
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı)	ton CO_2e	0	0	0
Ürün spesifik Kapsam 3 CO_2 emisyon yoğunluğu ve azaltımı (2023 baz yılına göre)	ton CO_2e/ton üretim[10]	0,103	0,103	0,08 (-%25)
Klinker kullanım oranı	%	87,5	85,8	75

10 Toplam üretim; o yıl gerçekleşen toplam çimentomsu ürün, beton ürünleri ve agrega ürünlerini kapsamaktadır.

Sera Gazı Emisyonları[12]	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları (brüt)	ton CO_2e	5.533.084	5.309.000	5.484.834
Kapsam 1 Emisyonları (net)	ton CO_2e	5.276.965	5.011.227	5.259.903
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO_2e	301.672	300.057	296.562
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı)	ton CO_2e	138.070	0	0
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO_2e	1.457.047	1.718.887	1.758.743
Toplam Sera Gazı Salımları	**ton CO_2e**	**7.128.201**	**7.027.887**	**7.243.577**

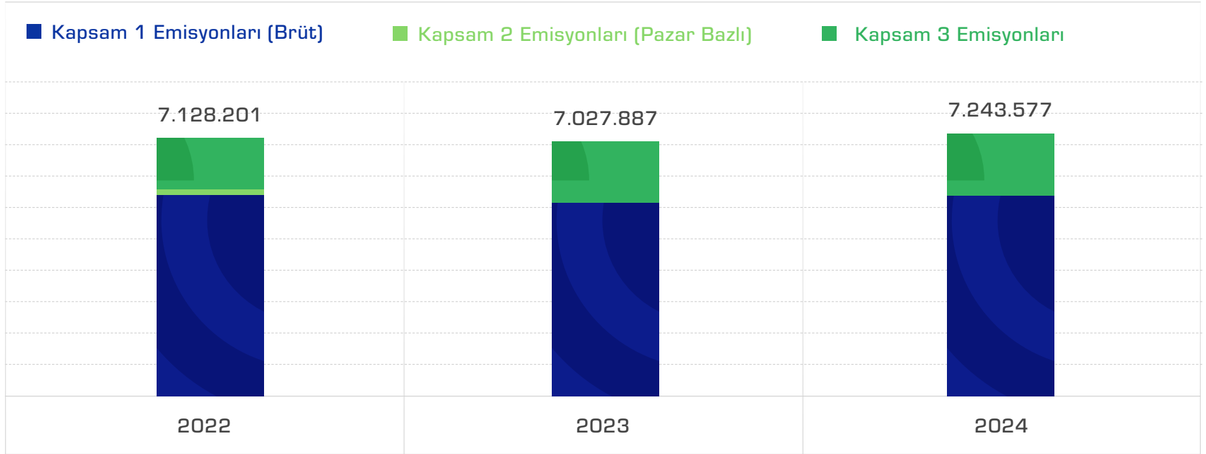
12 Sera gazı emisyon verileri, Akçansa'nın finansal konsolidasyonuna dahil grup kapsamında verilmiştir. TSRS 2 29 (a)(iv)(2) kapsamında sözü geçen iştirakler, iş ortaklıkları ve konsolide edilmeyen bağlı ortaklık bulunmamaktadır. Faaliyet raporunda sunulan uzun vadeli finansal yatırım kaleminde yer alan şirketlere yönelik emisyon verileri dahil edilmemiştir.

2030 sera gazı azaltım yoğunluk hedeflerimizi Paris İklim Anlaşması ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu olarak hazırladık. 2025 yılı ilk çeyreğinde, SBTi hedefimizin teslim edilmesi ve 2030 yılına kadar olan emisyon azaltım yol haritamızın tamamlanmasını planlıyoruz. Belirlediğimiz 2030 ve 2050 hedefleri, tüm Akçansa faaliyetleri ve coğrafi bölgelerini kapsamaktadır. 2023 yılına kıyasla 2024 yılında Kapsam 1 emisyonları (brüt) %3,3 oranında, Kapsam 1 emisyonları (net) %4,96 oranında artış göstermiştir. Kapsam 3 emisyonları ise %2,3 oranında artmıştır. Kapsam 2 Pazar bazlı emisyonlarını ise geçtiğimiz raporlama döneminde olduğu gibi satın aldığımız I-REC ve YEK-G sertifikaları ile birlikte sıfırladık.

Akçansa'nın 2024 yılında emisyonları doğrudan sınırlamayı veya azaltmayı amaçlayan bir emisyon sınırlayıcı düzenleme veya program kapsamındaki brüt toplam Kapsam 2 sera gazı emisyonları bulunmamaktadır. Ancak Türkiye'de uygulamayı konulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği'nin yürürlüğe girmesi ile birlikte önümüzdeki raporlama dönemlerinde bu kapsamda emisyonlarımızın bulunacağını öngörüyoruz.



YILLARA GÖRE SERA GAZI EMİSYONLARI (TON CO_2E)



Karbon Kredisi Kullanımı

2024 yılında herhangi bir karbon kredisi alımı gerçekleştirilmemiştir. Değer zinciri ötesi azaltım kapsamında önümüzdeki dönemlerde karbon kredisi satın alımı gerçekleştirebiliriz. Ancak, net sera gazı emisyonu hedeflerimize ulaşmada karbon kredilerinin nasıl ve ne ölçüde kullanılacağı konusunda henüz kesin bir çerçeve belirlemedik. Önceliğimiz, operasyonel emisyonlarımızı en aza indirmek ve kalan emisyonları dengelemek için karbon kredilerini tamamlayıcı bir araç olarak değerlendirmektir. Karbon kredisi stratejimizi ve uygulama yöntemlerimizi önümüzdeki dönemde netleştirmeyi planlıyoruz. Bununla beraber ülkemizde 2025 yılında yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu kapsamında denkleştirme mekanizmaları dahilinde karbon kredisi kullanımını, şirketimizin CO_2 emisyon performansına bağlı olarak değerlendirmeyi planlıyoruz.



İç Karbon Fiyatlandırması

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde karar alma mekanizmalarını güçlendirmek ve düzenleyici gerekliliklere hazırlıklı olmak amacıyla gölge fiyatlandırma (shadow pricing) yöntemini kullanıyoruz. 2023 ve 2024 yılında geliştirdiğimiz karbonsuzlaşma projeksiyonu, Türkiye'de emisyon ticaret sisteminin (ETS) devreye alınmasıyla ortaya çıkabilecek karbon fiyatlarını içermektedir.

İç karbon fiyatı, 5-10 Avro/ton CO_2 aralığında olup her yıl %20 artış öngörülmektedir. Fiyat belirleme sürecimizde AB ETS fiyat seviyeleri, küresel ETS trendleri ve Türkiye'deki serbest tahsisat mekanizmaları dikkate alınmaktadır.

İç karbon fiyatlandırması, özellikle yatırım kararlarında zorunlu bir değerlendirme kriteri olarak uygulanıyor. Operasyonlarda enerji verimliliği ve karbon azaltım yatırımlarında karar destek mekanizması olarak, ürün ve Ar-Ge süreçlerinde düşük karbonlu ürünlerin ve sürdürülebilir inovasyon projelerinin önceliklendirilmesinde ve risk yönetimi süreçlerinde finansal planlamalarda karbon maliyet etkisini değerlendirmek için iç karbon fiyatı kullanıyoruz. Karbon fiyatlandırmasının etkisini analiz etmek için simülasyon modelleri kullanıyor ve FAVÖK üzerindeki etkisini değerlendiriyoruz.

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'in İnşaat Malzemeleri ekinde yer alan sektör bazlı metrikleri değerlendirdik. Bu kapsamda ilgili veriler raporun Enerji Yönetimi, Hava Kalitesi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi bölümünde ve Ekler bölümü Çevresel Performans Göstergeleri tablolarında yer almaktadır. Ayrıca, yine raporun Ekler bölümünde yer alan SASB Beyan Tablosu'nda ilgili metriklerin hangi bölümlerde beyan edildiği açıklanmaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde karar alma mekanizmalarını güçlendirmek ve düzenleyici gerekliliklere hazırlıklı olmak amacıyla gölge fiyatlandırma yöntemini kullanıyoruz.

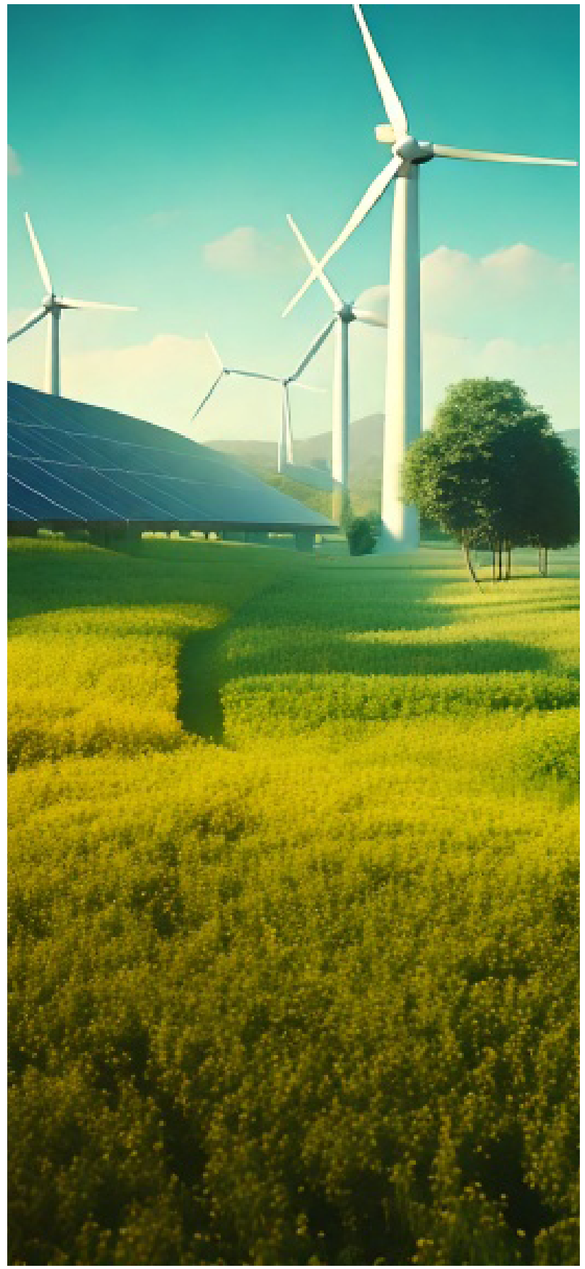
ENERJİ YÖNETİMİ

Akçansa olarak **enerji yönetimini hem doğal kaynakların verimli kullanımı hem de karbon azaltım hedeflerimiz açısından kritik bir öncelik olarak ele alıyoruz.**

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olan tüm çimento fabrikalarımızda, enerji tüketimini azaltma ve verimliliği artırma odaklı çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, verimsiz ekipmanların yenilenmesi, proses optimizasyon projeleri ve modernizasyon yatırımları ile üretim süreçlerimizde önemli tasarruflar sağlıyoruz. 2024 yılı içinde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri sayesinde toplam 32.523 GJ enerji tasarrufu elde ettik.

32.523 GJ

2024 YILI İÇİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ İLE TASARRUF EDİLEN ENERJİ MİKTARI



Sadece üretim süreçlerimizde değil, faaliyetlerimizi yürüttüğümüz binalarda da enerji verimli çözümleri benimsiyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı genişleterek enerji ihtiyacımızı temiz kaynaklardan karşılamaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çanakkale Fabrikamızda kurulu 15 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisi ve 2,5 MW kapasiteli rüzgar türbini ile Akçansa'nın toplam elektrik ihtiyacının %8,6'sını kendi yenilenebilir kaynaklarımızdan sağladık. 2023 yılında tüm elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji ile karşılayarak I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası ve Ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi (YEK-G) almıştık. 2024 yılında da bu yaklaşımı sürdürerek yenilenebilir enerji kullanım oranımızı %100 olarak koruduk. Bu sayede yaklaşık 296.562 ton CO_2e Kapsam 2 emisyonunun önüne geçtik.

2023 yılında, atık ısı geri kazanım sistemlerinin performansını artırmak amacıyla uzman danışmanlık firmalarından destek alarak yeni aksiyonlar ve bir yol haritası oluşturduk. Yol haritasının ilk etabı kapsamında fırın revizyonları sırasında AQC1 ve AQC2 kazan giriş borularında modifikasyonlar gerçekleştirdik. Planlanan ikinci ve üçüncü aşamaları önümüzdeki yıllarda CAPEX yatırım planına dahil ederek hayata geçireceğiz. Bu yatırımlar ile atık ısı geri kazanım tesislerimizin daha verimli çalışması ve enerji geri kazanımının artırılmasını hedefliyoruz. 2025 yılında türbin ve genel sistem bakım işlemlerini yürütmeyi planlıyoruz.

Sadece üretim süreçlerimizde değil, faaliyetlerimizi yürüttüğümüz binalarda da enerji verimli çözümleri benimsiyoruz. Aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinde enerji verimliliği yüksek teknolojileri tercih ediyor, operasyonlarımızın çevresel etkisini azaltmayı hedefliyoruz. 2024 yılında, İstanbul Ambarlı Limanı'ndaki Akçansa Port Ofis projemiz ile LEED v4 Silver Sertifikasını aldık. Bu süreçte, sürdürülebilirlik kriterlerini hem proje tasarımına hem de inşaat sürecine entegre ederek çevreye duyarlı ve modern bir çalışma alanı oluşturduk.

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (MWH)



ENERJİ YOĞUNLUĞU (MWH/TON ÇİMENTOMSU)



2024 yılında toplam enerji tüketimimiz bir önceki yıla göre yaklaşık %2,5 artarak 7,2 milyon MWh'ye yükseldi. Enerji tüketimindeki bu artış, bu yıl hesaplama metodolojimizi geliştirerek lojistik operasyonlardan kaynaklı enerji tüketimlerini de dahil etmemizden kaynaklanıyor. Öte yandan üretim miktarına göre enerji yoğunluğumuz 2023 yılına kıyasla 2024 yılında aynı kaldı. Önümüzdeki dönemde enerji verimliliği alanında yaptığımız çalışmaları genişleterek performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Çanakkale Fabrikamızda kurulu 15 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisi ve 2,5 MW kapasiteli rüzgar türbini ile Akçansa'nın toplam elektrik ihtiyacının %8,6'sını kendi yenilenebilir kaynaklarımızdan sağladık.

ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Çimento sektörünün yüksek enerji ihtiyacını göz önünde bulundurarak fosil yakıt tüketimimizi ve üretim süreçlerimizdeki çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz

22.000 ton

2024 YILI İÇİNDE ENERJİYE DÖNÜŞTÜRÜLEN BİYOKÜTLE ATIK MİKTARI

Çimento üretim sürecinde klinkerleşme aşamasında ihtiyaç duyulan yüksek ısıl enerji, genellikle fosil yakıtlarla sağlanırken alternatif yakıt kullanımı bu ihtiyacın atık bazlı yakıtlarla karşılanmasını sağlayarak karbon salımını ve çevresel etkiyi azaltıyor.

Alternatif yakıtlar, sadece fosil yakıt tüketimini azaltmakla kalmayıp aynı zamanda atık yönetimi süreçlerini iyileştirerek bertaraf edilmesi zor atıkların ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlıyor. Atıkların depolanması kısıtlanarak depolama işlemlerinden kaynaklanabilecek sera gazı salımı ve kirliliğin önüne geçiliyor. Yanma ısısı 1500°C olan bir ortamda ilave kirletici gazlar oluşamayacağından ilave bir kirletici parametre oluşumu da bulunmuyor.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yayımladığı Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası raporuna göre 2023 yılında Türkiye çimento sektöründe alternatif yakıtların alternatif yakıtların tonaj içindeki payı, %10,6 olarak gerçekleşti.[13] Alternatif yakıt kullanımının iklim değişikliğiyle mücadeledeki kritik rolünü içselleştiriyor ve bu oranı artırmayı hedefliyoruz. Sektör ortalamasının üzerinde alternatif yakıt kullanım oranlarına ulaşarak düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyoruz.

Bir önceki yıl %23,3 olan alternatif yakıt kullanım oranımız 2024 yılında 3 puan azalarak azalarak %20,3 olarak gerçekleşti. Küresel yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar, enflasyonist baskılar ve atık erişiminde yaşanan kısıtlar bu azalışın temel nedenleri oldu. Büyükçekmece fabrikamızda %19,3, Çanakkale fabrikamızda %19,1 ve Ladik fabrikamızda %33,1 seviyesinde alternatif yakıt kullanımına ulaştık.

Türkiye'de ilk alternatif yakıt lisansını alan Büyükçekmece tesisimizde, İstanbul İleri Biyolojik Atık Su Arıtma Sistemleri'nden elde edilen arıtma çamurunu enerjiye dönüştürmeye devam ediyoruz. 2024 yılında, yaklaşık 64 bin ton evsel arıtma çamurunu enerji olarak kazandık.

Alternatif yakıtlar kapsamında endüstriyel atıklar, arıtma çamurları, gemilerden toplanan sıvı atıklar ve ömrünü tamamlamış lastikler kullanılarak fosil yakıtların ikame edilmesi ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında toplamda 248 bin ton atığı alternatif yakıt olarak değerlendirerek ekonomiye kazandırdık.

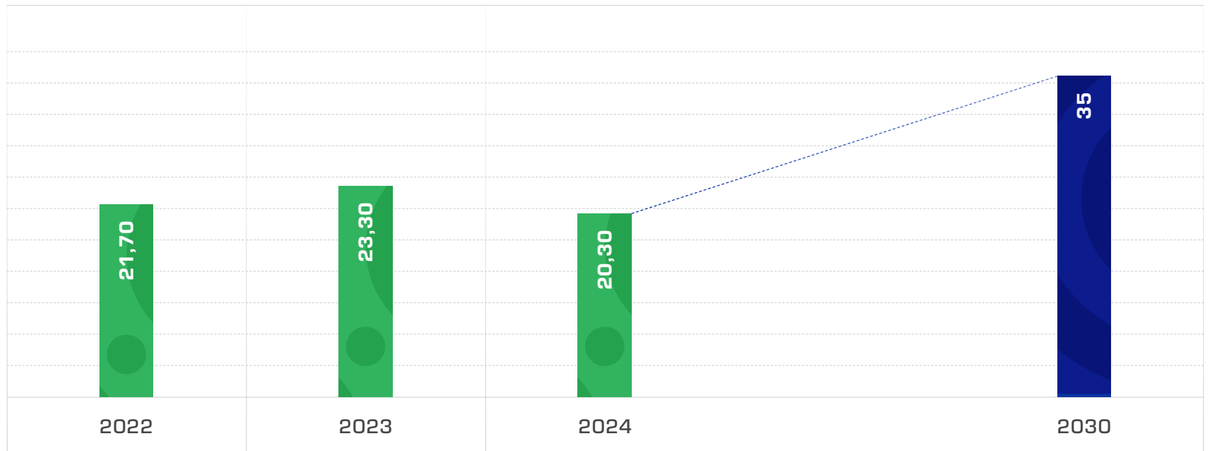
2024 yılında biyokütle bazlı alternatif yakıt kullanımına yönelik çalışmalar yürütmeye devam ettik. Çanakkale fabrikamızda 22.000 ton biyokütle atığını enerjiye dönüştürdük ve fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon salımını düşürmeye katkı sağladık. Ayrıca, Ladik fabrikamızda kırpılmış lastik besleme sistemi geliştirme projesi başlattık.

Alternatif yakıt kullanım oranımızı 2030 yılına kadar %35'e çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, biyokütle içeriği yüksek alternatif yakıt kaynaklarına yönelerek hem fosil yakıt tüketimini azaltmayı hem de düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişi hızlandırmayı amaçlıyoruz.



13 Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası, 2024

ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE ÇÖZÜMLER

Akçansa olarak **yenilikçi teknolojilerle doğaya duyarlı, verimliliği yüksek ve inovatif ürünler geliştirmeye devam ediyoruz.**

Bu süreçte, çimento ve hazır beton sektörüne değer katmayı ve üretim faaliyetlerimizde çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Geliştirdiğimiz sürdürülebilir ürünlerle yalnızca sektöre katkıda bulunmakla kalmıyor, aynı zamanda üstün kalite anlayışımızla müşteri memnuniyetini de en üst düzeye taşıyoruz.

Ar-Ge birimimiz, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda düşük karbonlu çimento ve beton ürünleri geliştirme çalışmalarını 2024 yılında da sürdürdü. 2030 yılı itibarıyla tüm çimento ve beton ürünlerimizi sürdürülebilir hale getirmeyi, yurt içindeki çimento ürünlerimizin karbon emisyonlarını %20 oranında azaltmayı ve yeni tip çimentoların üretimiyle karbon emisyonlarımızı ton çimento başına 120 kg azaltmayı planlıyoruz.

2022 yılında başlattığımız Sürdürülebilir Ürün Hareketimiz, düşük çevresel etkiye sahip çimento ve beton ürünlerimizi “Green Formulation” çatısı altında toplamamıza olanak sağladı.





Bu yaklaşım doğrultusunda, sürdürülebilir çimento ürünlerimizi “Green For Cement”, düşük karbonlu beton ürünlerimizi ise “Green For Concrete” kategorileri altında sunuyoruz.

“Green for Cement” kategorisinde, düşük karbon emisyonlu ‘Actioncem’, çevresel etkilere dayanıklı ‘Solidcem’ ve yüksek dayanıklılık sunan ‘Duocem’ ürünlerimiz yer alıyor. “Green For Concrete” başlığı altında ise sürdürülebilir teknolojilerin kullanılarak mümkün olan en düşük karbon ayak izinin hedeflendiği yeni nesil hazır beton ürün kategorisi ‘Ecocrete’ bulunuyor. Ayrıca, müşterilerin ve projelerin ihtiyaçlarına uygun olarak geliştirilen, sürdürülebilirlik ve uzun ömürlülük özellikleriyle öne çıkan hazır beton özel ürünlerimiz; ‘Performix’, ‘Solidmix’, ‘Hidromix’, ‘A+Beton’, ‘100+Beton’, ‘Yolbeton’ ve ‘TunnelMix’ ile 2024 yılında da müşterilerimize yenilikçi çözümler sunmaya devam ettik.

2024 yılında, sürdürülebilir ürünlerimizin satış hacmi %33,11 olarak gerçekleşti. Geçen yıla göre bu orandaki artış %23 oldu. Aynı zamanda 2024 yılında hazır beton ürün satışlarımız arasında sürdürülebilir hazır beton ürünlerinin satış oranı %34 olarak gerçekleşti. Sürdürülebilir hazır beton ürünlerimiz Ecocrete markası altında üretiliyor.

Bu ürün, referans standart ürünlere kıyasla en az %15 daha düşük karbon ayak izine sahiptir.

Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde paylaşarak paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2020 yılında başlattığımız yaşam döngüsü analizi projesiyle Türkiye hazır beton sektöründeki ilk çevresel ürün beyanı (EPD) belgelerini hazırladık. Ayrıca, 2022 yılında ASTM C150 Type I/II Portland çimento ve ASTM C595 Type IL Portland-Kalkerli çimento ürünlerimiz için The International EPD® System tarafından verilen Çevresel Ürün Beyanı belgelerini de yayınlamış bulunuyoruz. 2023 yılında tüm hazır beton tasarımlarımız için EPD belgelerimizi güncelledik. Bu belgeler, müşterilerimize kullandıkları betonun çevresel etkilerini daha iyi anlama imkanı sunarken LEED, BREEAM ve Green Star gibi yeşil bina sertifikasyon süreçlerinde avantaj sağlıyor.

Büyükçekmece, Ladik ve Çanakkale Fabrikalarımız, 2024 yılında yayımlanan Kamu İhale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ kapsamında önemli bir adım attı. Bu çerçevede, tebliğ kapsamına giren çimento ürünlerimiz için yeşil çimento belgesi aldık.

ÇİMENTO

Sürdürülebilir Ürünler

ACTIONCEM

ActionCem, %35-50 oranında mineral katkı içerikli, düşük klinker oranı ve düşük karbon ayak izi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayan bir üründür. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar.

SOLIDCEM

Solidcem, yüksek incelikli, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürmeyen, sülfata karşı dirençli, alkali-silika reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine, düşük hidratasyon ısısına ve düşük termal çatlak riskine sahip bir üründür. İçeriğinde %21-35 oranında mineral katkı içermesiyle üretim esnasında %15 daha az sera gazı emisyonu salımı gerçekleşmektedir. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir; kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlayan düşük emisyonlu bir üründür.

DUOCEM

Duocem, stabil performans, yüksek incelik (boşluk doldurma etkisi), daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma, düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için) gibi özellikleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir üründür. İçeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde Portland çimentosuna göre ürün karbon ayak izi %10 daha düşüktür. Bu özelliği ile hem yapı dostu hem de sera gazı azaltımına destek olan bir çimentodur.

Özel Ürünler

1803 ÇİMENTO

Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

1803 ÇİMENTO, 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Çanakkale Fabrikasında üretilen ürün, 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

100+ÇİMENTO

Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

100+ÇİMENTO, Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış, düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Büyükçekmece Fabrikasında üretilen ürün, uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığa sahiptir. Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

PRATİK ÇİMENTO

Ekonomik ve Çevreye Saygılı Pratik Çimento

Yapı marketlerde 5 kg'lık paketlerle pazara sunulan CEM I 42,5 R tipteki paketli raf ürünüdür. Basit ev onarımları, tadilatlar, duvar onarımları, zemin onarımları, sıva işleri, tuğla örme, seramik yapıştırma gibi kullanım alanları mevcuttur. Bu ürün, ihtiyaç fazlası çimento kaynaklı atık oluşumunun önüne geçilmesi hedefiyle tasarlanmıştır.

HAZIR BETON

Sürdürülebilir Ürünler

Ecocrete
Sürdürülebilir ürün hareketimiz “Green For Concrete” kapsamında oluşturulan düşük karbon ayak izine sahip hazır beton ürünüdür. Tasarımında daha çevreci ve düşük karbonlu çimentoların yanı sıra, mineral katkılar da kullanılarak betondaki klinker kullanım oranı düşürülmüştür. Yeni nesil hazır beton ailesinin bir ürünü olan Ecocrete, karbon emisyonunu en az %15 azaltırken sunduğu dayanıklılık ve yüksek performans ile öne çıkıyor. Tasarımında geleneksel CEM I tipi çimentolar yerine daha çevreci ve sürdürülebilir olan çimento tiplerinin ve/veya uçucu kül, öğütülmüş yüksek fırın cürufu, mikro silika gibi mineral katkıların kullanımı ile klinker kullanım oranının düşürülmesi hedefleniyor.



HAZIR BETON

Özel Ürünler

A+ Beton

A+Beton, çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirilen düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürünüdür. Çevresel etkilere karşı dayanıklı ve yüksek performanslı olan A+Beton; çimento yerine minimum %35 Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖFYC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonlarının bu oranda azaltılmasını sağlar. A+Beton; ileri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan, düşük karbon emisyonuna sahip bir üründür. Sürdürülebilir yapılar için ideal olan ürünümüz; dayanıklı, verimli ve çevresel etkilere karşı dirençli yapısıyla yeşil binalar için en uygun seçenektir.

Hidromix

Hidromix, özellikle su geçirimsizlik istenilen projelerde yapısal yalıtım sağlamak üzere özel su geçirimsizlik kimyasal katkı maddesinin kullanılmasıyla ve ihtiyaca özel olarak hazırlanmış beton tasarımıyla betondaki su işleme derinliğini en aza indirgeyen özel bir üründür. Bununla birlikte çeşitli nedenlerle oluşabilecek çatlakları başlangıç aşamasında onarır, suyun ve zararlı kimyasalların beton içerisine girmesine engel olur.

Solidmix

Zemin ve yer altı sularından gelen sülfat ataklarına karşı dirençli, yüksek performanslı özel üründür. Ürün, yapı elemanının maruz kalacağı zararlı ortamdaki sülfat iyonu konsantrasyonuna göre farklı ham madde ve tasarımlar kullanılarak uzun ömürlü ve kalıcı yapılar inşa edilmesine olanak sağlar. Projelere özel çözüm olan Solidmix, sülfata dayanıklı yapısı sayesinde sülfat ataklarına karşı üstün performans gösterir.

100+ Beton

Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 100+ Beton, düşük alkalili özel çimento ve mineral katkı kullanarak 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler kapsamında geliştirdiğimiz özel beton ürünüdür. Uzun servis ömrüne sahip olma özelliği sayesinde ilave malzeme kullanımının ve bakım maliyetlerinin önüne geçerek daha sürdürülebilir ve dirençli yapıları destekler. 330 m yüksekliğe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu özellik ile Akçansa olarak, bu alanda Türkiye rekoru kırdık.

Yolbeton

Betonsa markamız ile asfalt yollara alternatif olarak ürettiğimiz Yolbeton, kolay uygulanabilir ve dayanıklı silindirle sıkıştırılmış beton ürünümüzdür. Yolbeton uygulamalarında, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindirler veya özel beton finiserleri kullanılır. Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.

Performix

Makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen yeni nesil fiber donatılı betondur. Projelere uygulama kolaylığı getiren Performix, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırarak işçilik maliyetlerine olumlu yönde etki yapar. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Sentetik liflerin kullanımı çelik hasır kullanımını tamamen ortadan kaldırır ve bu daha az çelik kullanımı anlamına gelir.

HAZIR BETON

Özel Ürünler

Smart Beton
Smart Beton inovatif ürünlerden biri olup, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir çözümümüzdür. Bir sensör ve bir telefon uygulaması kullanılarak betonun istenilen dayanıma ulaşmasının anlık olarak takip edilebilmesini sağlar. Betonun kalitesi içine yerleştirdiğimiz dijital sensörlerle ölçülür.

Wintermix
Kış mevsimi için özel olarak geliştirdiğimiz WinterMix ürünü, hafif don etkisinin gün boyu devam ettiği ve ani sıcaklık düşüşlerinin olası olduğu zamanlarda ve erken kalıp alınması gereken durumlarda betonun dona karşı korunmasına yardımcı olur. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilerek sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar. İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlayarak dayanımını yükseltir.

Pratikbeton
Esnek borulama yöntemiyle uzun mesafelerde çözüm sağlayan Betonsa'nın özel ürünüdür. Şantiyelerde oluşan sirkülasyonlar içerisinde, pompanın döküm yerine yaklaşamadığı durumlarda pratik çözümler sunan Pratikbeton, müşterilere dökümlerde kolaylık ve hız imkanı tanıyor.

Tunnelmix
Yeni tesis kurulumu gerektirmeden, mevcut tesislerimizden altyapı projeleri için ürün tedariği sağlamak ve uzun ömürlü yapılar inşa etmek amacıyla geliştirildi. Tasarımında kullanılan öğütülmüş yüksek fırın cürufu ile betondaki klinker kullanım oranı düşürülmüştür. XS2 çevresel etki sınıfına uygun üretilen Tunnelmix, 60oC ve %95 bağıl nem koşullarında 5,5 saatte nihai dayanım değerinin %35'ini sağlamaktadır. Kolay uygulanabilirliği ile işçilik sürecini hızlandırırken, uygulama problemlerini de ortadan kaldırarak projelerin planlanan sürede tamamlanmasına yardımcı olur.

Viskobeton
Viskobeton, TS EN 12350 standardına uygun, C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilerek akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlayan kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. Uygulamada iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gürültü riskini azaltır. Sıvaya ihtiyaç duymayan geçirimsiz yapısı ile uzun ömürlüdür. İlave malzeme kullanımını sınırlandırarak kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunur.

Yeşilşap
Yeşilşap, üretiminde kullandığımız özel mineral katkılı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO_2 ayak izine sahip 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünüdür. Bileşimindeki özel kimyasal katkılar sayesinde (hacmen yüzde 25 hava sürüklenerek), geleneksel şaplara göre %25 daha hafif hale gelir ve yapılarda ısı yalıtımına katkıda bulunur. Yalıtım özelliği binalarda kullanımında enerji verimliliğini destekler. Birim ağırlığının düşük olması ile deprem riskine karşı da olumlu katkısı olan Yeşilşap, şantiye uygulamalarında işçilik maliyetlerinin azalmasına da fayda sağlar.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE İNOVASYON

Kaynakların verimli kullanımı ve yenilikçi çözümlerle iş yapış şekillerimizi dönüştürerek sürdürülebilir bir ekonomi oluşturuyoruz.

AKÇANSA



KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

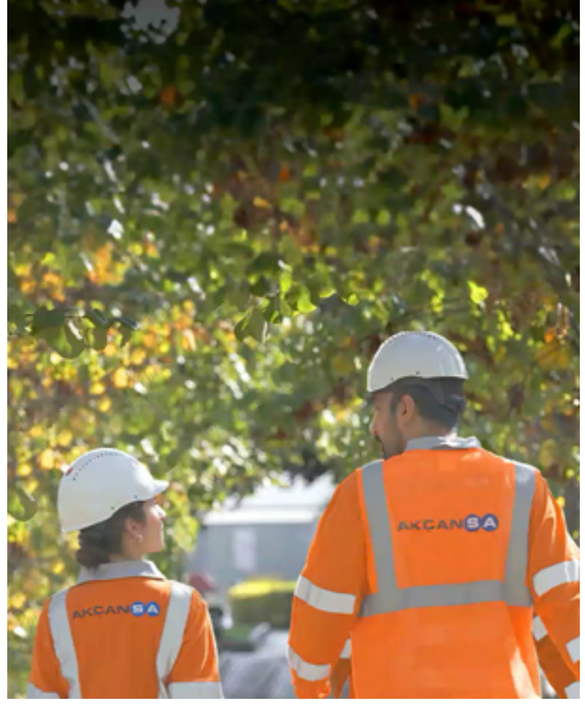
2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda **kaynak kullanımını optimize etmek, döngüsel ekonomi ilkelerini üretim süreçlerimize entegre etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışıyoruz.**

Çimento ve hazır beton üretiminde alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanımını artırarak atık yönetimi süreçlerini iyileştiriyoruz. Atık azaltım stratejileri geliştirerek ve geri dönüşüm oranlarını yükselterek etkin bir atık yönetim süreci yürütüyoruz.

Kaynak verimliliğini artırmak için ham madde tüketimini azaltan, alternatif malzemelerin kullanımını teşvik eden ve döngüsel ekonomi prensiplerini destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz. Özellikle alternatif ham maddelerin entegrasyonu, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ve sıfır atık yaklaşımı öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor. Kaynak yönetimi ve döngüsel ekonomi politikalarımız, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu bir şekilde şekilleniyor.

Bu kapsamda:

- Doğal kaynak tüketimini azaltmak için alternatif ham madde kullanım oranlarını artırmayı hedefliyoruz.
- Çimento üretiminde uçucu kül, cüruf ve diğer mineral katkılarla klinker kullanımını azaltarak çevresel etkimizi en aza indiriyoruz.
- Hazır beton üretiminde geri dönüştürülmüş agrega ve diğer ikincil ham maddelerin kullanımının artırılmasına odaklanıyoruz.
- Tüm üretim süreçlerimizde kaynağında atık oluşumunu azaltmayı ve geri dönüşümü destekleyen bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz.







Riskler, Fırsatlar ve Yönetim Süreci

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi alanındaki riskleri ve fırsatları belirlemek amacıyla yaşam döngüsü analizleri, düzenli çevresel etki değerlendirmeleri ve paydaş geri bildirim süreçleri uyguluyoruz. Üretim süreçlerimizdeki kaynak akışlarını analiz ederek operasyonlarımızda ve değer zincirimizde mevcut ve potansiyel etkileri, riskleri ve fırsatları sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Risk ve fırsat yönetim sürecimizi, düzenli veri analizleri, paydaş geri bildirimleri ve süreç iyileştirmeleri ile destekleyerek sürekli olarak güncelliyoruz.

Riskleri belirlemek için atık veya yan ürün olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca belirlenmiş kodlara göre atık sınıflarını tespit ediyor ve Çevre Müdürlüğü ile değerlendiriyoruz. Atığın çıktığı kaynak ve bu kaynağın etrafında atığa etki edebilecek diğer atık kaynakların araştırmalarını da gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, üretim sonrasında baca gazları başta olmak üzere bu atığın kullanımı ile ortaya çıkabilecek çevresel kirliliğini Üretim, Kalite, Çevre ve Satın Alma departmanları da değerlendiriyor. Fırsat analizi sürecinde ise ilgili atığın döngüsel ekonomide belirli proseslerden geçerek üretilen ham maddelerin ne düzeyde ikame edilebileceğini analiz ediyoruz. Fayda-maliyet analizleri ve çevresel değerlendirmeler sonucunda fırsat olarak değerlendirildiği takdirde gerekli onayları alarak atık bertarafını gerçekleştiriyoruz.

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi alanında kısa, orta ve uzun vadede karşılaşabileceğimiz başlıca takip ettiğimiz konular şunlardır:

- **Doğal kaynak kıtlığı:** Kalker, kireçtaşı, kil ve agrega gibi temel ham maddelerin rezervlerinde yaşanan azalma ve bu kaynaklara erişim zorlukları, tedarik zincirinde kesintilere yol açabilir. Bu aksaklıklar, maliyetlerin artması, verimliliğin azalması ve potansiyel gelir kayıpları gibi finansal etkilere yol açabilir.
- **Mevzuat ve düzenlemelere uyum riskleri:** İhracat yaptığımız ülkelerde gerçekleşen yasal düzenlemeler ve ulusal mevzuat çerçevesinde getirilen yeni düzenlemeler, karbon vergileri ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum gerekliliği nedeniyle operasyonel değişiklikleri zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda çimento ve hazır beton ürünlerimizde alternatif ham maddenin kullanılması, düşük klinkerli çimento üretimi gibi konular öne çıkıyor. Uyum riskleri, para cezaları gibi ek maliyetler doğurabileceği gibi itibar risklerini de beraberinde getirebilir.
- **Alternatif ham madde erişim ve maliyet riski:** Uçucu kül, cüruf gibi alternatif ham maddelerin arzında yaşanabilecek belirsizlikler ve fiyat dalgalanmaları, maliyet yönetimini zorlaştırabilir.
- **Alternatif yakıt arzı ve fiyat dalgalanmaları:** Ömrünü tamamlamış lastikler, biyokütle yakıtları gibi çimento sektöründe kullanılan alternatif yakıtların arzında ve fiyat seviyesinde yaşanan dalgalanmalar, alternatif yakıt kullanımının artmasını zorlaştırabilir.
- **Atık yönetimi zorlukları:** Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların bertaraf edilmesi ve geri dönüşüm süreçlerinin etkin yönetilememesi, operasyonel maliyetleri artırabilir.

Bu riskleri en aza indirmek adına sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, alternatif ham madde kullanım stratejileri ve döngüsel ekonomi odaklı ürün geliştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca, kaynak kullanım verimliliğini artıran yatırımlar yaparak ve atık azaltma politikalarını güçlendirerek riskleri yönetiyoruz.

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi alanında kısa, orta ve uzun vadede karşılaşabileceğimiz başlıca fırsatlar şunlardır:

- **Alternatif ham maddelerin entegrasyonu ile maliyet avantajı sağlamak:** Çimento ve beton üretiminde uçucu kül, cüruf ve geri dönüştürülmüş agrega gibi alternatif ham maddelerin kullanımı, ham madde maliyetlerini düşürerek finansal avantaj sağlayabilir.
- **Atık geri dönüşüm süreçlerini geliştirerek ek gelir fırsatları yaratmak:** Üretim süreçlerinde açığa çıkan yan ürünlerin ve atık malzemelerin farklı sektörlerde yeniden değerlendirilmesi, ek gelir kaynağı oluşturabilir.
- **Müşterilerin düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünlere olan talebini karşılayarak rekabet avantajı sağlamak:** Karbon emisyonu düşük ve geri dönüştürülmüş malzeme içeren ürünlere olan talep giderek artarken yasal mevzuat da bu yönde değişmektedir. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz sürdürülebilir ürün portföyü, pazardaki rekabet avantajımızı ve gelirlerimizi artırabilir.

Bu fırsatları değerlendirmek için alternatif ham madde kullanım oranlarımızı artırıyor, düşük karbonlu üretim süreçlerine yatırım yapıyor ve atık yönetimimizi sıfır atık yaklaşımına uygun şekilde geliştiriyoruz.

2024 yılında alternatif yakıtlar ve alternatif ham maddeler üzerine bir çalıştay gerçekleştirdik. Bu çalıştayda Satın Alma, Üretim, Çevre ve Sürdürülebilirlik ekipleri tarafından güncel durumlar ışığında gelecek döneme yönelik yol haritaları belirlendi.

Endüstriyel üretimleri sonucu ciddi miktarlarda atığa sebep olan işletmeler ile görüşerek potansiyel iş birliklerini değerlendiriyoruz. Bu iş birlikleri ile farklı sektörlerde işletmelerin atıklarını bertaraf ediyoruz. Bu kapsamda hem atıkları operasyonlarımızda değerlendirerek döngüsel ekonomiyi destekliyor ve çevresel etkimizi azaltıyoruz hem de iş birliği yaptığımız kuruluşların işletme maliyetlerinin azaltılmasını sağlıyoruz.

Hazır beton tesislerindeki geri dönüşüm üniteleri vasıtasıyla 2024 yılında 31.447 ton agregayı geri kazandık.

Hazır Beton Tesislerinde Geri Dönüşüm

Hazır beton tesislerimizde döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atıkları geri kazanıyoruz. Kullanılmayan betonun geri dönüşümü, müşterilerin ihtiyacından fazla beton siparişi vermesiyle geri dönen malzeme ve mikser ile mobil pompalardaki temizleme işlemleri sonucunda oluşan atıklar olmak üzere iki şekilde gerçekleşiyor. 2024 itibarıyla 26 hazır beton tesisimizin 23'ünde geri dönüşüm üniteleri bulunuyor, bir tesisimizin kurulum süreci devam ediyor ve 2025'te tamamlanması planlanıyor. Bu ünitelerde geri dönen beton, suyla yıkanarak agregaya dönüştürülüp yeniden üretimde kullanılıyor. Ayrıca, 8 tesisimizde bulunan filtrepresin 2025 yılında 9'a yükselmesini planlıyoruz. Mikser temizliğinden gelen su filtrepresten geçirilerek kalan katı maddeler ayrıştırılıyor ve üstte kalan su beton üretiminde kullanılıyor. Geri dönüşüm ünitesi bulunmayan tesislerimizde ise geri gelen betonun mineral katkılarla agregaya dönüştürülmesine yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Hazır beton tesislerindeki geri dönüşüm üniteleri vasıtasıyla 2024 yılında 31.447 ton agregayı geri kazandık.

23

GERİ DÖNÜŞÜM ÜNİTESİ BULUNAN BETON TESİSİ

8

FİLTREPRES ÜNİTESİ BULUNAN BETON TESİSİ

ATIK YÖNETİMİ

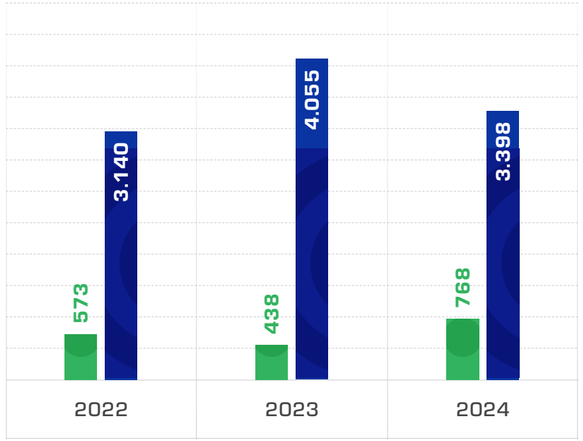
Akçansa olarak sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz döngüsel ekonomi ve atık yönetimi uygulamaları ile operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları en verimli şekilde ekonomiye kazandırmayı hedefliyoruz. Atık bertarafına yönelik iş birlikleri ve geri dönüşüm projeleriyle döngüsel ekonomiye katkı sunuyor, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı kapsamında tüm üretim süreçlerimizde atık oluşumunu değerlendiriyoruz.

Sıfır Atık gerekliliklerine uyum sağlayarak operasyonlarımızda ortaya çıkan tüm atıkları yönetiyor ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Sıfır Atık Bilgi Sistemi aracılığıyla düzenli olarak raporluyoruz. Üretim süreçlerinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırıyor, atıkların geri kazanımı ve enerji üretiminde kullanımı için entegre çözümler geliştiriyoruz. Atıkların kaynağında azaltımını sağlamak amacıyla operasyonel iyileştirmeler ve süreç optimizasyonları uygularken atık yönetim süreçlerimizi sürekli takip ediyoruz.

Operasyonlarımızda atık miktarını en aza indirerek ve döngüsel ekonomi ilkelerine entegre ederek sürdürülebilir üretim modelimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.



YILLARA VE TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARLARI (TON)



ATIK GERİ KAZANIM ORANI (%)



2024 yılında atık geri kazanım oranımız %95 olarak gerçekleşti. Akçansa'da evsel atıklar hariç tüm atıkları geri dönüşüm veya geri kazanıma gönderiyoruz, önümüzdeki yıllarda de atık yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek bu oranı korumayı hedefliyoruz. 2024 yılında tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın toplamı 4.166 ton olarak gerçekleşti. Tüm atıklar içerisinde tehlikesiz atıkların payı %82, tehlikeli atıkların payı ise yaklaşık %18'dir. E-atıklar dışındaki tüm tehlikeli atıklarımız enerji amaçlı geri kazanılıyor veya geri dönüştürülüyor; depolama sahasına giden tehlikeli atık bulunmuyor.

ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIMI

Akçansa olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda alternatif ham madde kullanım oranlarını artırmayı öncelikli hedeflerimiz arasında belirledik.

Akçansa olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda alternatif ham madde kullanım oranlarını artırmayı öncelikli hedeflerimiz arasında belirledik. Çimento üretiminde alternatif ham maddelerin ve mineral katkıların kullanımını yaygınlaştırarak doğal kaynak tüketimini azaltıyor, klinker kullanımını düşürerek karbondioksit emisyonlarımızı en aza indiriyoruz. Alternatif ham madde kullanım oranlarını artırma çalışmalarımız kapsamında döküm kumu, grid, mermer kırığı, beton atığı, endüstriyel çamurlar, hafriyat toprağı, uçucu kül, pirit külü ve bakır flotasyon atığı gibi malzemeleri süreçlerimize dahil ediyoruz. Böylece döngüsel ekonomiye katkı sağlarken endüstriyel yan ürünleri değerlendirerek atık oluşumunu azaltıyoruz.

Alternatif ham madde kullanım oranlarını artırma çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında ODAŞ ile önemli bir iş birliği gerçekleştirdik. ODAŞ bünyesindeki Çan2 Termik Santrali'nden elde edilen uçucu külleri çimento üretim süreçlerimize dahil ederek hem doğal kaynak tüketimini azaltmayı hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefledik. Bu iş birliği kapsamında yaklaşık 2 milyon ton uçucu külün çimento üretiminde kullanılmasını planlıyoruz.

Alternatif ham madde kullanım kapasitemizi geliştirmek amacıyla Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda uçucu kül kullanımına yönelik yeni silo ve besleme sistemleri yatırımlarını tamamladık. Bu yatırımlar sayesinde katkılı çimento üretim süreçlerimizde uçucu kül kullanım oranını artırarak doğal kaynak tüketimini azaltmayı başardık. Klinker ve çimento üretim süreçlerimizde meydana gelen sera gazı emisyonlarını düşürmeye ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yeni kaynak araştırmalarımızı ve endüstriyel ölçekte denemelerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Alternatif Yakıt ve Ham Madde Senaryoları

Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, karbon emisyonlarımızı azaltma stratejimizin temel taşlarından biridir. Ancak, küresel düzeyde düşük karbon ekonomisine geçiş hızlandıkça, bu kaynaklara olan talep artmakta ve arz dinamikleri değişmektedir. Alternatif yakıt ve ham madde tedarikinde oluşabilecek kısıtlamalar, uzun vadede maliyet artışlarına neden olabilir.

Özellikle atıktan türetilmiş yakıtlar ve endüstriyel yan ürünlerden elde edilen alternatif ham maddeler daha fazla talep görebileceğinden, rekabetin artması bu malzemelerin fiyatlarını yukarı çekebilir. Bu eğilimler, sektör genelinde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik politikaların güçlendirilmesiyle doğrudan ilişkilidir.

İklim senaryolarına göre, <2°C senaryosunda küresel net sıfır hedefleri doğrultusunda alternatif yakıtlara yönelik talep hızla artacaktır. Bu durum, bazı ham maddelerin arzında kısıtlamalar yaratabilir ve fiyatların öngörülen seviyelerin üzerine çıkmasına neden olabilir. Öte yandan, 3,5-4°C senaryosunda, düzenleyici baskının daha az olması nedeniyle bu malzemelere olan talep nispeten daha yavaş artacak ancak uzun vadede kaynak kıtlığı nedeniyle fiyat artışı kaçınılmaz olacaktır.

Metrik ve Hedefler

Ürettiğimiz çimento ve beton ürünleri içerisindeki alternatif ham madde kullanım oranını sektör iyi uygulamalarını benimseyerek artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2030 hedeflerimiz arasında hem çimentomsu ürün hem de beton içindeki alternatif ham madde oranlarını artırmak bulunuyor.

2024 yılında çimentomsu ürünler içerisinde alternatif ham madde kullanım oranımız %5,1 olarak gerçekleşti. Hazır beton üretiminde de alternatif ham madde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2024 yılında hazır beton üretiminde 93.714 ton uçucu kül ve 14.999 ton cüruf olmak üzere toplamda 108.203 ton mineral katkı kullandık. Bu yüksek mineral katkı kullanımı sayesinde çimento ve klinker optimizasyonunu sağlarken daha düşük çevresel etkili ve uzun ömürlü betonlar ürettik.

2024 yılında bir önceki yıla göre çimento ürünlerindeki alternatif ham madde kullanımını %21; beton ürünlerindeki alternatif ham madde kullanım oranını %12 artırdık. 2030 yılına kadar her iki ürün grubumuzda da alternatif ham madde kullanım oranını %10'a çıkarmayı hedefliyoruz.

2024 yılında alternatif kaynak olarak kullanılan 679.902 ton atığın depolama alanlarına gitmesini engelleyerek ekonomiye geri kazandırdık.

» Kullandığımız ham maddelere yönelik daha detaylı verilere raporun Ekler bölümünde yer alan Çevresel Performans Göstergeleri'nden ulaşabilirsiniz.



Performans Göstergesi	Birim	2023	2024	2030 Hedefi
Çimento ürünlerinde alternatif ham madde kullanım oranı	%	4,2	5,1	10
Hazır beton ürünlerinde alternatif ham madde kullanım oranı	%	3,4	3,8	10

AR-GE VE İNOVASYON

Akçansa'da yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile **çevresel etkimizi düşürmeyi, şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz.**

Akçansa'da yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile ileri teknolojileri üretim sistemlerimize entegre ederek çevresel etkimizi düşürmeyi ve "birlikte gelişim" anlayışı ile şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz. Müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda iş süreçlerimizi optimize ediyor, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz.

Yeni ürün geliştirme ve ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerimizi üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürüyoruz.

Gelecek için sorumlu çalışma prensibi çerçevesinde düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütmeye öncelik veriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda belirlediğimiz CO_2 Yol Haritası ve oluşturduğumuz Düşük Karbonlu/Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planı ile tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odağında ele alıyoruz.

2024 yılında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanındaki uygulamalarına yönelik araştırmalar gerçekleştirdik. İleri veri analitiği kullanarak çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahminine odaklandık ve bu çalışmalarımızı başarıyla tamamladık. Ayrıca, inşaat yıkıntı atıklarının beton üretiminde ve inşaat uygulamalarında kullanım potansiyelini değerlendirdik ve gerçekleştirdiğimiz analizler olumlu sonuçlar verdi.

Bununla birlikte, devam eden Ar-Ge projelerimizde çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların kullanımı ve düşük karbonlu üretim teknolojilerinin araştırılmasına odaklanıyoruz. İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm yöntemiyle çimento ve beton üretiminde kullanımını inceliyor, yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanımına yönelik fizibilite analizleri yürütüyoruz.



İnşaat yıkıntı atıklarının yapı malzemelerine dönüşümünü hedeflediğimiz **"CIRCULATE"** projesi, en iyi 10 proje içinde yer alarak CFA Türkiye programını 2023 yılında başarıyla tamamlamıştı. Sonrasında proje detay fizibilite çalışmalarına Yıldız Teknik Üniversitesi ve İSTAÇ iş birliği ile devam ettik ve İstanbul'da kentsel dönüşüm sürecinde çıkacak inşaat yıkıntı atıklarını temsil eden örneklemler kapsamında iki farklı bölgeden numuneler alarak karakterizasyon çalışmamızı tamamladık. Beton atıklarının inşaat yıkıntı atıkları içerisinden ayrıştırılması ve sonrasında ileri dönüşümle çimento ve beton üretiminde kullanımı konusundaki Ar-Ge çalışmamızın laboratuvar fazı deneylerini de tamamladık ve oldukça başarılı sonuçlar elde ettik. Bundan sonra ise endüstriyel ölçekli denemeler ile projemiz devam edecek.

25,9 Milyon TL
Toplam Ar-Ge harcamaları

7,2 Milyar TL
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri

25 Adet
Sürdürülebilir ürün ve hizmet

%33,11
Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin toplam gelire oranı

25,9 Milyon TL
Sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları toplam gelire oranı

6 Marka
Yeni marka tescili

56 Marka
Toplam tescil sayısı



Tamamlanan Ar-Ge Projeleri

TÜBİTAK TEYDEB Destekleri Kapsamında Gerçekleştirdiğimiz Projeler

- Klinker üretiminde mineralizör kullanımının araştırılması
- İnşaat ve yıkıntı atıklardan geri kazanılan ürünlerin kullanım kriterlerinin belirlenmesi
- Çimento üretim prosesinde mikroalglerin ek yakıt ve CO_2 tutucu olarak kullanımının araştırılması

Üniversite İş Birlikleri ile Gerçekleştirdiğimiz Projeler

- Çimentoda hidratasyon reaksiyonlarının ve etkilerinin araştırılması- Sabancı Üniversitesi
- Aktive edilmiş doğal malzemelerin (Kalsine Kil) çimento ikamesi olarak kullanımı- Sabancı Üniversitesi
- Makro sentetik lifli silindirle sıkıştırılmış beton yol projesi – Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa
- İnşaat yıkıntı atıklarının beton üretimi ve inşaat uygulamalarında değerlendirilmesi- Yıldız Teknik Üniversitesi



Mega Projeler Kapsamında Gerçekleştirdiğimiz Projeler

- Yavuz Sultan Selim Köprüsü Projesi için yüksek performanslı ve uzun ömürlü çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi (100 + Çimento ve 100 + Beton)
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için yüksek performanslı çimento ve en az 100 yıl servis ömrüne sahip beton ürünlerinin geliştirilmesi (“1803 Çimento ve “1803 Beton”)
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için geliştirilen “Smart Beton” ürünü ile beton dayanımının akıllı sensörlerle anlık dijital ortamda (tablet veya akıllı telefon ile) izlenmesi



Ürün Geliştirme ve Optimizasyonuna Yönelik Gerçekleştirdiğimiz Projeler

- Büyük alt yapı projeleri için yüksek kıvam korumalı ve performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Yüksek katlı yapılar için yüksek kıvamlı ve performanslı beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Termal özellikleri geliştirilmiş çimento ve beton ürünlerinin tasarlanması
- Sülfata dayanıklı ve uzun ömürlü alt yapı projelerinin gereksinimleri için üstün dayanıklılığa sahip beton ürününün geliştirilmesi (Solidmix)
- Su yalıtımı yönetmeliğinde tarif edilen yapısal yalıtım yöntemi gerekliliklerini sağlayacak su geçirimsiz beton ürününün (Hidromix) geliştirilmesi



Süreçlere Yönelik Gerçekleştirdiğimiz Projeler

- Hazır beton standart ve özel ürünleri için yaşam döngüsü analizi yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerinin alınması
- E- Fabrika Kalite Uygulaması ile çimento üretiminde kalite kontrol parametrelerinin takip edilmesi
- İleri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmin edilmesi
- Makro sentetik lif ile güçlendirilmiş zemin betonlarının (kratosbeton) yük taşıma kapasitesi ve eşdeğer donatı hesabının yapılabileceği aracın geliştirilmesi
- Ankaref ve Vuruşkan firmaları iş birliği ile gerçekleştirilen beton numunelerinin RFID Etiketle izlenmesi
- Çimento öğütme katkılarının performans analizinin yapılması
- Sabancı X-Teams Projesi kapsamında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması



Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri

- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların (Puzolanların) Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karbon Tutucu Malzeme Olarak İleri Dönüşüm ile Çimento ve Beton Üretiminde Kullanımının Araştırılması (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle)
- Yakıt Karışımında Hidrojen ve Oksijen Kullanılabilirliğinin Araştırılması (Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) – Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında)
- Hidrojenin Çimento Fabrikası Baca Gazındaki CO_2 ile Birleştirilerek Etanol/Metanol Üretiminde Kullanımının Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında Türk Alman Üniversitesi iş birliğiyle)





Üniversite ve STK İş Birlikleri

Üniversite iş birlikleri alanında Türkiye İMSAD ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü tarafından başlatılan Sektör Kampüste Programı'nın paydaşları arasına Akçansa da dahil oldu. Bu kapsamda, 2023-2024 Bahar Döneminde Bahçeşehir Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mimarlık Bölümleri ortak "Building Materials and Systems from Foundation to Roof Lecture" dersinde Çimento ve Beton Teknolojileri konusu ve Uludağ Üniversitesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü "İnşaat Malzemelerinde Sürdürülebilirlik ve Yaşam Döngüsü Analizi" dersinde Çimento ve Beton Ürünlerinin Sürdürülebilirliği konusu Akçansa tarafından anlatıldı.

Bu iş birliklerinin yanı sıra 14 senedir devam eden bir başka iş birliğinde ise İstanbul Teknik Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü, Kimyasal Teknolojiler dersinde öğrenciler ile bir araya gelen Akçansalılar çimento ve beton üretim süreçlerini ve Akçansa'nın Ar-Ge ve inovasyon alanındaki faaliyetlerini paylaştı.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD Türkiye) sürdürülebilir kalkınmayı destekleme hedefiyle hayata geçirdiği, Türkiye'de kentsel dönüşüm, deprem ve olası diğer afetler sonucunda oluşan yıkıntı atıklarının, bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi için hazırlanan Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Diğer Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi'ne ana sponsor olarak destek verdik. Rehberin, ülkemizde atıkların yönetilmesi, afet öncesinde ve sonrasında yapılması gerekenlerin belirlenmesi, afetlere dayanıklı ve hazırlıklı olunması için kapsamlı bir yönetim planı oluşturma ihtiyacına yanıt vermesi hedefleniyor. Ayrıca bu çalışmanın Türkiye'de inşaat sektörünün döngüselliğinin artırılmasına ve yıkıntı atıkların yönetimiyle ilgili olan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemesine önemli bir katkıda bulunması amaçlanıyor.

İnovasyon Yönetimi

İnovasyon kültürünü şirket stratejimize entegre ederek sürekli geliştiriyor, çalışanlarımızın inovasyon yetkinliklerini artırmayı ve inovasyon yönetimi konularındaki olgunluk seviyesini yükseltmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, katma değer sağlayacak inovatif yaklaşımları hayata geçirmek amacıyla İnovasyol programını iki yıl önce başlattık. İlk turda, 120 çalışanın katılımıyla farkındalık çalıştayı, 100 yöneticinin katılımıyla strateji çalıştayları düzenledik. Toplanan 40'a yakın fikir arasından beş proje seçilerek beşer kişilik ekiplerle 10 hafta boyunca ön hızlandırma sürecine alındı ve pretotip/MVP seviyesine getirildi. Demo Day etkinliğiyle üst yönetime sunulan beş projeden üçü hayata geçirilmek üzere 14 haftalık hızlandırma programına dahil edildi.

2024 yılında devam eden ikinci turda, ilk turdan devam kararı alan üç proje ile Sabancı Holding X-Teams 8. Turunda sunulan ve hayata geçirilmesi kararlaştırılan üç üretken yapay zeka projesi, 14 haftalık hızlandırma programına alındı. İkinci tur Demo Day etkinliğinde başarılı olan takımlara toplam 250.000 TL ödül verildi. İnovasyol inisiyatifinin sonraki turlarında da yeni fikirleri toplamaya, önceliklendirmeye ve başarılı projeleri ödüllendirmeye devam edeceğiz.

120

İNOVASYON FARKINDALIK ÇALIŞTAYI KATILIMCI SAYISI

100

İNOVASYON STRATEJİ ÇALIŞTAYI KATILIMCI YÖNETİCİ SAYISI

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijital dönüşüm projelerine yatırım yapıyor, 'Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi' üyeliğimizle bu alanda katkı sunuyoruz.

Dijital teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek yenilikçi, verimliliği artıran ve çalışan deneyimini iyileştiren bir dönüşüm kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendiriyor, operasyonel mükemmeliyeti artıracak dijital çözümler geliştiriyoruz.

Endüstri 4.0 yaklaşımı çerçevesinde dijital dönüşüm projelerine yatırım yapıyoruz. 'Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi' bünyesindeki "Üretim Çalışma Grubu" üyeliğimizle bu alandaki sivil oluşumlara katkı sunuyoruz. Dijital dönüşüm süreçlerimizi sistematik bir çerçevede yürütmek amacıyla "Dijital Dönüşüm İşletim Sistemi" metodolojisini benimsiyoruz. Bu metodoloji, "Mesele Havuzu", "Proje ve İnovasyon Fazı" ve "Operasyonel Faz" olmak üzere üç temel aşamadan oluşuyor.



AKÇANSA

Dijital Dönüşüm Stratejisi

Dijital Dönüşüm Alanındaki Uzun Dönemli Stratejik Hedeflerimiz:

Strateji ve performansı aktif olarak izlemek ve iletişimini dijital ve şeffaf bir şekilde yürütmek	**Pazarda farklılaşma hedefiyle müşteriler ve satış kanallarında yeni servis ve ürünler geliştirmek**	**Veri gölleri, iş zekâsı ve ileri analitik ile verinin etkin kullanımını sağlamak**	**Çalışanların kendi çalışma deneyimlerini; operasyonların dijitalleşmesi, otomasyon ve yeni yetkinlikler ile dönüştürebilmesi**

DİJİTAL DÖNÜŞÜM İŞLETİM SİSTEMİ

Mesele Havuzu

Şirket genelindeki önemli konu ve problemler kayıt altına alınarak detaylı iş analizleriyle değerlendirilir. Eğer mesele netleştirilip potansiyel çözüm yaklaşımları geliştirilebilirse bir sonraki aşamaya aktarılır. 2024 yılında bu kapsamda hazır beton reçete optimizasyonu, çimento üretiminde süreç analitiği gibi konulara odaklanarak iş analizlerini sürdürdük.



Proje ve İnovasyon Fazı

Önceliklendirdiğimiz meseleler için sistematik bir proje yönetim modeli uyguluyor, inovasyonu teşvik ederek şirket içi yetkinliklerin gelişmesini sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla hayata geçirilen projeler:

- **digiFabrika Projesi:** eFabrika platformu ve altındaki uygulamaların ürünleştirilmesi ve ticarileşmesi kapsamında, arayüz iyileştirmeleri ve bulut altyapısına geçiş tamamlandı.
- **Pro-Cure AI Projesi:** Satın alma süreçlerinde üretken yapay zeka teknolojilerinin kullanımını içeren proje MVP fazını tamamlayarak şirket içi kullanıma açıldı.
- **Hazır Beton CRM Projesi:** Hazır beton satış ve müşteri etkileşimlerini daha etkin yönetmeyi amaçlayan müşteri ilişki yönetimi (CRM) projesinin ön analiz süreci tamamlandı ve proje uygulama aşamasına geçti.
- **digiFabrika S&OP - Planner Projesi:** Çimento üretim süreçlerinin entegre planlanması ve uyum takibini sağlamak amacıyla yürütülen proje MVP fazını tamamlayarak şirket içi kullanıma açıldı.
- **Döner Fırınlarda Yapay Zeka ile Optimizasyon Projesi:** Çanakkale 2. Döner Fırın kapsamında enerji verimliliği odaklı süreç optimizasyonuna yönelik çalışmalar devam ediyor.

Operasyonel Faz

Süreçleri sistematik hale getirerek dijital ürün ve uygulamalarımızın sürdürülebilir değer yaratmasını sağlıyoruz. Tüm dijital çözümlerimizi "Product Owner" modeliyle yönetiyor ve gelişim alanlarını çeyrek bazlı "OKR - Objective and Key Results" metodolojisiyle takip ediyoruz.

Ayrıca, eFabrika kalite uygulamamız ile tüm çimento fabrikalarımızdaki kalite süreçlerini tek bir platformdan takip ediyor, eFabrika vardiya defteri uygulaması ile vardiyalar arası iletişimi geliştirerek olayların geçmişe dönük kaydını tutuyoruz. eFabrika ocak uygulamamız ile ham madde homojenizasyon faaliyetlerini kalite hedeflerine daha iyi uyum sağlayacak şekilde düzenliyor, ocak ömrünü uzatarak malzeme kalitesinde stabiliteyi artırıyoruz. eFabrika sayaç uygulamamız sayesinde üretim tesislerindeki tüketim sayaçlarını sürekli izliyor ve raporlama süreçlerini hızlandırıyoruz. Expert Optimizer sistemi ile otonom üretim süreçlerini devreye alarak hem üretimi artırıyor hem de proses verimliliğini ve enerji tasarrufunu en üst seviyeye çıkarıyoruz.

2024 yılında mevcut uygulamalara yeni özellikler ekleyerek mevcut kapsamı genişlettik:

eFabrika Vardiya Defteri Uygulaması
- Periyodik Raporlama

eFabrika Sayaç Uygulaması
- Hiyerarşik Kayıp Yönetimi
- Saatlik Raporlama
- Faturalama Sayacı Entegrasyonu

eFabrika Kalite Uygulaması
- Kalite verilerinin cihazlardan otomatik Expert Optimizer sistemlere aktarımı

IOT Veri Altyapısı
- Versiyon güncellemeleri
- Performans iyileştirmeleri
- Bulut servisleri ile MQTT entegrasyonları

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Dijitalleşme ve bilgi teknolojileri alanında yürüttüğümüz yatırımlarla **operasyonel mükemmeliyetimizi sürekli olarak ileriye taşıyoruz.**

Akçansa olarak dijitalleşme ve bilgi teknolojileri alanında yürüttüğümüz yatırımlarla operasyonel mükemmeliyetimizi sürekli olarak ileriye taşıyoruz. 1998 yılından itibaren kullanmaya başladığımız Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemleri başta olmak üzere, teknolojik altyapımızı güncel tutmak ve geliştirmek için yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bilgi Teknolojileri (BT) ve Operasyonel Teknolojiler (OT) sistemlerimizi yeniden yapılandırarak bu iki alandaki süreçlerimizi birbiriyle uyumlu ve verimli hale getiriyoruz.



İş Sürekliliği

Acil durumlar ve olağanüstü koşullarda şirketimizin itibarı ve operasyonel süreçlerinin etkilenmemesi için iş sürekliliğini sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, 2022 yılında OT sunucu, veri depolama ve ağ sistemlerimizi yenileyerek fabrikalarımızdaki OT sistemlerini anlık olarak üç kopya halinde yedekleyebileceğimiz bir altyapı oluşturduk. Verilerimizin bir kısmını veri merkezimizde, diğer kısmını ise olağanüstü durum merkezimizde (DRC) güvenli bir şekilde saklıyoruz. Ayrıca, veri iletişim hızını 10 kat, yedekleme kapsamındaki hızını ise 40 kat artırarak kullanıcılarımızın veri erişim hızını önemli ölçüde yükselttik. BT/OT dönüşüm sürecimizi desteklemek için otomasyon mühendislerinden oluşan bir ekip kurarak gerekli eğitimlerle bu alanlarda sorunsuz hizmet sağlanmasını başardık. BT altyapımızı sürekli geliştirme odağıyla ele alarak depolama ve işlem gücümüzü Akçansa'nın beş yıllık büyüme projeksiyonuna uygun şekilde iyileştiriyoruz.

10 KAT

VERİ İLETİŞİM HIZI ARTIŞ ORANI



Siber Güvenlik

Siber güvenlik, Akçansa gibi geniş operasyonel ve teknolojik altyapıya sahip bir şirket için yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliği ve itibarımızı korumanın temel taşlarından birini oluşturuyor. Artan coğrafi ve siyasi risklere karşı bilgi güvenliğimizi güçlendirmek amacıyla BT standartlarına uygun olarak OT tarafında da kapsamlı siber güvenlik süreçleri uyguluyoruz. Siber güvenlik olgunluk seviyemizi artırmak için düzenli sızma testleri gerçekleştiriyor, olası riskleri önceden tespit ediyor ve kullanıcı ekipmanlarımızı güncel gereksinimlere göre yeniden değerlendiriyoruz. Bunların yanı sıra, kablosuz ağ altyapımızı yenileyerek hem performansımızı hem de ağ güvenliğimizi artırdık.

Tüm bu çalışmalarla OT hizmetlerimizi küresel BT standartlarına uygun hale getirdik. Bağımsız denetleme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen bilgi güvenliği olgunluk değerlendirmelerine göre, BT ve OT sistemlerimiz Türkiye ve küresel üretim sektörü ortalamalarının üzerinde bir güvenlik seviyesi sunuyor.

40 KAT

VERİ YEDEKLEME HIZI ARTIŞ ORANI

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR DOĞA VE ÇEVRE

iyoceşitliliği koruyan uygulamalarla
gelecek nesiller icin
daha sağlıklı yaşam alanları
oluşturuyoruz.

AKÇANSA



ÇEVRE YÖNETİMİ

Akçansa olarak faaliyetlerimizi sürdürürken sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde İklim liderliği, doğa ve çevre odak alanlarımızın rehberliğinde **çevresel ayak izimizin azaltılmasını temel amacımız olarak görüyoruz.**

Akçansa olarak faaliyetlerimizi sürdürürken sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde İklim Liderliği ve Doğa ve Çevre odak alanlarımızın rehberliğinde çevresel ayak izimizin azaltılmasını temel amacımız olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tüm tesislerimizde enerji verimliliğini mümkün olan en üst seviyeye çıkarmak, alternatif ve temiz enerji kaynaklarının kullanımını artırmak, sera gazı ve kirletici hava emisyonlarını azaltmak, su kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak ve alternatif su kaynakları tedariki ile tatlı su tüketimini en aza indirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerimizi azaltma ve ekosistemi restore etme konularında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Tüm tesislerimizde çevre yönetimi çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütüyoruz. Çimento fabrikalarımızda ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerekliliklerini uyguluyoruz. İlgili tarafların beklentilerini çevresel uyum kapsamında değerlendiriyor ve şeffaf raporlama anlayışı ile ele alıyoruz. Bu kapsamda çevresel risklerimizi ve fırsatlarımızı düzenli olarak izliyor ve yönetim sistemlerimiz aracılığıyla önceliklendiriyoruz.

» Akçansa Çevre ve Enerji Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

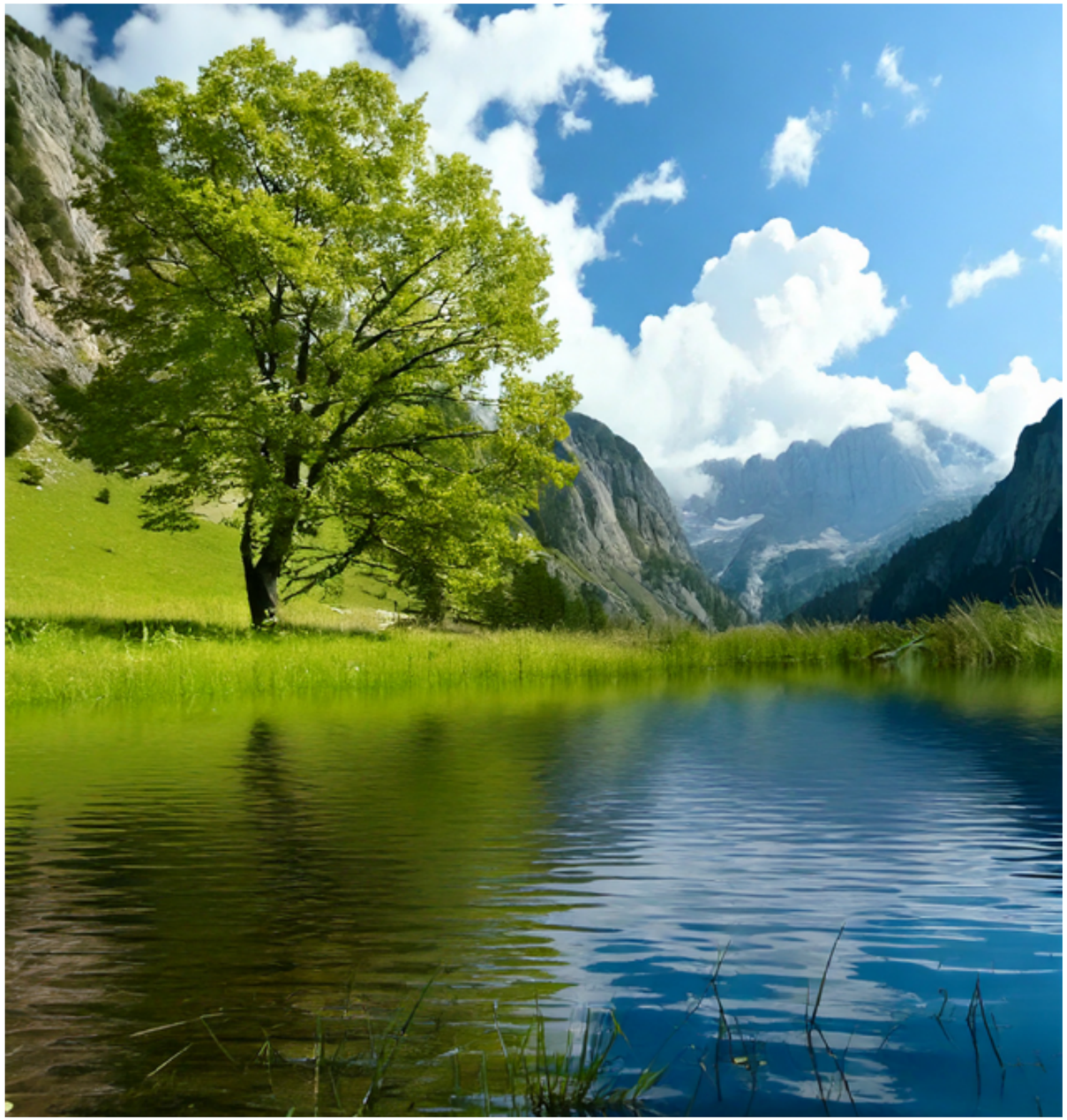
Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor, izliyor ve raporluyoruz. 2024 yılında da sera gazı emisyonu verilerimizi bağımsız denetimlerle doğrulama süreçlerini sürdürdük. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı her yıl doğrulatırken, Kapsam 3 emisyonlarımızı ise bu yıl ilk kez doğrulattık. İklim değişikliği etkilerini azaltmak için emisyon azaltım projeleri geliştiriyor ve sektörel gelişmelere uyumlu şekilde yol haritalarımızı güncelliyoruz.

Kirletici hava emisyonlarımızı yasal mevzuat kapsamında belirtilen sınırların altında tutmayı hedefliyor, NOx azaltımı ve tozsuzlaştırma projeleri gibi çalışmalarla etki azaltımını teknolojik çözümlerle güçlendiriyoruz.

Operasyonlarımız boyunca sıfır atık yaklaşımını temel alarak etkin bir atık yönetim hiyerarşisi uyguluyor ve oluşan atıkların ekonomiye geri kazandırılmasını önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında da tüm atıklarımızı atık hiyerarşisi çerçevesinde değerlendirerek çevresel ve ekonomik fayda sağladık.

Ekolojik dengenin sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla biyoçeşitliliğe duyarlı projeler geliştiriyoruz. Bu kapsamda iki maden sahamız için Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışmalarımız devam ediyor, 2025 yılında raporları tamamlamayı hedefliyoruz.





Su yönetim planlarımız çerçevesinde su tüketimini etkin bir şekilde izliyor ve yönetiyoruz. 2024 yılında Su Master Planımızı uygulamaya devam ederek verimli su tüketimi, suyun kaynağında korunması ve alternatif su kaynaklarının tedariki üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Atık suyun geri kazanımıyla doğal su kaynaklarının üzerindeki baskıyı azaltmayı hedefliyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda Büyükçekmece fabrikamızda gürültü önleme çalışmalarımıza 2024 yılında devam ettik. Çeşitli noktalarda gürültüyü azaltmak amacıyla ses izolasyon çalışmaları gerçekleştirdik ve nispeten yüksek gürültü emisyonuna sahip ekipmanların daha verimli ve modern ekipmanlarla değiştirilmesini tamamladık. Ayrıca, bu alandaki çalışmalarımız için bir yol haritası belirledik ve gelecek yıl da bu doğrultuda ilerlemeye devam edeceğiz.

Çevresel uyum durumumuzu düzenli olarak izliyor ve denetliyoruz. 2024 yılında Ocak, Terminal, Liman ve Hazır Beton iş kollarında hizmet veren çevre danışmanlık firmalarını değerlendirme çalışmalarımızı tekrar ettik ve tüm çevre izin yenileme süreçlerini başarıyla tamamladık. Elektronik tabanlı sistemler aracılığıyla tetkik bulgularımızı ve düzeltici-önleyici faaliyetlerimizi tüm çalışanlarımızla paylaşarak çevresel performansımızı iyileştirmeye devam ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında 289 milyon TL değerinde çevre ve iklim yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımlarımızla enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeleri hayata geçirirken, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırıyor ve sürdürülebilir üretim teknolojilerini devreye alıyoruz. Attığımız bu adımlar sayesinde aynı yıl içerisinde 182,5 bin ton CO_2e emisyon azaltımı sağlarken, 9 milyon kWh enerji tasarrufu elde ettik. Bu çerçevede, finansal olarak hesaplanan toplam tasarruf tutarımızı 144,2 milyon TL olarak belirledik. Toplam çevre harcamalarımız ise 84,9 milyon TL oldu. Mevcut çalışmalarımızın işaret ettiği üzere önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejimiz doğrultusunda, finansal durumumuzun kısa, orta ve uzun vadede nasıl şekilleneceğine dair projeksiyonlarımızı belirledik.

Kısa vadede, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı artırarak enerji verimliliği projelerine yönelmeyi hedefliyoruz. Orta vadede, sürdürülebilir ürün ve hizmet portföyümüzü genişleterek gelir çeşitliliğimizi artırmayı ve sürdürülebilir iş modellerini şirket genelinde yaygınlaştırmayı planlıyoruz. Uzun vadede ise düşük karbon ekonomisine uyumlu bir üretim modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.

Kirliliğin Önlenmesi

Akçansa olarak kirlilik konusunu hava, su ve toprak kirliliği bağlamında bütüncül olarak ele alıyor ve etkilerimizi bu kapsamda değerlendiriyoruz. Çimento üretim süreçlerimizde hava kirliliği en önemli çevresel etki alanlarımızdan biri olduğundan faaliyetlerimizden kaynaklanan toz ve kirletici gaz emisyonlarını yönetmek için kapsamlı politikalar ve teknolojik çözümler uyguluyoruz. Ancak, toprak ve su kirliliği açısından yüksek riskli faaliyetlerimiz bulunmuyor. Çimento üretim tesislerimizde oluşan atık suyun büyük bir kısmı evsel nitelikte olup endüstriyel kaynaklı kirletici içermiyor. Endüstriyerl su kullanımı kapalı çevrim sistemlerle sağlandığından, tüketimin büyük bir kısmı buharlaşarak doğaya geri dönüyor.

Toprak kirliliği açısından da düşük risk grubunda yer alıyoruz. Kimyasal depolama miktarımız sınırlı olup tehlikeli kimyasallarla çalışmıyoruz. Aynı zamanda bu nedenle zararlı maddeler ve çok yüksek risk taşıyan maddeler (SVHC) ile ilgili kapsamda yer almıyoruz. Avrupa Kimyasallar Ajansı (ECHA) tarafından belirlenen ve Kullanımı İzne Tabi Yasaklı Maddeler Listesi'ne aday olarak oluşturulan SVHC maddeleri, kanserojen, mutajen; kalıcı, biyobirikimli ve toksik (PBT), çok kalıcı ve çok biyobirikimli (vPvB) veya endokrin bozucu özellikteki maddeleri içerir. Akçansa olarak operasyonlarımızda çok yüksek risk taşıyan maddeleri kullanmıyor veya üretmiyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda tüm lokasyonlarımız, kirlenmiş sahalar bildirimleri kapsamında kapsam dışı olarak tanımlanmıştır. Bu nedenle, Akçansa olarak kirlilikle ilgili öncelikli yönetim alanımız hava kalitesidir; bu alanda sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda yatırımlarımıza devam ediyoruz.

HAVA KALİTESİ

Akçansa olarak faaliyetlerimizin **çevresel etkilerini en aza indirerek hava kalitesini iyileştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.**



Akçansa olarak faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirerek hava kalitesini iyileştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Çimento üretimi sırasında oluşan yanma gazları ve toz emisyonlarını azaltmak için gelişmiş teknolojiler, dijital izleme sistemleri ve sürekli iyileştirme stratejileri uyguluyoruz. Tüm süreçlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütüyor ve ilgili çevresel mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

Hava kalitesini iyileştirme konusundaki politikalarımızla, tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket etmeyi ve emisyonları çevresel mevzuat limitlerinin çok altında tutmayı hedefliyoruz. Hava kalitesine yönelik konuları Akçansa Çevre ve Enerji Politikası kapsamında yürütüyoruz.

Hava kalitesine yönelik çevresel mevzuatlara uyum sağlanamaması durumunda oluşabilecek risklerimizi yakından izliyoruz. Uyum riskleri, para cezalarıyla birlikte itibar riskleri de doğurabilmektedir. Yürüttüğümüz çalışmalarla hava kirleticileri değerlerini en aza indiriyor ve ilgili mevzuatla uyumlu olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda, kısa, orta veya uzun vadede hava kalitesine yönelik risklerin finansal performans ve nakit akışlarını etkilemesini beklemiyoruz.

Çimento üretim iş kolumuzda altı fırında gerçekleşen yanma prosesi sonucunda NOx, SOx, CO, TOC, HF ve HCl gibi yanma gazları oluşmaktadır. Bu kapsamda, fırınlarımızda yanma verimini en yüksek seviyede tutarak bu hava kirleticilerin salımını en aza indiriyoruz.

İlgili tüm faaliyet alanlarında ISO 14001 kapsamında çevresel etkileri değerlendirilmiş, üretim yerlerimizin lokasyonları, faaliyet verileri, fiziksel durumu, hali hazır düzenlemeleri ve prosedürleri dikkate alınarak analizler yapılmıştır. Ayrıca Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gibi yerel ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda tüm süreçlerimizi uyum içinde yürütüyoruz.





Kirlilikle ilgili etkiler, riskler ve fırsatlarla ilgili olarak Komşu Konseyi toplantıları düzenleyerek faaliyetlerimizden etkilenebilecek topluluklarla düzenli iletişim kuruyoruz. İlgili taraflardan gelen geri bildirimleri değerlendirerek süreçlerimizde gerekli güncellemeleri yapıyor ve aksiyonlar belirliyoruz.

Tüm proses bacalarımızda Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile emisyonları 7/24 izliyor ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sürekli İzleme Merkezi'ne (SİM) anlık olarak raporluyoruz.

Proses bacalarımızda toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal zorunlulukları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ölçümler ile düzenli olarak kontrol ediyoruz. 6 ayda bir gerçekleştirdiğimiz ölçümlerle, özel sınıfta yer alan Ağır Metaller, Poliaromatik Hidrokarbonlar (PAH), Dioksin/Furan (D/F) parametrelerimizi Bakanlık ile paylaşıyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda ortam havasındaki PM10, NO2, SO2 ve çöken toz parametrelerini iki yılda bir akredite laboratuvarlara ölçtürüyor ve sonuçları raporluyoruz.

Mevcut en iyi teknikler kılavuzunda tanımlanan teknolojilerden faydalanarak kirliliğin azaltılması yönünde çalışmalar yürütüyoruz. Her yıl düzenli olarak sermaye harcamaları (CapEx) listeleri hazırlanarak kirlilik azaltımı, tozsuzlaştırma, enerji verimliliği ve karbonsuzlaşma başlıkları altında yapılacak yatırımlar belirlenmektedir. Onaylanan CapEx listeleri doğrultusunda, süreçlerimizi Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques - BAT) gerekliliklerine uyumlu hale getiriyor ve AB Taksonomi Yönetmeliği'nin "Do No Significant Harm" kriterlerini karşılamayı hedefliyoruz.

Hava kalitesini iyileştirmek ve faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek hava kirliliğini önlemek için üretim süreçlerimizde uygulamalar hayata geçiriyoruz:

Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (SNCR)

Döner fırınlarımızda SNCR sistemlerini kullanarak yanma proseslerimizden kaynaklanan ve baca gazında bulunan NOx emisyonlarını azaltıyoruz.

Torbalı Filtre Sistemleri

Tüm tozsuzlaştırma bacalarımızda mevcut en iyi teknik olan (MET) modern torbalı filtreler kullanıyor ve filtre takip sistemimiz aracılığıyla düzenli bakım ve yenilemeler gerçekleştiriyoruz.

Tozsuzlaştırma Master Planı

2024 yılında da önceki yıllarda oluşturulan tozsuzlaştırma master planını uygulamaya devam ettik ve toplam 189 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirdik.

Baca dışı toz yönetimi

Açık veya yarı açık depolama alanlarında düzenli toz indirgeme (sulama) sistemleri ile hava kalitesini iyileştiriyoruz.

Proses bacalarımızda toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal zorunlulukları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ölçümler ile düzenli olarak kontrol ediyoruz.



Metrik ve Hedefler

Tüm emisyon kaynaklarımızı düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. SEÖS sistemlerimiz ile emisyon verilerimizi anlık, dakikalık, saatlik ve günlük ortalamalarla takip ediyoruz. Belirlediğimiz 2030 hedefleri ile hava emisyonlarımızı sürekli azaltmayı ve mevcut en iyi uygulamalarla faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan kirliliği önlemeyi amaçlıyoruz.

Hava kalitesini iyileştirmeye yönelik 2030 hedeflerimiz;
- NOx emisyonlarını 400 mg/Nm³'ün altında tutmak;
- SOx emisyonlarını 50 mg/Nm³'ün altında tutmak;
- Parçacıklı madde (PM) salımlarını 10 mg/ Nm³'ün altında tutmak.

2024 yılında alternatif yakıt kullanımımızın azalmasına bağlı olarak NOx emisyonlarını, yaklaşık %11 arttı. Daha az kükürtlü yakıt ve ham madde kullanımına bağlı olarak azalan SOx emisyonlarını, 2024 yılında bir önceki yıla göre %14,5 azaldı. Alternatif yakıt kullanımına bağlı artış gösterebilen Toplam Organik Bileşikler (TOC), yürüttüğümüz optimizasyon çalışmaları ile bir önceki yıla göre %9 azaldı. Operasyonlarımızda kullanılan torba filtre performanslarının iyileştirilmesi ile beraber toz oluşumunu bir önceki yıla göre neredeyse %50 azalttık. Hedeflerimiz doğrultusunda iyileştirme çalışmalarına devam ederek kirletici hava salımlarını uluslararası standartlara göre belirlediğimiz hedef değerlerin altında tutmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Kirletici Hava Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
NOx	ton	8.356	7.841	8.770
SOx	ton	142	84,43	72,18
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0,000124	0.000071	0,000147
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	380	298,8	272,71
Tehlikeli Hava Kirleticileri (HAP)[14]	ton	0,85	38,29	16,18
Parçacıklı Madde (PM)	ton	162	120	63,26
Toz	mg/Nm³	9,23	7,8	3,93
NOx	mg/Nm³	477	509,9	544,71
SOx	mg/Nm³	8	5,5	4,48
TOC	mg/Nm³	22	19,4	16,94

14 NOx ve SOx emisyonları ayrıca raporlandıkları için tehlikeli hava kirleticilerine (TOC) dahil edilmemiştir.



SU YÖNETİMİ

Su risklerimizi değerlendiriyor, su tüketimini azaltmaya yönelik aksiyonlar alıyor ve su geri kazanım oranlarını artırmak için yenilikçi çözümler uyguluyoruz.



Su, çimento ve hazır beton üretim süreçlerimizde önemli bir doğal kaynak olduğundan operasyonlarımızın sürekliliği açısından stratejik bir rolü bulunuyor. Su kıtlığı, özellikle sanayi sektöründe üretim süreçlerini doğrudan etkileyebilecek en önemli çevresel risklerden biri olarak öne çıkıyor. Çimento sektörü, yüksek su kullanımına ihtiyaç duyduğundan, sürdürülebilir su yönetimi Akçansa için kritik bir konu olarak öne çıkıyor.

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, operasyonlarımızın geleceğe dayanıklılığını artırmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek adına öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor. Bu kapsamda, su risklerimizi değerlendiriyor, su tüketimini azaltmaya yönelik aksiyonlar alıyor ve su geri kazanım oranlarını artırmak için yenilikçi çözümler uyguluyoruz. Su yönetimi stratejimiz, kurumsal risk yönetimi süreçlerimizle entegre edilerek operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde su ve deniz kaynaklarının korunmasını sağlamak amacıyla somut eylemleri içeriyor.

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, operasyonlarımızın geleceğe dayanıklılığını artırmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek adına öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor.

Birleşmiş Milletler tarafından küresel su yönetimi zorluklarını çok çeşitli endüstri sektörleri, kamu sektörü, yerel topluluklar ve ekosistemler için risk oluşturduğu kabulünden yola çıkılarak oluşturulan CEO Water Mandate, hükümetler, sivil toplum ve diğer paydaşlarla ortaklık içinde kurumsal su yönetimindeki iyileştirmeleri hayata geçirmeyi ve bilgi/deneyim paylaşmayı hedeflemektedir. Akçansa olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) girişimlerinden CEO Water Mandate'i Türkiye'nin yapı malzemeleri sektöründe imzalayan ilk şirket olduk. Bu doğrultuda etki alanlarımızdaki su yönetimi konusunda ülkemizde bulunan sektör oyuncularına arasında öncü olmayı hedefliyoruz.

Su Yönetim Politikamız

Akçansa olarak su ve deniz kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı konusunda güçlü bir politika benimsiyoruz. Bu politika, çevresel etkilerimizi en aza indirgemeyi, suyun sürdürülebilir kullanımını sağlamayı ve su kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltmayı hedefliyor. Bu kapsamda:

- **Kaynakların Verimli Kullanımı:** Su tüketimini azaltmak ve su kaynaklarını sorumlu bir şekilde yönetmek için yağmur ve yüzey suyunu topluyor ve geri dönüşüm uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Su ayak izimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda, su geri kazanım sistemleri ve dijital izleme teknolojilerini üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Çanakkale fabrikamızda devreye aldığımız dijital su izleme sistemiyle tüketimi anlık olarak takip ediyor, tüm çimento iş kolumuzda benzer sistemleri yaygınlaştırmayı planlıyoruz.
- **Risklerin ve Fırsatların Yönetimi:** Su ile ilişkili riskleri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) önerileri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Marmara, Kuzey Ege ve Yeşilırmak havzalarındaki tesislerimizde su stresi, kuraklık ve su kıtlığı gibi riskleri yönetmek için önleyici tedbirler alıyoruz. Ayrıca, "Su Yönetim Planı" ve 2024 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Su Master Planı" ile her tesisimizde yerel koşulları dikkate alarak su yönetimi uygulamalarını optimize ediyoruz.
- **Operasyonel Mükemmellik ve Sorumlu Su Yönetimi:** Su tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için Mevcut En İyi Teknikleri (BAT) kullanıyor, yaşam döngüsü analizi yaklaşımını benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizden kaynaklanan atık suları geri dönüştürerek, bunları yeniden kullanma olanaklarını değerlendiriyoruz. Su yönetimi konusundaki uzun vadeli yol haritamız, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve BM Küresel İlkelerini desteklemektedir.
- **Paydaş İletişimi ve Şeffaflık:** ÇSY anahtar göstergelerimizi geniş bir kapsamda düzenli olarak raporluyor, yerel topluluklar, su otoriteleri ve diğer paydaşlarla aktif bir iletişim sürdürüyoruz.

Su yönetimi süreçlerimizde, Komşu Konseyi toplantıları ve ilgili tarafların talebi doğrultusunda düzenlenen ek toplantılar aracılığıyla topluluklarla aktif iletişim yürütüyoruz. Bu süreçlerden alınan geri bildirimler, politikalarımızı şekillendirmede dikkate alınıyor.

Su ve Deniz Kaynaklarına İlişkin Aksiyonlar ve Kaynaklar

Akçansa olarak su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi kapsamında çeşitli aksiyonlar alıyor ve kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanıyoruz. Çanakkale fabrikamızda devreye aldığımız dijital su izleme sistemiyle anlık tüketim takibi gerçekleştiriyoruz ve bu sistemi 2026 yılına kadar tüm çimento tesislerimize yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, kapalı çevrim sistemleri sayesinde su geri kazanım oranlarını artırarak operasyonel verimliliğimizi destekliyoruz.

Ladik fabrikasında yüzey suyu geri dönüşüm sistemini devreye alarak fiziksel arıtma yoluyla soğutma kulelerinde alternatif su kaynağı olarak kullanıyoruz. Çanakkale fabrikasında ise atık su arıtma tesislerinin modernizasyonunu tamamladık ve arıtma verimliliğini artırdık. Büyükçekmece fabrikasında, yüksek su stresi riski nedeniyle alternatif su kaynaklarının kullanımına yönelik altyapı yatırımlarını genişletiyoruz. Her yıl Büyükçekmece fabrikamızda yağmur suyuyla geri kazanılan 81.000 ton suyu tozsuzlaştırma amacı ile kullanıyoruz.

Su yönetimi stratejilerimizin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için saha ekiplerimize düzenli eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerde, su yönetimi teknolojilerinin kullanımı ve izleme süreçleriyle ilgili bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Su Master Planı kapsamında belirlenen projeler için finansal ve teknolojik kaynaklar tahsis ederek ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TCFD önerileri doğrultusunda risk analizleri yapıyor ve aksiyon planlarımızı güncel tutuyoruz. Operasyonel süreçlerimizde en iyi uygulamaları hayata geçirerek su tüketimini azaltmayı ve sürdürülebilir su yönetimi hedeflerimizi desteklemeyi sürdürüyoruz.

Ladik fabrikasında yüzey suyu geri dönüşüm sistemini devreye aldık ve bu sistemi fiziksel arıtma yoluyla soğutma kulelerinde alternatif su kaynağı olarak kullanıyoruz.



Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla entegre bir yaklaşım benimsiyoruz. Risk yönetim sürecimiz, kurumsal risk yönetimi uygulamalarıyla bütünleşik bir yapıya sahip olup çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) riskleri kapsamında ele alınıyor. Bu kapsamda, tesis yöneticilerimiz, operasyon departmanımız, çevre yönetim birimimiz, risk yönetim ekibimiz ve sürdürülebilirlik birimimiz birlikte çalışarak riskleri tanımlıyor, değerlendiriyor ve raporluyor.

Su kaynaklarına yönelik risklerimizi değerlendirirken uluslararası standartlardan ve araçlardan yararlanıyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, WRI Aqueduct Aracı, IPCC İklim Değişikliği Projeksiyonları ve Heidelberg Materials Risk Yönetim Kılavuzu, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Sektörel Su Tahsis Planları bu süreçlerde temel aldığımız araçlardan bazıları. Ayrıca, iklimle ilgili su risklerine yönelik senaryo analizleri, İklimle İlgili Finansal Açıklamalara İlişkin Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Bu analizlerde, RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryolarını dikkate alarak farklı zaman dilimlerine yönelik risk değerlendirmeleri yapıyoruz.

Su risklerimizi yönetmek için Su Yönetim Planları ve Su Master Planları hazırladık. Bu planlar, toplam su tüketimimizin %85'inin gerçekleştiği üç ana çimento fabrikamızı kapsıyor. Ayrıca, dijital izleme sistemleri kullanarak su kullanımını yakından takip ediyor, kayıp ve sızıntıları önlemek için düzenli iyileştirmeler yapıyoruz.

Su risklerimizi yönetmek için Su Yönetim Planları ve Su Master Planları hazırladık.

Su kaynakları yönetimi süreçlerimizde, yerel topluluklar, düzenleyici kurumlar, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve su hizmet sağlayıcılarıyla aktif iş birliği yürütüyoruz. Bu iş birliği, risk azaltma çalışmalarımızı güçlendiriyor ve fırsatları daha etkin bir şekilde değerlendirmemize olanak tanıyor.

Akçansa olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su stresi açısından farklı seviyelerde risklerle karşı karşıyayız. Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) hazırladığı Aqueduct aracı ile yapılan analizler sonucunda, tesislerimizin su stresi risklerini tespit ettik. Buna göre, 8 tesisimizin yüksek su stresi (>%40-80) altında, 13 tesisimizin ise aşırı yüksek su stresi (>%80) altında bulunduğunu tespit ettik. Bu kapsamda, su yönetimi stratejilerimizi bu riskleri en aza indirecek şekilde kurguluyor, su verimliliği artırıcı projeler, su geri kazanımı ve atık su kullanımına yönelik aksiyonlar alıyoruz.

Bu riskler özellikle Marmara, Kuzey Ege ve Karadeniz bölgelerinde yoğunlaşıyor. Çimento üretiminde suyun kritik bir kaynak olması nedeniyle, operasyonlarımızın su arz güvenliğini sağlamak ve su tüketimini optimize etmek amacıyla su yönetimi stratejilerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Su stresi altında bulunan tesislerimizde su verimliliği projeleri, atık suyun yeniden kullanımı ve su geri kazanım sistemleri gibi önlemler hayata geçiriyoruz.

SU RİSKLERİ

	Vade/Olasılık / Büyüklük	Finansal Etki Kanalı	Riskin Açıklaması	Riskin Etkisi	Risklere Yanıt Verme Stratejisi	Finansal Önemlilik
Risk Türü Kronik Fiziksel – Su Stresi **Riskin Değer Zincirindeki Yeri** Doğrudan Operasyonlar **Etkilenen Bölge** Marmara ve Kuzey Ege Havzaları	**Vade** Kısa, orta ve uzun vadeli **Olasılık** Olması daha muhtemel (%51-%100) **Etkinin Büyüklüğü** Orta-yüksek	Artan dolaylı (işletme) maliyetleri	İklim projeksiyonları ve senaryo analizlerimize göre, Marmara Havzası kısa vadede orta düzeyde, uzun vadede ise yüksek ila aşırı düzeyde kuraklık stresi altındadır. Ayrıca, Marmara Havzası yüksek su stresi altında bulunmaktadır. Kuraklık ve su stresi seviyeleri, yetersiz su tedarikine yol açabilir ve bu da Büyükçekmece Fabrikamız için önemli bir su kıtlığı riski oluşturmaktadır. Mevcut yöntemlerle su talebimizi karşılayamamamız, alternatif su kaynakları bulmamız gerekeceği için işletme maliyetlerinde artışa yol açacaktır. Ayrıca, Çanakkale fabrikamızın bulunduğu Kuzey Ege de su stresi ve kuraklık bakımından riskli bir bölge olarak öne çıkmaktadır. Mevcut durumda Çanakkale ve Ladik fabrikalarında su maliyetlerinin olmaması gelecek dönemde potansiyel fiyatlandırmalarla bu bölgeler için ek maliyetler doğurabilir.	Akçansa'nın gelecekte karşılaşabileceği maliyet artışları, mevcut baz senaryoya (2022 fiyatları ile gelecekteki hacimler karşılaştırılarak) kıyasla hesaplanmıştır. Buna göre, Çanakkale'de su maliyetlerinde önemli bir artış yaşanabilir. Büyükçekmece'de su kullanımına halihazırda ödeme yapıldığı için artan su maliyetlerinden görece düşük etkilenmesi beklenmektedir. Kötümser iklim senaryolarında dahi Ladik'te maliyet artışının önemli düzeylere ulaşmayacağı öngörülmektedir. Su stresine bağlı olarak farklı iklim senaryolarında Akçansa'nın maliyet artışları tespit edilmiştir. Buna göre, büyük kısmı Çanakkale tesisinden gelmek üzere, 2030 yılına gelindiğinde, yıllık Akçansa cirosunun yaklaşık %0,56'sı ile 0,88'i arasına karşılık gelen bir maliyet artışı ile karşılaşmamızın olası olduğu tespit edildi. Su stresine yönelik yaptığımız senaryo analizi çalışmalarının detayına İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri bölümünden ulaşabilirsiniz.	Su stresi ve bağlı riskleri azaltmak amacıyla Akçansa'nın su stresi riskini hafifletmeye yönelik girişimlerde bulunulmaktadır. Gelecekte su tüketiminin azaltılarak iş direncinin artırılması hedeflenmektedir. Su tüketimimizin %85'inin gerçekleştiği üç çimento fabrikamızı kapsayan Su Master Planlarımızla su stresine yönelik risklerimiz etkin bir biçimde yönetiliyor. Gerçekleştirdiğimiz endüstriyel simbiyoz uygulamalarıyla su stresinin olası etkilerinin azaltılması planlanmaktadır.	**TSRS +** **ESRS+** **GRI +**
Risk Türü Akut Fiziksel – Taşkın Riskleri **Riskin Değer Zincirindeki Yeri** Doğrudan Operasyonlar **Etkilenen Bölge** Marmara ve Kuzey Ege Havzaları	**Vade** Orta vadeli **Olasılık** Olması daha muhtemel (%51-%100) **Etkinin Büyüklüğü** Orta-düşük	Şirket varlıkları üzerinde olumsuz etkiler	2022 yılında Munich Re Location Risk Intelligence aracı kullanılarak yapılan nicel risk değerlendirmesine göre, RCP 2.6, 4.5 ve 8.5 senaryoları ve farklı zaman ufuklarına göre yapılan analizlerin sonucunda, tesislerin %25'inin uzun vadede orta-yüksek seviyede taşkın riski altında olduğu belirlenmiştir. Büyükçekmece fabrikası ve Marmara Havzası'ndaki terminal, liman, hazır beton ve agrega tesisleri, orta seviyede ani sel riski taşımaktadır. Ana etki, üretim/operasyon kesintileri, tesis ve varlıklarda fiziksel hasar olarak öngörülüyor. Bu tür bir durumda, üretimde kesinti nedeniyle gelir kaybı yaşanabilir.	Büyükçekmece fabrikası ve Marmara Havzası'ndaki diğer tesislerdeki ani sel riski, Akçansa'nın finansal pozisyonu, performansı ve nakit akışları için orta ila uzun vadede potansiyel bir tehdit oluşturmaktadır. Ani sel olayları, tesislerde fiziksel hasara ve üretim kesintilerine yol açabilir. Bu kesintiler, üretim çıktılarını azaltarak potansiyel gelir kayıplarına neden olabilir. Ayrıca, sel nedeniyle oluşan hasarın onarım maliyetleri yüksek olabilir ve şirketin kârlılığını olumsuz etkileyebilir. Sürekli veya şiddetli sel olayları, altyapıyı iyileştirme ve koruyucu önlemler için ek yatırımlar gerektirebilir. Bu risk, gelecek raporlama dönemlerinde taşkın durumları yaşanması halinde hasılat, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklı nakit çıkışları ve esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde etkilere sebep olabilir. Hesaplanan finansal etkilere göre potansiyel etkilerin Akçansa cirosunun %0,11 ila %0,13'ü arasında olduğu tespit edildi.	Olası sel ve taşkın riskleri kurumsal risk yönetim süreçlerimize entegre edilerek yönetilmektedir. Bu risklere yanıt vermenin maliyeti ağırlıklı olarak tesislerdeki fiziksel hasarı ve ilişkili dolaylı kayıpları kapsayan sigorta primlerinden oluşmaktadır. Ani sel risklerini yönetmek için temel stratejimiz, tüm tesislerimiz için sigorta teminatı sağlamaktır. Ayrıca, 2022 yılında İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'nin oluşturulmasına yönelik bir süreç başlatıldı. Bu kapsamda, acil durum destek planları, kriz yönetimi ve iş sürekliliği prosedürleri geliştirildi. Ayrıca, sürdürülebilirlik komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve projelerin geliştirilmesi konusunda aktif rol oynamakta ve risk azaltma stratejilerinin entegre edilmesine katkıda bulunmaktadır.	**TSRS +** **ESRS+** **GRI +**

Tanımladığımız deniz seviyesinin yükselmesine bağlı riskleri İklim Değişikliği başlığı altında ele aldık.

» Detaylı bilgi için raporun İklim Değisikliği bölümüne ulaşabilirsiniz.

Tablo'da belirtilen "+" nın anlamı ilgili riske dair hesaplanan etkinin finansal açıdan önemli olduğunu ifade etmektedir.

Su Stresi Senaryoları

Su stresi senaryo analizine tüm ürün gruplarımızı ve entegre çimento tesislerimizin tümünü dahil ederek kapsamlı bir çalışma gerçekleştirdik. Bu çalışmaya göre, iklim değişikliği nedeniyle yağış rejimlerinde meydana gelen düzensizlikler, özellikle kurak dönemlerin uzaması ve su talebinin artması, faaliyetlerimizi etkileyebilecek önemli risk faktörleri arasında yer alıyor. Çanakkale ve Büyükçekmece tesislerimiz, bulunduğu bölgelerde su stresine maruz kalma olasılığı yüksek olan tesislerdir. Artan su kıtlığı, üretim süreçlerimizde aksamalara neden olabilirken aynı zamanda suya erişim maliyetlerinde de belirgin bir artış yaratabilir.

İklim senaryolarına göre, <2°C senaryosunda su yönetimi politikalarının sıkılaştırılması, daha sürdürülebilir su kullanımı stratejilerini teşvik edebilir. Ancak bu durum, suya erişim maliyetlerinin artmasına ve düzenleyici kısıtlamaların daha da sıkılaştırılmasına yol açabilir. Buna karşın, 3,5-4°C senaryosunda, su kaynaklarının azalması çok daha şiddetli bir boyuta ulaşabilir ve uzun süreli kuraklıklar operasyonlarımızı kesintiye uğratabilir.

Yaptığımız analizler, su kıtlığının özellikle Çanakkale tesisimizde üretim verimliliği üzerinde büyük bir baskı yaratabileceğini göstermektedir. Su stresi, Çanakkale bölgesinde diğer bölgelere göre daha az olduğu halde bu tesisimizin yüksek üretim hacmi, su stresine bağlı potansiyel gelir kayıplarının en fazla olmasına sebep olmaktadır. Büyükçekmece tesisimizde ise, su fiyatlarındaki artışlar ve kısıtlı kaynak erişimi, işletme maliyetlerini yukarı çekecektir. Ladik tesisimizde şu an için büyük bir risk öngörülmemekle birlikte, gelecekte bölgesel su yönetimi politikalarındaki değişiklikler, bu tesisi de etkileyebilir.

Senaryo analizinin sonuçlarını değerlendirerek su stresine karşı dayanıklılığımızı artırmak üzere Su Master Planlarımız doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

» Su yönetim süreçlerimize dair daha detaylı bilgiye raporun Su Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.



SU FIRSATLARI

	Vade/Olasılık/ Büyüklük	Finansal Etki Kanalı	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Etkisi	Fırsatı Değerlendirme Stratejisi
Fırsat Türü Kaynak Verimliliği-Geri Dönüşüm Kullanımı **Fırsatın Değer Zincirindeki Yeri** Doğrudan Operasyonlar **Etkilenen Bölge** Marmara Havzası	**Vade** Kısa vadeli **Olasılık** Muhtemel (%66-%100) **Etkinin Büyüklüğü** Düşük	Azalan Doğrudan Maliyetler	Uzun vadede su kıtlığının artışı, işletme maliyetlerini artırarak özellikle yüksek su tüketimi olan sektörler için önemli bir risk oluşturmaktadır. Ancak, bu zorluk aynı zamanda su verimliliği önlemlerini uygulayan şirketler için kısa vadede bir fırsat sunmaktadır. Akçansa'da tatlı su çekimi azaltılarak su kıtlığına bağlı finansal baskılar hafifletilebilir ve operasyonel dayanıklılığımız artırılabilir. Bu kapsamda, su tüketimimizi optimize etmek için Su Yönetim Planımız uygulanmaktadır. Bu kapsamlı plan, tatlı su kaynaklarına bağımlılığı azaltmayı, su verimliliğini artırmayı ve yağmur suyu ile atık suyun geri dönüştürülmesini içermektedir. Su Master Planımız, gelecekteki suyla ilgili risklere karşı hazırlıklı olmamızı sağlamaktadır.	Su verimliliği girişimlerimiz sayesinde sağlanan maliyet tasarrufları, rekabet avantajımızı artırarak daha iyi sermaye tahsisine olanak tanımaktadır. Bu olumlu nakit akışı etkisi, şirketimizin finansal esnekliğini artırarak sürdürülebilirlik girişimlerine veya diğer stratejik fırsatlara yatırım yapmamıza imkân tanımaktadır. 2024 yılında CEO Water Mandate girişimine katılarak su yönetimi taahhütlerimizin daha da güçlendirilmesi ve su verimliliği uygulamalarımızı genişletilmesi planlanmaktadır. Kısa vadede bu önlemler, marjlarımızı desteklerken kaynak verimliliğine ve sürdürülebilirliğe verilen önemin arttığı sektörde finansal konumumuzu güçlendirmektedir. Su verimliliğini ve geri dönüşümünü artırmak ile sağlayacağımız potansiyel finansal fayda, yıllık ciromuzun yaklaşık %0,06'sına denk gelmektedir.	Uzun vadede su kıtlığındaki artışın işletme maliyetlerimizi artıracağı öngörülse de kısa vadede su verimliliği önlemleri uygulanarak su tüketimimizin azaltılması önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu fırsatın, tesislerimizde düşük su maliyetleriyle operasyonlarımızın sürdürülmesinin sağlanmasını öngörüyoruz. Elde edilen her türlü maliyet tasarrufu, rekabet avantajı ve daha iyi sermaye tahsisi sağladığı için günümüzün iş ortamında stratejik bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.
Fırsat Türü Ürün ve Hizmetler - Ar-Ge ve İnovasyon Yoluyla Yeni Ürün veya Hizmet Geliştirme **Fırsatın Değer Zincirindeki Yeri** Doğrudan Operasyonlar **Etkilenen Bölge** Türkiye geneli	**Vade** Kısa vadeli **Olasılık** Çok Muhtemel (%90-%100) **Etkinin Büyüklüğü** Orta-Düşük	Ürün ve Hizmetlere Olan Talebin Artmasına Bağlı Gelir Artışı	Aşırı iklim olaylarının etkisini en aza indirmek için geliştirilen yeni ürünlerin satışlarının sürekliliğini sağlamak Akçansa için önemli bir fırsattır. Özellikle su geçirgen beton ve yüksek geçirgenlik direncine sahip beton gibi ürünler, sel gibi aşırı iklim olaylarında toprak erozyonunu önlemeye yardımcı olmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerine ve suyla ilgili risklere karşı altyapının dayanıklılığını artırmaya yönelik iklim uyum çabalarının artmasıyla özel yapı malzemelerine olan talebin de artması beklenmektedir.	Aşırı iklim olaylarının etkisini en aza indirmeye yönelik inovatif ürünlerimizin satışları, büyüyen özel yapı malzemeleri pazarındaki fırsatlardan yararlanmamızı sağlamaktadır. İklim uyumuna yönelik çabaların artmasıyla birlikte, dayanıklı ürünlerimize olan talebin de artması öngörülmektedir. Bu gelişme, pazar payımızı artırarak gelir büyümesini desteklemekte ve finansal performansımıza olumlu katkı sağlamaktadır. Ürün portföyümüzü çeşitlendirmemiz sayesinde satışlarımızın artırılarak kârlılığın yükseltilmesi hedeflenmektedir. Aynı zamanda, bu inovatif ürünlerin istikrarlı satışlarını sürdürmek, nakit akışlarını güçlendirerek piyasa dalgalanmalarına karşı tampon oluşturmakta ve uzun vadeli finansal istikrarımızı desteklemektedir. 2024 yılında sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin satışından elde ettiğimiz gelir, tüm satış gelirlerimizin %33,11'ini oluşturarak hasılata yansıdı. 2030 yılına kadar sürdürülebilir hazır beton ve çimento ürünlerinden elde edeceğimiz gelirlerin, bu ürün ve hizmetlerin tüm satışının içerisinde %75'lik bir paya ulaşması hedeflenmektedir.	İklim uyumuna yönelik çabaların artması ve aşırı iklim olaylarının etkisini azaltmaya yönelik ürünlere duyulan ihtiyacın yükselmesiyle, dayanıklı yapı malzemelerimize olan talebin artması öngörülmektedir. Yeni geliştirilen ürünlerin satışlarının sürekliliğini sağlamak, hem pazar payımızı artıracak hem de uzun vadede finansal istikrarımızı güçlendirecektir. Özellikle su geçirgen betonlar ve yüksek dirençli betonlar, bu ihtiyacı karşılamak için kritik ürünler olarak öne çıkmaktadır.

Metrik ve Hedefler

Su ve deniz kaynaklarını korumak ve su yönetim performansımızı geliştirmek için öncelikle tatlı su kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına göre ton üretim başına toplam su çekimimizi %20 azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında %6 olan azaltım oranı 2024 yılında %15'e yükseldi.

2024 yılında toplam 2,2 milyon m^3 su çekimi gerçekleştirilmiş olup bu miktarın yaklaşık 2,1 milyon m^3'ü yüksek ve çok yüksek su stresi altındaki bölgelerden çekilmiştir. 2024 yılında bir önceki yıla göre su çekimimiz yaklaşık %10, yüksek su stresi altındaki bölgelerden su çekimimiz ise %11 oranında azaldı. Yaklaşık 1,7 milyon m^3 suyu ise proseslerde tekrar kullandık.

Bununla beraber suyun geri kazanımı konusunda yaptığımız çalışmalar doğrultusunda su geri kazanım oranımız 2024 yılında %90 olarak gerçekleşti.

2024 yılında tatlı su çekimimiz bir önceki yıla göre %16, 2022 yılına göre %18 azalarak 1,7 milyon m^3 olarak gerçekleşti. Tatlı suyu, uluslararası standartlar çerçevesinde toplam çözünmüş katı madde konsantrasyonu 1.000 mg/L veya daha düşük olan su olarak tanımlıyoruz.

Su Çekimi (m^3)	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	75.506	44.146	52.602
Yüzey Suları	2.488	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	2.021.002	2.009.837	1.669.078
Yağmur Suyu	81.000	81.000	81.000
3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satın alma suyu)	364.177	332.381	413.085
Toplam	**2.544.173**	**2.467.365**	**2.215.765**

Yüksek Su Stresi Altındaki Bölgelerde Su Çekimi (m^3)	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	75.506	44.146	52.602
Yüzey Suları	-	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	1.953.815	1.918.442	1.563.050
Yağmur Suyu	81.000	81.000	81.000
3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular	364.177	332.381	413.085
Yüksek Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi	**2.474.498**	**2.375.969**	**2.109.737**



BİYOÇEŞİTLİLİK VE ARAZİ KULLANIMI

Akçansa olarak faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini azaltmak ve ekosistemleri korumak amacıyla **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Kunming-Montreal Küresel Biyolojik Çeşitlilik Çerçevesi ile uyumlu bir biyoçeşitlilik stratejisi izliyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizi doğa pozitif bir yaklaşımla yönetmeyi hedefliyoruz.**



Biyoçeşitlilik Politika ve Stratejilerimiz

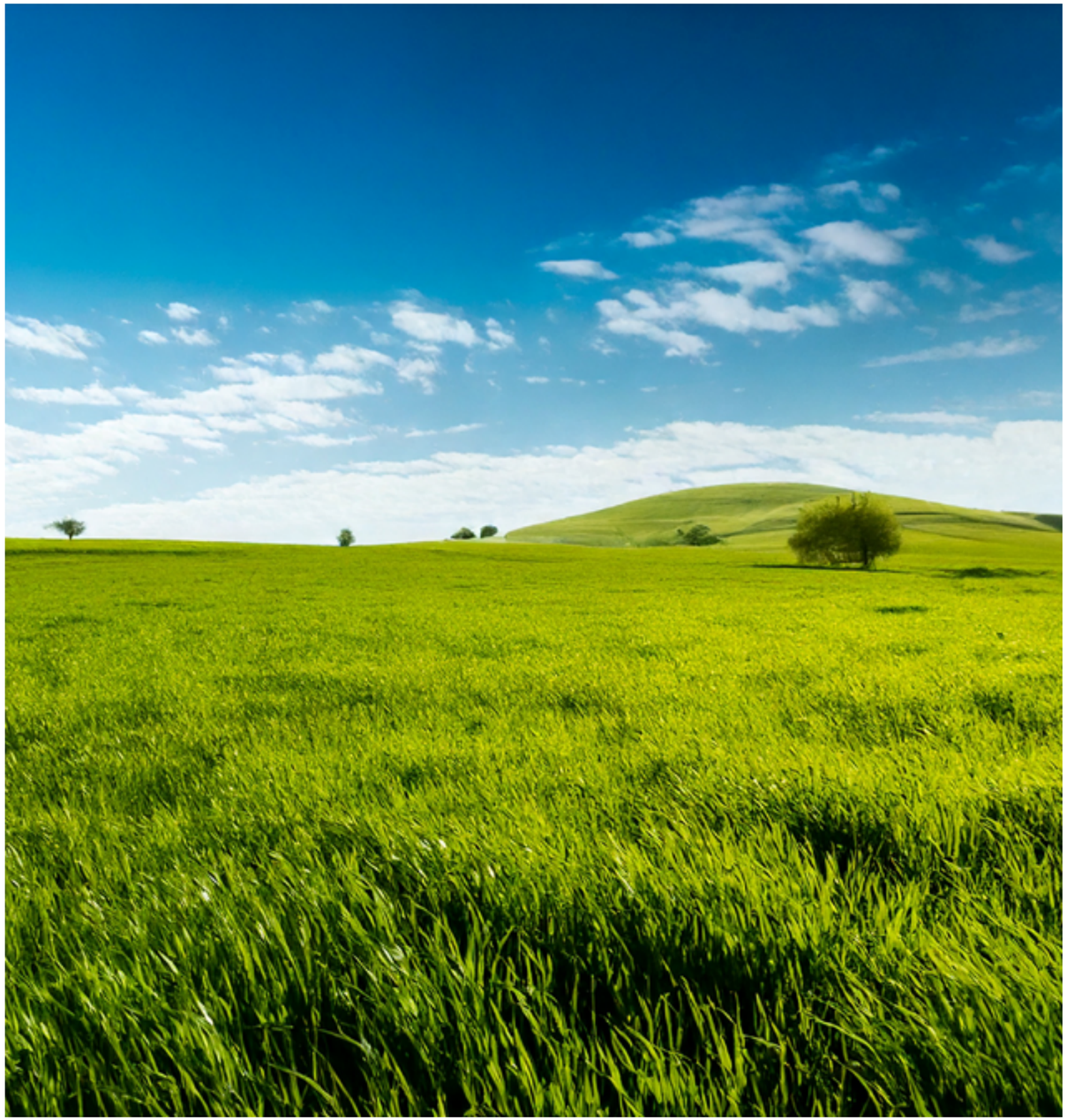
Tüm mevcut faaliyet alanlarımızda olduğu gibi, faaliyete geçmesini planladığımız yeni sahalarımız için gerekli tüm izinleri alarak yeni çalışma sahalarımızın bölgeye özgü çevresel koşullarına uygun bilimsel gerçekler doğrultusunda çalışmalar yapıyoruz. Biyoçeşitliliğin zarar görmemesi için bu bölgelere özgü farklı projeler geliştiriyoruz.

Biyoçeşitlilik yönetimini iş stratejimizin temel bir unsuru olarak görüyor ve biyoçeşitlilik kaybını önlemek, ekosistemleri korumak için belirlediğimiz hedefler kapsamında çalışıyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz alanlarda ve bu alanların yakınında toz emisyonlarını azaltmak, su kullanımını optimize etmek ve maden ocaklarını nitelikli karbon yutak alanlarına dönüştürmek için çalışmalar yapıyoruz. Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ediyor ve risk yönetim stratejileri belirliyoruz.

Biyoçeşitlilik politikamız, Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetiliyor, ilerlemeleri CEO başkanlığındaki Sürdürülebilirlik İcra Komitemiz tarafından takip ediliyor.

» Biyoçeşitlilik Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Akçansa olarak Dünya Mirası ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) I ve III kapsamında ilan edilen korunan alanlarda yeni sahalar açmamayı veya keşifler yapmamayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz tüm maden alanlarında Biyoçeşitlilik Yönetim Planları oluşturmayı hedefliyor; bu bağlamda, sürdürülebilirlik hedeflerimize uyumlu şekilde bu planları uyguluyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz topraklarda yaşayan biyolojik çeşitliliği koruma sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini kritik bir öncelik olarak ele alıyoruz.



Etki, Risk ve Fırsat Analizi

Çimento sektörü, faaliyetlerinin doğası gereği biyoçeşitlilik üzerinde özellikle arazi kullanımı, habitat kaybı ve arazi bozulması gibi çeşitli etkiler yaratıyor. Madencilik faaliyetleri, ham madde çıkartılması sırasında ekosistemler üzerinde fiziksel bir baskı oluştururken toprak yapısında ve bitki örtüsünde kalıcı etkiler meydana getiriyor. Aynı zamanda, çimento üretim süreçleri esnasında ortaya çıkan emisyonlar, hava kalitesi ve ekosistem sağlığını da etkiliyor. Bu nedenle, çimento sektöründeki biyoçeşitlilik etkilerinin yakından izlenmesi ve azaltılması, sürdürülebilir bir gelecek için kritik bir rol oynuyor.

Bu bilinçten hareketle 2023 yılında faaliyet alanlarımızda biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi daha iyi anlamak amacıyla bağımsız danışmanlık firmaları ile kapsamlı analizler gerçekleştirdik. Bu analizlerde ekosistem üzerindeki doğrudan etkiler, su kaynaklarına olan mesafe ve emisyon düzeyleri gibi çeşitli kriterleri değerlendirdik. Yapılan değerlendirme sonucunda öncelikli biyoçeşitlilik bölgelerimizi belirledik.

Maden sahalarımız icin Biyoçeşitlilik Yonetim Planlarımızı (BYP) oluşturmaya başladık (2 adet ham madde ocağı için hazırlanmıştır). 2024 yılında Biyoçeşitlilik Politikamızı yayınladık. 2025 yılında diğer ham madde ocaklarımız için de Biyoçeçeşitlilik Yönetim Planı geliştirmeyi hedefliyoruz. 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında 2030 yılında faaliyet gösterdiğimiz tüm maden sahalarımızda Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarını hazırlamayı planlıyoruz.

Operasyonlarımız sonucunda çölleşme oluşmamakta fakat maden çıkarımı esnasında arazi bozulması meydana gelebilmektedir. Bu etkileri en aza indirmek amacıyla faaliyetlerimizi tamamladıktan sonra maden sahalarımızı doğaya yeniden kazandırma projelerimizi sürdürüyoruz. Orman arazileri için rehabilitasyona hazır hale getirme taahhütlerimiz bulunuyor ve her yıl rezervin bittiği bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirerek bu bölgeleri faaliyetlerimiz öncesindeki haline geri getiriyoruz.

Hassas Bölgeler ve Önceliklendirme

Biyoçeşitlilik yönetimi kapsamında öncelikli lokasyonlarımızı belirlemek için sektörel önemlilik ve ekolojik hassasiyet kriterlerine dayalı bir önceliklendirme çalışması yürüttük. Yapılan analizler sonucunda beş öncelikli lokasyonumuzu belirledik. Bu tesisler yüksek ekolojik hassasiyet ve önemli çevresel etkiler içeren sahalar olarak sınıflandırılmıştır.

Önceliklendirme sürecindeki değerlendirme kriterlerimiz:

- **Arazinin ekolojik duyarlılığı ve korunma statüsü**
- **Faaliyetlerimizin doğrudan habitat kaybına neden olma riski**
- **Su ve doğal kaynak kullanımı**
- **Emisyon salımlarımız ve hava kalitesi üzerindeki etkiler**

Rehabilitasyon ve Koruma Çalışmalarımız

Madencilik faaliyetlerimizden kaynaklanan ekolojik etkileri azaltmak amacıyla çeşitli rehabilitasyon projeleri yürütüyoruz. 2024 yılında 0,5 hektarlık maden sahasını rehabilite ederek toplam rehabilite edilen alanı 29 hektara çıkardık. Hedefimiz, 2030 yılına kadar 50 hektarlık alanı rehabilite etmek.

Ayrıca, 2024 yılında ana hissedarlarımızdan Heidelberg Materials'ın altıncısını düzenlediği "Quarry Life Award" yarışmasına katıldık. Bu yarışma, ham madde sahalarının biyoçeşitlilik etkilerini azaltmayı hedefleyen, üniversite sanayi iş birliğini geliştirmeyi, öğrenci ve akademik personelin ham madde sahalarında biyoçeşitliliğe değer katacak projeler üretmelerini teşvik eden ve biyoçeşitlilik konusunda farkındalığı artırmayı amaçlayan bir yarışmadır. Bu doğrultuda üniversitelerin ilgili bölümlerinde tanıtım faaliyetleri yapılarak belirlenen 5 maden sahamız için toplam 13 proje önerisi alındı. Bu projeler bilimsel ve sosyal fayda kategorilerinde metodoloji, inovasyon, uygulanabilirlik, bilime, topluma ve maden sahasına sağladığı fayda, paydaş katılımı ve yerel ilişkilerin güçlendirilmesi gibi değerlendirme kriterlerine göre puanlanarak en iyi altı proje finale kaldı. 2025 yılında bu projeler pilot ölçekli olarak maden sahalarımızda uygulanacak olup, ulusal ve uluslararası platformda değerlendirilerek, en iyi projeler ödüllendirilecek.



Metrik ve Hedefler

2030 yılına kadar 50 hektar maden alanımızı rehabilite etmeyi ve tüm maden sahalarımızda Biyoçeşitlilik Yönetim Planı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu hedefler doğrultusunda:

- Madencilik sahalarımızda rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmalarına devam edeceğiz.
- Biyoçeşitlilik yönetim ve eylem planlarımızı genişleteceğiz.
- QLA yarışması gibi pilot ölçekli projelerle inovatif yaklaşımlar geliştireceğiz.

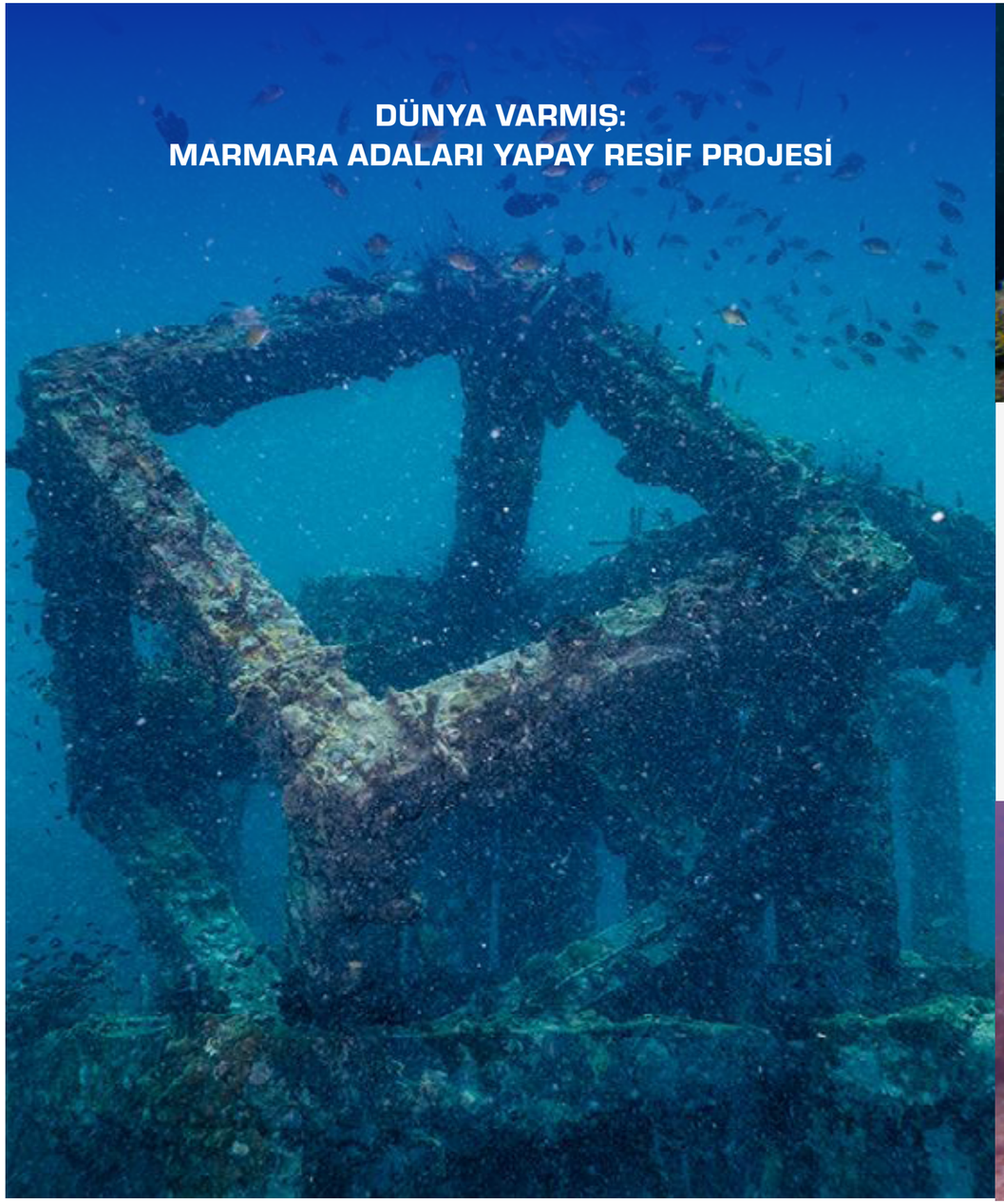
Hedeflerimiz doğrultusunda 2024 yılında Bozalan Kalker ve Çamlıca Taştepe maden ocakların için saha çalışmalarımızı gerçekleştirdik ve Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarının ilk versiyonlarını hazırladık.

Biyoçeşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı	2024
Yasal koruma altındaki bölgeler	0
UNESCO Dünya Mirası alanları	0
UNESCO İnsan ve Biyosfer Programı Rezervleri	0
Ramsar bölgeleri	0
Kilit Biyoçeşitlilik Alanları[15]	4
Diğer[16]	9

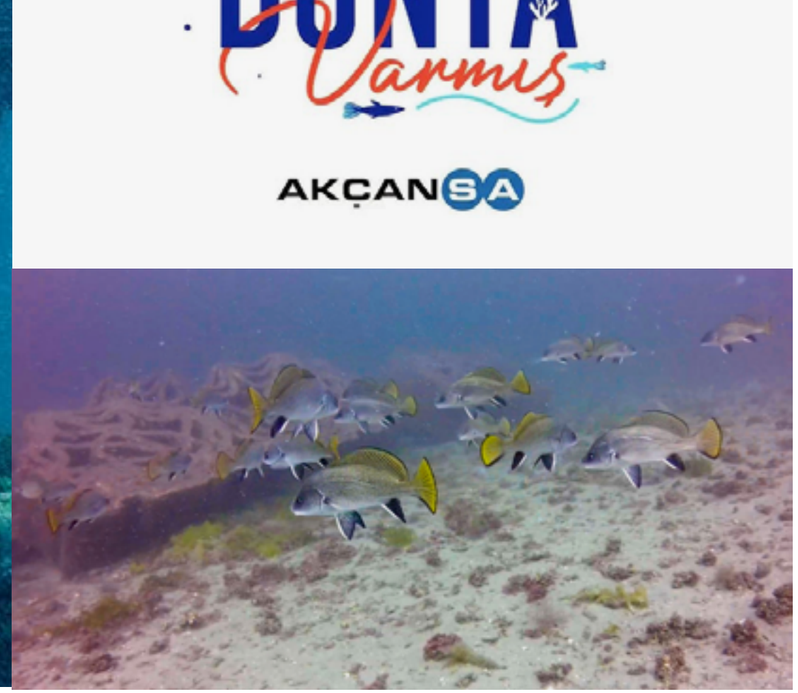
15 KBA ile ilgili belirleme standardı, bölgenin KBA'ya olan mesafesine göre belirlenmiş olup, çok yakın <2,5 km ve yakın <5km tesisler dahil edilmiştir.
16 9 tane maden sahamız, mülkiyeti orman idaresinde bulunan "orman" vasıflı alanda bulunduğu için, koruma altında alandır. Bu nedenle, tabloda belirtilen "Diğer" kısmında gösterilmiştir.



DÜNYA VARMIŞ: MARMARA ADALARI YAPAY RESİF PROJESİ







Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'ni, deniz altı ekosistemlerini desteklemek ve biyolojik çeşitliliği artırmak amacıyla hayata geçirdik. Marmara Adası Gündoğdu Köyü Kalkındırma ve Güzelleştirme Derneği ile iş birliği içinde yürüttüğümüz bu projede, Balıkesir Üniversitesi ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin danışmanlığından faydalandık. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü onayıyla sürdürdüğümüz proje kapsamında, 160'ı üç boyutlu yazıcılarla üretilen toplam 280 yapay resifi Marmara Denizi tabanına yerleştirdik.

Bu proje aracılığıyla Marmara Denizi'ndeki deniz ekosistemlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı, bölgedeki deniz canlılarının yaşam alanlarını iyileştirmeyi ve deniz altı yaşamını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Bir yıl süren çalışmamızın ilk bulguları, resiflerin deniz yaşamını canlandırmaya başladığını ortaya koyuyor. İlk izleme raporumuza göre, 10'u balık türü olmak üzere toplam 33 farklı deniz canlısı türü tespit ettik. Karagöz (Diplodus vulgaris) ve Eşkina (Sciaena umbra) gibi ekonomik değeri yüksek balık türlerinin sayısında artış gözlemledik. Ayrıca, koruma altındaki Maya yengecine (Maja squinado) ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği'nin (IUCN) Kırmızı Listesi'nde kritik tehlike altında sınıflandırılan Pina midyesine (Pinna nobilis) resiflerimizde rastladık.

Pina midyeleri, saatte 6 litre deniz suyunu temizleme kapasiteleriyle deniz ekosistemlerinin sağlığını desteklerken müsilaj gibi çevresel sorunlara karşı etkili bir çözüm sunuyor. Yapay resiflerimizin bulunduğu alanlarda deniz ekosisteminin iyileştiğini, balıkların üreme ve beslenme alanları haline geldiğini ve biyolojik çeşitliliğin arttığını gözlemledik.

GÜVENLİ VE KAPSAYICI DEĞER ZİNCİRİ

İnsan haklarını gözeten ve
tüm paydaşların eşit katılımını
destekleyen yöntemlerle operasyonlarımızı
sorumlu biçimde yürütüyoruz.

AKÇANSA



ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

Akçansa olarak insan kaynakları süreçlerimizi **şeffaf, adil ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı temelinde yürütüyoruz.**

Çalışanlarımızın haklarını korurken çalışan bağlılığını, memnuniyetini ve performansını artırmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.
Bu doğrultuda insan kaynakları yaklaşımımızı 'çalışanların kendilerini değerli hissettikleri ve sürekli öğrenebildikleri benzersiz bir çalışma kültürü yaratarak tercih edilen işveren olma' vizyonuyla şekillendiriyoruz. Güçlü ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturmak adına, çalışanlarımızın kariyer gelişiminden çalışma koşullarına kadar her alanda kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz.



ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Kadın istihdamını artırma konusundaki kararlılığımıza ve sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergilemeye hız kesmeden devam edeceğiz.

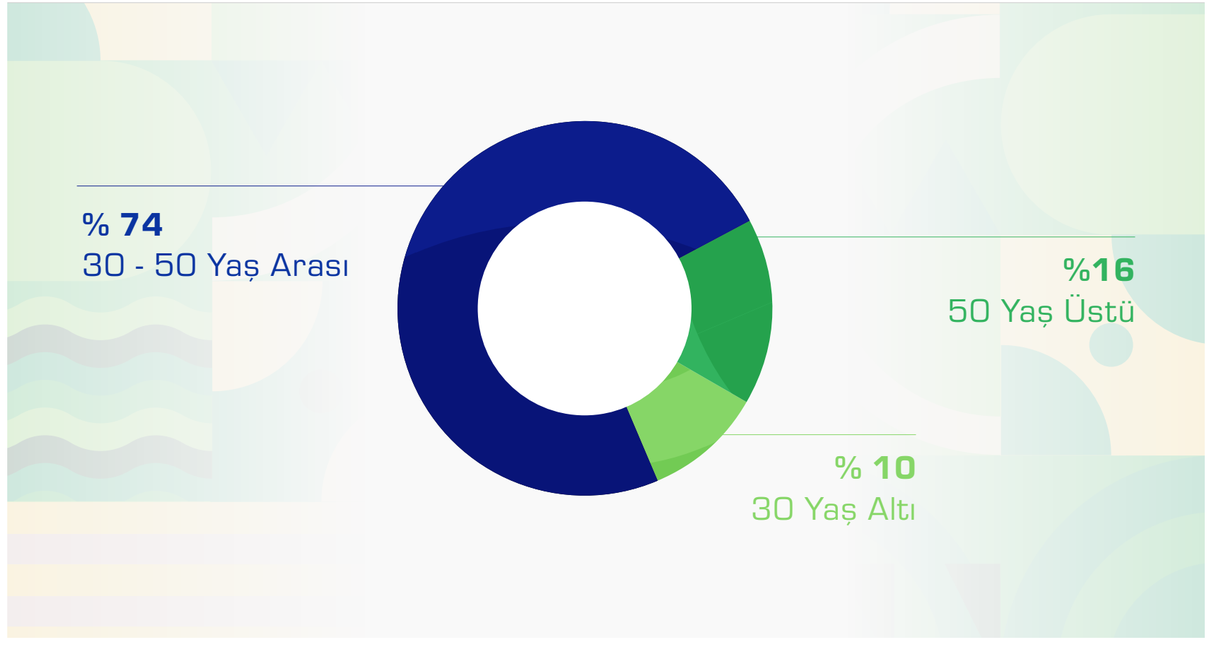
2024 yıl sonu itibarıyla Akçansa'da toplam 1.007 çalışan bulunuyor. Çalışanlarımızın %61'ini mavi yakalı, %39'unu ise beyaz yakalı oluşturuyor. Kadın çalışan oranı toplam iş gücünde %8,5 düzeyinde seyretse de beyaz yakalı çalışanlar arasında bu oran %20,6'ya kadar yükseliyor. Sektör genelinde kadın çalışan oranı %5,1 seviyesinde seyrederken, Akçansa olarak bu oranın üzerinde bir temsil oranına sahibiz. Kadın istihdamını artırma konusundaki kararlılığımızı ve çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimiz doğrultusunda sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergilemeye hız kesmeden devam edeceğiz.

Eğitim düzeyine göre çalışan dağılımımız, şirketimizin iş gücünün çeşitliliğini ve eğitim seviyesini yansıtıyor. 2024 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın %28,2'si üniversite ve üstü, %66,7'si lise ve ön lisans, %5,1'i ise ilköğretim eğitim seviyesine sahiptir. Bu dağılım, Akçansa'nın farklı profillerden çalışanları kapsayıcı bir şekilde bünyesine katma politikasını ortaya koyuyor.

Çalışan Sayısı	2022	2023	2024	Kadın Çalışan Oranı (2024)	Erkek Çalışan Oranı (2024)
Mavi Yakalı	622	609	613	%0,8	%99,2
Beyaz Yakalı	391	396	394	%20,6	%79,4
Toplam Çalışan Sayısı	1.013	1.005	1.007	%8,5	%91,5

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı	2022	2023	2024	2024 (Eğitim Düzeyi Dağılımı)
İlköğretim	65	53	51	%5,1
Lise (Ön Lisans Mezunları Dahil)	657	659	672	%66,7
Üniversite ve Üstü	291	293	284	%28,2

YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞAN YÜZDELERİ





Akçansa olarak genç yeteneklere ve deneyime dengeli bir şekilde yatırım yapıyoruz.

Çalışanlarımızın %74'ü 30-50 yaş aralığında, %16'sı ise 30 yaş altı grubunda yer alıyor. 50 yaş ve üzeri çalışanlar ise %10'luk grubu oluşturuyor. Bu dağılım hem genç yeteneklerin dinamizmini hem de deneyimli çalışanların birikimlerini organizasyona kazandırma hedeflerimizi destekliyor.

Aynı zamanda, çalışan haklarını koruma ve geliştirme konusundaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Toplu iş sözleşmelerinin, yalnızca bir yasal gereklilik değil, aynı zamanda çalışanlarımızın haklarını koruma ve iş güvencesini artırmaya yönelik güçlü bir araç olduğuna inanıyoruz. Akçansa'da çalışanlar sendikal haklarını kullanma özgürlüğüne sahiptir. Raporlama döneminde, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çimse-İş Sendikası) ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasında imzalanan ve 1 Ocak 2024-31 Aralık 2025 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesinin hükümleri uygulanmıştır.

2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %50'si toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Toplu iş sözleşmeleri, sosyal haklardan ekonomik haklara kadar geniş bir yelpazede güvence sağlarken, çalışanlarımızın refahını ve iş tatminini artırmaya yönelik adımların temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor, bu hakkın uluslararası standartlar ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine uygun şekilde güvence altına alınmasını sağlıyoruz. İş sözleşmelerimizde, çalışanlarımızın sendikalara katılımı veya toplu iş sözleşmelerine dahil olmasına yönelik herhangi bir engel bulunmuyor.



Sendikal Haklar	2024
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	504
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Oranı	%50

Alt işveren çalışanlarımız için ise müteselsil sorumluluk anlayışını temel alıyoruz. 2024 yılı itibarıyla alt işveren firma çalışanların sayısı 1.340'a ulaştı. Akçansa olarak, alt işveren çalışanlarımızın maaş ödemelerinin düzenliliğini ve SGK yükümlülüklerinin yerine getirildiğini düzenli olarak denetliyoruz. Çalışanlardan gelen geri bildirimleri hızlıca değerlendirerek, iş gücü içinde hak kaybı yaşanmasını önlemeyi taahhüt ediyoruz.

Alt İşveren	2024	Kadın Çalışan Oranı	Erkek Çalışan Oranı
Alt İşveren Firma Çalışan Sayısı	1.340	%5	%95

PERFORMANS YÖNETİMİ

2024 yılında iç performans değerlendirme aracımız Perf-x'e dahil edilen 476 çalışanımız ile toplam 2.912 hedef tanımlaması ve 5.068 yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik.



Akçansa olarak çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı ve iş gücü verimliliğini artırmayı hedefleyen bir performans yönetimi sistemi uyguluyoruz. Şirket stratejilerimizi bireysel hedeflere dönüştüren ve her bir çalışanın katkılarını ölçümleme fırsatı sunan bu yaklaşımı, şeffaflık, adillik ve gelişim odaklı bir anlayışla tasarladık. Bu doğrultuda performans yönetimi süreçlerimiz hem sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu sosyal ve çevresel hedefleri hem de çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen uygulamaları kapsıyor.

Şirket içerisindeki performans yönetim sistemi kapsam içi ve kapsam dışı çalışanlar için iki farklı şekilde yürütülüyor. Bu farklılaştırılmış yaklaşım, çalışanların ihtiyaçlarına uygun esnek bir yapı oluşturmayı ve şirket stratejilerimizi bireysel hedeflerle uyumlu hale getirmeyi mümkün kılıyor.

Kapsam dışı çalışanlarımız için performans yönetimi, dijital platform Perf-x üzerinden yürütülüyor. Yılın başında çalışanlar ve yöneticiler, bireysel hedef belirleme görüşmeleri gerçekleştirerek, şirket stratejilerinden bireysel hedeflere indirgenen bir süreçle hedef ve yetkinlikleri belirliyor ve bu hedefler Perf-x sistemine yüklenerek yıl boyunca geri bildirim mekanizmalarıyla takip ediliyor.

Değerlendirme dönemi sonunda, çalışan ve yöneticisi, hedef kartları ve yetkinlikler üzerinden performansı analiz ediyor. Ayrıca, kapsam dışı çalışanlar için 360 derece geri bildirim mekanizması kapsamında, diğer ekip üyelerinden ve iş ortaklarından alınan yorumlar da değerlendirmeye dahil ediliyor. Böylelikle, bireysel performansın yanı sıra ekip içi iş birliği de süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline geliyor. Akçansa olarak tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın yıllık performans hedeflerinde sürdürülebilirlik odaklı kriterleri de değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik performansının kurumsal hedeflerle entegre edilmesi, şirket genelinde çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmemize katkı sağlıyor.

Kapsam içi (sendikalı) çalışanlarımızın performans yönetimi ise Toplu İş Sözleşmesi'nde tanımlanan prosedürler doğrultusunda yürütülüyor. Her yıl Şubat ayında gerçekleştirilen değerlendirme toplantıları sonucunda, çalışanların performans notları belirlenerek,

2.912

HEDEF TANIMLAMASI

5.068

YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİ

bu sonuçlar ödüllendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde etkin bir şekilde kullanılıyor. Bununla birlikte fabrikalar, limanlar ve hazır beton tesislerindeki çalışanların bu süreçlere katılımını artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları gerçekleştiriliyor.

Terfi süreçlerimiz, çalışanların iş sonuçları, bireysel performans kriterleri ve liderlik potansiyelleri temel alınarak gerçekleştiriliyor. Boş pozisyonlara atama ve yerleştirme süreçlerinde önceliğimiz mevcut insan kaynağımız oluyor ve bu amaçla şirket içi ilanlar yayınlayarak ve yedekleme planlarından yararlanarak pozisyonları dolduruyoruz. Bu doğrultuda yedekleme planlarımız, çalışan gelişimini destekleyen bir yapı sunarak performans yönetimi süreçlerimizle entegre bir şekilde yürütülüyor. Akçansa'da 2024 yılı itibarıyla %90'a ulaşan yedekleme oranıyla liderlik pozisyonu taşıyan çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz. Süreçlerin her aşamasında çalışanlarımıza güçlü yönleri ve gelişim alanları hakkında geri bildirim sağlayarak kariyer gelişimlerini destekleyen şeffaf bir model uyguluyoruz.

	2022	2023	2024
Yedekleme Oranı	%96	%96	%90

2024 YILINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ **"TAKDİR VE GERİ BİLDİRİM SANATI"** WEBİNARIMIZI TAKİBEN DUYURDUĞUMUZ **"GERİ BİLDİRİM HAFTALARI"** ETKİNLİĞİ İLE SİSTEM ÜZERİNDEN 503 GERİ BİLDİRİM SAYISINA ULAŞTIK.

Performans Yönetiminde Sürdürülebilirlik Entegrasyonu

Performans yönetim sistemimiz, yalnızca bireysel performans değerlendirmeleriyle sınırlı kalmıyor. Bu kapsamda sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini de süreçlerimize entegre ederek, iş gücümüzü şirketimizin uzun vadeli stratejilerine uygun bir şekilde yönlendiriyoruz. Akçansa'nın 2030 sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı hedeflerinde toplam satışlar içerisindeki yeşil ürün satış oranı (yeşil çimento, yeşil beton), inşaat ve beton sektöründe ileri dönüşüm fırsatlarına yönelik iş modelleri, tozsuzlaştırma planı ile tesis bazında su izleme ve yönetim planlarının hazırlanması gibi çevresel hedefler yer alıyor. İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı hedeflerinde ise çalışan deneyimi ve bağlılığının yanı sıra, tüm çalışanların performans kartlarına ÇSY KPI'larının entegre edilmesi gibi sürdürülebilirlik odaklı göstergeler bulunuyor.

KARİYER PLANLAMA SÜRECİ

Tüm çalışanlarımızı **potansiyellerine ulaşmaları için destekliyoruz.**

Akçansa'da çalışanlarımızın gelişimini yalnızca performans değerlendirme süreçleriyle sınırlı tutmuyor, onların kariyer yolculuklarını şekillendirecek güçlü bir yapı kurmayı hedefliyoruz. Her bir çalışanın bireysel potansiyelini desteklemek için çeşitli programlar ve yöntemler sunuyoruz. Kariyer planlama sürecindeki temel yaklaşımlarımız:

Yetenek Yönetimi ve Performans Değerlendirme
Düzenli olarak yürüttüğümüz performans değerlendirme süreçleri sayesinde, her bir çalışanın hedeflerini şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu hale getiriyoruz. Bu süreçlerle bireysel başarıları desteklerken çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirliyoruz.

Kişiselleştirilmiş Gelişim Planları
Her çalışan için özel olarak tasarlanmış kariyer ve gelişim planları oluşturuyor ve bu planlar ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi, liderlik becerilerini güçlendirmeyi ve gelecekteki rollere hazırlanmalarını amaçlıyoruz.

Mentorluk ve Rehberlik
Çalışanlarımızı kariyer yolculuklarında yalnız bırakmıyor, onları deneyimli liderlerle bir araya getiriyoruz. Mentor görüşmeleri, paylaşılan bilgi ve deneyimler sayesinde çalışanların daha büyük hedeflere odaklanmalarına yardımcı oluyor.



EĞİTİM VE GELİŞİM

2024 yılında çalışan başına yaklaşık ÇSY eğitim saati 22'ye ulaştı. 2030 sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda eğitim saatini her yıl arttırarak 25 saate çıkarmayı hedefliyoruz.

22

TOPLAM ÇSY EĞİTİM SAATİ

600+

AKÇANSA DİJİTAL AKADEMİ EĞİTİM SAYISI

Akçansa'da insan kaynağımızı geleceğin iş dünyasına hazırlamak için eğitim ve gelişim uygulamalarını organizasyonel başarının temel taşlarından biri olarak görüyoruz. "Gelecek için Gelişim" anlayışımızla, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek, hızla değişen dünyaya uyum sağlamalarını kolaylaştırmak ve organizasyonel öğrenme kültürümüzü güçlendirmek için kapsamlı bir eğitim ve gelişim stratejisi uyguluyoruz.

Yeni başlayanlardan kıdemli çalışanlara kadar her seviyeye uygun modüler eğitim içerikleri sağlıyor, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanları Sabancı Holding'in liderlik gelişim programlarına dahil ediyoruz. Eğitim programlarımız ile hem teknik hem de kişisel becerilerin geliştirilmesini destekleyerek çalışanları geleceğin iş dünyasına hazırlamayı amaçlıyoruz. Düzenlediğimiz atölye, seminer, sosyal kulüpler ve çeşitli etkinliklerle birbirimizden öğrenme kültürünü besliyoruz.

Bu kapsamda, hızla dönüşen iş dünyasına uyum sağlamalarını desteklemek için eğitim ve gelişim uygulamalarımızı açık dijital platformlar, sınıf içi eğitimler, mentorluk programları, saha uygulamaları ve liderlik eğitimleri gibi geniş bir çerçevede tasarladık. Bu yıl çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemenin öneminin bilinciyle ilk kez kadın çalışanlarımıza özel olan Geleceğe İlhamla Mentorluk Programı'nı başlattık. Akçansalı kadınlar, kariyer gelişimleri için birebir rehberlik ve destek alma, farklı deneyimlerden öğrenme imkanı buldular.

Özellikle Akçansa Dijital Akademi sürekli güncellenen içerikleriyle, çalışanların zaman ve mekandan bağımsız olarak öğrenim süreçlerine katılmalarını sağlıyor. Akçansa Dijital Akademi platformu üzerinden kişisel gelişim, sürdürülebilirlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve liderlik gibi konularda yaklaşık 50 kategoride 600'e yakın eğitim sunuyoruz.

Alanında uzman konuşmacılarla düzenlediğimiz Next+ ilham veren seminerler serisine 2024 yılında da devam ettik. Bu seminerler ile çalışanlarımızı yeni bilgi ve becerilerle donatmayı ve onlara yeni perspektifler sunmayı hedefliyoruz.



2024 yılında, sağlıklı yaş alma, toplumsal cinsiyet eşitliği, takdir ve geri bildirim kültürü, deprem farkındalığı, risk yönetimi ve iş sürekliliği gibi konularda farkındalık oluşturmak amacıyla alanında uzman akademisyenler ve profesyonelleri konuk ettik. Birçok seminerimizde konuşmacılarımıza Akçansalı moderatörler eşlik ederek ilgili konuların kurum kültürümüzdeki önemleri vurgulandı.

Akçansa olarak, "Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün" vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve farkındalığını artırmak için kapsamlı eğitimler sunuyoruz. "Sustainability Leaders" Gelişim Programı kapsamında, karbon piyasaları, sürdürülebilirlik trendleri ve regülasyonları, su yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi 16 farklı başlıkta toplam 60 saate varan eğitimlerle 350'den fazla katılımcıya ulaştık. Programda yer alan temalar, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik boyutlarını kapsayarak çalışanlarımızın bu alanlarda derinlemesine bilgi sahibi olmalarını sağlıyor. Ayrıca, "Çiftlikte Bir Gün - Sürdürülebilirlik ve Ekolojik Yaşam Atölyesi" gibi uygulamalı etkinliklerle doğadan öğrenme süreçleri yaratıyoruz.

"Gelecek için Gelişim" anlayışımızla, çalışanlarımızı destekliyoruz.

Liderlik Eğitimleri

Akçansa'da "Leaders" çatısı altında tasarladığımız kapsamlı programlarla çalışanlarımızın liderlik gelişimini destekliyoruz. Program kapsamındaki sınıf içi yetkinlik bazlı eğitimler, yabancı dil geliştirme odaklı dersler, finans bilgisi olmayan yöneticiler için finans eğitimleri, simülasyonlar, bireysel mentorluk ve koçluk süreçleri ile grup koçlukları gibi uygulamalarla çok yönlü gelişim fırsatları sağlıyoruz. Ayrıca, çevrim içi ve yüz yüze seminerler, atölye çalışmaları ve oryantasyon programları ile liderlik yolculuğunda çalışanların yanında yer alıyoruz. Şirket içi gelişim fırsatlarının yanı sıra, yüksek öğrenim desteği ile çalışanlarımızın akademik hedeflerine de katkıda bulunuyoruz.

2024 Yılında;

229
ETİK EĞİTİMİ (SAAT)

506
ÇEVRE EĞİTİMİ (SAAT):

1.233
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ (SAAT)

22.353
ÇSY EĞİTİMİ (SAAT)

Bununla birlikte Akçansa'nın iş kültürüne ve kurumsal değerlerine entegre bir şekilde etik ve insan hakları eğitimleri de sunuyoruz. Sabancı Holding'in İş Etiği Kuralları çerçevesinde düzenlenen SA-ETİK (Sabancı İş Etiği Kuralları) eğitimleri ile gizlilik, dürüstlük, çıkar çatışması ve sorumluluk gibi temel etik prensipleri ele alıyoruz. İş etiği, yolsuzlukla mücadele ve insan hakları konularında sunduğumuz düzenli eğitimlerle çalışanların etik ilkelere uygun davranış geliştirmelerini teşvik ediyor, sürdürülebilirlik eğitimleriyle ise bu değerlerin daha geniş bir perspektifle bütünleşmesini sağlıyoruz.

Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri (2024)

	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yakalı	171	37.183	37.354
Beyaz Yakalı	3270	8236	11.506



"Sustainability Leaders" Gelişim Programı kapsamında, karbon piyasaları, sürdürülebilirlik trendleri ve regülasyonları, su yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi 16 farklı başlıkta, toplam 60 saate varan eğitimlerle 350'den fazla katılımcıya ulaştık.

2024 yılında çalışan başına ortalama eğitim saati 48,5 saat oldu.

Mavi yaka çalışanlara yönelik düzenlediğimiz "Eğitim Köprüsü" serisiyle Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama fonksiyonlarımızdaki özel ürünler ve mega projeler hakkında detaylı bilgi paylaşımı yapılıyor. Program kapsamında, fonksiyon içindeki teknik birikimi aktarmak ve çalışanların sektörel bilgi seviyesini artırmak amacıyla düzenli oturumlar gerçekleştiriliyor. Akçansalılar şirket içerisinde organize edilen programlara ek olarak hissedarlarımız Heidelberg Materials ve Sabancı Holding, iş ortaklarımız ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) ve TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından sunulan gelişim programlarına da katılıyorlar.

Eğitim programlarına katılım oranını artırmak ve tüm çalışanların bu fırsatlara eşit erişimini sağlamak amacıyla kapsamlı bir iletişim ve uygulama stratejisi yürütüyoruz. Oryantasyon sürecinden itibaren, saha gezilerinde, bireysel gelişim görüşmelerinde ve toplu duyurularda çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatlarını tanıtıyoruz. Tüm lokasyonlarımızda afişler, bilgilendirme toplantıları ve dijital iletişim araçlarıyla erişimi artırmayı hedefliyoruz. Program öncesi düzenlenen deneyim paylaşım oturumlarıyla çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor ve öğrenim süreçlerini daha kapsayıcı hale getiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin etkisini katılımcı geri bildirimleri, eğitim tamamlanma oranları ve düzenli olarak yapılan iç değerlendirmelerle izliyoruz. Bununla birlikte ön test ve son test uygulamaları, sınavlar, sertifikasyon süreçleri ve eğitim değerlendirme formları gibi yöntemler kullanıyoruz. Ayrıca çevrim içi anket platformları ile çalışanlarımızın deneyimlerini ve önerilerini aktif bir şekilde değerlendiriyoruz. Dış paydaş desteği alınan programlarda, iş birliği yaptığımız kuruluşlardan gelen değerlendirme sonuçları da süreçlerimize önemli katkı sağlıyor.

Akçansa'da değer zincirimizde yer alan taşeronlar ve tedarikçiler gibi dış paydaşlarımız da bu süreçlerin bir parçası haline getiriliyor. Alt işveren çalışanlarımız operasyon sahalarımızda gerçekleşen büyük çoğunluğunu iş sağlığı güvenliği ve çevre eğitimlerinin oluşturduğu eğitimlere dahil oluyor.



Yetkinlik Matrisi
Mavi yaka çalışanların teknik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel bazda planlanan Yetkinlik Matrisi eğitim sistemini hayata geçiriyoruz. Bu sistem, çalışanların mevcut yetkinliklerini analiz ederek ihtiyaç duyulan alanlarda gelişim fırsatları sunuyor. İç ve dış eğitimcilerle düzenlenen bu eğitimler, yalnızca bireysel yetkinliklerin güçlendirilmesiyle sınırlı kalmayıp departmanlar arası çapraz yetkinliklerin kazandırılmasına da olanak tanıyor.

YETENEK YÖNETİMİ

GençİZ Uzun Dönem Staj Programı ile **2024 yılında 46'sı kadın öğrenci Akçansa ailesine katıldı.**



Yapı malzemeleri sektörü, teknik uzmanlık gerektiren iş süreçlerine ve zorlu çalışma koşullarına sahip bir endüstri olarak öne çıkıyor. Akçansa olarak bu zorlukları birer fırsata dönüştürerek çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en üst düzeye çıkaran ve uzun vadeli kariyer hedeflerini destekleyen bir yetenek yönetimi anlayışı benimsiyoruz. Yetenek yönetimimiz sektörel dinamikleri göz önünde bulunduran ve çalışan gelişimini sürdürülebilir bir iş modeliyle bütünleştiren yenilikçi bir yapı üzerine inşa ediliyor.

İşe alım süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalarımız odağında hareket ediyoruz. Yapı malzemeleri sektörünün teknik bilgi gereksinimlerini karşılamak adına mavi yakalı adayları iş sağlığı ve güvenliği risk algısını ölçen teknik testlerle değerlendirirken, beyaz yakalı adayları vaka analizleri ve yetenek değerlendirme merkezleri aracılığıyla objektif yöntemlerle seçiyoruz. Tüm açık pozisyonları kariyer portalları, LinkedIn ve şirket içi duyurular üzerinden hem iç hem de dış adaylar için eşit fırsatlarla yayımlıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca yetenek yönetim sistemimizin temelini oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda organizasyonel çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimize ulaşmamıza da olanak tanıyor.

Hayata geçirdiğimiz tüm çalışmalarla yüksek potansiyelli çalışan devir oranını en düşük düzeyde tutmaya çalışıyoruz. 2024 yılında yüksek potansiyelli çalışan devir oranı bir önceki yıla göre ilerlemeye göstererek %1,9'a geriledi. Yüksek potansiyelli çalışanları; yetkinlikleri, performansları ve gelişim potansiyelleri doğrultusunda şirketin gelecekteki kritik rollerinde yer alma potansiyeline sahip çalışanlar olarak tanımlıyoruz.

YÜKSEK POTANSİYELLİ ÇALIŞAN DEVİR ORANI (%)



Genç Yetenek Programlarımız

Genç yeteneklerin iş gücüne kazandırılmasını destekleyen programlarımızla sektöre uzun vadeli katkılar sağlamayı hedefliyoruz.

GençİZ Uzun Dönem Staj Programı

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı merkeze alan bu program, kadınların ve genç yeteneklerin iş hayatına adaptasyonunu destekliyor. Son 3 yılda, programımıza katılan kadın saha çalışanlarının oranında %46 artış sağlanırken, 2024 yılında 46 kadın öğrenci Akçansa ailesine katıldı. Şimdiye kadar toplam 104 Gençlz stajyeri programımıza dahil oldu. Bugüne kadar 11.000'in üzerinde başvuru alan programımız, genç kadın liderlerin sektöre girişlerini destekleyen güçlü bir platform haline geldi.

GençİZ Dijital Akademi Sertifika Programı

Yapı malzemeleri sektöründe liderlik potansiyeline sahip genç kadınların gelişimini desteklemek için hayata geçirilen bu program, ilk yılında 7.000'den fazla başvuru aldı. Program sayesinde katılımcılara liderlik becerileri, teknik uzmanlıklar ve dijital yetkinlikler kazandırıyoruz. Program, yalnızca bireysel gelişimi değil, aynı zamanda yapı malzemeleri sektörünün geleceğine yönelik sürdürülebilir bir katkı sağlamayı hedefliyor.

Sahaya İlk Adım Yetiştirme Programı

Üretim sahalarındaki teknik roller için nitelikli insan kaynağı yetiştirme amacıyla tasarlanan program, teknik lise ve meslek yüksekokulu mezunlarına staj fırsatları sunarak sektöre güçlü bir başlangıç yapmalarına olanak tanıyor. Katılımcılar sahada uygulamalı eğitim alırken, alanında uzman mentorlarla üretim ve kalite süreçlerini deneyimleme fırsatı buluyor. Program, geleceğin teknik profesyonellerini yetiştirerek sektörde sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyor.

Akçansa Connects Mezun Stajyer Ağı

Mezun stajyerlerimizin kariyerlerine katkıda bulunmak ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla "Akçansa Connects Mezun Stajyer Ağı" platformunu hayata geçirdik. Bu platform mezunlarımızın Akçansa'daki iş fırsatlarına, sektörel yeniliklere ve önemli etkinliklere kolayca erişim sağlamalarına olanak tanıyor. Katılımcıların profesyonel dünyada güçlü ve kalıcı bağlar kurmalarını teşvik eden bu yenilikçi platformla mezun stajyerlerimizin yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilir ve başarılı kariyerlere adım atmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Youth Awards '24

Akçansa olarak, genç yeteneklerin en iyi şirket ve işveren markası uygulamalarını oyladığı Youthall'dan 'Gençler Tarafından En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi' kategorisinde üçüncülük ödülü kazandık. 249 üniversitenin 244 farklı bölümünde okuyan öğrencilerin toplamda 152 binin üzerinde oy kullandığı Youth Awards 2024'te sanayi şirketi kategorisinde yer alan tek çimento şirketi Akçansa oldu.

Yetenek Programlarımıza ek olarak işe yeni başlayan çalışanlarımızın şirkete hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlamaları amacıyla Akçansa Dijital Oryantasyon Programı'nı hayata geçirdik. Bu program, Akçansa Dijital Akademi üzerinden işe yeni başlayan çalışanlara atanarak, şirketin yapısı, değerleri ve süreçleri hakkında kapsamlı bilgi edinme imkanı sağlıyor.

Ayrıca, Talent Fusion adlı dijital oryantasyon platformumuz, çalışanlarımıza pozisyon bazlı senaryolarla kişiselleştirilmiş bir deneyim sunuyor. Çalışanlar görevlerine başlamadan önce hem fonksiyonlarına uygun içeriklerle donatılıyor hem de oryantasyon sürecini destekleyen bir Oryantasyon Mentoru ile eşleştiriliyor. Bu mentorlar, yalnızca teknik bilgi paylaşımıyla değil, aynı zamanda kurum içindeki sosyal bağların güçlenmesiyle de çalışanlarımızın adaptasyon süreçlerini kolaylaştırıyor. Bu yenilikçi yaklaşımımız, çalışanlarımızın kısa sürede Akçansa kültürüne uyum sağlamalarına yardımcı olurken uzun vadeli bağlılıklarını da güçlendiriyor.

Zorlu sektör koşullarına rağmen yetenek yönetimi yaklaşımımızla çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye ve sektörde fark yaratan bireyler yetiştirmeye kararlıyız. Bu sayede, sadece bugün için değil, geleceğin iş gücü için de güçlü bir temel oluşturuyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAHI

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi sonucu bir önceki döneme göre **6 puanlık bir artış göstererek %51 olarak ölçüldü.**



Akçansa'da çalışan bağlılığını güçlendirmek için tüm süreçlerimizi şeffaf bir iletişim, katılımcılık ve sürekli gelişim odağıyla yürütüyoruz. Çalışanların ihtiyaçlarını, beklentilerini ve önerilerini merkeze alan bu yaklaşım ve bağlılık anketlerinden elde edilen geri bildirimlerle çalışan ihtiyaçlarına yönelik süreçleri hayata geçiriyoruz. Çalışanların hem iş hayatlarına hem de sosyal yaşamlarına dokunan bu bütüncül bağlılık strateji ile hem Akçansa'nın ortak başarı kültürünü destekliyor hem de bireylerin gelişimine katkı sağlamayı ve organizasyonel aidiyeti artırmayı hedefliyoruz.

Çalışan bağlılığını artırmak ve iş yerindeki memnuniyet seviyesini düzenli olarak ölçmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi, 2024 yılında %94 gibi yüksek bir katılım oranıyla 939 çalışanımıza ulaştı. Çalışan Bağlılığı Anketi bağımsız bir kuruluş tarafından iki yılda bir düzenli olarak yürütülüyor ve anket ile çeviklik, yetenek yönetimi, liderlik ve organizasyonel gelişim gibi pek çok farklı alan değerlendiriliyor. 2024 yılında anket sonuçlarına göre çalışan bağlılığı seviyesi %51 olarak ölçüldü ve bir önceki anket dönemine kıyasla 6 puanlık bir artış kaydedildi. Çalışan bağlılığı anketi, bağımsız kuruluşlar tarafından, kişisel verileri kaydetmeksizin ve gizlilik ilkelerine tam uyumlu bir şekilde gerçekleştiriliyor. Bu sonuçlar, hem bağlılık seviyesini artırma hedefimiz doğrultusunda attığımız adımların etkinliğini gösteriyor hem de önümüzdeki süreç için çalışanlarımızın şirketimize olan aidiyetini daha da güçlendirmeye yönelik planlarımıza rehberlik ediyor.

Çalışan bağlılığı anketlerinden elde edilen sonuçlar, İnsan Kaynakları ekibi tarafından titizlikle değerlendiriliyor ve belirlenen kriterler doğrultusunda süreçlere entegre ediliyor. Anket sonuçları, yalnızca İnsan Kaynakları ve üst yönetimin değil, tüm fonksiyonların süreç ve karar alma mekanizmalarını doğrudan etkiliyor. Bu kapsamda geçtiğimiz yıllarda çalışan geri bildirimlerinden biri olan "Çalışma arkadaşlarım bir problem yaşarsa destekleniyor" görüşü doğrultusunda tasarlanan Leaders Gelişim Programı'nı çalışan gelişimini destekleyen somut bir adım olarak hayata geçirdik. "Leaders" markası altında yürütülen bu program, yöneticilerimizin ve sahada çalışan şeflerimizin liderlik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitimler ve gelişim araçları sunuyor. 'Leaders UpP' ve 'Leaders Tech' programlarıyla başlayan bu süreç, her yıl güncellenerek farklı önceliklere hitap edecek şekilde devam ediyor.

Bağlılık Elçisi Projesi

2024 yılında Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarına dayanarak hayata geçirdiğimiz Bağlılık Elçisi Projesi'ni çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmak ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla tasarladık. Bu proje kapsamında, belirlenen öncelikli konulara odaklanarak farklı fonksiyonlardan çalışanlarımızın katılımıyla çalışma grupları oluşturuyoruz. Bu gruplar, iş süreçlerimizi geliştirmek, şirket içi iletişimi güçlendirmek ve çalışan deneyimini iyileştirmek için somut çözümler üretiyor. Bağlılık elçileri, hem organizasyonel bağlılığı artırmayı hem de çalışanlarımızın fikirlerini iş süreçlerine dahil ederek daha kapsayıcı bir iş kültürü yaratmayı hedefliyor.

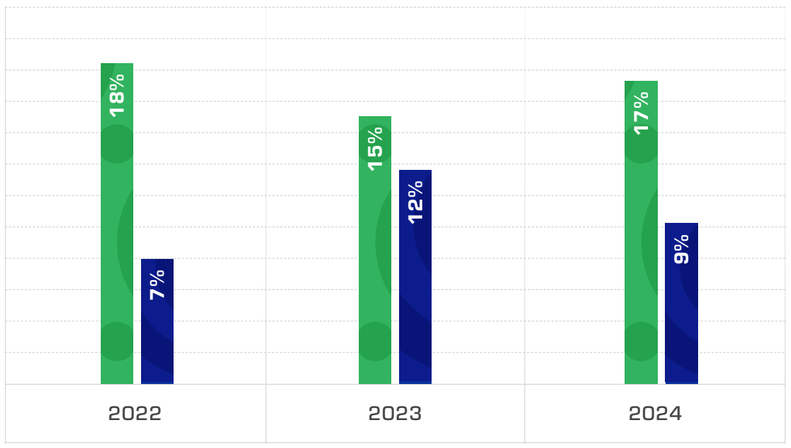
İşveren Markası ve İç İletişim Faaliyetleri

Akçansa'nın sürdürülebilirlik odaklı, yenilikçi ve çalışan dostu yaklaşımını daha geniş kitlelerle paylaşmak için işveren markası stratejimiz kapsamında 2024 yılında toplam 25 etkinlik düzenledik ve bu etkinliklerle 14.000 kişiye ulaştık. Etkinliklerimiz, yalnızca Akçansa'nın kurumsal değerlerini dış paydaşlarla buluşturmakla kalmayıp, organizasyonel çekiciliğimizi artırarak sektörde güçlü bir işveren markası oluşturmayı da hedefledi.

İç iletişim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın şirkete olan bağlılıklarını artırmayı ve ekipler arası dayanışmayı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında düzenlediğimiz 42 iç iletişim çalışmasıyla toplam 2.869 çalışanımızla birebir etkileşim sağladık. Bu faaliyetler, Akçansa'nın organizasyonel öğrenme kültürünü ve çalışan memnuniyetini destekleyen önemli araçlar arasında yer alıyor.

Çalışan devir oranımız 2024 yılında **bir önceki seneye göre azalarak %10 olarak gözlemlendi.***

YILLARA GÖRE ÇALIŞAN DEVİR ORANI (ESRS S1-6, S1-9)



Çalışan Devir Oranı Alt Kırılımları	2022	2023	2024
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%4,2	%4,6	%6,7
Çalışan Devir Oranı	%7,6	%12	%10

Akçansa'da çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini koruyarak hem fiziksel hem de mental sağlıklarını desteklemeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda sunduğumuz Kulüpler Dünyası ve Akçansa Yanında platformları, çalışanlarımızın sosyal bağlarını güçlendirebilecekleri, fiziksel aktivitelerde bulunabilecekleri ve mental dayanıklılıklarını artırabilecekleri kapsamlı bir destek sistemi sunuyor.

* Emekli olan çalışanlar da çalışan devri hesaplama kapsamına dahildir.



Akçansa Kulüpler Dünyası

Çalışanlarımız arasındaki sosyal dayanışmayı artırmak ve takım ruhunu desteklemek amacıyla yürüttüğümüz Akçansa Kulüpler Dünyası projesi, bu yıl da yoğun ilgi gördü. 7 farklı branşta iki olimpiyata katılarak 5 branşta ödül kazandık. Aktif olan 10 kulübümüz ve 350'den fazla katılımcımız ile çalışanlarımızın sosyal bağlarını güçlendirmeye, birlikte başarma kültürünü geliştirmeye ve iş yeri mutluluğunu artırmaya yönelik faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Akçansa Yanında Platformu

Akçansa Yanında platformunu çalışanlarımızın fiziksel, mental ve sosyal refahını desteklemeyi amaçlayan yenilikçi bir dijital çözüm olarak sunduk. Platform, birebir psikolojik danışmanlık hizmetleriyle çalışanlarımızın mental dayanıklılıklarını artırmalarına olanak tanırken, adım sayar ve su tüketim takip araçlarıyla günlük sağlık verilerini izleme imkanı sunuyor. Ayrıca, sağlık, beslenme ve esenlik temalı eğitici içerikler, çalışanlarımızın bilinç düzeylerini yükselterek sürdürülebilir sağlıklı yaşam alışkanlıklarını benimsemelerine destek oluyor. Akçansa Yanında ile çalışanlarımızın ihtiyaçlarını bütüncül bir şekilde ele alarak refahlarını artırmayı ve iş-yaşam dengelerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

AKÇANSA YANINDA



Doğum nedeniyle işine ara veren çalışanlarımızın işe dönüş süreçlerini güçlü bir şekilde desteklemeyi kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın dönüş süreçlerini kolaylaştırmak ve şirket dinamiklerine hızla adapte olmalarını sağlamak amacıyla özel olarak tasarlanmış rehberlik programları sunuyoruz. "Talent Fusion" adını verdiğimiz oryantasyon platformumuzda, işe dönüş yapan çalışanlarımız için reoryantasyon süreçleri geliştirdik. Bu bütüncül yaklaşımımız, çalışanlarımızın kariyerlerine güvenle devam etmelerini ve yeniden etkin bir şekilde iş hayatına katılmalarını amaçlıyor. Akçansa olarak, her dönemde çalışanlarımızın yanında olmayı ve onların profesyonel yolculuklarını desteklemeyi öncelikli bir sorumluluğumuz olarak görüyoruz. 2024 yılında doğum iznine ayrılan çalışanların tamamı işe geri dönüş yaptı.

	Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Doğum İzni Sonrası İşe Geri Dönüş Oranı
Kadın	0	%100
Erkek	25	

Yan Haklar ve Ücretlendirme

Çalışanlarımızın refahını artırmak amacıyla kapsamlı yan haklar ve destekler sunuyoruz. Servis ve maddi ulaşım desteği, özel ve tamamlayıcı sağlık sigortaları, Ferdi Kaza Sigortası, İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve yemek kartı desteği gibi avantajlarla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Esnek yan haklar sistemi Bflex ile çalışanlarımıza, yıllık belirlenen bir tutar üzerinden tercihler yapma imkanı tanıyoruz. Çalışanlarımız, bu sistemden artan haklarını yemek, etkinlik katılımı, akaryakıt gibi alanlarda değerlendirebiliyor. Bunun yanı sıra, çalışanlarımıza belirli koşullar çerçevesinde taksitli ücret avansı talep etme hakkı tanınırken, sendikalı çalışanlarımız için doğum, cenaze gibi özel durumlar için destek sağlıyoruz.
Tüm çalışanlarımızı adil ve objektif bir ücretlendirme sistemine tabi tutuyoruz. Ücret politikamız, iş büyüklüğü, performans, bilgi ve beceri gibi unsurları temel alarak şekillendiriliyor. Ücret ve yan haklar yönetimimiz; adil, rekabetçi, yüksek performansı takdir eden ve motive edici bir yaklaşımla düzenleniyor ve uygulanıyor. Bu sistem ile şirket içi ücret dengesini ve piyasada rekabetçiliği sağlamayı, çalışan bağlılığını artırmayı ve şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetişim hedeflerine ulaşmasını destekleyen yetkin iş gücünü çekmeyi amaçlıyoruz.

Tüm bunlara ek olarak 2022 yılından itibaren hibrit çalışmaya geçmiş bulunuyoruz. 2024 yılı içerisinde toplam 60'i kadın 109'ü erkek olmak üzere 169 çalışanımız uzaktan çalışma hakkını kullanmıştır.





Servis ve maddi ulaşım desteği, özel ve tamamlayıcı sağlık sigortaları, Ferdi Kaza Sigortası, İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve yemek kartı desteği gibi avantajlarla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Akçansa olarak, çalışanlarımızla güçlü bir etkileşim kurmayı, şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın bağlılığını artırmayı, iş süreçlerinde aktif katılımlarını sağlamayı ve her seviyede etkili bir iletişim ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, her yıl hazırladığımız iç iletişim takvimimizle tüm çalışan profillerimize uygun etkinlikler düzenliyoruz. Örneğin, online bağlanabilen çalışanlarımız için dijital etkinlikler tasarlarken, sahadaki mavi yaka ekiplerimize yönelik fiziksel ve yüz yüze etkinlikler organize ederek, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir yaklaşım sergiliyoruz.

Şirketimizde çalışanlarımızın ve alt işverenlerimizin ihtiyaçlarını merkeze koyan bir anlayışla oluşturduğumuz, geri bildirimlerini kolayca iletebilecekleri gelişmiş bir şikayet mekanizması bulunuyor. Bu mekanizmayı hem geri bildirimlerin alınması hem de açık iletişimi destekleyen ve güven veren bir iş ortamının oluşturulması amacıyla tasarladık. Çalışanlar ve alt işverenler için özel olarak oluşturulan Elektronik Diyalog Hattı, geri bildirimlerin hızlı ve etkili bir şekilde iletilmesini sağlamak üzere 7/24 erişilebilir bir platform olarak hizmet veriyor ve acil durumlarda da çözüm odaklı bir yaklaşımı destekliyor.

Çalışanlardan gelen geri bildirimleri iş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi ve iş ortamının geliştirilmesi için aktif olarak kullanıyoruz. Şikayet mekanizmasına gelen talepleri düzenli olarak gözden geçiriyor, anonimlik ilkesini sürecin her aşamasında koruyoruz. Tüm bunlarla birlikte geri bildirim mekanizması üzerinden gelen ve çözüme kavuşturulan konuları da somut aksiyonlar olarak çalışanlara sunuyor, çalışanların bu sürece olan güvenini ve bağlılığını artırmaya yönelik çalışıyoruz.

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Akçansa olarak her türlü dil, din, ırk, renk ve cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyor ve farklılıkları bir zenginlik olarak görüyoruz.

%20,6

BEYAZ YAKALI KADIN ÇALIŞAN ORANI

%16,7

YÖNETİM KURULU KADIN ÇALIŞAN ORANI

Akçansa olarak her türlü dil, din, ırk, renk ve cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyor ve farklılıkları bir zenginlik olarak görüyoruz. Ağır ve tehlikeli iş kolunda faaliyet gösteren bir şirket olarak kadın istihdamını teşvik ediyor ve sektördeki kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki istihdam ofisleri, muhtarlıklar ve meslek liseleri ile güçlü iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Kadınların iş hayatına katılımını destekleyen en önemli unsurlardan biri olduğuna inandığımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, hassasiyetle ele aldığımız öncelikli konular arasında yer alıyor. İşe alım, ücretlendirme, terfi ve gelişim fırsatlarında eşitlik ilkesini benimsiyor, şiddet ve tacize karşı koruma mekanizmaları sağlıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız, işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, ücretlendirme, çalışma ortamı güvenliği ve farkındalık eğitimleri gibi başlıkları kapsıyor.

Ulusal ve uluslararası düzeydeki girişimleri destekleyerek kadınların iş gücüne katılımını artırmayı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. 2013 yılından beri kadının toplumda, iş ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UNGC), 2014 yılından beri ise Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısıyız. 2021 yılında, Global Compact 'Target Gender Equality' programına dahil olduk.

İş'te Eşitlik Bildirgesi imzacılarından olarak İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı inisiyatifinin kurucu üyesi ve 30+ Percent platformunun aktif üyesi olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farklı platformlarda bulunuyoruz. Dijital oryantasyon programı kapsamında verilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimine ek olarak, her yıl dönemsel olarak seminerler, sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük etkinlikleri gibi farklı uygulamalarla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda paydaşlarımızın farkındalığını artırmaya çalışıyoruz.

Yönetim Kurulu'nda çeşitliliği, farklı bakış açıları, etkin gözetim ve paydaşlara fayda sağlayan daha güçlü kararlar için kritik bir unsur olarak görüyoruz. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız bulunuyor. Yönetim kurulunda bir kadın üye bulunuyor. Bu sayının korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasını hedeflerken, kadın temsiliyetini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

	2024 Performansı	2030 Yılı Hedefi
Kadın Çalışan Oranı	%8,5	%12

KADIN YÖNETİCİ ORANI



Akçansa'da sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda hem işyerindeki kapsayıcılığı artırmayı hem de tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar yaratmayı taahhüt ediyoruz. 2024 yılında kadın çalışan oranımızı %8,5 olarak gözlemledik. Bu oranı artırmaya yönelik çalışmalarımıza her alanda devam ediyoruz. Sektör ortalaması %5,1 seviyesindeyken, Akçansa olarak kadın istihdamı konusunda sektörün üzerinde bir performans sergiliyoruz. STEM pozisyonunda çalışan 85 çalışanın 8'ini kadın çalışanlar oluşturuyor.

2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda kadın çalışan oranına yönelik sürdürülebilirlik hedefimiz bulunuyor.





Kapsayıcılık ilkemiz doğrultusunda dezavantajlı gruplara yönelik işe alım süreçlerimizde yenilikçi ve fark yaratan uygulamalar geliştiriyoruz. İlk olarak, adaylarımıza eşit ve adil bir değerlendirme sunmak için işe alım ekiplerimizin ön yargılı olmadığından emin oluyoruz.

Bununla birlikte kadın istihdamı desteklemek amacıyla işe alım süreçlerinde insan kaynakları ekiplerinin departmanlara yönlendirdiği özgeçmişler arasında mutlaka her iki cinsiyetten de adayların olmasına özen gösteriliyor.

Bununla birlikte bazı iş ilanlarımızı sadece dezavantajlı grupların başvurabileceği şekilde açarak bu gruplara özel fırsatlar sunuyoruz. Bunun yanı sıra, adayların sürece kolayca erişim sağlayabilmesi için farklı kanallar kullanıyoruz ve adaptasyon süreçlerini desteklemek amacıyla mentorluk programlarımıza dahil ediyoruz. Akçansa'da engelli çalışanlarımızın işyerindeki entegrasyonunu ve ihtiyaçlarının karşılanmasını kapsayıcılık ilkemizin temel bir unsuru olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda, ofislerimizi engelli bireylerin kolayca erişebileceği şekilde düzenleyerek, onların fiziksel erişimlerini desteklemeyi önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Ayrıca, engelli çalışanlarımızın ulaşım ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla uygulanabilir bir ulaşım hattı sağlayarak işyerine erişim süreçlerini kolaylaştırıyoruz. Kapsayıcı bir şirket kültürü oluşturma hedefimizle, her bir çalışanımızın bireysel ihtiyaçlarını anlamak ve onlara özel çözümler sunmak için sürekli çalışıyoruz. 2024 yılı itibarıyla, 26 engelli çalışanımız bulunuyor.

Tüm iş süreçlerimizde ayrımcılığın önlenmesini ve kapsayıcılığı sağlama hedefimizi temel bir öncelik olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Etik Prosedürü, ayrımcılığın önlenmesi, taciz ve benzeri vakalarda işletilecek mekanizmalar ve başvuru süreçlerine ilişkin açık rehberlik sunuyor. Söz konusu politikalarda olası durumlarda başvurulacak adımlar ve iç başvuru mekanizmalarının işleyişi gizlilik ve hassasiyet çerçevesinde ayrıntılı bir şekilde tanımlanmış durumda. Bu yaklaşımı hem çalışanlarımızın hem de iş ortaklarımızın haklarının korunmasına yönelik şeffaf ve güvenilir bir çerçeve olarak konumlandırıyoruz.

Akçansa olarak önümüzdeki dönemde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımız doğrultusunda, kadınların iş hayatına entegrasyonunu artırmak ve tüm çalışanlarımız için kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla taahhütlerimizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.



Geleceğe İlhamla Mentorluk Programı

2024 yılında, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleme hedefimiz doğrultusunda Geleceğe İlhamla Mentorluk Programı'nı hayata geçirdik. Akçansalı kadın çalışanlara kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla tasarlanan bu program, yaklaşık altı ay boyunca devam etti ve katılımcılara birebir mentorlük, yeni bakış açıları geliştirme ve farklı deneyimlerden öğrenme fırsatı sundu.

Program kapsamında hibrit olarak gerçekleştirilen mentorluk görüşmeleri, esnek ve erişilebilir bir yapı sağlarken, aynı zamanda tüm katılımcılar için düzenlenen networking buluşmalarıyla sosyal etkileşim ve deneyim paylaşımı teşvik edildi. Bu program, Akçansa'nın çalışan odaklı yaklaşımı çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliği, kariyer gelişimi ve organizasyonel çeşitlilik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Akçansa'nın yüksek öncelikli konularından biridir.

İnsan odaklı yönetim anlayışımızla, çalışanlarımızın fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerini en üst seviyede tutmayı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek temel ilkelerimiz arasında yer alıyor. İş süreçlerimizde olası riskleri zamanında tespit ederek sürekli iyileştirmeler yapmayı, İSG kültürümüzün bir parçası olarak görüyoruz.

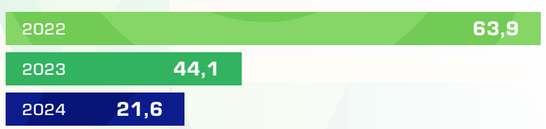
Akçansa'da ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tüm faaliyet alanlarımızda etkin bir şekilde uyguluyoruz. 2024 yılı için belirlediğimiz temel İSG hedefimiz "Sıfır Kaza Tek Hayat" yaklaşımı doğrultusunda, iş yerinde meydana gelebilecek kazaları tamamen önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla çalışmalarımızı gerçekleştirdik.

YARALANMALI KAZA SIKLIK ORANI*



*(Ölümlü Kaza+Kayıp Zamanlı Kaza+Tıbbi Müdahaleli Kaza)/1.000.000 Çalışma Saati

KAYIP İŞ GÜCÜ ORANI**



**Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000

Bu kapsamda, "Sıfır Kaza Tek Hayat" sloganıyla çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmayı hedefliyor, İSG kültürünü şirket genelinde yerleştirmek adına kapsamlı eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz.

Bu doğrultuda İSG politikalarının ve stratejilerinin etkinliğini ölçmek için öncül ve artçıl metrikler kullanıyoruz. Öncül metrikler arasında ramak kala bildirimleri, risk bildirim sayıları ve güvenlik görüşmeleri ile yıllık bazda hazırlanan İSG aksiyon planları yer alıyor. Bu metrikler potansiyel risklerin önceden tespit edilmesine ve proaktif önlemler alınmasına olanak tanıyor.

Artçıl metrikler, gerçekleşen olaylar üzerinden yapılan değerlendirmeleri kapsamakla birlikte gün kayıplı kaza sayıları, gün kayıplı kaza sıklık oranı, kayıp iş gücü oranı gibi İSG performansının takibinde kullanılan temel göstergeleri de içeriyor.

Akçansa çalışanları ve alt işveren çalışanları dahil edilerek yapılan hesaplamalarda, yaralanmalı kaza sıklık oranı ve kayıp iş gücü oranında bir önceki yıla göre düşüş yaşandı. 2023 yılında 44,1 olan kayıp iş gücü oranı 2024 yılında yaklaşık %51 oranında azalarak 21,6 olarak ölçümlendi. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma hedefimiz doğrultusunda uyguladığımız İSG yönetim sistemini; risk değerlendirme, kontrol tedbirleri, bilinçlendirme, denetim ve çalışan katılımı gibi temel unsurlar üzerine inşa ettik. İş yerindeki potansiyel tehlikeleri belirlemek ve önleyici tedbirler geliştirmek amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapıyor, belirlenen riskler doğrultusunda düzeltici ve önleyici tedbirler alıyoruz.

İSG süreçlerimizin geliştirilmesinde çalışanlarımızın katılımını da teşvik ediyoruz. Akçansa bünyesinde kurulan İSG Komitesi, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin iyileştirilmesinde aktif rol oynuyor. Komite, politikaların geliştirilmesi, risklerin yönetimi ve uygulamaların etkinliğinin izlenmesi gibi kritik görevleri üstleniyor. Çalışanların görüş ve önerileri, İSG Komitesi tarafından düzenli olarak değerlendiriliyor ve geri bildirimler İSG süreçlerine entegre ediliyor. İSG kurulları, farklı departmanlardan temsilcilerin katılımıyla oluşturulurken, çalışanların görüşlerini ve önerilerini bu kurullara iletiyor. Böylelikle açık iletişim kanalları ve geri bildirim mekanizmaları ile çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımını sağlıyor ve uygulamalarımızın etkinliğini artırıyoruz.

İSG yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek amacıyla düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştiriyoruz. İç denetimlerimiz İSG politikalarının etkinliğini değerlendirmek, iyileştirme fırsatlarını belirlemek ve gerekli önlemleri hızla hayata geçirmek amacıyla yapılandırılmış bir süreç çerçevesinde yürütülüyor. Dış denetimlerde ise bağımsız kuruluşlar tarafından ISO 45001 standartlarına uyumumuz doğrulanıyor.

2024 yılında, BSI ve TÜV Rheinland tarafından yapılan denetimlerde tüm lokasyonlarımız ISO 45001 sertifikalarını başarıyla yeniledi. Denetim süreçlerinden elde edilen bulgular, uygunsuzlukların giderilmesi ve güvenli çalışma koşullarının iyileştirilmesi için etkin bir şekilde değerlendirildi.

Acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla geliştirilen planlarımızı, düzenli tatbikatlarla desteklemekteyiz. Bu uygulamalar, olası risklere hızlı ve etkili müdahaleyi mümkün kılıyor. Ayrıca, çalışanlarımızın fiziksel iyilik hallerini desteklemek amacıyla düzenli sağlık taramaları ve özel sağlık programları yürütüyoruz.

Akçansa'da yöneticiler de sahada aktif sorumluluk üstlenerek güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlıyor. Bu doğrultuda, tüm müdürlerimiz yıl boyunca belirlenen tesislerde düzenli olarak Güvenlik Görüşmeleri gerçekleştiriyor. Bu görüşmeler, yöneticilerimizin görünür liderlik sergilemesini, sahadaki güvenlik koşullarının gözlemlenmesi, risklerin tespit edilmesi ve çalışanlarla birebir etkileşim sağlanarak güvenlik kültürünün güçlendirilmesini içeriyor.

İcra Kurulu Üyeleri için yıl içinde en az bir tesiste tam gün süren bir İSG saha çalışmasına katılım zorunluyken, müdürler ise İSG Müdürlüğü tarafından belirlenen altı farklı tesiste periyodik saha çalışmaları ve Güvenlik Görüşmeleri yapıyor. Bu süreçte, sahada yapılması gereken güvenlik kontrolleri ve görüşme içerikleri hakkında müdürlere önceden İSG Müdürlüğü tarafından bilgilendirme sağlanıyor. Güvenlik Görüşmeleri sonucunda tespit edilen bulgular sistem üzerinde kayıt altına alınarak üst merciler ile paylaşılıyor.



2024 Yılında Gerçekleşen Görüşmeler

Dönem	Planlanan Görüşme Sayısı	Gerçekleşen Görüşme Sayısı	Tamamlanma Oranı
1. Periyot	48	43	%90
2. Periyot	52	46	%88
3. Periyot	52	46	%88
4. Periyot	52	44	%85
5. Periyot	52	43	%83
6. Periyot	52	42	%81
Toplam	**308**	**264**	%86

Çalışanlarımızın ve alt işverenlerin güvenlik ve bilinç düzeylerini artırmak amacıyla düzenli eğitimler düzenliyor, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı güçlendirmeye yönelik projeler hayata geçiriyoruz. 2024 yılında, Akçansa çalışanlarına 43.010 saat ve alt işveren çalışanlarına 27.531 saat İSG eğitimi verildi. Böylelikle kişi başında düşen İSG eğitim saati 25,5 oldu.

2024 yılında Akçansa çalışanlarına 43.010 saat İSG eğitimi verdik.

Çalışan Eğitimleri

Genel İSG eğitimleri ile tüm çalışanlarımıza temel bilgi ve beceriler kazandırıyor, uzmanlık gerektiren iş kollarına yönelik eğitimlerle ise çalışanlarımızın görevlerini güvenli bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinlikleri sağlıyoruz.

2024 yılında, dijital platformlarda sunulan İSG eğitimleri ile çalışanların bilgilerini kolayca güncellemelerini sağladık. Bunun yanı sıra “Sıfır Kaza Tek Hayat” hedefimiz doğrultusunda başlatılan güvenlik kültürü geliştirme programları ile çalışanlarımızın risk algısını güçlendirmeyi ve güvenlik koçluğu eğitimleriyle bilinç seviyesini artırmayı amaçladık. Operasyonel sahalarda görev yapan ekiplerimiz için tamamlanan “10 Altın Kural” eğitimleri de bu kapsamda öne çıkan uygulamalarımız arasında yer aldı. Dijital İSG eğitimleri ve AFAD Hafif Düzey Arama ve Kurtarma Eğitimleri ile hem çalışanların hem de sahaların güvenliğini artırmayı hedefledik.

Alt İşveren Eğitimleri

Alt işveren çalışanların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak adına kapsamlı İSG programları uyguluyoruz. İSG eğitimleri ile alt işveren çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmayı hedeflerken, alt işveren yöneticilerimiz için uluslararası tanınırlığa sahip IOSH ve NEBOSH sertifika programlarını sunarak sağlık ve güvenlik yönetimindeki yetkinliklerini güçlendiriyoruz.

Sürüş güvenliği kapsamında, ağır araç sürücülerine psikoteknik testler uyguluyor ve yeni işe alımlarda bu testleri zorunlu hale getiriyoruz. Bunun yanı sıra, araçlara monte edilen GPS ve kamera sistemleriyle sürüş güvenliğini artırmayı sürdürüyoruz. “Visitor” yazılımı ile alt işverenlerin İSG standartlarına uyumunu düzenli olarak takip ediyoruz.

İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
Akçansa İSG Eğitim Saati	29.759	61.676	43.010
Alt İşveren İSG Eğitim Saati	22.250	28.900	27.531
Toplam İSG Eğitim Saati	52.009	90.576	70.541
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	19	23	25,5

2024 Yılında Gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları

- "Sıfır Kaza, Tek Hayat" projesi kapsamında, altın kurallar üzerine eğitimler düzenledik ve güvenlik kültürünü geliştirmek amacıyla tüm tesislerimizde ölçümler gerçekleştirdik. Bu kapsamda, güvenlik koçluğu eğitimlerine 35 çalışanımız katılım sağladı ve kontrol görüşmelerine düzenli olarak devam ediyoruz.
- Sıfır kaza hedefiyle 2 yıllık bir güvenlik kültürü geliştirme programı başlattık. Bu program kapsamında, çalışanların risk algısı değerlendirerek güvenlik koçluğu eğitimleri verdik.
- RMC sahalarındaki 229 mobil ekipmana GPS ve kamera sistemleri entegre ettik. Bunun yanı sıra Visitpro Yazılımı ile alt işverenlerin yasal sorumluluklarını daha etkin bir şekilde takip etmeye başladık. Ayrıca, Sürücü Yeterlilik Değerlendirmesi kriterlerini belirleyerek sürüş güvenliği süreçlerimizi iyileştirdik.
- Arama ve Kurtarma Eğitimleri, Dijital Akademi içerikleri ve IOSH Güvenlik Yönetimi Eğitimleri ile çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedefledik. Çalışan Risk Algısı Çalışmalarını analiz ederek işe alım süreçlerimize entegre ettik.
- İSG alanındaki başarılarımız, ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) "İSG'ye Değer Katanlar Yarışması" gibi organizasyonlarda üç ödülle taçlandırıldı. Ladik Tesisimiz, 5 yıldır "sıfır kayıp zamanlı kaza" başarısını sürdürüyor. Ayrıca, tüm yöneticilerimizin katılımıyla düzenlediğimiz Kaza ve Eylem Planları Çalıştayları ile süreçlerimizi geliştirmeye devam ettik. ISO 45001 Denetimini başarıyla tamamlayarak sertifikamızı yeniledik.
- Sağlık ve Güvenlik Haftası etkinliklerini tüm sahalarımızda kutladık. Merkezi Acil Durum Yönetim Planı taslağını tamamlanma aşamasına getirdik. Genel Müdürümüz liderliğinde çevrim içi olarak gerçekleştirilen Sağlık ve Güvenlik Toplantısı, çalışanlarımızın aktif katılımıyla güvenlik kültürümüzü daha da güçlendirdi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

Akçansa olarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma hedefimiz doğrultusunda her yıl İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. 23-27 Eylül 2024 tarihleri arasında “Sıfır Kaza Tek Hayat” mottosuyla gerçekleştirdiğimiz İSG Haftası’nda, çalışanlarımızın iş güvenliğine dair farkındalığını artırmak ve güvenli çalışma kültürünü güçlendirmek amacıyla eğitimler, denetimler ve atölye çalışmaları düzenledik. Tüm lokasyonlarımızda güvenlik yürüyüşleri, acil durum tatbikatları, periyodik sağlık taramaları, dijital eğitimler ve saha kontrolleri gerçekleştirerek, iş güvenliğinin bir öncelik olduğu bilincini pekiştirdik.

Akçansa, çalışanlarının güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için tüm süreçlerini titizlikle yönetmeye ve sürekli iyileştirme anlayışıyla bu alandaki çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Genel İSG eğitimleri ile tüm çalışanlarımıza temel bilgi ve beceriler kazandırıyor.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Çevresel ve etik standartların uygulanmasını tedarik zincirimizde temel önceliklerden biri olarak görüyoruz.

27.531
TEDARİKÇİLERE VERİLEN EĞİTİM SAATİ

%96
YEREL TEDARİKÇİ ORANI

Akçansa olarak değer zincirimize bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşıyor ve bu alandaki dönüşümün tedarikçi ve alt yüklenicilerimizle kurduğumuz uyumlu iş birlikleri sayesinde mümkün olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde, satın alma ve tedarik süreçlerimizi çevresel ve sosyal riskleri azaltmayı, olumlu etkileri artırmayı hedefleyen bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Tedarik Zincirinde Taahhütlerimiz:

- Tedarikçilerimizi, Akçansa politikalarına, Akçansa Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'na ve Heidelberg Materials Tedarikçi Davranış İlkeleri'ne uyum açısından düzenli olarak değerlendiriyoruz.
- Çevresel ve sosyal risklere karşı proaktif çözümler geliştiriyoruz.
- Yerel tedarikçilere öncelik tanıyor ve kadınlar, gençler ile dezavantajlı grupların daha fazla kapsanmasını sağlamak için projeler hayata geçiriyoruz.
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için düzenli bilgilendirme ve eğitim programları (İSG temelli) sunuyoruz.
- Satın alma süreçlerinde sürekli iyileşmeyi sağlamak amacıyla politikalarımızı ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Çevresel ve etik standartların uygulanmasını tedarik zincirimizde temel önceliklerden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden, sorumlu kaynak kullanımı yaklaşımı benimsemelerini ve karbon emisyonları ile diğer hava emisyonlarını düzenli olarak izleyerek etkili bir şekilde yönetmelerini bekliyoruz. Çevre dostu üretim ve dağıtım yöntemlerinin benimsenmesi, enerji ve kaynak verimliliğine öncelik verilmesi de beklentilerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca, kimyasal maddelerin çevreye sızmasının önlenmesi ve tehlikeli atıkların uluslararası çevresel koruma standartlarına uygun şekilde yönetilmesi konusunda aksiyon almalarını talep ediyoruz.

Tedarikçilerimizi, çevre yönetimi, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları alanlarındaki uygulamalarını dikkate alarak seçiyor ve kapsamlı tedarikçi puanlama prosedürümüz çerçevesinde düzenli olarak değerlendiriyoruz.



Tedarikçi performansını etkin bir şekilde izlemek için tedarikçi değerlendirme formunu kullanıyor ve sürdürülebilirlik standartlarını sağlamak adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikasını uyguluyoruz. Bu politika kapsamında tedarikçilerimizin ÇSY kriterlerine uyumunu sürekli iyileştirme prensibiyle değerlendiriyoruz. 2024 yılında, ÇSY kriterleri doğrultusunda 80 tedarikçimizi denetimden geçirdik ve tamamı belirlenen standartları başarıyla karşıladı. Bu denetimler tedarik zincirimizde hedeflediğimiz sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm adına önemli bir ilerlemeyi temsil ediyor. Bu kapsamda 2030 yılına kadar yerel ve küresel bazdaki kritik tedarikçilerimizin tamamını (%100) sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi ve denetimine tabi tutmayı hedefliyoruz. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda 12 aya kadar aksiyon süresi tanıyor, süre sonunda uyum sağlanamaması durumunda iş ilişkisini yeniden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda uygunsuzlukların bildirimi için tedarikçilerimize güvenli iletişim kanalları sunuyoruz.

Tedarik zincirinde yerel tedarikçilerin süreçlere daha etkin bir şekilde katılmasını destekliyor ve bu kapsamda özel politikalar uyguluyoruz. Çanakkale, Büyükçekmece ve Ladik bölgelerinde yerel taşeronlarla ve kooperatiflerle iş birliği yaparak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Tedarikçilerimizin %96'sını yerel tedarikçiler oluşturuyor. Bununla birlikte tedarikçilere düzenli olarak İSG eğitimleri veriyoruz. 2024 yılında tedarikçilerimize toplam 27.531 saat eğitim verdik.

Özellikle KOBİ segmentindeki tedarikçilerimizin nakit akışlarını hızlandırmak ve finansmana erişimlerini kolaylaştırmak adına Tedarikçi Finansman Sistemi'ni (TFS) kullanıyoruz. Bu sistemle, tedarikçilerin faturalarını bankalardan erken tahsil ederek operasyonel verimliliklerini artırmalarına olanak sağlıyoruz.

TEDARİKÇİ SAYISI



İNSAN HAKLARI

İnsan haklarına olan bağlılığımızı **kurumsal bir sorumluluğun ötesinde, toplumsal bir görev olarak görüyoruz.**

Bu çerçevede 2024 yılında yayımladığımız İnsan Hakları Politikamızın iş stratejilerimize entegre edilmesini, tüm iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle paylaşılmasını ve operasyonlarımızın her aşamasında uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Tedarik Zincirinde İnsan Hakları Yaklaşımımız

Değer zincirimizdeki dönüşümün temel unsuru olarak tedarikçi ve alt yüklenicilerimizle karşılıklı güvene dayalı bir iş birliği sürdürüyoruz. Tedarik zincirimizin tamamında insan haklarına saygıyı temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri doğrultusunda oluşturduğumuz Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları ile tedarikçilerimizin etik ilkelere, çevresel ve sosyal standartlara ve yasal düzenlemelere uyumunu gözetiyoruz.

Bu doğrultuda, tedarikçilerimizden:

- Çocuk işçi çalıştırmaması, zorla çalıştırma uygulamalarını önlemesi ve genç işçileri tehlikeli işlerden koruması,
- Çalışan haklarına, sendikalaşma özgürlüğüne ve adil ücretlendirme prensiplerine riayet etmesi,
- Ayrımcılık yapmaması ve güvenli çalışma koşullarını sağlaması,
- İnsan haklarına saygılı, onurlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunması temel beklentilerimiz arasında yer alıyor.



İş Yerinde İnsan Hakları

Akçansa olarak her bireyin onur ve saygı çerçevesinde çalıştığı bir iş ortamı yaratmayı ilke ediniyoruz. Çalışanlarımız için sağlıklı, güvenli ve kapsayıcı bir iş yeri sağlamaya yönelik uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz:

- İş yerinde her türlü ayrımcılığı reddediyor ve eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın özgürce örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakkını destekliyoruz.
- Şiddet, taciz ve zorbalığın her türlüsüne karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.
- Çalışma koşullarımızı, ulusal mevzuat ve ILO standartlarına uygun şekilde düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

İnsan Hakları Politikamızın etkinliğini artırmak adına düzenli olarak risk analizleri yapıyor ve etki değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri politikalarımıza entegre ediyor ve gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Ayrıca, şeffaf ve erişilebilir bir şikayet mekanizması ile tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini etkin bir şekilde değerlendiriyoruz.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ VE MEMNUNİYETİ

Akçansa'da müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek **her bir müşteri segmentine özel çözümler sunmayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.**

Ürün ve hizmet kalitesine olan bağlılığımızla müşteriler için maksimum faydayı önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşımla sektörde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmamızı güçlendirirken, müşteri odaklı bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Uyguladığımız şeffaf iletişim politikası, doğru bilgi paylaşımı ve hızlı çözüm üretme becerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizle iletişimimizde Sürdürülebilirlik İletişimi Politikamız doğrultusunda hareket ediyoruz. Sektörde bir ilk olma özelliği taşıyan bu politika çerçevesinde, sürdürülebilirlik odaklı tüm beyanlarımızın bilimsel ve güvenilir kaynaklara dayalı olmasını sağlıyor, yanıltıcı veya yeşil yıkama algısı yaratabilecek ifadelerden kaçınıyoruz.

Çimento ve beton ürünlerimizin doğru kullanımı için kapsamlı teknik destek sunarak, süreç verimliliğini artırıyor ve olası riskleri en aza indiriyoruz.



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ürünlerin tüm süreçlerinde **insan sağlığına yönelik olası riskler titizlikle takip ediliyor.**

Tüm değer zincirinde – üretim, dağıtım ve kullanım aşamalarında – müşteri sağlığını öncelikli bir unsur olarak ele alıyoruz. Beton segmentinde ürünlerimizdeki potansiyel sağlık risklerini tespit etmek için düzenli testler ve analizler yapıyoruz. Kimyasal içerikler ve ürün bileşenleri, uluslararası sağlık ve güvenlik standartlarına uygun şekilde değerlendiriliyor. Ayrıca müşterilerden gelen geri bildirimler dikkatle incelenerek olası riskleri proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

%88

AKÇANSA'NIN ÇİMENTO SEGMENTİNDE MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI



Tüm Değer Zinciri Boyunca Müşteri Sağlığı Konusundaki Hususlar:

1. **Üretim Aşaması:** Toz emisyonunun kontrol edilmesine ve düşük kimyasal içerikli, çevre dostu formülasyonların kullanılmasına özen gösteriyoruz.
2. **Dağıtım Aşaması:** Sevkiyat sırasında güvenlik prosedürlerine tam uyum sağlıyor, çalışanların ve müşterilerin korunması için ekipmanların uygun şekilde hazırlanmasına özen gösteriyoruz.
3. **Kullanım Aşaması:** Ürünlerin doğru şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla talimatlar sunuyor ve ürünle temas eden çalışanlar için gerekli koruyucu ekipmanların kullanımını öneriyoruz.

Çimento segmentinde ise, ürünlerin tüm süreçlerinde insan sağlığına yönelik olası riskler titizlikle takip ediliyor ve ilgili tüm paydaşlara (üretim, nakliye, kullanım) düzenli uyarılar ve bilgilendirmeler yapılıyor. Ayrıca, çimento torbalarımız üzerinde Türk standartları gereği yer alan uyarılar kullanıcıların güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşımı yansıtıyor.

Çimento Segmenti

Çimento ürünlerimizin depolanması ve kullanımı sırasında yapılan yanlış uygulamalar, müşterilerimiz ve son kullanıcılar üzerinde maddi olumsuz etkiler yaratabiliyor. Bu tür durumların önüne geçmek için, Satış Teknik Destek ekibimiz, müşterilerimize kapsamlı danışmanlık hizmeti sunuyor ve doğru kullanım konusunda rehberlik ediyor.

Müşterilerimizin ürünlerimizden maksimum fayda sağlaması için saha ziyaretleri gerçekleştiriyor, bilgilendirme, eğitim ve numune testi hizmetleri veriyoruz. Bu süreç, Teknik Satış Destek Ekibimiz ve gerektiğinde Kalite Kontrol Departmanlarımız tarafından doğrudan sahada yürütülüyor. Laboratuvar altyapısı yetersiz olan durumlarda, fabrikalarımızdaki ve hazır beton kalite laboratuvarlarımızdaki imkanlarımızı müşterilerimizin kullanımına sunuyoruz.

Müşteri şikayetleri, QDMS ortamında kayıt altına alınıp süreç boyunca sıkı bir şekilde takip ediliyor ve müşterilerimiz düzenli olarak bilgilendiriliyor. Şikayet yönetim süreçlerimiz, Çimento Satış ve Pazarlama Prosedürümüz kapsamında şeffaf ve sistematik bir şekilde yürütülüyor. Bu kapsamda geri bildirimleri iş süreçlerimizi geliştirmek için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Örneğin; mukavemet, priz alma ve topaklanma gibi şikayetlerde üretim parametreleri hızla revize ediyor, dolum lokasyonu değişiklikleri yapıyor ve yükleme kaynaklı sorunlarda ilgili ekipler eğitiyoruz.

Bağımsız kuruluşlar[9] tarafından iki yılda bir düzenlenen müşteri memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçlara dayalı aksiyon planları geliştiriyoruz. En son 2023 yılında gerçekleştirilen ve 25 katılımcının bulunduğu ankette %88 memnuniyet oranı sağladık.

2023 yılında 26 olan şikayet sayısı, 2024 yılında 25'e düşerek azalma gösterdi. Ayrıca, 2022 yılına kıyasla şikayet sayısında %39 oranında bir düşüş kaydedildi. 2024 yılında alınan 25 müşteri şikayetinin 24'ü yıl içinde çözüme ulaştırılmış, bir şikayetin çözüm süreci yıl sonuna denk geldiği için 2025 yılı Ocak ayında tamamlanmıştır.

ERA Research (Akçansa İtibar Araştırması)

Müşteri İlişkileri Metrikleri	2022	2023	2024
İletilen şikayet sayısı	41	26	25
Çözümlenen şikayet sayısı	41	26	24
Müşteri ilişkileri eğitim saati sayısı	30	40	40
Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı	14	20	22

Beton Segmenti

Hazır beton ürünlerimizin doğru şekilde uygulanması ve uygun metotlarla muhafaza edilmesi hem ürün performansını hem de müşteri memnuniyetini artırmak için kritik önem taşıyor. Bu doğrultuda kalite ekiplerimiz, müşterilerimizi bilgilendirerek farklı ortam koşullarında en iyi sonuçları almalarını sağlıyor ve karşılaşabilecekleri risklere karşı rehberlik ediyor.

Müşteri talepleri, şirketimizin kararlarını ve faaliyetlerini doğrudan şekillendirmekle birlikte yüksek dayanıklılık veya hızlı kuruma gibi taleplere uygun özel beton karışımları geliştirilmesine de öncülük ediyor. Gelen müşteri taleplerinin de etkisiyle düşük karbonlu beton ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı gibi yenilikçi çözümleri önceliklendiriyoruz.

Beton segmentinde 2024 yılında 125 kişinin kaldığı **müşteri memnuniyet anketi skorumuz %93,6 olarak gerçekleşti.**



Müşteri etkileşimlerimiz doğrudan kalite ve satış ekibimizle yapılan görüşmeler, İletişim Hattımız, e-posta veya anketler üzerinden sağlanıyor. Şikayetler QDMS sistemi aracılığıyla kayıt altına alınarak takip ediliyor. Şeffaflık ve gizlilik ilkesiyle tasarlanan süreçlerde KVKK kapsamında tüm şikayetler değerlendiriliyor ve bu geri bildirimler anonim olarak bize iletilebiliyor. Bu kapsamda olumsuz etkileri en aza indirmek ve müşteri memnuniyetini artırmak adına aşağıdaki uygulamaları hayata geçiriyoruz:

Kalite Güvencesi: Ürünleri teslimat öncesinde kalite kontrol testlerinden geçirilerek, standartlara uygun olmayan ürünlerin müşteriye ulaşması engelliyoruz.

Hızlı Teslimat ve Lojistik Desteği: Sevkiyat süreçleri optimize edilerek gecikmelerin yol açabileceği maddi zararları önlüyoruz.

Eğitim ve Bilgilendirme: Müşterilerimize, ürünlerimizin doğru ve verimli kullanımı konusunda eğitimler veriyoruz.

2024'te uygulamaya koyduğumuz sipariş memnuniyet anketi ile müşterilerimizden 15 günde bir geri bildirimlerini alıyoruz. 2025 yılında NPS ölçümüne yönelik Medallia sistemine geçiş yapmayı planlıyoruz, 2025 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirilecek olan yıllık genel memnuniyet anketiyle bu sistemi uygulamaya başlayacağız.

Hem çimento hem beton segmentinde müşterilerimizle çözüm odaklı bir iş birliği anlayışımızı devam ettirerek, memnuniyet hedeflerimiz doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz.

Müşteri İlişkileri Metrikleri	2022	2023	2024
İletilen şikayet sayısı	478	667	658
Çözümlenen şikayet sayısı	478	667	652
Müşteri ilişkileri eğitim saati sayısı	30	40	40

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak ve kalite standartlarımızı sürekli iyileştirmek için **modernizasyon çalışmaları, ekipman bakımları ve düzenli denetimler yapıyoruz.**

Bu yıl gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi kapsamında yürüttüğümüz paydaş analizinin sonuçlarına göre ürün kalitesi ve güvenliği, paydaşlarımız nezdinde en öncelikli konu olarak belirlendi. Bu kapsamda biz de Akçansa olarak çimento ve yapı malzemelerinde en yüksek kalite standartlarını sağlamayı hedefliyor ve üretimden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerimizde bu ilkemizi uyguluyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak karbon ayak izimizi azaltan ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunarken, ulusal ve uluslararası kalite standartlarına tam uyum sağlıyoruz.

Fabrikalarımızda üretimin her aşamasında, TSE, EN ve ASTM gibi ulusal ve uluslararası standartlara uygun kalite kontrol testlerini uyguluyor, ham maddelerin seçiminden nihai ürünlere kadar tüm süreçlerde kapsamlı testler gerçekleştiriyoruz. Bu titiz yaklaşım, ürünlerimizin performansını artırırken müşteri memnuniyetini sürekli olarak sağlamaya yardımcı oluyor. Laboratuvarlarımız, farklı kuruluşlarca düzenlenen test programlarına düzenli olarak katılıyor ve teknik yetkinliklerini koruyarak geliştiriyor.



Digifabrika, kalite verilerinin bir araya getirilmesini ve süreçlerin daha etkin yönetilmesini sağlıyor.

Üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak ve kalite standartlarımızı sürekli iyileştirmek için modernizasyon çalışmaları, ekipman bakımları ve düzenli denetimler yapıyoruz. ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemimiz, süreçlerimizin etkin bir şekilde işlemesini sağlıyor. Ayrıca, kalite verilerinin dijital platformlarda toplanmasını mümkün kılan yenilikçi araçlarımızla kalite ve proses yönetimimizi daha etkin hale getiriyoruz.

Digifabrika, kalite verilerinin dijital olarak bir araya getirilmesini ve süreçlerin daha etkin yönetilmesini sağlıyor. Bu araç kalite kontrol süreçlerinde şeffaflığı ve hızı artırarak verimliliğimizi destekliyor. E-quarry ise ocak yönetimini optimize etmek için kullanılan bir dijital araç olarak ham maddelerin çıkarılmasından yönetimine kadar çevresel ve operasyonel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyor.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamada hızlı ve etkili bir hizmet sunmayı ilke edinen Kalite ve Teknik Satış Destek birimlerimiz, tüm teknik taleplere çözüm odaklı yaklaşıyor. Ürünlerimizin kalitesini belgeleyen sertifikasyonlarımız, küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyor ve müşteri güvenini pekiştiriyor.

Sürekli iyileştirme ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla hem müşteri memnuniyetini hem de kalite hedeflerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimizle uyumlu optimizasyon çalışmaları ve yeni ürün geliştirme faaliyetlerimizi sistematik bir şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca alternatif ham madde ve yakıt analiz ve denemelerini gerçekleştirerek stabil ürün kalitesiyle kullanım oranlarının artmasını sağlıyoruz.

Ürün kalitesi ve güvenliği, kalite departmanları ve belgelendirme kuruluşlarınca gerçekleştirilen numunelendirme analiz ve tetkiklerle takip edilmiş, 2024 yılı içerisinde herhangi bir uygunsuzluk oluşmamış ve belge kaybı yaşanmamıştır.

TOPLUMSAL ETKİ

Değer yaratmayı hedefliyoruz.

Akçansa olarak faaliyet gösterdiğimiz her bölgede sadece ekonomik değil, sosyal anlamda da değer yaratmayı hedefliyoruz. Geleceğe yatırım yaparken, toplumun farklı kesimlerini destekleyen projeler geliştiriyor ve daha kapsayıcı bir dünya için adım atıyoruz. Kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek, çocuklara bilim ve teknolojiyle dolu bir gelecek sunmak, bireyleri spor ve eğitim alanlarında desteklemek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu anlayışla, STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimleri, su konusunda farkındalık artıracak etkinlikler, mentorluk programları ve kapsayıcı spor destekleri gibi birçok çalışmayı hayata geçiriyoruz. Yerel paydaşlarla kurduğumuz iş birlikleri ve çalışan gönüllülerimizin katkılarıyla, topluma dokunan ve kalıcı fayda sağlayan projeler geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında toplamda Yapay Resif, Neet Eğitimleri ve Gönüllü Yolculuğum (STEM Sohbetleri ve STEM Eğitimleri) olmak üzere 4 ayrı Kurumsal Sosyal Sorumluluk projesi hayata geçirdik.



NEET Eğitimleri

Sabancı Vakfı'nın Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesi kapsamında Adana'da NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alan) genç kadınlarla "İş Arama ve Bulma Becerilerinin Geliştirilmesi" eğitiminde bir araya geldik.

Akçansa İnsan Kaynakları ekibinin katkılarıyla, Adana Sarıçam Belediyesi İstihdam Merkezi'nde gerçekleştirilen eğitimde, katılımcılar işe başvuru süreçleri, özgeçmiş hazırlama teknikleri ve mülakat becerileri konusunda bilgi edindi. Program kapsamında gerçekleştirilen birebir mülakat simülasyonlarıyla, genç kadınların iş görüşme deneyimlerini artırmalarına destek olduk.



Büyükçekmece Voleybol Akademi Desteği

Sosyal sorumluluk çalışmalarımızı, "iyi bir komşu olmak" anlayışı çerçevesinde sürdürüyor ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki spor, eğitim ve kültürel gelişimi teşvik eden projelere destek veriyoruz. Büyükçekmece Voleybol Akademi ile yürüttüğümüz iş birliği, sporun gençler üzerindeki olumlu etkisini artırmayı ve bölgedeki çocukların spora erişimini kolaylaştırmayı amaçlıyor.



Kadınlar Günü Özel Semineri

4 Mart 2024 tarihinde Büyükçekmece Fabrikamızda Kadınlar Günü Özel Semineri düzenledik. Etkinlikte Filenin Sultanları'ndan milli voleybolcu Aslı Kalaç'ı ağırlayarak, sporun kadınlar için sunduğu fırsatlar ve ilham veren başarı hikayeleri üzerine konuştuk.

Aslı Kalaç, kariyerinde karşılaştığı zorluklarla nasıl mücadele ettiğini, motivasyonunu ve voleybolun sosyal alandaki dönüştürücü etkisini paylaştı. Seminerde destekçileri arasında yer aldığımız Büyükçekmece Voleybol Akademisi Spor Kulübü'nden iki genç sporcu da konuşmacı olarak yer aldı.



Okul-Sanayi İş Birliği İstanbul Projesi

Faaliyet bölgelerimizde sosyal sorumluluk projeleriyle sunduğumuz katkıyı, eğitim alanındaki iş birliklerimizle geliştiriyoruz. Rosvita-Timur İmrağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'yle imzaladığımız protokol ile eğitim programlarının sektörle birlikte tasarlanmasını, okul – işletme bağının güçlendirilmesini ve öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasını hedefliyoruz.



Dünya Su Günü Kutlaması

Su kaynaklarının verimli kullanımı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla, 22 Mart 2024 Dünya Su Günü kapsamında Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokulu ikinci sınıf öğrencileriyle özel bir STEM Atölyesi gerçekleştirdik.

Atölyede, Marmara Adaları Yapay Resif Projesi kapsamında benimsediğimiz "Dünya Varmış" konsepti çerçevesinde suyun ekosistem içindeki rolüne odaklandık. Çocuklarla birlikte hava durumu şamandırası, deniz kızı, balık ve su çarkı modellemeleri yaparak, tatlı su kaynaklarının korunmasının önemine dikkat çektik.



Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Akçansa'nın Yerel Ekonomiye Katkısı

Fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde, yerel topluluklarla iş birliği içinde sosyal kalkınmayı destekleyen projeler hayata geçiriyoruz. Marmara ve Karadeniz bölgelerindeki fabrikalarımız ile tesislerimiz, yerel halk, kırsal alan sakinleri, çevre tesislerde çalışan nüfus ve tarım alanlarına sahip topluluklarla iç içe bir yapı oluşturuyor.

Bu topluluklarla olan ilişkilerimizi, her yıl güncellediğimiz Stratejik İletişim Planı çerçevesinde şekillendiriyoruz. Yönetim yaklaşımımız, karşılıklı iletişim ve şeffaf iş birliği ilkelerine dayanıyor. Yerel paydaşlarımızla düzenli görüşmeler gerçekleştirerek, ihtiyaçlarını anlamaya ve ortak çözümler üretmeye önem veriyoruz.

Bölgesel kalkınmayı desteklemek, yerel halkın sosyal ve ekonomik yaşamına katkıda bulunmak amacıyla istihdamdan eğitime, sosyal sorumluluk projelerinden toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar geniş bir yelpazede projeler hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda yerel istihdamı teşvik etmek amacıyla Çanakkale'deki fabrikamızda 2024 yılı itibarıyla işe aldığımız 20 mavi yaka çalışanın yarısını civar köylerden istihdam ettik. Bunun yanı sıra, ilimizdeki tek üniversite olan Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile yaptığımız iş birliği protokolü kapsamında, öğrencilerin bakım alanında istihdam edilmesini ve stajlarını tamamlamasına destek olduk. Ayrıca, aynı protokol çerçevesinde teknik bilimler yüksekokulunun teknolojik altyapısını güçlendirmek amacıyla eskiyen bilgisayar laboratuvarlarının donanımlarını yeniledik. Bu projeyle gençlerin eğitim süreçlerini daha verimli hale getirmeyi ve sektörümüz için donanımlı bireyler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Yerel paydaşlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir bir iletişim kurmak, toplulukların ihtiyaçlarını anlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Yerel paydaşlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir bir iletişim kurmak, toplulukların ihtiyaçlarını anlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, toplulukların ve tüm paydaşlarımızın öneri, talep ve şikayetlerini iletebileceği çeşitli kanallar oluşturduk. Elektronik Diyalog Hattı, Sabancı Etik Hattı, Bluecom Call Center, Akçansa Etik Hattı ve info@akcansa.com.tr gibi kanallar aracılığıyla toplulukların öneri ve şikayetlerini alıyoruz. Bununla birlikte web sitesi, telefon hattı, sosyal medya ve CİMER üzerinden gelen bildirimler düzenli olarak takip ediliyor ve raporluyoruz. İhlal Bildiriminde Bulunanları Koruma (Whistleblower Protection) politikaları çerçevesinde gizlilik esas alınarak tüm şikayetler titizlikle değerlendiriyoruz.

ÇALIŞAN GÖNÜLLÜLÜĞÜ

Proje kapsamında çalışanlarımız **bilgi, beceri ve uzmanlıklarını toplumla paylaşarak pozitif etki yaratıyor.**

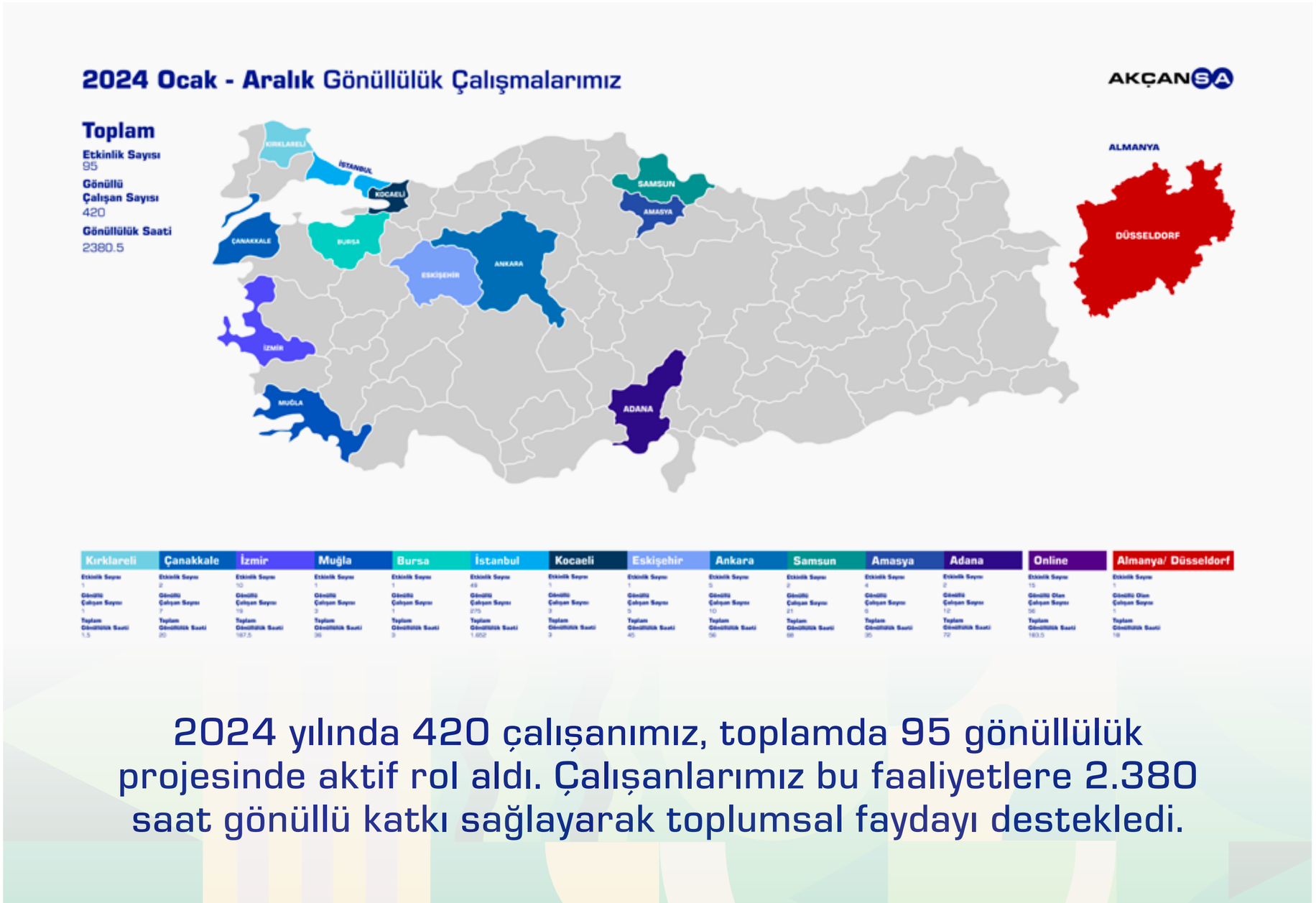
Akçansa olarak Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 yılında kurumsal gönüllülük kültürümüzü güçlendirmek amacıyla Gönüllü Yolculuğum projesini hayata geçirdik. Bu proje çalışanlarımızın bilgi, beceri ve uzmanlıklarını paylaşarak toplumda pozitif bir etki yaratmamıza olanak tanıyor.

Gönüllü Yolculuğum programı kapsamında eğitim, mentorluk, STEM, çevre bilinci ve afet farkındalığı gibi geniş bir yelpazede gönüllülük projeleri yürütüyoruz. Bu çalışmalarımız 2024 yılında da tüm hızıyla devam etti.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Mentorluk Programı ile genç profesyonellere rehberlik ederken, fabrika gezileri, teknik eğitimler ile bilgi ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz.

Mesleki Teknik Geziler ve Kariyer Panelleri ile üniversite öğrencilerine sektörü tanıtıyor, Çevre ve Sürdürülebilirlik Projeleri kapsamında atık yönetimi, fidan dikimi ve çevresel farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

Mesleki Gelişim ve Akademik Destek Projeleri ile çalışanlarımızın bilgi birikimini mühendislik öğrencileri ve akademik camia ile paylaşıyoruz. Tüm bu çalışmalarla hem çalışanlarımızın gönüllülük faaliyetlerine katılımını teşvik ediyor hem de toplumsal fayda yaratmaya devam ediyoruz.



2024 yılında 420 çalışanımız, toplamda 95 gönüllülük projesinde aktif rol aldı. Çalışanlarımız bu faaliyetlere 2.380 saat gönüllü katkı sağlayarak toplumsal faydayı destekledi.

GÖNÜLLÜ YOLCULUĞUM PROJEMİZ



STEM Sohbetleri

Gönüllü Yolculuğum programı kapsamında hayata geçirdiğimiz STEM Sohbetleri ile çalışanlarımız, bilgi ve deneyimlerini öğrencilere aktarıyor. Sabancı Vakfı iş birliğiyle orta ve lise düzeyindeki öğrencilerle bir araya gelen çalışanlarımız, STEM alanındaki uzmanlıklarının iş ve sosyal hayatlarına sağladığı katkıları paylaşıyor. Türkiye'nin farklı illerinde düzenlenen bu buluşmalarla gençleri bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında kariyer yapmaya teşvik ediyor, onların mesleki gelişimlerine destek oluyoruz.

Gerçekleştirilen STEM Sohbeti
9

Ulaşılan Öğrenci Sayısı
1.230

Akçansa Gönüllü Sayısı
37

Toplam Gönüllülük Saati
67

2024 yılında gönüllülük faaliyetlerimizi artırarak yerel topluluklarla daha güçlü bir bağ kurmayı, çalışanlarımızın topluma olan katkısını pekiştirmeyi hedefledik. Her yıl artan gönüllü katılımıyla birlikte, sürdürülebilir toplumsal etkimizi büyütmeye devam edeceğiz.



STEM Atölyesi - Robotik Kodlama Eğitimleri

Akçansa olarak Bricks4kidz işbirliği ile, Büyükçekmece Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokulu 2. Sınıf öğrencisi 400 çocuğumuza haftalık robotik kodlama içerikli STEM dersleri veriyoruz. 2023-24 okul yılında başladığımız girişimimiz, 2024-25 okul yılında da farklı 400 çocukluk gruplarla devam etti. Böylece 2023-2025 yıllarında 800 farklı çocuğu yıl boyunca süren düzenli STEM Atölyeleri ile buluşturduk.

Proje ile, ülkemizde özel okullarda bile sınırlı verilebilen bir eğitim içeriğini çocuklara ulaştırmış, onları dünya standartlarında bir STEM eğitimi ile buluşturmuş oluyoruz.

Çocuklarımıza her hafta STEM alanında farklı bir konu başlığında eğitim veriyoruz.Çocuklar ilgili konuya ait modelleri teknik LEGO kitlerini kullanarak inşa ediyorlar. Dersin son kısmını 'kodlama komutları ile yapılan model/robotları istenen şekilde çalıştırmak' oluşturuyor. Bilim, mühendislik konularını 3 boyutlu deneyime dönüştürüyor, görerek, dokunarak, deneyerek öğrenmelerini sağlıyoruz. Ayrıca yaşlarına uygun seviyede kodlama bilgisini hafta hafta ilerleyerek çocuklara aktarıyoruz.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

AKÇANSA

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 14 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 14 Şubat 2025

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A) Genel Bilgiler

Şirket Ünvanı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirket Merkez Adres	Barbaros Mahallesi Kardelen Sokak No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir /İstanbul
Şirket Merkez Telefon-Fax	0216 571 30 00-0216 571 30 31
Şirketin Ticaret Sicil Numarası	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 129269
Mersis No	0229-0003-9470-0017
Şirketin İnternet Sitesi	www.akcansa.com.tr
Şirket Sermayesi	Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 -TL, çıkarılmış sermayesi 191.447.068,25 -TL'dir.
Rapor Dönemi	01 Ocak 2024-31 Aralık 2024
İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Akçansa" ya da "Şirket" diye anılacaktır) çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi konusunda faaliyet göstermektedir.

Ortaklık Yapısı:

	PAY TUTARI (BİN TL)	PAY ORANI %	PAY SAYISI (BİN ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	76.035	39,72	7.603.514
HEIDELBERG MATERIALS AG	76.035	39,72	7.603.514
HALKA AÇIK KISIM	39.377	20,56	3.937.678
GENEL TOPLAM	191.447	100,00	19.144.706

Ortaklık yapısı, sermayeye doğrudan %5 veya daha fazla paya sahip kişileri göstermektedir.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu

Burak Orhun, Başkan	04.04.2024-04.04.2027
Hakan Gürdal, Başkan Vekili	04.04.2024-04.04.2027
Şebnem Önder, Üye	04.04.2024-04.04.2027
Rene Aldach, Üye	04.04.2024-04.04.2027
Bülent Bozdoğan, Bağımsız Üye	04.04.2024-04.04.2027
Ali Aynacı, Bağımsız Üye	04.04.2024-04.04.2027

Şirket Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeleri 4 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirket yönetim kurulu üyeliklerinin seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme yükümlülüklerine uyulur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen en az 6 en çok 8 üyeden oluşur ve en çok 3 yıl için seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel Kurul'da seçilen yönetim kurulu üyeleri arasında iki bağımsız üye bulunur. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, bağımsızlık beyanı sunan ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerilen kişiler arasından seçilir. Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme' de tanımlanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına ise Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer verilmemiştir. Ancak, söz konusu yetki ve sorumluluklar Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 tarihleri içinde 4 adet yüz yüze, 37 adet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile toplam 41 toplantı yapmış ve 68 adet karar almıştır. Kritik konuların iletişimi de dahil olmak üzere Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konuların içerikleri Yönetim Kurulu Üyelerine gerekli inceleme ve çalışmaları yapmalarını teminen ön bilgilendirme komitesi tarafından en az iki hafta önceden dosya halinde yazılı olarak iletilmektedir.

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Her yıl düzenli olarak Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini yerine getirirken İç tüzükleri kapsamında işlem yapmaktadırlar. Denetimden Sorumlu Komite'de mevcut üye yapılarından dolayı 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere toplanarak toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komitelerin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur.

Komitelerin mevcut çalışma esasları şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Ön bilgilendirme komitesi, yönetim kurulu toplantıları öncesi yönetim kuruluna sunulacak konularda gerekli detaylı araştırmaları yaparak detaylı sunumlar hazırlamaktadır. Şirket İç Denetim Müdürü Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında ilgili konuları ve raporlarını Denetimden Sorumlu Komite üyelerine sunmaktadır.

Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite
Bülent Bozdoğan, Başkan
Ali Aynacı, Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi
Bülent Bozdoğan, Başkan
Ali Aynacı, Üye
Dinçer Bulan, Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi
Ali Aynacı, Başkan
Bülent Bozdoğan, Üye

Denetçi
PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine riayet etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve Şirket'in hizmet aldığı bahsi geçen kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Üst yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübeleri

Yönetim Kurulumuzun 24.06.2024 tarihli kararı ile, Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü görevine Sn.Akın HASBAY atanmıştır. Dönem içinde Finans Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Sn.Jason SOUTH Şirketimizden ayrılmış olup boşalan Finans Genel Müdür Yardımcısı görevine 1 Kasım 2024 tarihi itibariyle Sn.Thomas GERSTENHAUER'ın atanmasına karar verilmiştir.

Ayrıca Yönetim Kurulumuzun 25.11.2024 tarihli kararı ile, İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Sn.Gergely BOROSI'nin Şirketimizden ayrılmış olması nedeniyle boşalan İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı görevine 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle Sn.Ömer GENÇ'in atanmasına karar verilmiştir.

Rapor tarihi itibariyle İcra Komitesi üyelerimiz aşağıda yer almaktadır.

Vecih YILMAZ /Genel Müdür

Vecih Yılmaz, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, eş zamanlı olarak aynı üniversitede Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yan dal programını tamamlamıştır. 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Sn. Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Sn. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibariyle Genel Müdür olarak atanmıştır.

Ülgen ERYÜREK ASLAN /Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Marmara Ünivesitesi İngilizce İşletme Fakültesinde Finans ve Muhasebe dalında yüksek lisansını tamamlayarak, Şubat 2004 'te Akçansa Çimento A.Ş. ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş geliştime Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama Grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden beri de Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Aralık 2023 tarihi itibariyle Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları pozisyonuna atanmıştır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Thomas GERSTENHAUER / Genel Müdür Yardımcısı – Finans

Thomas Gerstenhauer, International Partnership of Business Schools (Reutlingen/London)'dan Avrupa İşletme Yönetimi alanında lisans derecesi ile mezun olmuş ve Friedrich Schiller Üniversitesi (Jena) Executive MBA programını tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine 1998 yılında Londra'da Schroder Salomon Smith Barney'de başlamış, ardından Melbourne ve New York'ta görevler almıştır. Eylül 2003 ile 2007 yılları arasında HSH Nordbank'ta Finansman Bölümü Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2007 ile Aralık 2009 arasında Sal. Oppenheim Jr. & Cie. Kgaa'da Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Nisan 2011 ile Eylül 2014 tarihleri arasında kendi kurumsal Finansman Danışmanlık işini yürütmüş ve IVG Immobilien AG'nin alacaklılar komitesinin bir parçası olarak görev almıştır. Eylül 2014'te Heidelberg Materials'a Finans Müdürü olarak katılmış ve sonrasında Mibau Stema Group'ta CFO ve Genel Müdür Vekili olarak görevini üstlenmiştir. 1 Kasım 2024 itibariyle, Thomas Gerstenhauer Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.

Ömer Sinan GENÇ / Genel Müdür Yardımcısı – İşletmeler

Ömer Sinan Genç, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kendisi 2007 yılından itibaren şirketimizde sırasıyla Üretim Mühendisi – Ladik Fabrika, Yarı Mamul Şefi – Büyükçekmece Fabrika, Üretim Müdürü – Büyükçekmece Fabrika, Ladik Fabrika Müdürü ve Çanakkale Fabrika Müdürü görevlerini yürütmüştür. Ömer Sinan Genç, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanmıştır.

İlker KOÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama

İlker Koç, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA) alanında almıştır. Kendisi çalışma hayatına 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında HeidelbergCement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020- Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibariyle "Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama" pozisyonuna atanmıştır.

Sinan İNAÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Satınalma, Lojistik ve Uluslararası Ticaret

Sinan İnaç, 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kendisi, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentaş'ta başlamış ve 2003 – 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 – 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 – 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 – 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü(Çimento ve Hazır Beton), 2017 – 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibariyle "Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma ve Lojistik" pozisyonuna atanmıştır.

Akın HASBAY / Çimento ve Satış Pazarlama Direktörü

Akın Hasbay; 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisligi bölümünden mezun olmuştur. Kendisi 2000 - 2003 yılları arasında Ülker İnşaat'ta İnşaat Mühendisi, 2003 - 2017 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Müşteri Temsilcisi - İzmir, Hazır Beton Satış & Pazarlama Uzmanı - İzmir, Çimento Satış Planlama Uzmanı - İstanbul, Satış Şefi - Kuzey Bölgesi, Çimento Pazarlama Yetkilisi, Hazır Beton Bölge Müdürü - Doğu Marmara ve Çimento Satış Bölge Müdürü - Doğu Marmara, 2017 - 2019 yılları arasında Oyak Çimento'da Denizli Çimento Satış Direktörü olarak çalışmış ve 2019 yılından günümüze sırasıyla Akçansa'da Hazır Beton Bölge Müdürü - Kuzey ve Doğu Marmara ve Çimento Satış Grup Müdürü pozisyonlarında görev yapmıştır. Akın Hasbay 26 Haziran 2024 tarihinden itibaren Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü pozisyonuna atanmıştır.

Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler

31 Aralık 2024 itibariyle Akçansa personel sayısı 1.007 kişidir.

01.01.2022 – 31.12.2023 dönemini kapsayan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü, 31 Aralık 2023 tarihinde sona ermiş ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Çimse- İş Sendikası arasındaki 01.01.2024-31.12.2025 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmıştır. Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında düzenlenen yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31 Ocak 2024 tarihinde tarafların 2 senelik anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

Anlaşma sonuçlarının özeti aşağıdadır;
- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2024 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2023 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %60 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında 01.01.2025 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2024 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine, TÜFE+3 oranında zam yapılacaktır.

Çalışanların beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır.

Şirket'le muamele yapma ve rekabet yasağı

Şirketimizin 04.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri kapsamında gerekli izin verilmiştir.

B) Mali Haklar

01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri içinde Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş; kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış; şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir. 4 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 90 Bin TL ödenmesine, diğer yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak – 31 Aralık 2024 (Bin TL)
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	68.026
İşten ayrılma sonrası faydalar	6.279
Diğer uzun vadeli faydalar	3.160
Toplam kazançlar	**77.465**
SGK işveren payı	**3.206**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

C) Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Akçansa'da yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile ileri teknolojileri üretim sistemlerimize entegre ederek çevresel etkimizi düşürmeyi ve "birlikte gelişim" anlayışı ile şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz. Müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda iş süreçlerimizi optimize ediyor, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz.

Yeni ürün geliştirme ve ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerimizi üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürüyoruz.

Gelecek için sorumlu çalışma prensibi çerçevesinde düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütmeye öncelik veriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda belirlediğimiz CO_2 Yol Haritası ve oluşturduğumuz Düşük Karbonlu/Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planı ile tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odağında ele alıyoruz.

2024 yılında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanındaki uygulamalarına yönelik araştırmalar gerçekleştirdik. İleri veri analitiği kullanarak çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahminine odaklandık ve bu çalışmalarımızı başarıyla tamamladık. Ayrıca, inşaat yıkıntı atıklarının beton üretiminde ve inşaat uygulamalarında kullanım potansiyelini değerlendirdik ve gerçekleştirdiğimiz analizler olumlu sonuçlar verdi.

Bununla birlikte, devam eden Ar-Ge projelerimizde çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların kullanımı ve düşük karbonlu üretim teknolojilerinin araştırılmasına odaklanıyoruz. İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm yöntemiyle çimento ve beton üretiminde kullanımını inceliyor, yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanımına yönelik fizibilite analizleri yürütüyoruz.

İnşaat yıkıntı atıklarının yapı malzemelerine dönüşümünü hedeflediğimiz "CIRCULATE" projesi, en iyi 10 proje içinde yer alarak CFA Türkiye programını başarıyla tamamlamıştı. Sonrasında proje detay fizibilite çalışmalarına Yıldız Teknik Üniversitesi ve İSTAÇ iş birliği ile devam ettik ve İstanbul'da kentsel dönüşüm sürecinde çıkacak inşaat yıkıntı atıklarını temsil eden örneklemler kapsamında iki farklı bölgeden numuneler alarak karakterizasyon çalışmamızı tamamladık. Beton atıklarının inşaat yıkıntı atıkları içerisinden ayrıştırılması ve sonrasında ileri dönüşümle çimento ve beton üretiminde kullanımı konusundaki Ar-Ge çalışmamızın laboratuvar fazı deneylerini de tamamladık ve oldukça başarılı sonuçlar elde ettik. Bundan sonra ise endüstriyel ölçekli denemeler ile projemiz devam edecek.

Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:

TÜBİTAK TEYDEB Destekleri Kapsamında Gerceklestirdiğimiz Projeler:
- Klinker üretiminde mineralizör kullanımının araştırılması
- İnşaat ve yıkıntı atıklardan geri kazanılan ürünlerin kullanım kriterlerinin belirlenmesi
- Çimento üretim prosesinde mikroalglerin ek yakıt ve CO_2 tutucu olarak kullanımının araştırılması

Üniversite İs Birlikleri ile Gerceklestirdiğimiz Projeler:
- Çimentoda hidratasyon reaksiyonlarının ve etkilerinin araştırılması- Sabancı Üniversitesi
- Aktive edilmiş doğal malzemelerin (Kalsine Kil) çimento ikamesi olarak kullanımı- Sabancı Üniversitesi
- Makro sentetik lifli silindirle sıkıştırılmış beton yol projesi – Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa
- İnşaat yıkıntı atıklarının beton üretimi ve inşaat uygulamalarında değerlendirilmesi- Yıldız Teknik Üniversitesi

Mega Projeleri Kapsamında Gerceklestirdiğimiz Projeler:
- Yavuz Sultan Selim Köprüsü Projesi için yüksek performanslı ve uzun ömürlü çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi (100 + Çimento ve 100 + Beton)
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için yüksek performanslı çimento ve en az 100 yıl servis ömrüne sahip beton ürünlerinin geliştirilmesi ("1803 Çimento ve "1803 Beton")
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için geliştirilen "Smart Beton" ürünü ile beton dayanımının akıllı sensörlerle anlık dijital ortamda (tablet veya akıllı telefon ile) izlenmesi

Ürün Geliştirme ve Optimizasyonuna Yönelik Gerceklestirdiğimiz Projeler:
- Büyük alt yapı projeleri için yüksek kıvam korumalı ve performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Yüksek katlı yapılar için yüksek kıvamlı ve performanslı beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Termal özellikleri geliştirilmiş çimento ve beton ürünlerinin tasarlanması
- Sülfata dayanıklı ve uzun ömürlü alt yapı projelerinin gereksinimleri için üstün dayanıklılığa sahip beton ürününün geliştirilmesi (Solidmix)
- Su yalıtımı yönetmeliğinde tarif edilen yapısal yalıtım yöntemi gerekliliklerini sağlayacak su geçirimsiz beton ürününün (Hidromix) geliştirilmesi

Süreclere Yönelik Gerceklestirdiğimiz Projeler:
- Hazır beton standart ve özel ürünleri için yaşam döngüsü analizi yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerinin alınması
- E- Fabrika Kalite Uygulaması ile çimento üretiminde kalite kontrol parametrelerinin takip edilmesi
- İleri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmin edilmesi
- Makro sentetik lif ile güçlendirilmiş zemin betonlarının (Kratosbeton) yük taşıma kapasitesi ve eşdeğer donatı hesabının yapılabileceği aracın geliştirilmesi
- Ankaref ve Vuruşkan firmaları iş birliği ile gerçekleştirilen beton numunelerinin RFID Etiketle izlenmesi
- Çimento öğütme katkılarının performans analizinin yapılması
- Sabancı X-Teams Projesi kapsamında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması

Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri:
- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların (Puzolanların) Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karbon Tutucu Malzeme Olarak İleri Dönüşüm ile Çimento ve Beton Üretiminde Kullanımının Araştırılması (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle)
- Yakıt Karışımında Hidrojen ve Oksijen Kullanılabilirliğinin Araştırılması (Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) – Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında)
- Hidrojenin Çimento Fabrikası Baca Gazındaki CO_2 ile Birleştirilerek Etanol/Metanol Üretiminde Kullanımının Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında Türk Alman Üniversitesi iş birliğiyle)

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

D) Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Sektördeki gelişmeler ve sektörü etkileyen ana faktörler

2024 yılının ilk 11 aylık verilerine göre çimento üretiminde, geçen yılın aynı dönemine oranla %4,8'lik bir artış yaşanmıştır. Bu yılın aynı döneminde üretilen çimentonun ise yaklaşık %15'i ihraç edilmiştir. 2024 ilk onbir aylık döneminde iç satışlarda %10,1 'lik artış yaşanırken çimento ihracatında ise %15,1 'lik düşüş gerçekleşmiştir.

TUİK verilerine göre, 2024 yılının ilk 11 aylık döneminde, çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülkeler sırasıyla Gürcistan, İtalya ve K.K.T.C. olurken yılın bu döneminde özellikle Amerika Birleşik Devletleri, İtalya, Suriye, Arnavutluk, Romanya gibi ülkelere de ihracat yapılmıştır.

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının 2024 yılının III. Çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %18,8, yüzölçümü %18,9 ve daire sayısı %17,0 azalmıştır. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2024 yılının III. Çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %2,9 artarken yüzölçümü %5,3 ve daire sayısı %3,1 oranında azalmıştır. Konut satışları 2024 yılının ilk 11 aylık döneminde önceki yılın aynı dönemine göre göre %16,4 artarak 1.265.388 oldu.

Üretim kapasitelerimiz

Fabrika ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Üretim Yeri	Fabrika ve Tesislerimizin Kapasiteleri Bin ton/yıl			Terminal İşletim Kapasitesi Bin ton/yıl
	Çimento	Klinker	Agrega	İşletim
İstanbul (Büyükçekmece)	2.528	1.943	-	-
Çanakkale	5.500	4.450	-	-
Samsun (Ladik)	1.014	644	-	-
Bursa	-	-	840	-
Tekirdağ (Saray)	-	-	897	-
Edremit			996	
Yalova	-	-	-	384
İzmir (Aliağa)	-	-	-	225
İstanbul (Ambarlı)	-	-	-	745
Yarımca	-	-	-	700

İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi

Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketlerinden biri olan Akçansa, çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. Orta Anadolu İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre 2024 yılında Türkiye geneli çimento sektörü ihracat miktarı 19,01 milyon ton ve 1.094 milyon dolar olarak gerçekleşti. Akçansa'nın 2024 yılındaki toplam ihracatı ise 2,48 milyon ton oldu. Akçansa söz konusu ihracat rakamıyla 2024 yılında sektörde yüzde 13 paya sahip oldu.

Bununla beraber, Akçansa Port markası ile limancılık iş kolundaki faaliyetler, geçmiş dönemlerde olduğu gibi 2024 yılında da güçlü şekilde devam etti. Ambarlı limanında şirketin kendi yükleri ile dışarıya sağlanan hizmetlerde müşterilerin taleplerine zamanında, hızlı ve operasyonel mükemmeliyette çözümler üretiliyor.

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren Akçansa, başarılı çalışmalarıyla 2024 yılında da takdir toplamaya devam etti. Şirket, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nın 2023 yılı sonuçlarına göre 84. sırada yer alarak Türkiye'nin en büyük 100 sanayi kuruluşu arasına girmeyi başardı. Akçansa ayrıca sürdürülebilir yarınlar için değer yaratan çalışmalara imza atmayı da sürdürdü. Şirket hayata geçirdiği Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'nde ilk izleme raporunu yayımladı. Projenin ilk bulgularına göre resifler etrafında deniz yaşamı hareketlenmeye başlarken, geçen bir yıllık sürenin sonunda 10'u balık olmak üzere 33 farklı tür tespit edildi.

Akçansa 2024 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) girişimlerinden 'CEO Water Mandate'i imzalayan ilk Türk çimento şirketi oldu. Şirketin Bursa Agrega tesisi agrega alanında Türkiye'nin ilk ve tek platin seviyesinde CSC sertifikasına sahip tesisi olurken, dünyada da 12 tesisten biri olarak öne çıktı. Akçansa 2024 yılında benimsediği döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında, ODAŞ ile şirketin Çan 2 Termik Santrali'nden çıkan uçucu küllerin döngüsel süreçlerle ekonomiye geri kazandırılması için iş birliğine imza attı. Şirket bu dönemde ayrıca limancılık iş kolunda hizmet yelpazesini küresel çapta genişletecek değerli bir iş birliği de gerçekleştirdi. Akçansa Port markası, uluslararası Ro-Ro işinde dünya çapında lider firmalardan Grimaldi Group ile, gruba uluslararası Ro-Ro hizmeti sunulması konusunda anlaşma yaptı. Öte yandan insan ve toplum hayatına sürdürülebilir katkı sağlamaya gayret gösteren Akçansa, Gönüllü Yolculuğum sosyal sorumluluk projesinin çatısı altında çocukların ve gençlerin yarınlarını desteklediği STEM Atölyeleri ve STEM Sohbetleri çalışmalarına 2024 yılında da devam etti.

Akçansa, fabrikalarındaki tüm proses bacalarında kurulu olan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile bacalardaki tüm yanma gazı ve toz parametrelerini 7/24 anlık olarak ölçüyor ve bu değerleri yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve bağlı İl Müdürlükleri'ne raporluyor. Ayrıca, tüm bacalarındaki toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ve yıllık periyodik ölçümler ile düzenli olarak kontrol edilerek, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanıyor. Şirket, başarılı çalışmalarını devam ettirmek için en büyük önceliğinin her zaman ve her koşulda iş güvenliği ve işçi sağlığı olduğu düşüncesiyle her türlü önlemi yasal düzenlemelere uygun şekilde alıyor. Akçansa'nın hazır beton markası Betonsa ise düzenlediği özel eğitim programları ile sektörel birikimini paydaşlarının yararı için kullanmaya devam ediyor. Betonsa, periyodik olarak, müşterilerine, inşaat firmalarına ve şantiye teknik personellerine, yapı denetim firmalarına yerel ve merkezi otoritelerden katılan mühendis ve teknik personeller ile üniversite öğrencilerine eğitimler vermeyi sürdürüyor. Söz konusu eğitimlerde beton teknolojisi, betonun dayanıklılığı, bakım ve kürün önemi anlatılıyor. Betonsa ayrıca 'Satış, Kalite ve Saha/Operasyon' alanında görev yapan çalışanları için de eğitimler düzenliyor.

Yatırımlardaki Gelişmeler & Teşvikler

Şirket'in 31 Aralık 2024 itibariyle; ömrünü tamamlamış lastikten yakıt hazırlanmasına ilişkin olarak, 25.10.2021 tarih ve 528875 no.lu 18,6 milyon TL toplam yatırım tutarlı yatırım teşvik belgesi kapatılmıştır. 11.09.2024 tarih ve 571470 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi 12,6 milyon TL toplam sabit yatrım tutarı olan yeni teşvik belgemiz mevcuttur.

31 Aralık 2024 itibariyle yatırım harcamalarının toplamı 1.167.686 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

E) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2024 – 31 Aralık 2024 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir. Zorunlu olmayan ve tam uyum sağlanamayan diğer ilkeler açısından ise Şirketimiz ve menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Şirketimiz; pay sahipleri hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 17.02.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile İlgili duyuruların son durumuna aşağıdaki linkden ulaşılabilir:

https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Akçansa, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2024 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam edilmesi planlamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz/ internet adresinde ve https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s adresinde yer almaktadır.

VİZYON

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak.

MİSYON

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza, değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

Şirketin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeler de Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında birebir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu bu süreci yılda en az dört kez tekrarlamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Halka açıklık, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık sorumluluğunu yerine getirmektir. Kamuyu Aydınlatma ve şeffaflık prensipleri ve Bilgilendirme politikamız gereği Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde e-Şirket uygulaması ile yatırımcılarımıza ''Bilgi Toplumu Hizmetleri'' erişimi sağlanmaktadır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine www. mkk.com.tr e-Şirket Şirketler Bilgi portalından veya Şirketimizin web sitesinden www.akcansa.com.tr, Yatırımcı İlişkileri Bölümünde yer alan Bilgi Toplumu Hizmetleri bölümünden bu adrese ulaşabilirler.

Şirketin tescil edilmiş olan internet sitesinde İnternet adresi: www.akcansa.com.tr internet sitesinde İngilizce bölümde yer almaktadır. Bu bölümde de uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından hazırlanmıştır.

2024 yılsonu itibariyle analistler ve sermaye piyasası katılımcıları ile 44 adet toplantı yapılmıştır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine www.akcansa.com.tr adresinde sunmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitemizde kurumsal tanıtım, ürün ve hizmetlerimiz, yönetim sistemlerimiz, finansal göstergelerimiz, faaliyet raporlarımız, yatırımcı merkezi, mali tablolarımız, Bilgilendirme politikamız, çevre faaliyetlerimiz, sosyal sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz, insan kaynaklarımızı içeren politikalarımız gibi bilgilere yer verilmiştir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyonumuz ve misyonumuz
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket esas sözleşme
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Basın açıklamaları
- Özel durum açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve toplantıda hazır bulunanlar listesi
- Vekâletname örneği
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kar Dağıtım Politikası

Şirketin Kar Dağıtım Politikası;

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; Ortaklara dağıtılabilir karın minimum %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşme' mizin ilgili 33. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dâhilindedir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.' nin Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı' nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olup olmamasına ve gündemdeki proje ve fonların durumlarına göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kar Dağıtım Politikası 26 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

İnsan Kaynakları Politikası

Sahip olduğu başarıya ulaşmada en önemli rolün insan kaynağına verilen değer olduğuna inanan ve çalışanlarını tüm faaliyetlerinin temelinde gören Akçansa; sürekli gelişim ve yüksek performansı sağlayacak uygulamalarıyla nitelikli insan gücüne sahip, sektöründe örnek ve her zaman tercih edilen işveren olmayı benimsemiştir.

Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ile iş birliği içinde çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarını sürdüren, çalışanlarının memnuniyetine ve verimliliğine katkıda bulunacak bir iklim yaratan Akçansa, karşılıklı güven ve saygı kültürü içerisinde çalışanlarını "Akçansalı olmak" kimliğinde buluşturmaktadır.

Akçansa, İnsan Kaynakları stratejilerini ve öncelikli hedeflerini belirlerken, şirket iş hedeflerinin yanı sıra, ulusal ve küresel ekonominin oluşturduğu ortamı ve faaliyet gösterilen çimento, hazır beton ve agrega sektörlerine ve limancılık İş koluna özgü şartları da ayrı ayrı göz önünde bulundurmaktadır.

Akçansa'nın sunduğu eşitlikçi çalışma ortamında çalışanların din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi nitelikleri hiçbir koşulda sorgulanamaz ve ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir uygulamaya yer verilemez. Şirket geçmişinde ayrımcılık konusunda çalışanlardan gelen herhangi bir olumsuz geri bildirim bulunmamaktadır.

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında imzalanan 01.01.2022 – 31.12.2023 süreli grup toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü sona ermiş ve 31.01.2024 tarihinde 01.01.2024 – 31.12.2025 süreli yeni grup toplu iş sözleşmesi bağıtlanmıştır.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Akçansa olarak kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamaları ve iyi uygulamaları baz alarak yönetiyoruz. Çevresel, sosyal, yönetişim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül bir şekilde ele alıyor, yüksek önem seviyesinde belirlenen riskleri düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uyumlu olarak oluşturduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi ile şirketimizin varlığını, gelişimini ve devamını etkileyebilecek riskleri değerlendiriyor ve kurumsal risk yönetimi iştahımıza uygun aksiyonlar alıyoruz. İlgili komiteye düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler hakkında sunumlar yapıyor ve bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlama yapan Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, risklerin etkin yönetimine ilişkin raporlamalar gerçekleştirerek ve tavsiyelerde bulunarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Komite, hazırlanan risk raporlarını değerlendiriyor, alınması gereken önlemlerle ilgili öneriler sunuyor, risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak gözden geçiriyor ve risklerin yönetiminden sorumlu birimlerdeki uygulamaların komite kararlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor.

Risk yönetim süreçlerimiz kapsamında, riskleri tespit ediyor, tanımlıyor, etki ve olasılık değerlendirmelerini yapıyor, risk skorlarını hesaplıyor, alınan önlemleri belirliyor ve riskleri takip ederek sürekli güncelliyoruz. Bu süreçte çeşitli analiz yöntemleri ve raporlama araçları kullanarak risklerin etkin yönetimini sağlıyoruz.

Kurumsal raporlamalarımızı çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla birlikte bütünleşik bir yaklaşımla ele alıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonları çevreye duyarlı yürütme, doğal kaynakları etkin kullanma, su ve deniz kaynakları, biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkiler, yatırımcı ilişkileri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan odaklı yönetim kültürü gibi başlıkları, risk ve fırsat potansiyelleri açısından eş zamanlı olarak analiz ediyoruz.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) imzacısı olarak, iklim riskleri ve diğer ÇSY boyutlu riskleri kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimize entegre ederek takip ediyoruz.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İş Sürekliliği Yönetimi

ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Standardı'nı baz alarak, faaliyetlerimizi olası kesintiler sonrasında kabul edilebilir seviyede sürdürebilmek için iş sürekliliği yönetimini şirket genelinde uyguluyoruz. Kriz yönetimi ve iş kurtarma planlarını geliştiriyor, bu planların etkinliğini artırmak amacıyla düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Afet yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı artırmak için yürüttüğümüz çalışmaları tüm süreçlerimize entegre ediyor ve risklerin olası etkilerini en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Risk yönetim kültürünü güçlendirmek adına çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmaya öncelik veriyor ve bu farkındalığı sürekli geliştirmek için düzenli Kurumsal Risk Yönetimi, Kriz Yönetimi, İş Sürekliliği ve Sigorta eğitim programlarını hayata geçiriyoruz.

İç Kontrol mekanizmasına ilişkin olarak; İç Denetim Müdürlüğü bulunmakta olup, faaliyet amaçları ve prensipleri açıkça tanımlanmıştır. İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri etkin bir şekilde mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedirler. Yılda en az 4 kere yapılan Denetim Komitesi toplantılarında raporlamalarını Komite'ye sunmaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

İşletmenin finansman ihtiyaçları şirketin ihracat potansiyeline paralel olarak kısa ve orta-uzun vadeli ihracat taahhütlü, Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskleri sınıflandırmış olup gerekli önlemler alınmıştır. Mali risk; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini kapsamaktadır. Doğal risk ise yangın, deprem gibi afetler ve performansımızı etkileyebilecek diğer tüm riskleri içermektedir. Tüm tesislerimiz doğal risklerin en aza indirgenmesi doğrultusunda sigortalanmaktadır. Şirketimiz herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için gerekli teknolojik altyapıları kullanarak faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip etmekte, ölçümleme ve işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerinin desteklenmesi ile beşerî hatalar ortadan kaldırılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırmakta ve ayrıca yedekleme sistemi gibi yatırımlara önem vermektedir. Şirketimiz; alacak riski, kur riski, konsantrasyon, rekabet ve satış kanalları verimlilik risklerini aylık olarak takip etmektedir.

İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Akçansa gerekli hallerde piyasa koşullarına bağlı olarak işletme sermayesini güçlendirici, maliyet yapısını sürekli iyileştirici, dövize endeksli nakit giriş ve çıkışlarını dengeleyici, güçlü finansman kabiliyetini destekleyici, şirket prosedürlerine uygun hedging amaçlı faaliyetlerine devam etmektedir.

Şirketin bağlı ortaklık, iştirak ve bağlı menkul kıymet bilgileri

Şirket	Faaliyet yerleri	Ortaklık şekli	Pay oranı (%)
Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	8,98
Altaş Ambarlı Liman Tes. A.Ş.	Türkiye	İştirak	14
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	15
Arpaş Ambarlı Römorkaj ve Pilotaj Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	16
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	Türkiye	İştirak	16

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Yoktur.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar mevcuttur. Bu davalar Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkiliyebilecek nitelikte davalar değildir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler

2024 yılı içerisinde başta eğitim kurumları olmak üzere, çeşitli kurum ve kuruluşlarına toplam 61.406 Bin TL tutarında yardım ve bağış yapılmıştır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Genel Kurul Bilgileri

2023 yılı mali dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 4 Nisan 2024 tarihinde Sabancı Center 4. Levent/İSTANBUL adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet ilanı yasal süresi içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 12 Mart 2024 –11041 sayılı nüshasında ilan olunmuştur. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları Şirket web sitesi www.akcansa.com.tr adresinde toplantı tarihinden üç hafta önce ortakların bilgisine sunulmuştur. Toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelikleri seçimine, kar dağıtım teklifine, denetçinin seçilmesine, kar payı avansı dağıtılması konusunda yönetim kuruluna yetki verilmesine, dönem içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi maddesine ve bir sonraki mali dönem için bağış ve yardım üst sınır belirlenmesine ilişkin gündem maddeleri bulunmuştur. Pay sahipleri tarafından yazılı olarak cevaplanması istenen gündem önerisi verilmemiştir. 2024 yılı içerisinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında söz almak isteyen tüm ortaklara konuşma ve soru sorma imkânı verilmiş, tüm sorular Genel Kurul Divan Başkanı tarafından süre sınırlaması olmadan cevaplandırılmıştır. SPK "Kurumsal Yönetim İlkeleri" (II-17.1) 1.3,5 maddesi gereği Genel Kurul Toplantısında sorulan sorular ve verilen cevaplar toplantı tutanağına işlenmiş ve Şirket internet sitesi aracılığıyla da kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul tutanakları www.akcansa.com.tr adresinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır. 4.4.2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul 29.04.2024 tarihinde tescil olmuş ve 29.04.2024 tarih 11071 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan olunmuştur.

Esas Sözleşme'nin 28. maddesi gereğince, Genel Kurul toplantılarında oylar açık olarak ve el kaldırmak suretiyle ve/ veya elektronik ortamda katılımla verilir. Ancak Genel Kurul toplantılarında temsil edilen oyların çoğunluğuna sahip olan hissedarların yapacakları talep üzerine, yazılı veya gizli oya başvurmak zorunludur. Genel kurul sırasında pay sahipleri ve temsilcileri önerge vermek suretiyle gündem maddelerine ilişkin görüş/ önerilerini sunabilirler.

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki birleşme ve satın almaları da içeren önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Esas sözleşmede bu konuda oy haklarının sınırlandırılması ya da oy üstünlüğü konusunda bir hüküm bulunmayıp, TTK, SPK ve Esas Sözleşme düzenlemelerine uyulur.

Kar dağıtımı

Şirketin 4 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2024 yılı kârından 191.447 Bin TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 600,69 (brüt) % 540,62 (net) oranında toplam 1.150.000 Bin TL kâr payının 15.04.2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına karar verilmiş olup, kar dağıtım işlemleri 17.04.2024 tarihinde tamamlanmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2024 alım gücündeki değeri 1.398.515 Bin TL'dir.

Faaliyet Bilgileri

2024 yılsonu itibariyle yurt içi satış ciromuz 17,18 milyar TL, yurt dışı satış ciromuz ise 4,43 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

F) Finansal Durum

Özet Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	10.857.810
Duran Varlıklar	17.539.897
Toplam Varlıklar	**28.397.707**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.771.381
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.071.564
Toplam Yükümlülükler	**7.842.945**
Özkaynaklar	**20.554.762**
Toplam Kaynaklar	**28.397.707**

Kar veya Zarar Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2024
Hasılat	21.614.189
Satışların maliyeti (-)	(18.009.034)
Brüt kar	**3.605.155**
Esas faaliyet karı	**2.505.101**
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	2.616.769
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	2.525.670
Sürdürülen faaliyetler dönem karı	1.672.507
Dönem Karı	**1.672.507**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Finansal rasyolar (Bin TL)

LİKİDİTE ORANLARI		31 Aralık 2024
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	1,60
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	1,30
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,19
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar (Nakit ve Hb hariç)-KVY Borç (Krediler hariç)	2.040.778
MALİ BÜNYE ORANLARI		
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab.Kaynaklar)/Aktif	0,28
Duran Varlıklar/Özkaynak		0,85
Finansal Borçlar/Özkaynak		0,14
Net Finansal Pozisyon	Nakit Varlıklar-Finansal Borçlar	1.690.966
KARLILIK ORANLARI		
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	0,76
Brüt Kar Marjı	Brüt Satış Karı/Net Satışlar	0,17
Aktif Verimliliği	Net Kar/Aktif Toplamı	0,06
Faaliyet Karı/Satış Hasılatı		0,12
Hisse Başına Net Kazanç		8,74
Nakit Varlıklar		4.509.346
Finansal Borçlar		2.818.380
Net Finansal Pozisyon		**-1.690.966**
Ticari Alacaklar		3.417.579
Diğer Alacaklar		863.454
Stoklar		2.067.429
Ticari Borçlar		-3.753.338
Diğer Borçlar		-554.347
Net İşletme Sermayesi		**2.040.778**

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan raporlar hakkında

Bağlılık Raporumuzun Sonuç Bölümü;

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi' ne istinaden Akçansa'nın Sabancı Holding (Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.), Heidelberg Materials AG. ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili kuruluşlarla ilgili yaygın ve süreklilik arz eden mal alış-satış işlemlerinin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısında durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Şirketimiz hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01 Ocak 2024-31 Aralık 2024 faaliyet yılında, doğru dürüst ve hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2024 yılı faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan ya da alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir.

Akçansa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 14 Şubat 2025 tarihli bu rapor'da, Akçansa'nın hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nun 199. Maddesi' nde belirtilen ve yönetim kuruluna verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nun ilgili maddelerindeki hakim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmadığını beyan ederiz.

İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Sonuç Bölümü;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)`nin 10. maddesi uyarınca;

- Akçansa Çimento`nun; Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.' den tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden elektrik enerjisi alım işlemleri ve HM Trading şirketlerinden tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden kömür ve petrokok alım işlemlerinin, 2024 yılı için %10 sınırını aşmamakla birlikte 2025 yılı içinde %10`undan fazlasına ulaşabileceğinin öngörülmesi;
- Akçansa Çimento`nun HM Trading şirketlerine yaptığı yaygın ve süreklilik arz eden çimento ve klinker satış işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıkladığımız 2024 yılı finansal tablolarında yer alan satışlar tutarının %10'unu geçmesi ve 2025 yılı içinde %10`undan fazlasına ulaşacağının öngörülmesi;

nedeniyle iş bu Raporda; söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yönetimi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısındaki durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Akçansa Çimento'nun 2024 yılında Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ile yapmış olduğu elektrik enerjisi alım işlemleri ve HM Trading şirketleri ile yapmış olduğu kömür ve petrokok alım işlemleri ile çimento ve klinker satış işlemleri piyasa koşullarına ve emsallerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde Akçansa Çimento'nun 2025 yılında Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve HM Trading şirketleri ile yapacağı işlemler, Şirket bütçesinde planlanan çerçevede emsallerine ve piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleştirilecektir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Merkez Dışı Örgütler

Genel Müdürlük	: Barbaros Mahallesi Kardelen Sk. No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir/İstanbul
Santral	: 0 (216) 571 30 00
Fax	: 0 (216) 571 31 11

Rapor tarihi itibariyle, merkez dışındaki iş yerlerimizin adresleri aşağıda sunulmuştur.

NO	SATIŞ OFİSLERİ	ADRES
1	SAMSUN SATIŞ OFİSİ	Güzelyalı Mah. 3003 Sok. No:2 Çamkoru Sitesi Atakum/SAMSUN
2	ÇANAKKALE SATIŞ OFİSİ	İnönü Caddesi ÇTSO İş Merkezi No:141 Daire 14-15 Çanakkale
3	IŞIKKENT SATIŞ OFİS	Egemenlik Mahallesi Işın Caddesi No:3 Bornova/İZMİR
4	BÜYÜKÇEKMECE SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah. Sultan Murat Caddesi No:12/1 Büyükçekmece/İstanbul
5	KEMERBURGAZ SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul

NO	FABRİKALAR	ADRES
1	ÇANAKKALE FABRİKA	Mahmudiye Beldesi 17640 Ezine / ÇANAKKALE
2	BÜYÜKÇEKMECE FABRİKA	Mimar Sinan Merkez Mahallesi İçel Caddesi İdari Bina Sitesi No: 13-1/1 Büyükçekmece/İSTANBUL
3	SAMSUN LADİK FABRİKA	İskaniye mah.Akpınar Mevkii Ladik / SAMSUN

NO	TERMİNALLER	ADRES
1	KARAMÜRSEL/YALOVA TERMİNALİ	Balcı Mevkii SCA Fabrikası içi Kaytazdere-Altınova / YALOVA
2	ALİĞA TERMİNALİ	Nemrut Körfezi Ege Çelik Limanı Aliağa/İzmir
3	AMBARLI TERMİNALİ	Marmara Mah. Liman Cad. No:45 Beylikdüzü/İstanbul
4	YARIMCA TERMİNALİ	Atalar Mahallesi Sahil Caddesi Marmara Tersanesi Sitesi Blok No:1 Körfez, Kocaeli

NO	AGREGA TESİSLERİ & OCAKLAR	ADRES
1	SARAY AGREGA TESİSİ	Kavacık köyü Mevkii Saray / TEKİRDAĞ
2	DANAMANDIRA AGREGA TESİSİ	Danamandıra Köyü Silivri/İSTANBUL
3	BURSA AGREGA TESİSİ	Kayapa Mah. Bursa Yolu (580) Cad. No:75 Nilüfer / BURSA
4	ÇANAKKALE BİGA TESİSİ	B.Çaydere Mevkii Selvi Köyü Biga Çanakkale
5	MURATBEY TESİSİ	Ferhatpaşa Mah. Esentepe Çıkmazı Sk. No:6 Çatalca İstanbul
6	ÇANAKKALE HAMMADDE OCAKLARI ŞUBESİ	Mahmudiye Köyü Hürriyet Mevkii 8.Sokak Akçansa Müdürlük Blok No:2 Ezine/Çanakkale
7	BALIKESİR HAVRAN ŞUBESİ	Kocaseyit Mah. 23037 Sk. No:224 Havran, Balıkesir
8	YAYLACIK ŞUBESİ	Yaylacık Mah. Yağız Çıkmazı Sk. No: 12 Çatalca / İstanbul

NO	HAZIR BETON TESİSLERİ	ADRES
1	ALİAĞA HAZIR BETON TESİSİ	18.cd. No:4 Horozgediği Aliağa / İZMİR
2	KEŞAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Muhacır Beldesi Cumhuriyet Mah. İstanbul Yolu Cad. No:33 Keşan/EDİRNE
3	MENEMEN HAZIR BETON TESİSİ	Kazımpaşa Mah. 1212 Sok. No:24 Menemen/İZMİR
4	YENİBOSNA HAZIR BETON TESİSİ	Yenibosna Merkez Mah. Cemal Ulusoy Cad. No:43/2 Bahçelievler/İstanbul
5	TEKİRDAĞ HAZIR BETON TESİSİ	Kayı Mah. Muratlı Cad. No:321 Süleymanpaşa Tekirdağ
6	SİLİVRİ HAZIR BETON TESİSİ	Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Caddesi No:28 Silivri/İstanbul
7	MERZİFON HAZIR BETON TESİSİ	İstanbul Yolu 1.km Alıcık yolu üzeri (26.27.H Pafta-291 Ada-5 nolu Parsel) Merzifon / AMASYA
8	SAMSUN 2 HAZIR BETON TESİSİ	Sanayi mahallesi İşcan Caddesi No:2 TEKKEKÖY- SAMSUN
9	TOKAT HAZIR BETON TESİSİ	Gökçe Köyü Tombulkaya Mevkii Tokat-Sivas Karayolu 10. km. TOKAT
10	ÇERKEZKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Beylikçayır Mevkii Veliköy Mahallesi Dere Caddesi No:2/B Çerkezköy / TEKİRDAĞ
11	KEMERBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul
12	BÜYÜKKARIŞTIRAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Mahalle D 100 Karayolu No:25 Büyükkarıştıran Lüleburgaz/Kırklareli
13	EDREMİT HAZIR BETON TESİSİ	Yolören mahallesi 930. Sokak No:4/1 Edremit/Balıkesir
14	BAŞKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Başköy Mahallesi 493 İsimsiz Sk. No.10 Nilüfer/Bursa
15	NİLÜFER HAZIR BETON TESİSİ	Kayapa Mahallesi Bursa Yolu Caddesi No:24/1 Nilüfer Bursa
16	SAMSUN III HAZIR BETON TESİSİ	Derecik Mahallesi Ovalar Caddesi 204 Sokak No: 2 İlkadım/SAMSUN
17	GEBZE II HAZIR BETON TESİSİ	Tavşanlı Mahallesi 4510 sokak No:37/2 Gebze/Kocaeli
18	ÇORLU HAZIR BETON TESİSİ	Cumhuriyet Mahallesi Ali Osman Çelebi Bulvarı No:135/A Çorlu Tekirdağ
19	BANDIRMA HAZIR BETON TESİSİ	Edincik Mahallesi, Küçükkoru Kümeevler No:10 Bandırma
20	ESENKENT 2 HAZIR BETON TESİSİ	Selahaddin Eyyubi Mahallesi 1340. Sk. No: 5 Esenyurt / İstanbul
21	YALOVA HAZIR BETON TESİSİ	Taşköprü Beldesi Taşköprü Merkez Mahallesi AK-KİM Sk. No:1/1 Taşköprü Beldesi Çiftlikköy/Yalova
22	MANİSA MURADİYE HAZIR BETON TESİSİ	Muradiye Mah. 37 Osb Sokak No:4 Yunusemre Manisa
23	BAŞAKŞEHİR HAZIR BETON TESİSİ	Şahintepe Mahallesi Muratdere Caddesi No:134/1 Başakşehir İstanbul
24	BAHÇEŞEHİR HAZIR BETON ŞUBESİ	Bahçeşehir 1.Kısım Mahallesi Aliya İzzet Begoviç Caddesi No:1/1 Başakşehir/İstanbul
25	YARIMBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Yarımburgaz Mahallesi, Nükleer Araştırma Merkezi Yolu Sokak, No:3 Küçükçekmece/İstanbul
26	DEĞİRMENKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Değirmenköy Fevzipaşa Mahallesi, Çil Sok. No:6/6 Silivri/İstanbul
27	BEYKOZ HAZIR BETON TESİSİ	Akbaba Mah. Akbaba Cd. No:151 Beykoz / İstanbul

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	√					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	√					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	√					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					√	Konuyla ilgili işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	√					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	√					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			√			Güvenlik ve zaman yönetimi gerekçeleriyle Genel Kurul toplantısı medyaya açık yapılmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	√					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	√					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					√	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	√					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			√			Esas Sözleşmede düzenlenmemekle birlikte TTK ve SPK mevzuatları hükümleri uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	√					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	√					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					√	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	√					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	√					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	√					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	√					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	√					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	√					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	√					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	√					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	√					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	√					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	√					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	√					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	√					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	√					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	√					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	√					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	√					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	√					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	√					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	√					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	√					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	√					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	√					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	√					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	√					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	√					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	√					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	√					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	√					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	√					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	√					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	√					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	√					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	√					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	√					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	√					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	√					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		√				Şirketin Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası bulunmakta olup, 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	√					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	√					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	√					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					√	2024 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	√					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	√					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	√					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		√				Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Şirket Genel Kurul'unda, Yönetim Kurulu Üyelerine TTK'nun 395 ve 396'ıncı maddeleri kapsamında izin verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politiklarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					√	2024 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	√					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	√					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar toplam ödemeler yıllık faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücret Genel Kurul kararı ile belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politiklarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgilerin kişisel bilgiler olması nedeniyle bir başka mevzuatla çatışma doğurduğundan kişi bazında açıklanamamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2024 yılında analistler ve sermaye piyasası katılımcıları ile 44 adet toplantı yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257179
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1252038
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	www.akcansa.com.tr web adresimizdeki Sürdürülebilirlik/ Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme Md.28 & Genel Kurul İç Yönergesi: http://www.akcansa.com.tr/Yatirimci İlişkileri/Kurumsal Yönetim /Esas Sözleşme & Genel Kurul İç Yönerge
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul'a, Şirket ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket denetçisi, Genel Müdür ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	39,72%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	İlgisiz
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	www.akcansa.com.tr web/ Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	İlgisiz
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	İlgisiz

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirket kurumsal internet sitesi www.akcansa.com.tr web adresinde Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik bölümlerinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Şirket kurumsal internet sitesi www.akcansa.com.tr web adresinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bölümü ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyet Raporunun Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 yılı Faaliyet Raporu Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 yılı Faaliyet Raporu Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 yılı Faaliyet Raporu Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler bölümü ve İnsan Kaynakları Politikası

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	24
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@akcansa.com.tr - etik@sabanci.com / 0216 571 30 00
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İşçi Sendikası
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim yedekleme planı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve İnsan Kaynakları bölümlerinde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme hakkı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Etik Kuralları başlığı altında bulunmaktadır. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp çatışma ortamları önlenerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir şekilde çalışmaları sağlanır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	8
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Etik Kuralları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ Sosyal ve Toplumsal Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	http://www.akcansa.com.tr/ Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	2025/1Ç
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Burak Turgut Orhun - Yönetim Kurulu Başkanı , Hayrullah Hakan Gürdal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2024 Faaliyet Raporunda Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması ve İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları
Yönetim kurulu başkanının adı	Burak Turgut Orhun
İcra başkanı / genel müdürün adı	Vecih Yılmaz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sorumluluklarına ilişkin grup sigortası yapılmış fakat buna ilişkin KAP duyurusu yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1, %17
4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	99%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	14 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	http://www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2024 Faaliyet Raporu - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Kamuyu aydınlatma platformunda yayımlanmamış olup Kurumsal İnternet sitemizde http://www.akcansa com.tr Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim-Komiteler başlığı altında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Sürdürülebilirlik/Politikalarımız /Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyet Raporu Mali Haklar ve Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı bölümü

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
4.04.2024	0	81,06%	0,02%	81,04%	www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları	www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul Toplantıları	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/ Bildirim/1267454

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Burak Turgut Orhun	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12.05.2021		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Hayrullah Hakan Gürdal	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	1.09.2014		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Sakine Şebnem Önder	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	19.09.2022		İlgisiz	İlgisiz	Hayır
Rene Samir Aldach	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	4.04.2024		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Bülent Bozdoğan	Görevli Değil	Bağımsız	30.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/ Bildirim/1257179	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ali Aynacı	Görevli Değil	Bağımsız	4.04.2024	https://www.kap.org.tr/tr/ Bildirim/1257179	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Bülent Bozdoğan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Ali Aynacı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Bülent Bozdoğan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Ali Aynacı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Dinçer Bulan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Ali Aynacı	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Bülent Bozdoğan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		100%	100%	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi		100%	67%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi		100%	100%	6	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.	**Genel İlkeler**						
A1.	**Strateji, Politika ve Hedefler**						
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yeralan Yönetim Kurulu tarafından kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY riksleri ve fırsatları değerlendirilmekte, düzenli olarak gözden geçirilmektedir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Risk Yönetimimiz, Sayfa 30-34 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ÇSY Politikaları web sitesi ve sürdürülebilirlik raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Kalite Politikası, http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Çevre ve Enerji Politikası, http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Sürdürülebilirlik İletişim Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-akcansa-surdurulebilirlik-noema.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Biyoçeşitlilik Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-bio-cesitlilik.pdf
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY politikaları kapsamında öncelikli konular belirlenmiş, öncelikli konulara yönelik riskler ve fırsatlar değerlendirilmiş, bu doğrultuda 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiş ve açıklanmıştır. Uzun vadeli ve yıllık ara bazlı ÇSY hedefleri düzenli olarak takip edilmektedir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 38-42 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A.	**Genel İlkeler**						
A2.	**Uygulama/İzleme**						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer almaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek ve Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi gereken konuları belirlemek ile görevlidir. Bu komiteye kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından iletilmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, Sayfa 26-27 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler / Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü, Madde 3.8, Madde 3.9 https://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Evet				ÇSY ile ilişkili konular yılda en az 2 kez Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından raporlanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, Sayfa 26-27 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu açıklanmaktadır. Bu yönde hedeflenen alt aksiyonlar, yıllık raporlar ve CDP raporu kapsamında paylaşılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 38-42 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu verilmektedir, erişilebilen bilgiler ışığında sektör karşılaştırmaları ve uluslararası standartlar ile karşılaştırmalara sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve iyileştirme eylemleri yılda en az 1 kez Entegre Faaliyet Raporu kapsamında açıklanmaktadır. Her yıl düzenli olarak CDP iklim değşikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü olarak katılım sağlanmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında her yıl düzenli olarak ilerleme bildirimi yapılmakta ve kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf Akçansa 2024 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseId=R_6TNqornN3jhRqmz
A3.	**Raporlama**						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik odak alanları, sürdürülebilirlik hedefleri, eylemleri ve diğer gelişmeler entegre faaliyet raporunda objektif olarak sunulmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 38-43 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet				Faaliyetlerinin (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini sürdürülebilirlik raporunda, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ve UNGC İlerleme Bildirimi aracılığıyla raporlamaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 38-43 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseId=R_6TNqornN3jhRqmz
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Şirketin operasyonlarını ciddi şekilde etkileyebilecek davalar olması halinde kamuyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde entegre faaliyet raporunda dava detaylarına yer verilebilmektedir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 93 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
A4.	**Doğrulama**						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik ve ÇSY ölçütleri ve performans göstergeleri 3. taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile sınırlı güvence denetimlerinden geçmekte ve güvence beyanları entegre faaliyet raporları kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, GRI İçerik Endeksi, Dış Denetim, Sayfa 182-184 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa 176-178 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B.	**Çevresel İlkeler**						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet				Çevre yönetim politikaları, uygulamaları, yönetim sistemleri ve programları entegre faaliyet raporu, CDP raporlaması, web sitesi gibi iletişim mekanizmaları ile açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu Çevresel Uyum Bölümü, Sayfa 63-67 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Rapor sınırı, kapsanan operasyonlar, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama sürecine yönelik bilgiler ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 5 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B3	A2.1'de verilmiştir.	Evet					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY hedefleri üst yönetim ve çalışanların performans hedeflerine entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası ile ÇSY hedeflerinin performans hedeflerine entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. Ayrıca hangi hedeflerin performans hedeflerinde yer aldığına ilişkin bilgilendirmeler CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla paylaşılmıştır.	Akçansa 2024 CDP Raporu, 4.5 Bölümü, C1.3a Bölümü Sayfa 113 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Önceliklendirme analizi doğrultusunda stratejik sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiş ve hedefler bu odak alanlar çerçevesinde belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi süreci, odak alanları ve hedeflere yönelik bilgiler entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Ayrıca başta iklim bağlantılı konular olmak üzere çevresel sorunların iş hedefleri ve stratejilerine nasıl entegre edildiği CDP raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 38-43 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C5 Bölümü, Sayfa 147 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla değer zinciri boyunca paydaş etkileşimi, farkındalık oluşturma ve sürdürülebilirlik riskleri ile fırsatlarının yönetim süreçleri açıklanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile tedarik zincirindeki ÇSY unsurlarının nasıl yönetildiği açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız, Sayfa 43, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 81-82, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 35 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				İlgili çeşitli kurum ve kuruluşlar ile üyelikler aracılığıyla çeşitli STK'larda politika oluşturma süreçlerine dahil olunmakta, iş birlikleri hayata geçirilmektedir. Yapılan faaliyetler ve ilgili üyelikler Entegre Faaliyet Raporlarında ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyeliklerimiz Bölümü, Sayfa 156, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C5.11 Bölümü, Sayfa 185-186, Akçansa 2024 CDP Raporu,C5.11.2 Bölümü, Sayfa 188 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B.	**Çevresel İlkeler**						
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet				Tüm emisyonlar uluslararası geçerlilikte metodolojilere uygun olarak hesaplanarak kamuya açıklanmaktadır. Tüm hava kalitesi, enerji, su, atık ve biyoçeşitlilik etkileri uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Tüm bilgiler Entegre Faaliyet Raporları ve CDP raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 209-236 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C9. Bölümü, Sayfa 280-310 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C11. Bölümü, Sayfa 314 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 209-236 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 209-236 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Hedefleri bulunmakta ve entegre faaliyet raporlarında ilerleme durumları paylaşılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 166-168, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır. Senaryo analizleri ile riskler belirlenmiş, gerekli eylemler ortaya dökülerek eylem planları hazırlanmış ve hedefler belirlenmiştir. Emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 41-42 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele Beraber Mümkün Bölümü, Sayfa 45-47, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre Beraber Mümkün Bölümü, Sayfa 63-67, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2024 CDP Raporu, C5. Bölümü, Sayfa 147-175 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B.	**Çevresel İlkeler**						
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele Beraber Mümkün Bölümü, Sayfa 45-47, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre Beraber Mümkün Bölümü, Sayfa 63-67, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 CDP Raporu, C5.11.7 Bölümü, Sayfa 200-204 https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 47, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 47, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 47, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 47, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Su Yönetimi Bölümü, Sayfa 65, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 CDP Raporu, C3.5 Bölümü, Sayfa 50 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 CDP Raporu C5.10.1 Bölümü, Sayfa 181-183 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 CDP Raporu, C3.5 Bölümü, Sayfa 50 https://www.akcansa.com.tr/docs/CDP_2024_AKCANSA_CIMENTO_SANAYI_VE_TICARET_AS..pdf
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü www.akcansa.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.	**Sosyal İlkeler**						
C1.	**İnsan Hakları ve Çalışan Hakları**						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet				İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.	**Sosyal İlkeler**						
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporunda eşitsizlik, ayrımcılık, insan haklarına uyum vb. konular kapsamında açıklamalar yer almaktadır. Ayrıca ilgili konular tedarikçi iş ahlakı kurallarında kapsanmaktadır. İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz Bölümü, Sayfa 73 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 76-77 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan, Uyum ve Şeffaflık Bölümü, Sayfa 73-79 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				ISO 45001 gerekliliklerine göre faaliyet göstermektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuyla paylaşılmıştır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/ Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 9 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu,2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz/ İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 42, Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 69-72 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.	Akçansa kurumsal internet sitesi, Kişisel Verilerin Korunması: https://www.akcansa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet				Etik politikası ve etik uygulamaları, İş Etiği Kuralları ve Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır. İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/ Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 35 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C.	**Sosyal İlkeler**						
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu kapsamında sosyal etki boyutları ile birlikte yapılan çalışmalar açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri Beraber Mümkün Bölümü, Sayfa 81-83 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet				ISO 14001, ISO 45001 gibi Yönetim Sistemi ve mevzuat gereğince düzenli olarak eğitim ve toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Eğitim bilgileri entegre faaliyet raporlarında paylaşılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 69-72 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda, Sayfa 168 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C2.	**Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler**						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Müşteri şikayeti ve memnuniyeti politikası entegre yönetim sistemi kapsamında şirketin web sitesinde paylaşılmıştır. Ayrıca bayi müşteri destek hattı uygulaması bulunmaktadır. İlerlemeler entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Teknik Destek Hizmetlerimiz https://www.akcansa.com.tr/teknik-destek-hizmetlerimiz/ Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 81-82 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kilit paydaş haritalandırılması yapılmış, iletişim mekanizmaları belirlenmiştir. Entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 81-82 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporları GRI temel standardına uygun olarak hazırlanmaktadır, ayrıca SASB, TCFD gibi yaklaşımlar gözetilmektedir. CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü katılım sağlanmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 5 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet				BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak her yıl ilerleme bildirimi yapılmaktadır. Ayrıca UN WEPs imzacısıdır. Uluslararası üyelik ve imzacılıklar entegre faaliyet raporu aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 5 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Bölümü, Sayfa 79 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyeliklerimiz Bölümü, Sayfa 156 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet				2023 yılında, 'BIST100 Endeksi', 'BIST Katılım 50 Endeksi' ve 'MSCI Global Small MCAP Endeksi'ne dahil olunmuştur.	Borsa İstanbul İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Endeksleri https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız için Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 28 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
D.	**Kurumsal Yönetim İlkeleri**						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet				Sürdürülebilirlik öncelikli konuları belirlenirken tüm paydaşların görüşlerine başvurulmuştur. Ayrıca iletişim mekanizmaları ile sürekli görüş alışverişi yapılmaktadır.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 40 Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 81-82 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri, gönüllülük projeleri ve eğitimlerin yer aldığı sürdürülebilirlik etkinlikleri düzenlenerek iç ve dış paydaşlarda farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenmiştir.	Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 81-82 https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa-EFR-2023-TR.pdf

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

AKÇANSA

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Şerefiye değer düşüklüğü testi	
Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal durum tablosunda, önceki satın almaların bir sonucu olarak 2,528,001 bin TL şerefiye yer almaktadır. Şirket, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına göre, en az yılda bir kere, işletme birleşmelerinden doğan şerefiye tutarına ilişkin değer düşüklüğü testi uygulamak durumundadır. Şirket'in şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin muhasebe politikaları ve tahminleri finansal tablolarında Not 2.3 ve Not 12'de açıklanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur: • Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarında muhasebeleştirilmiş olan şerefiyenin önemli bir tutarda olması, • Yapılan şerefiye değer düşüklüğü, çalışmalarında yer alan ve Not 2'de belirtilmiş olan önemli yönetim tahmin ve varsayımlarının kullanılması ve bu tahmin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, • Şerefiye değer düşüklüğü hesaplamalarının matematiksel doğruluğunun kontrol edilebilmesi için değerleme uzmanlarımızın kullanılmasının gerekliliği.	Denetimimiz sırasında, söz konusu şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Şerefiye değer düşüklüğü testinde yapılan hesaplamaların kurgusu ve matematiksel doğruluğu test edilmiştir. • Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı, bağımsız veri kaynakları ve cari piyasa koşulları göz önünde bulundurularak değerleme uzmanlarımızla birlikte değerlendirilmiştir. • Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan ileriye dönük nakit akış ve yatırım harcamaları projeksiyonlarının gerçekleşebilirliği, üst düzey yönetimle yapılan toplantılarda değerlendirilmiştir. • Şerefiye değer düşüklüğü testine baz alınan yıla ait finansal bilgilerin cari dönem denetlenmiş finansal bilgilerle uyumlu olup olmadığı kontrol edilmiştir. • Geçmiş yıllarda yapılan projeksiyonların tutarlılığı bu yıl gerçekleşen finansal tablolarla karşılaştırılmıştır. • Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan önemli muhasebe tahminlerine ilişkin duyarlılık analizlerinin matematiksel doğruluğu ve uygun şekilde gösterilip gösterilmediği kontrol edilmiştir. • Şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin finansal tablolarda yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğu kontrol edilmiştir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 14 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA

FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	4.509.346	3.926.538
Finansal yatırımlar	5	-	294.596
Ticari alacaklar:	7	3.417.579	4.115.923
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*27,7*	*130.044*	*230.664*
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*7*	*3.287.535*	*3.885.259*
Diğer alacaklar	8	109.420	193.006
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	*27,8*	*11.763*	*13.961*
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*97.657*	*179.045*
Stoklar	9	2.067.429	2.253.238
Peşin ödenmiş giderler	16	754.036	454.543
Toplam dönen varlıklar		**10.857.810**	**11.237.844**
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	4.232.010	3.865.225
Diğer alacaklar:	8	12.108	12.658
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*12.108*	*12.658*
Maddi duran varlıklar	10	9.479.700	9.423.519
Maddi olmayan duran varlıklar	11,12	3.001.654	2.986.266
-Şerefiye	*12*	*2.528.001*	*2.487.272*
-Diğer maddi olmayan varlıklar	*11*	*473.653*	*498.994*
Kullanım hakkı varlıkları	14	712.273	682.367
Peşin ödenmiş giderler	16	102.152	59.930
Ertelenmiş vergi varlığı	25	-	46.712
Toplam duran varlıklar		**17.539.897**	**17.076.677**
Toplam varlıklar		**28.397.707**	**28.314.521**

Kaynaklar	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	2.519.980	2.586.984
-Finansal kredilerden borçlar	6	2.463.696	2.529.165
-Finansal kiralama borçları	6	56.284	57.819
Ticari borçlar	7	3.753.338	4.355.771
-İlişkili taraflara ticari borçlar	*27, 7*	*56.753*	*254.362*
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*7*	*3.696.585*	*4.101.409*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	8	77.098	61.641
Diğer borçlar	8	127.280	155.671
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*8*	*127.280*	*155.671*
Ertelenmiş gelirler	8	17.483	55.571
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	117.609	247.328
Kısa vadeli karşılıklar	13	158.593	290.112
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*13*	*108.463*	*156.088*
-Diğer kısa vadeli karşılıklar	*13*	*50.130*	*134.024*
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**6.771.381**	**7.753.078**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	298.400	334.236
-Finansal kiralama borçları	*6*	*298.400*	*334.236*
Uzun vadeli karşılıklar	13, 15	281.483	306.391
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*15*	*248.720*	*270.663*
-Diğer uzun vadeli karşılıklar	*13*	*32.763*	*35.728*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	491.681	-
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**1.071.564**	**640.627**
Toplam yükümlülükler		**7.842.945**	**8.393.705**
Özkaynaklar			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**20.554.762**	**19.920.816**
Ödenmiş sermaye	17	191.447	191.447
Sermaye düzeltme farkları		9.000.838	9.000.838
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(231.989)	(209.708)
Yeniden değerleme ve ölçüm kazançları (kayıpları)		*(231.989)*	*(209.708)*
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		*(231.989)*	*(209.708)*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		3.929.532	3.547.297
Yeniden değerleme ve sınıflandırma kazançları (kayıpları)		*3.929.532*	*3.547.297*
-Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)		*3.929.532*	*3.547.297*
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		3.701.345	3.474.780
Geçmiş yıllar karları		2.291.082	492.636
Net dönem karı		1.672.507	3.423.526
Toplam özkaynaklar		**20.554.762**	**19.920.816**
Toplam kaynaklar		**28.397.707**	**28.314.521**

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Hasılat	18	21.614.189	27.034.142
Satışların maliyeti (-)	18	(18.009.034)	(21.291.440)
Ticari faaliyetlerden brüt kar		**3.605.155**	**5.742.702**
Brüt kar		**3.605.155**	**5.742.702**
Genel yönetim giderleri(-)	19,20	(881.488)	(1.002.470)
Pazarlama giderleri(-)	19,20	(133.473)	(242.403)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	349.723	554.898
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(434.816)	(933.668)
Esas faaliyet karı		**2.505.101**	**4.119.059**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (net)	22	111.668	210.798
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**2.616.769**	**4.329.857**
Finansman gelirleri	23	1.121.931	1.215.236
Finansman giderleri (-)	23	(1.135.962)	(972.094)
Parasal Kayıp Kazançlar (IAS29)	24	(77.068)	(28.822)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**2.525.670**	**4.544.177**
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		**(853.163)**	**(1.120.651)**
- Dönem vergi geliri/(gideri)	25	(330.927)	(1.169.405)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	25	(522.236)	48.754
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		**1.672.507**	**3.423.526**
Dönem karı		**1.672.507**	**3.423.526**
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/kayıp (Kuruş)	**26**	**8,736**	**17,882**
Ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısı		**19.144.706.825**	**19.144.706.825**

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Dönem karı		**1.672.507**	**3.423.526**
Diğer kapsamlı gelir / (gider):			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**(22.281)**	**46.314**
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	*15*	*(29.708)*	*26.911*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	*25*	*7.427*	*19.403*
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		**382.235**	**605.906**
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	5	405.819	693.877
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	*25*	*(23.584)*	*(87.971)*
Diğer kapsamlı gelir / (gider)		**359.954**	**652.220**
Toplam kapsamlı gelir		**2.032.461**	**4.075.746**

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş karlar			
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları /(kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedek	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2023 Bakiyesi	**191.447**	**9.000.838**	**(256.022)**	**2.941.391**	**3.424.005**	**(1.721.711)**	**2.793.682**	**16.373.630**
Transferler	-	-	-	-	50.775	2.742.907	(2.793.682)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	46.314	605.906	-	-	3.423.526	4.075.746
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	3.423.526	3.423.526
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	46.314	605.906	-	-	-	652.220
Kar payları (Not 26)	-	-	-	-	-	(528.560)	-	(528.560)
31 Aralık 2023 Bakiyesi	**191.447**	**9.000.838**	**(209.708)**	**3.547.297**	**3.474.780**	**492.636**	**3.423.526**	**19.920.816**
1 Ocak 2024 Bakiyesi	**191.447**	**9.000.838**	**(209.708)**	**3.547.297**	**3.474.780**	**492.636**	**3.423.526**	**19.920.816**
Transferler	-	-	-	-	226.565	3.196.961	(3.423.526)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(22.281)	382.235	-	-	1.672.507	2.032.461
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	1.672.507	1.672.507
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(22.281)	382.235	-	-	-	359.954
Kar payları (Not 26)	-	-	-	-	-	(1.398.515)	-	(1.398.515)
31 Aralık 2024 Bakiyesi	**191.447**	**9.000.838**	**(231.989)**	**3.929.532**	**3.701.345**	**2.291.082**	**1.672.507**	**20.554.762**

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak-31 Aralık 2024	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak- 31 Aralık 2023
İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları		**3.645.571**	**3.709.652**
Vergi öncesi dönem karı		2.525.670	4.544.177
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı		2.525.670	4.544.177
Dönem net karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**1.354.452**	**801.201**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10, 11, 14,20	1.268.409	1.176.250
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		(11.946)	67.124
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	(16.918)	55.843
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	4.972	11.281
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		85.527	364.380
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (İptali) ile İlgili düzeltmeler	13,15	123.552	221.914
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	(285)	52.465
Sektörel gereksinimler çerçevesinde ayrılan karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	8.196	25.524
Diğer karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	13	(45.936)	64.477
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgli düzeltmeler		135.899	284.992
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(941.567)	(641.572)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	6	953.203	760.214
Diğer finansman(gelir)/gider (net)		124.263	166.350
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	22	(2.805)	(109.258)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler	22	(107.102)	(76.202)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(1.761)	(25.338)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	13,23	14.079	37.759
Parasal Kayıp/(Kazanç)		(25.848)	(918.506)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**301.451**	**(473.505)**
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		714.490	279.760
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		83.586	87.229
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		180.837	213.177
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(24.557)	(295.574)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(602.433)	(767.955)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		15.457	17.574
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(28.391)	22.709
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(38.088)	(33.300)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış ile ilgili düzeltmeler		550	2.875
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**4.181.573**	**4.871.873**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	13, 15	(139.029)	(279.730)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	13	(2.374)	(6.712)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)	25	(395.371)	(876.124)
Diğer nakit girişleri	7	772	345
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**(719.289)**	**(1.211.771)**
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.918	378.036
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11	(1.167.686)	(1.371.413)
Alınan temettü	22	107.102	76.202
Yatırım faaliyetlerinden diğer nakit çıkışları	5	294.596	(294.596)
İştiraklerin ve/veya İş ortaklıklarının pay satışı veya sermaye azaltımı sebebiyle oluşan nakit girişleri		42.781	-
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(1.136.540)**	**(529.009)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	2.998.348	3.933.152
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(2.176.907)	(3.590.194)
Ödenen temettüler	26	(1.398.515)	(528.560)
Ödenen faiz	6	(1.300.780)	(778.459)
Alınan faizler	23	941.567	641.572
Finansal Kiralama Ödemeleri	6	(196.433)	(202.980)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		(3.820)	(3.540)
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		**1.789.742**	**1.968.872**
Nakit ve nakit eşdeğerlerindeki net artış (azalış)		**1.789.742**	**1.968.872**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	3.926.538	3.225.704
Nakit üzerindeki parasal kayıp etkisi		(1.206.934)	(1.268.038)
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**4**	**4.509.346**	**3.926.538**

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1. Şirket'in Organizasyon ve Faaliyet Konusu

Genel

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Akçansa" 1967 yılında kurulmuş olan Akçimento Ticaret Anonim Şirketi "Akçimento" ve 1974 yılında kurulmuş olan Çanakkale Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin "Çanakkale" birleşmesi ile 30 Eylül 1996 tarihinde kurulmuştur. 12 Ocak 1996 tarihinde tamamı Cimenteries CBR S.A. "CBR"'a ait olan Mortelmaattschappij Eindhoven B.V. (Mortel), Çanakkale'nin %97,7 payını satın almıştır. 24 Temmuz 1996 tarihinde de, CBR, Çanakkale'deki hisselerini, çoğunlukla Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'ne bağlı şirketlerin elinde tuttuğu Akçimento hisselerinin %30'u ile takas etmiştir.

1 Ekim 1996 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Akçimento, Çanakkale ile birleşmiş ve varlığını sona erdirmiş olup, yeni şirketin ismi Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak belirlenmiştir. Akçansa'nın hisseleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 27 Kasım 2006 tarihinde, Heidelberg Materials A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan CBR International Holdings B.V.'nin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı Heidelberg Materials A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan Heidelberg Materials Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketine devir olmuştur. 1 Mart 2017 tarihinde Heidelberg Materials Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketinin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı Heidelberg Materials A.G. şirketine devredilmiştir.

Akçansa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Palladium Tower Barbaros Mah. Kardelen Sok., No:2, Ataşehir, İstanbul'dur.

Finansal tablolar yayınlanmak üzere 14 Şubat 2025 tarihinde Akçansa yönetimi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasa kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır. 17 no'lu dipnotta detaylarıyla anlatıldığı üzere Akçansa'yı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Heidelberg Materials A.G. birlikte kontrol etmektedir.

Finansal tabloların sunumu amacıyla, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş bundan böyle "Şirket" olarak adlandırılacaktır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla personel sayıları (hepsi Türkiye'de istihdam edilmiş) sırasıyla 1.007 ve 1.005 olarak gerçekleşmiştir.

Faaliyet konusu

Şirket, çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi ve ticareti konusunda faaliyet göstermektedir.

Finansal tabloların onaylanması

1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait Finansal tablolar, 14 Şubat 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir. Finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'dadır.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2023 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

İşlevsel ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur .

SPK'nın 28 Aralık 2024 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2024	2.684,55	1,00000	291%
31.12.2023	1.859,38	1,44379	268%
31.12.2022	1.128,45	2,37897	156%

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararı'nda belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yeni yayımlanan ancak Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından henüz mevzuata kazandırılmayan standartlarda UFRS kodifikasyonu korunmuştur.

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 6 Nisan 2024 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

Diğer taraftan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK) tarafından "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin "1 Ocak 2024" olan yürürlük tarihinin "1 Ocak 2025" olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 15 Şubat 2024 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2025 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

Ancak SEDDK tarafından "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin "1 Ocak 2025" olan yürürlük tarihinin "1 Ocak 2026" olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 14 Ocak 2025 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2026 tarihine ertelendiği belirtilmiştir

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:

- Elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
- Bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
- Nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

- **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

- UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
- UFRS 9 Finansal Araçlar;
- UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
- UMS 7 Nakit Akış Tablosu.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- Kar veya zarar tablosunun yapısı,
- İşletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
- Genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

- **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gerekllikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
(b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
(c) Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kira Yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,
(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

Netleştirme / mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akış tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, çekler (vadesiz) ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir.

Stoklar

Stoklar satın alma gücünden ifade edilen maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlenmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler - aylık ağırlıklı ortalama ile belirlenen satın alım maliyetinden oluşmaktadır.

Mamul ve yarı mamüller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerleme yöntemi aylık ağırlıklı ortalama yöntemidir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Peşin ödenmiş giderler

Ana bakım giderlerinin muhasebeleştirilmesi: Üretimde kullanılan fırınlar için periyodik olarak yüksek tutarlı ana bakım giderleri yapılmaktadır. Söz konusu ana bakım giderleri üretimin sağlıklı bir şekilde devamlılığının sağlanması için bir gereklilik olup bu giderlerin yapıldıkları ay içerisinde bütün olarak gelir gider tablolarına yansıtılması şirketin operasyonel karlılığında dalgalanmalara yol açmaktadır. Şirket ana bakım giderlerinin raporlama döneminin sonuna kadar peyderpey üretim maliyetleri ile ilişkilendirmektedir.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlığın satın alma gücünden ifade edilen maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Üzerinden maden çıkarılan araziler haricinde, arazi amortismana tabi tutulmamıştır. Üzerinden maden çıkarılan araziler ise, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur.

İnşa edilme aşamasındaki varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur.

	Ekonomik ömürler
Yerüstü yer altı düzenleri ve binalar	20-50 yıl
Makina tesis ve cihazlar	5-20 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5-10 yıl
Taşıt araç ve gereçleri	5 yıl
Özel maliyetler	5-47 yıl

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismana tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları ve maden çıkarma haklarından oluşmakta olup, satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur.

Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak Finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. Türkiye Finansal Raporlama Standardı TFRS 3 "İşletme birleşmeleri" çerçevesinde şerefiye tutarı itfa edilmemektedir. Şerefiye, taşındığı değerin gerçekleşmeyeceği durum ve şartlarda ve yılda en az bir kere olmak üzere gerekli görüldüğü zamanlarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Şirket'in, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç Pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismana tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali gelir tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlenmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	TL/ABD Doları	TL/Avro
Alış kuru		
31 Aralık 2024	35,2803	36,7362
31 Aralık 2023	29,4382	32,5739
Satış kuru		
31 Aralık 2024	35,3438	36,8024
31 Aralık 2023	29,4913	32,6326

Karşılıklar, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

Koşullu yükümlülükler ve varlıklar

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının tamamıdır.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Şirket, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimalini göz önüne alarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla uygulanan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı / kullanılmamış izin karşılığı

(a) Tanımlanan fayda planı:

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Not 15'te daha detaylı belirtildiği üzere, Şirket finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır. Aktüeryal kazanç/kayıp, diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklar içerisinde gösterilir.

Bilançolarda kıdem tazminatı karşılıkları uzun vadeli borçlar altında çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar içerisinde gösterilmiştir.

(b) Tanımlanan katkı planları:

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

(c) Kullanılmamış izin karşılığı :

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar, tamamının hizmetin sunulduğu yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi beklenen kısa vadeli faydaları içermektedir. Bu kapsamda, Şirket'in beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıklarını çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı Finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır. Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

a) Farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya
b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

a) Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayarak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile
b) Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

Borçlanma maliyetleri

Öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştikleri dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Hisse başına kar / (zarar)

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile artırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Şirket'in bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar Finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Şirket'in alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal araçlar

Şirket, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedeli" yöntemi ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar ile "gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan" veya "gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Şirket yönetimi, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Şirket yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Bunlarla birlikte ticari alacaklar içerisinde yer alan, kabili rücu faktoring işlemleri kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil edilen ticari alacaklar, söz konusu alacaklara ilişkin tahsilat riski devredilmediğinden itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Değer düşüklüğü

Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların, önemli bir finansman bileşeni içermediği için, değer düşüklüğü hesaplamalarında, "kolaylaştırılmış" uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Şirket'in geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Finansal araçlar (Devamı)

(b) Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar; Şirket yönetiminin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Şirket yönetim, ilgili varlıkları finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında, söz konusu yatırıma ilişkin olarak gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelir tablosuna veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olmak üzere; daha sonra değiştirilemeyecek şekilde bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlenir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "finansman gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Alınan kar payları, kar payı geliri olarak kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır (Dipnot 29).

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetlerinden oluşmakta olup, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" altında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen bu varlıkların değerlerindeki değer düşüklüğü ve etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkına ilişkin kar veya zarar tutarları haricindeki değişiklikler sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve kayıplar, finansal varlığın Finansal tablolardan çıkarıldığı tarihe kadar özkaynaklarda finansal varlık değer artış fonunda olmak üzere diğer kapsamlı gelir tablosu altında takip edilmektedirler. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelir tablosuna sınıflandırılan değerleme farkları "Geçmiş yıllar karları veya zararları" altında sınıflandırılır.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Şirket'in finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 28'de açıklanmıştır.

Ticari ve diğer alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Ticari alacaklar içine sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler etkin faiz oranı metoduyla reeskonta tabi tutularak indirgenmiş değerleri ile taşınır.

Şirket, Finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Ayrıca Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

Finansal yatırımlar

Tüm finansal yatırımlar ilk alım anındaki gerçeğe uygun değeri ifade ettiği düşünülen ve işlem maliyetlerini de içeren maliyet bedeli ile kayıtlara alınır. Şirket, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

İlk kayda alımdan sonra gerçeğe uygun değerleri ile değerlenir. Finansal yatırımlardan elde edilen faiz, faiz geliri olarak gösterilmiştir Finansal yatırımlardan elde edilen diğer kazanç veya kayıplar, ilgili varlıklar satılana, nakde dönüşene veya başka bir şekilde elden çıkarılana veya herhangi bir şekilde değer düşüklüğüne maruz kalana kadar özkaynaklar içinde ayrı bir kalemde "değer artış fonları" hesap kaleminde gösterilir, bu tarihten sonra ise gelir ve gider hesapları ile ilişkilendirilir.

Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören finansal yatırımlar, bilanço tarihindeki iş günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları esas alınarak değerlenmiştir. Borsada işlem görmeyen finansal yatırımları değerlemek için uygulanabilir bir değerleme metodu olmadığı zaman, ilgili finansal yatırımlar tarihi maliyetleri ile değerlenmiştir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için gerçeğe uygun değerin önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ve kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için daha önceki dönemlerde kar/zarar içinde muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, kar/zarar içinde iptal edilmez. Değer düşüklüğü zararı sonucunda oluşan gerçeğe uygun değer artışı, diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve yatırımlara ilişkin yeniden değerleme karşılığı başlığı altında toplanır. Satılmaya hazır borçlanma senetleri için değer düşüklüğü zararı, yatırımın gerçeğe uygun değerindeki artışın değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilmesinin söz konusu olması durumlarda, sonraki dönemlerde kar/zarar içinde iptal edilir.

Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

- *Kıdem tazminatı yükümlülüğü*, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 15'de yer almaktadır.
- *Şüpheli alacak karşılıkları*, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibariyle varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibariyle şüpheli alacak karşılıkları Dipnot 7'de yansıtılmıştır.
- Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.
- *Dava karşılıkları*, ayrılırken ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği taktirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.
- *Stok değer düşüklüğü* ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılığın detayları Dipnot 9'da yer almaktadır.
- *Maden sahalarını doğaya kazandırma* karşılığı hesaplanmasında da teknik personelin görüşlerini alarak varsayımlarda bulunmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, maden sahalarını doğaya kazandırma karşılıklarına ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

İşletme'nin Sürekliliği

Finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır.

2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışması:

Not 2'de belirtilen şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 12). Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer ölçümü

Not 2'de belirtilen finansal yatırımlar ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 5). Söz konusu çalışmalar neticesinde önemli bir değer artışı tespit edilmemiştir.

Faydalı ömür

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için aktifleştirilen varlığın niteliğini TMS 16 ve TMS 38 standartları kapsamında değerlendirmekte ve buna istinaden ilgili varlıklar kullanıma hazır hale geldiğinde aktifleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar ile şerefiye haricindeki maddi olmayan duran varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca itfaya tabi tutulmuştur. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirlemektedir. Yönetim tarafından belirlenen faydalı ömürler Not 2.3'de açıklanmıştır.

3. Bölümlere göre raporlama

Şirket'in yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, Not 18'de yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Şirket'in iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Şirket bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8'e göre yapmaktadır. Şirket'in iş alanları hakkındaki bilgiler, Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini içermektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2024	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	12.345.833	7.362.342	-	1.906.014	21.614.189
Satışların maliyeti (-)	(9.030.947)	(7.072.073)	-	(1.906.014)	(18.009.034)
Brüt kar	**3.314.886**	**290.269**	**-**	**-**	**3.605.155**
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(890.944)	(124.017)	-	-	(1.014.961)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net	(47.544)	(37.549)	-	-	(85.093)
Faaliyet karı/(zararı)	**2.376.398**	**128.703**	**-**	**-**	**2.505.101**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	2.239	566	108.863	-	111.668
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	(14.031)	-	(14.031)
Parasal Kayıp Kazanç	-	-	(77.068)	-	(77.068)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	**2.378.637**	**129.269**	**17.764**	**-**	**2.525.670**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	**-**	**-**	**(853.163)**	**-**	**(853.163)**
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(330.927)	-	(330.927)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	(522.236)	-	(522.236)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	**2.378.637**	**129.269**	**(835.399)**	**-**	**1.672.507**

31 Aralık 2024	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Varlıklar ve yükümlülükler					
Bölüm varlıkları	18.633.512	2.156.901	-	-	20.790.413
İştirakler	-	-	4.232.010	-	4.232.010
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	3.375.284	-	3.375.284
Toplam varlıklar	**18.633.512**	**2.156.901**	**7.607.294**	**-**	**28.397.707**
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	28.397.707	-	28.397.707
Toplam yükümlülükler	**-**	**-**	**28.397.707**	**-**	**28.397.707**

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Diğer bölüm bilgileri					
Yatırım harcamaları (giderleri)					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.038.776	128.910	-	-	1.167.686
Toplam yatırım harcamaları	**1.038.776**	**128.910**	**-**	**-**	**1.167.686**
Amortisman gideri	1.032.959	195.131	-	-	1.228.090
İtfa payları	40.019	300	-	-	40.319

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

3. Bölümlere göre raporlama (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	20.796.439	8.433.400	-	(2.195.697)	27.034.142
Satışların maliyeti (-)	(15.707.845)	(7.779.292)	-	2.195.697	(21.291.440)
Brüt kar	**5.088.594**	**654.108**	**-**	**-**	**5.742.702**
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(1.079.855)	(165.018)	-	-	(1.244.873)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net	(410.560)	31.790	-	-	(378.770)
Faaliyet karı/(zararı)	**3.598.179**	**520.880**	**-**	**-**	**4.119.059**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	(62.755)	(4.356)	277.909	-	210.798
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	243.142	-	243.142
Parasal Kayıp/Kazanç	-	-	(28.822)	-	(28.822)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	**3.535.424**	**516.524**	**492.229**	**-**	**4.544.177**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	**-**	**-**	**(1.120.651)**	**-**	**(1.120.651)**
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(1.169.405)	-	(1.169.405)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	48.754	-	48.754
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	**3.535.424**	**516.524**	**(628.422)**	**-**	**3.423.526**

31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Varlıklar ve yükümlülükler					
Bölüm varlıkları	17.986.840	2.342.913	-	-	20.329.753
İştirakler	-	-	3.865.225	-	3.865.225
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	4.119.543	-	4.119.543
Toplam varlıklar	**17.986.840**	**2.342.913**	**7.984.768**		**28.314.521**
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	28.314.521	-	28.314.521
Toplam yükümlülükler	**-**	**-**	**28.314.521**	**-**	**28.314.521**

1 Ocak – 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Diğer bölüm bilgileri					
Yatırım harcamaları (giderleri)					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.074.492	296.921	-	-	1.371.413
Toplam yatırım harcamaları	**1.074.492**	**296.921**	**-**	**-**	**1.371.413**
Amortisman gideri	962.160	173.848	-	-	1.136.008
İtfa payları	39.942	300	-	-	40.242

4. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka (kısa vadeli mevduatlar dahil)	4.450.626	3.742.557
Vadesi raporlama döneminden önce olan çekler	58.720	183.981
Toplam	**4.509.346**	**3.926.538**

Vadeli mevduatlar Şirket'in acil nakit ihtiyaçlarına bağlı olarak Türk Lirası için 1-30 gün ve ABD Doları için 1-30 gün (31 Aralık 2023 TL ve ABD Doları için 1-30 gün), arasında değişen vadelerde yapılmıştır. Faiz oranı TL için %50, ABD Doları için %3'dir (31 Aralık 2023 TL için %43, ABD Doları için %5).

5. Finansal yatırımlar

Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar

Şirket'in kısa vadeli finansal yatırımları aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer finansal varlıklar (*)	-	294.596
Toplam	**-**	**294.596**

(*) 31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar kalemi diğer finansal varlıklar altında Aralık 2024 alım gücüne göre 294.596 TL tutarlı kur korumalı mevduat muhasebeleştirilmiştir.

Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

Şirket'in uzun vadeli finansal yatırımları aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Pay oranı (%)	Tutar	2024 Değer Artışı/(Azalışı)	Satış	Pay oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değerle yansıtılan finansal yatırımlar						
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	8,98	3.956.989	359.968	-	8,98	3.597.021
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	16,00	168.195	10.084	-	16,00	158.111
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	15,00	95.585	5.491	-	15,00	90.094
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	-	-	28.474	(39.034)	8,73	10.560
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	16,00	3.601	(1.785)	-	16,00	5.386
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	14,00	7.640	3.587	-	14,00	4.053
Toplam		**4.232.010**	**405.819**	**(39.034)**		**3.865.225**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

5. Finansal yatırımlar (Devamı)

Şirket'in borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlenerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam 359.968 TL (31 Aralık 2023: 480.594 TL) değer artış (net) tutarındaki gerçeğe uygun değer artışı (net), 22.498 TL (31 Aralık 2023: 30.037 TL) ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, özkaynaklar içinde "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / kayıplar" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	3.865.225	3.171.348
Gerçeğe uygun değer değişimi	405.819	693.877
İştirak satışı(Eterpark)	(39.034)	-
31 Aralık itibarıyla	**4.232.010**	**3.865.225**

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla diğer finansal yatırımlarını gerçeğe uygun değeri ile değerlemiştir. Bu analiz içerisinde finansal yatırımların 2029 yılına kadar öngörülen finansal tabloları üzerinde indirgenmiş nakit akım tahmini ve emsal bedel tahmini ortalaması kullanılmıştır. İndirgenmiş nakit akım tahmini TL cinsinden yaparken kullandığı başlıca varsayımlar, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ve uzun vadeli büyüme oranları her bir şirket için aşağıdaki gibidir:

Altaş		**Uzun Vadeli Büyüme Oranı**		
Hassasiyet Analizi		**4,00%**	**5,00%**	**6,00%**
AOSM	34,2%	54.385	56.348	58.583
	36,7%	50.184	51.949	53.959
	39,2%	46.433	48.024	49.835

Ambarlı İskele		**Uzun Vadeli Büyüme Oranı**		
Hassasiyet Analizi		**4,00%**	**5,00%**	**6,00%**
AOSM	32,7%	23.908	24.569	25.333
	35,2%	22.404	22.998	23.684
	37,7%	21.051	21.586	22.203

Arpaş		**Uzun Vadeli Büyüme Oranı**		
Hassasiyet Analizi		**4,00%**	**5,00%**	**6,00%**
AOSM	33,9%	1.096.387	1.123.888	1.155.234
	36,4%	1.029.497	1.054.224	1.082.408
	38,9%	969.309	991.584	1.016.973

Liman İşlt.		**Uzun Vadeli Büyüme Oranı**		
Hassasiyet Analizi		**4,00%**	**5,00%**	**6,00%**
AOSM	32,7%	632.277	651.446	673.579
	35,2%	590.125	607.343	627.224
	37,7%	552.290	567.786	585.678

6. Finansal borçlar

Kısa vadeli finansal borçlar

Finansal borçlar	**Para Birimi**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Kısa Vadeli Krediler	TL	2.463.696	2.529.165
Toplam kısa vadeli krediler		**2.463.696**	**2.529.165**
3 aydan kısa	TL	727.516	759.183
3-12 ay arası	TL	1.736.180	1.769.982
		2.463.696	**2.529.165**

Finansal borçlanmaların hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	Ana para	**Faiz**	**2024**
Dönem başı 1 Ocak	2.352.511	176.654	2.529.165
Enflasyon Muhasebesi Düzeltmeleri	(823.952)	(32.539)	(856.491)
Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı	2.998.348	953.203	3.951.551
Dönem içinde aktifleştirilen faiz	-	317.158	317.158
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(2.176.907)	(1.300.780)	(3.477.687)
Dönem sonu 31 Aralık	**2.350.000**	**113.696**	**2.463.696**

	Ana para	**Faiz**	**2023**
Dönem başı 1 Ocak	3.422.135	264.057	3.686.192
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(1.412.582)	(69.158)	(1.481.740)
Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı	3.933.152	760.214	4.693.366
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(3.590.194)	(778.459)	(4.368.653)
Dönem sonu 31 Aralık	**2.352.511**	**176.654**	**2.529.165**

Kiralama işlemlerinden borçlar

	Para birimi	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	56.284	57.819
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	298.400	334.236
		354.684	**392.055**

Kiralama işlemlerinden borçlar hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2024	**2023**
1 Ocak bakiyesi	**392.055**	**457.014**
Enflasyon muhasebesi düzeltmeler	(102.321)	(161.459)
Çıkışlar	(11.066)	(5.587)
Girişler	197.123	228.253
Faiz gideri	75.326	76.814
Ödemeler	(196.433)	(202.980)
31 Aralık Bakiyesi	**354.684**	**392.055**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacaklar ve borçlar

Ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar, net	2.549.594	2.982.514
Vadeli çekler ve alacak senetleri, net	737.941	902.745
İştiraklerden alacaklar (Not 27)	66.327	26.402
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 27)	63.717	204.262
Şüpheli alacaklar	43.883	86.545
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(43.883)	(86.545)
31 Aralık Bakiyesi	**3.417.579**	**4.115.923**

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net alacaklar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %48,25 ve ABD Doları için %4,3051 (31 Aralık 2023: TL için %43,25, ABD Doları için %5,5930'tür).

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2024	2023
1 Ocak	86.545	65.885
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(24.972)	(34.838)
Cari dönem şüpheli alacak karşılık gideri (Not 19)	(16.918)	55.843
Tahsilatlar (Not 19)	(772)	(345)
31 Aralık	**43.883**	**86.545**

Ticari alacakların tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 52 gündür (31 Aralık 2023: 47 gün).

Şirket, ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları ticari alacaklar, net hesabı içinde muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, alacakların vadelerine göre detayı ana hatlarıyla şöyledir:

	Vadesi geçmiş ama şüpheli alacak karşılığı ayrılmayan alacaklar						
	Vadesi gelmemiş alacak	1 aya kadar	1-2 ay	2-3 ay	3-4 ay	4 ay üzeri	Toplam
31 Aralık 2024	3.123.328	163.188	745	106	24	144	3.287.535
31 Aralık 2023	3.814.529	69.660	123	135	812	-	3.885.259

7. Ticari alacaklar ve borçlar (Devamı)

Ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar, net	3.696.585	4.101.409
İştiraklere borçlar (Not 27)	4.199	4.192
Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 27)	46.233	237.752
Ortaklara borçlar (Not 27)	6.321	12.418
	3.753.338	**4.355.771**

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 45 - 60 gün arasındadır (31 Aralık 2023: 45-60 gün arasındadır).

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net borçlar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %48,25 ve ABD Doları için %4,3051 (31 Aralık 2023: TL için %43,25, ABD Doları için %5,5930'tür).

8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	95.594	166.436
Personelden alacaklar (Not 27)	11.763	13.961
Sigorta alacakları	476	666
Diğer	1.587	11.943
	109.420	**193.006**

Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek diğer yükümlülükler	77.076	86.902
Ödenecek vergi ve fonlar	42.088	54.081
Alınan depozito ve teminatlar	8.116	14.688
	127.280	**155.671**

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar	17.483	55.571
	17.483	**55.571**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	30.821	27.369
Ödenecek vergi ve fonlar	29.865	20.392
Personele borçlar (Not 27)	16.412	13.880
	77.098	**61.641**

Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	12.108	12.658
	12.108	**12.658**

9. Stoklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde stokları, net	1.363.297	1.173.771
Yarı mamul stokları	401.239	522.173
Mamul stokları	245.373	149.413
Yoldaki mallar (*)	57.520	407.881
	2.067.429	**2.253.238**

(*) Yoldaki mallar, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alınmış olup Şirket'e ulaşmayan Petrokok ve kömür stoklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2024	2023
1 Ocak	40.114	49.560
Dönem gideri (*)	4.972	11.281
Dönem içi kullanım	(29.814)	(20.727)
31 Aralık	**15.272**	**40.114**

(*) Satışların maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

10. Maddi duran varlıklar

	1 Ocak 2024	Girişler	Transferler (**)	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.959.435	110	32.285	-	2.991.830
Binalar	6.150.268	-	248.213	(1.562)	6.396.919
Makine, tesis ve cihazlar (*)	30.177.049	31.641	833.918	(14.484)	31.028.124
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	1.488.066	8.828	222.322	(8.330)	1.710.886
Özel maliyetler	1.414.095	-	63.852	-	1.477.947
Yapılmakta olan yatırımlar (**)	616.572	1.127.107	(1.456.297)	-	287.382
Toplam	**42.805.485**	**1.167.686**	**(55.707)**	**(24.376)**	**43.893.088**
Eksi: Birikmiş amortisman					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.065.890	34.447	-	-	2.100.337
Binalar	4.896.878	128.422	-	(1.561)	5.023.739
Makine tesis ve cihazlar	24.120.917	745.848	-	(13.658)	24.853.107
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	1.206.752	101.445	-	(8.044)	1.300.153
Özel maliyetler	1.091.529	44.523	-	-	1.136.052
Toplam	**33.381.966**	**1.054.685**	**-**	**(23.263)**	**34.413.388**
Maddi varlıklar, net	**9.423.519**				**9.479.700**

(*) Şirket faaliyetini sürdürebilmek için ikame, geliştirme, çevre ve yasal gereksinimleri karşılayan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

	1 Ocak 2023	Girişler	Transferler (*)	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet					
Arazi. yerüstü ve yeraltı düzenleri	3.024.766	-	32.630	(97.961)	2.959.435
Binalar	6.056.562	2.762	175.151	(84.207)	6.150.268
Makine. tesis ve cihazlar	29.407.604	1.877	940.414	(172.846)	30.177.049
Döşeme. demirbaş ve taşıt araçları	1.435.480	25.502	70.263	(43.179)	1.488.066
Özel maliyetler	1.275.051	-	139.044	-	1.414.095
Yapılmakta olan yatırımlar	639.701	1.341.272	(1.364.401)	-	616.572
Toplam	**41.839.164**	**1.371.413**	**(6.899)**	**(398.193)**	**42.805.485**
Eksi: Birikmiş amortisman					
Arazi. yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.087.641	35.938	-	(57.689)	2.065.890
Binalar	4.830.874	141.685	-	(75.681)	4.896.878
Makine tesis ve cihazlar	23.556.887	716.279	-	(152.249)	24.120.917
Döşeme. demirbaş ve taşıt araçları	1.168.934	73.941	-	(36.123)	1.206.752
Özel maliyetler	1.037.287	54.242	-	-	1.091.529
Toplam	**32.681.623**	**1.022.085**	**-**	**(321.742)**	**33.381.966**
Maddi varlıklar, net	**9.157.541**				**9.423.519**

(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlardan maddi olmayan varlıklara 14.978 TL ve şerefiyeye 40.729 TL transfer gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2023 1.364.401 TL)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla alınan maddi varlıkların toplam maliyet tutarı 182.867 TL (31 Aralık 2023: 128.817 TL), toplam birikmiş amortisman tutarı 179.552 TL'dir (31 Aralık 2023 : 125.797 TL).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla halen kullanımda olan ancak tamamen amorti olmuş maddi ve maddi olmayan varlıkların maliyet değeri 24.565 TL'dir. (31 Aralık 2023: 16.334 TL).

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (Devamı)

Varlıklar üzerinde rehin ve ipotekler

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla maddi varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmamaktadır

11. Maddi olmayan duran varlıklar

	1 Ocak 2024	Girişler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)	1.146.564	-	14.978	(245)	1.161.297
Eksi: Birikmiş itfa payları					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**)	647.570	40.319	-	(245)	687.644
Maddi olmayan varlıklar, net	**498.994**				**473.653**

	1 Ocak 2023	Girişler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)	1.510.831	-	6.899	(371.166)	1.146.564
Eksi: Birikmiş itfa payları					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**)	788.951	40.242	-	(181.623)	647.570
Maddi olmayan varlıklar, net	**721.880**				**498.994**

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıkların 526.237 TL (31 Aralık 2023 : 81.077TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma haklarından oluşmaktadır.
(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili birikmiş itfa paylarının 122.427 TL (31 Aralık 2023 – 364.774 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma hakları ile ilgili birikmiş itfa paylarından oluşmaktadır.)

12. Şerefiye

Şirket, 1 Mayıs 2007 tarihi itibariyle satın alınan Ladik Çimento fabrikasına ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 129.458 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır. İlgili şerefiyenin 2024 alım gücündeki değeri 2.481.873 TL'dir. (31 Aralık 2023 alım gücü değeri: 1.718.999 TL)

Şirket, 28 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Çarşamba Hazır Beton tesisine ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 623 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır. İlgili şerefiyenin 31 Aralık 2024 alım gücündeki değeri 5.399 TL'dir. (31 Aralık 2023 alım gücü değeri: 3.739 TL)

Şirket, 30 Nisan 2024 tarihi itibarıyla Beykoz Hazır Beton Tesisine ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 33.500 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır. İlgili şerefiyenin 31 Aralık 2024 alım gücündeki değeri 40.729 TL'dir.

12. Şerefiye (Devamı)

Şerefiyenin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ladik Çimento Fabrikası	2.481.873	2.481.873
Çarşamba Hazır Beton Tesisi	5.399	5.399
Beykoz Hazır Beton Tesisi	40.729	-
	2.528.001	**2.487.272**

Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2024 ve 31 Aralık 2028 tarihleri aralığındaki 5 yıllık projeksiyonlar üzerinden yapılmıştır.

Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için nakit yaratan birim olarak "Akçansa" kabul edilmiş ve vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı %19,00 (31 Aralık 2023: %32,79) kullanılarak %1,00 (31 Aralık 2023 - %1,00) duyarlılığında test edilmiştir.

Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

	31 Aralık 2024		
	Para Birimi	İskonto Oranı (%)	İskonto Oranı %1 Değişim Etkisi +/-
Akçansa	TL	19	33.430,89/34.861,18

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Prim Karşılığı	72.000	107.993
İzin karşılığı	36.463	48.095
	108.463	**156.088**

Diğer kısa vadeli borç karşılıkları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	44.355	67.382
Diğer karşılıklar	5.775	66.642
	50.130	**134.024**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

Kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Dava karşılığı (Not 21)	İzin karşılığı	Prim karşılığı	Diğer karşılıklar
1 Ocak 2024	67.382	48.095	107.993	66.642
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(20.368)	(15.839)	(28.150)	(14.931)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	12.872	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	13.774	-	64.844	(45.936)
Ödemeler	(2.374)	(8.665)	(72.687)	-
Tahminlerdeki değişiklikler	(14.059)	-	-	-
31 Aralık 2024	**44.355**	**36.463**	**72.000**	**5.775**

	Dava karşılığı (Not 21)	İzin karşılığı	Bonus primi	Diğer karşılıklar
1 Ocak 2023	45.823	26.059	70.589	10.259
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(29.265)	(15.286)	(20.131)	(3.023)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	51.325	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	29.502	-	109.967	64.477
Ödemeler	(1.641)	(14.003)	(52.432)	(5.071)
Tahminlerdeki değişiklikler	22.963	-	-	-
31 Aralık 2023	**67.382**	**48.095**	**107.993**	**66.642**

Diğer uzun vadeli borç karşılıkları

Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı bakiyesi	35.728	26.554
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(12.084)	(16.993)
Cari yıl gideri/(iptali)	8.196	25.524
İskonto etkisi	923	643
	32.763	**35.728**

Alınan ve verilen teminatlar

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına alınan ve verilen teminatlar aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Para birimi	Orijinal tutar	TL Karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	Avro	1.247	45.810	3.131	147.251
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	87	3.069	404	17.171
Alınan teminat mektupları	TL	3.031.326	3.031.326	2.463.596	3.556.915
Alınan ipotekler	TL	406.565	406.565	317.206	457.979
Alınan çek ve senetler	TL	35.768	35.768	35.768	51.641
Alınan çek ve senetler	Avro	53	1.947	53	2.493
Alınan çek ve senetler	ABD Doları	135	4.763	135	5.738
Toplam alınan teminatlar			**3.529.248**		**4.239.188**

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Para Birimi	**Orijinal tutar**	**TL karşılığı**	**Orijinal tutar**	**TL karşılığı**
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu Teminat, Rehin ve İpoteklerin (TRİ) Toplam Tutarı		**2.185.573**		**264.839**
TL	2.143.408	2.143.408	137.928	199.139
ABD Doları	1.193	42.165	1.543	65.700
Avro	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Şirket Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
Toplam verilen teminatlar		**2.185.573**		**264.839**

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Şirket'in özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2023 : %0).

Aktifler üstündeki sigorta tutarı

Aktif değerler içinde yer alan kasa mevcudu, stoklar ve maddi varlıklara ilişkin sigorta tutarı 44.104.288 TL'dir (31 Aralık 2023: 36.655.304 TL).

Davalar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve sürmekte olan davaların tutarı 99.029 tutar TL'dir (31 Aralık 2023: 70.598 TL). Bu davalar çoğunlukla işçiler veya onların aileleri tarafından iş kazaları veya üçüncü kişiler tarafından Şirket'in çalışanlarının iddia edilen dikkatsizlikleri dolayısıyla açılmış davalardan oluşmaktadır. Davaların Şirket'in aleyhine sonuçlanma ve işveren mali mesuliyet sigortası kapsamında olmayan davaların riskli olanları için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 44.355 TL tutarında karşılık ayrılmıştır (31 Aralık 2023: 46.670 TL 2023 alım gücünde).

Çevre ve toprak koruma ve arazi kullanım kanunlarına göre doğabilecek muhtemel yükümlülükler

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Şirket'in maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Şirket tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat ayrıca, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesine ilişkin düzenlemeler de içermektedir. Bunun sonucu olarak Şirket, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetinin net bugünkü değerini hesaplamıştır. Bu maliyetin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüz ölçümüne karşılık gelen net bugünkü değeri 32.763 TL'lik (31 Aralık 2023: 35.728 TL) kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Uzun Vadeli Borç Karşılıkları" kalemi içerisinde göstermiştir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

14. Kullanım hakkı varlıkları

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Gayrimenkuller	715.882	181.184	(26.213)	870.853
Demirbaşlar	91.635	30.561	-	122.194
Taşıtlar	211.257	14.656	(3.931)	221.984
Toplam	**1.018.774**	**226.401**	**(30.144)**	**1.215.031**
Eksi: Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	201.586	106.813	(5.485)	302.915
Demirbaşlar	20.636	13.478	-	34.113
Taşıtlar	114.185	53.114	(1.569)	165.730
Toplam	**336.407**	**173.405**	**(7.054)**	**502.758**
Kullanım hakkı varlıklar, net	**682.367**			**712.273**

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Gayrimenkuller	519.076	213.333	(16.527)	715.882
Demirbaşlar	74.966	16.669	-	91.635
Taşıtlar	181.775	29.699	(217)	211.257
Toplam	**775.817**	**259.701**	**(16.744)**	**1.018.774**
Eksi: Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	142.030	59.556	-	201.586
Demirbaşlar	14.432	6.204	-	20.636
Taşıtlar	66.023	48.162	-	114.185
Toplam	**222.485**	**113.922**	**-**	**336.407**
Kullanım hakkı varlıklar, net	**553.332**			**682.367**

15. Çalışanlara sağlanan faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	164.970	184.327
Kıdem teşvik karşılığı	83.750	86.336
	248.720	**270.663**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı veya kıdem tazminatı tavanından küçük olanı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 19 (Çalışanlara Sağlanan Faydalar)'a uygun olarak Şirket'in yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, TMS 19'a uygun olarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve profesyonel aktüer tarafından yapılan hesaplamaları baz alarak aktüer metod ve varsayımlar çerçevesinde Finansal tablolara yansıtmıştır. Oluşan tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar, diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklar içerisinde yansıtılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı	%3,33	%2,72

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Kıdem tazminatı karşılıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı bakiyesi	184.327	505.877
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(57.247)	(147.708)
Ödenen kıdem tazminatı	(42.431)	(195.610)
Aktüeryal kazanç/kayıp	29.708	(26.911)
Faiz gideri	29.775	12.486
Hizmet maliyeti	20.838	36.193
	164.970	**184.327**

Şirket, bağlı olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile T. Çimse-iş Sendikası arasında yapılan Şirket Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde mutabakat sağlayarak, 31 Ocak 2024 tarihinde, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 yürürlük süreli Şirket Toplu İş Sözleşmesini imzalamıştır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

15. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem teşvik karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Kıdem teşvik karşılıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış	86.336	122.239
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(29.033)	(51.394)
Ödenen kıdem teşvik tutarı	(15.246)	(17.685)
Faiz gideri	16.695	8.747
Hizmet maliyeti	24.998	24.429
	83.750	**86.336**

Kıdem teşvik karşılığı çalışanlara Şirket politikası doğrultusunda sağlanan fayda olup, bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülük doğmuş değer, etkin iskonto oranı ile bugünkü değerine indirgenerek Şirket'in mali tablolarında gösterilmektedir.

16 Peşin ödenmiş giderler, diğer varlık ve yükümlükler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenen giderler	747.643	453.055
Verilen iş avansları	6.393	1.488
	754.036	**454.543**

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım sipariş avansları	102.152	59.930
	102.152	**59.930**

17. Özkaynaklar

Sermaye

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Adi hisse adedi (onaylanmış ve dolaşımda olan) 0,01 TL hisse değeri	19.144.706	19.144.706

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in çıkarılmış/ödenmiş yasal sermayesi, 191.447 TL'dir. (31 Aralık 2023: 191.447 TL) (tarihi maliyet esasına göre).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Tutar	%	Tutar	%
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	76.035	39,72	76.035	39,72
HeidelbergMaterials AG	76.035	39,72	76.035	39,72
Halka açık kısım	39.377	20,57	39.377	20,57
Nominal sermaye toplamı	**191.447**	**100**	**191.447**	**100**
Sermaye düzeltme farkları (*)	**9.000.838**		**9.000.838**	

(*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Hisselerle ilgili hiçbir ilave hak, imtiyaz ve sınırlama bulunmamaktadır.

Yasal ve diğer yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (Devamı)

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II 19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımı; nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2023 yılında, %130,58 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 1,3058 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %130,58 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 1,3058 TL, net tam 1,1753 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 250.000.000 TL tutarındaki temettü ödemesi 27 Mart 2023 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2024 alım gücündeki değeri 528.559.608 TL'dir.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2024 yılında, %600,69 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 6,0069 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %600,69 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 6,0069 TL, net tam 5,4062 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 1.150.000.000 TL tutarındaki temettü ödemesi 15 Nisan 2024 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2024 alım gücündeki değeri 1.398.515.000 TL'dir.

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	233.178	8.767.660	9.000.838
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	512.036	3.189.309	3.701.345

31 Aralık 2024 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	216.898	6.749.985	6.966.883
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	617.005	4.943.840	5.560.845

18. Satışlar ve satışların maliyeti

Satış gelirleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	17.069.654	20.762.383
Yurtdışı satışlar	4.428.765	6.116.426
Satış iskontoları (-)	(64.573)	(45.451)
Diğer indirimler (-)	(283.055)	(319.480)
	21.150.791	**26.513.878**
Yurtiçi hizmet satışları (*)	463.398	520.264
Toplam	**21.614.189**	**27.034.142**

Satışların maliyeti

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	13.185.416	16.138.221
Direkt işçilik giderleri	1.180.438	982.460
Tükenme payları ve amortisman giderleri	1.116.296	1.037.409
Diğer üretim giderleri	1.651.509	1.802.699
Toplam üretim maliyeti	**17.133.659**	**19.960.789**
Yarı mamül değişimi	**120.934**	**(4.690)**
Dönem başı yarı mamül	522.173	517.483
Dönem sonu yarı mamül	401.239	522.173
Mamül değişimi	**(95.960)**	**4.205**
Dönem başı mamül	149.413	153.618
Dönem sonu mamül	245.373	149.413
Satılan ticari malların maliyeti	**707.386**	**1.106.075**
Yurtiçi hizmet satış maliyeti	**143.015**	**225.061**
Toplam	**18.009.034**	**21.291.440**

(*) Yurtiçi hizmet satışları Şirket'in liman operasyonlarından sağladığı hizmet gelirleridir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

19. Pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri	881.488	1.002.470
Pazarlama giderleri	133.473	242.403
	1.014.961	**1.244.873**

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	498.286	567.445
Amortisman ve tükenme payları	123.043	110.694
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	86.738	88.351
Danışmanlık giderleri	50.163	73.371
Temsil ve ağırlama giderleri	32.134	24.627
Seyahat giderleri	27.102	28.576
Reklam Haberleşme ve İlan Giderleri	11.156	38.056
Vergi, resim ve harçlar	10.608	14.402
Sigorta giderleri	8.418	8.045
Kıdem tazminatı	4.425	7.994
Kira giderleri	2.558	2.996
Diğer giderler	26.857	37.913
	881.488	**1.002.470**
Pazarlama giderleri		
Personel giderleri	91.201	74.302
Satış teminat giderleri	14.727	14.723
Amortisman ve tükenme payları	10.697	9.516
Temsil ve ağırlama giderleri	7.427	60.159
Seyahat giderleri	6.854	6.246
Vergi, resim ve harçlar	5.312	6.748
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	3.369	2.363
Kıdem tazminatı	679	1.439
Kira giderleri	279	1.039
Şüpheli alacak giderleri (Not 7)	(17.690)	55.498
Diğer giderler	10.618	10.370
	133.473	**242.403**

20. Niteliklerine göre giderler

Amortisman ve itfa payı giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları		
Üretim maliyetleri	1.091.901	1.019.096
Genel yönetim giderleri	108.475	89.540
Pazarlama giderleri	10.697	9.516
Diğer faaliyet giderleri	17.017	17.856
Toplam amortisman giderleri	**1.228.090**	**1.136.008**
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		
Üretim maliyetleri	24.395	18.313
Genel yönetim giderleri	14.568	21.154
Diğer faaliyet giderleri	1.356	775
Toplam itfa payı	**40.319**	**40.242**

Personel giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri		
Maaş ve ücretler	1.340.718	1.140.829
Diğer sosyal giderler	413.473	456.616
Kıdem tazminatı karşılık gideri,net (Not 15)	20.838	36.193
	1.775.029	**1.633.638**

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.565	2.379
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	454	1.126
	3.019	**3.505**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

21. Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler

Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Operasyonel kur farkı gelirleri	150.474	285.130
Kira geliri	52.703	67.761
Yardımcı malzeme satış karı	32.643	45.904
Vade farkı gelirleri	31.604	7.729
Tazminat gelirleri	26.626	49.705
Reeskont gelirleri	26.177	58.096
Teşvik Gelirleri	9.159	28.189
Yasal davalar için konusu kalmayan karşılıklar	2.659	-
Diğer	17.678	12.384
	349.723	**554.898**

Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Operasyonel kur farkı giderleri	267.537	588.958
Yardım ve teberrular	61.406	88.902
Reeskont giderleri	53.018	98.974
Kiralanan terminallerin gideri	18.730	22.950
Emlak vergisi	16.528	21.749
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı (Not 13)	8.196	25.524
Kanunen kabul edilmeyen giderler	5.287	9.880
Tazminat ve cezalar	2.384	1.677
Yasal davalar için ayrılan karşılıklar (Not 13)	-	50.824
Diğer	1.730	24.230
	434.816	**933.668**

22. Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Temettü gelirleri (*)	107.102	76.202
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar değerleme farkı	1.761	25.338
Maddi duran varlık satış karı	2.805	109.258
	111.668	**210.798**

(*) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla temettü gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Çimsa	105.620	74.155
Arpaş	1.482	2.047
	107.102	**76.202**

23. Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz gelirleri	941.567	641.572
Finansal kur farkı gelirleri	179.418	527.661
Türev araçlar kur farkı geliri	946	46.003
	1.121.931	**1.215.236**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz giderleri	1.077.466	926.564
Finansal kur farkı giderleri	43.471	37.286
Türev araçları gideri	15.025	8.244
	1.135.962	**972.094**

24. Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla TMS 29 uyarınca net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir :

Parasal Varlık Kalemleri	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Nakit ve Nakit Benzerleri	(1.067.050)	(1.386.937)
Finansal yatırımlar	(9.254)	(80.667)
Ticari Alacaklar	(1.344.578)	(1.691.832)
Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	(159.821)	(282.548)
Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	(20.953)	(16.207)
Parasal Yükümlülük Kalemleri		
Finansal Borçlar	923.574	1.254.163
Finansal Kiralama Borçları	131.364	159.833
Ticari Borçlar	1.112.245	1.523.005
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	32.349	31.209
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	44.112	30.787
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	54.578	33.238
Ertelenmiş Gelirler	9.992	28.930
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	53.477	60.042
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	62.641	140.261
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	57.443	112.376
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	42.813	55.525
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	**(77.068)**	**(28.822)**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

25. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil)

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ertelenen vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	Ertelenmiş Vergi Varlıkları (*)		Ertelenmiş Vergi Yükümlülükleri (*)		Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan varlık. üzerinde geçici farklar	369.048	795.086	-	-	(426.038)	(320.052)
Şerefiye	-	-	(624.552)	(621.818)	(2.734)	124.637
Stoklar	-	-	(46.963)	(20.084)	(26.879)	7.554
Kıdem tazminatı karşılıkları	-	-	(9.528)	(15.773)	6.245	116.948
Alacak ve borç reeskontu	27.611	30.312	(16.000)	(18.544)	(157)	(819)
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı	26.918	29.672	-	-	(2.754)	(12.941)
Diğer geçici farklar, net	100.955	109.351	(190.473)	(128.950)	(69.919)	35.919
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi gelir / giderleri	-	-	(128.697)	(112.540)	(16.157)	68.568
	524.532	**964.421**	**(1.016.213)**	**(917.709)**	**(538.393)**	**19.814**

(*) Bu iki bakiyenin toplam net tutarı bilançoda 491.681 TL (31 Aralık 2023 : 46.712 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları olarak gösterilmiştir.

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak -31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
1 Ocak bakiyesi	46.712	66.526
Gelir tablosuna kaydedilen ertelenmiş vergi (geliri)/gideri	(522.236)	48.754
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi (geliri) / gideri	(16.157)	(68.568)
31 Aralık net bakiyeleri	**(491.681)**	**46.712**

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM gündemine giren, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"yle birlikte, Kurumlar vergisi oranının 5 puan artırılması sonucunda (başta finans kuruluşları olmak üzere, belirli bazı kurumlarda % 25'den % 30'a) kurumlar vergisi oranı % 20'den % 25'e çıkartılmış olup taşınmaz satışından elde edilen kazancı kurumlar vergisinden müstesna tutan düzenlemeye son verilmesi önerilmiştir. Söz konusu kanun teklifi 15.07.2023 tarihinde yasalaşmıştır.

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı " Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplaması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, söz konusu düzenleme kapsamında hesaplanan, şirket'in dönem vergi gideri etkisi 4.095.375 TL olup, söz konusu vergiye ilişkin ödemelerin 2.047.687 TL'lik ilk taksidi Mayıs 2023 tarihinde, ikinci taksidi ise Eylül 2023'te ödenmiştir.

25. Vergi varlık ve yükümlükleri (Ertelenmiş arlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2023: %25).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi	330.927	1.169.405
Peşin ödenen vergi	(196.502)	(767.032)
Enflasyon etkisi	(16.816)	(155.045)
Ödenecek Gelir Vergisi (Cari Dönem vergisiyle ilgili varlıklar)	**117.609**	**247.328**

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Vergi ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar	2.525.670	4.544.177
Geçerli olan yasal kurumlar vergisi oranı %25(2023:%25)	(631.418)	(1.136.044)
Vergiden istisna gelirlerin etkisi	158.045	105.006
Vergi matrahından indirilemeyen giderlerin etkisi	(41.503)	(28.320)
Teşvik Kapsamında Ertelenmiş Vergi Varlığı(*)	38.286	-
Teşvik Kapsamında faydalanılan vergi avantajı(*)	2.260	-
KVK 32/7 ve 32/8 kapsamında indirimli vergi oranı etkisi	23.600	64.906
Enflasyon Etkisi	(397.315)	(158.704)
Diğer	(5.118)	32.505
	(853.163)	**(1.120.651)**

(*) Şirket'in Çanakkale ve Ladik fabrikalarında gemi yükleyici ve atık lastik parçalama ünitesi yatırımları kapsamında, yatırım teşvik sistemi çerçevesinde ertelenmiş vergi varlığı oluşmuştur. Bu teşvik, gelecekteki vergi yükümlülüklerinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

25. Vergi varlık ve yükümlükleri (Ertelenmiş arlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

Ladik Fabrikası kırpılmış lastik ünitesi yatırımı için toplam yatırım tutarı 12.618 TL olup, yatırıma katkı oranı %40 ve yatırıma katkı tutarı 5.047 TL'dir. 2024 yılında 2.260 TL'lik kısmı, 2024 yılına ilişkin hesaplanan kurumlar vergisinden indirilmiştir. Çanakkale Fabrikası gemi yükleyici yatırımı için ise toplam yatırım tutarı 177.493 TL olup, yatırıma katkı oranı %20 ve yatırıma katkı tutarı 35.499 TL'dir.

İlgili yatırımların tamamının 2026 yılı içinde tamamlanması planlanmakta olup, bu kısımlara ait yatırıma katkı tutarları 2025 yılı ve 2026 yılı kurumlar vergileri için indirime konu edilecektir.

Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikleri yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir vergilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

16 Temmuz 2024'te TBMM'ye sunulan bir Kanun Teklifi ile OECD'nin Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi düzenlemelerini (Sütun 2) benimsemeye başlamıştır. Bu düzenlemeler, 2 Ağustos 2024'te Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla yürürlüğe girmiştir. Türkiye'deki uygulama, OECD'nin Sütun 2 Model Kuralları ile büyük ölçüde uyumlu olup, kapsam, muafiyetler, konsolidasyon, vergi hesaplamaları ve beyan süreleri gibi konularda benzerlikler göstermektedir. Hesaplama detayları ve uygulama yöntemiyle ilgili ikincil düzenleme henüz yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve Şirket'in faaliyet gösterdiği diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi

Türkiye, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi'ni yürürlüğe koymuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

26. Pay başına kazanç

Pay başına kar/zarar, net dönem karının yıl sonu itibarıyla bulunan hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalaması 19.144.706.825 adettir.

Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu Finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

26. Pay başına kazanç (Devamı)

Pay başına kazanç ve hisse başına dağıtılan brüt temettü aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Net dönem karı	1.672.507	3.423.526
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi (her biri 1 kr)	19.144.707	19.144.707
Pay başına kar (kr) (*)	**8,736**	**17,882**
Hissedarlara dağıtılan temettü	1.398.515	528.560
Pay başına dağıtılan brüt temettü (kr) (*)	**7,305**	**2,761**

(*) Şirket'in tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olması ve imtiyazlı hisse bulunmaması nedeniyle adi ve sulandırılmış hisse başına kar ve hisse başına dağıtılan temettü tutarları farklılık göstermemektedir.

27. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (%39,72) (31 Aralık 2023 - %39,72) ve Heidelberg Materials Grubu (%39,72) (31 Aralık 2023 - %39,72) tarafından ortak kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri ve finansal varlıklar ve onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı ve Heidelberg Materials Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Şirket'in üst düzey yöneticileri ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ve 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bu kuruluşlarla yapılan toplam işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflara satışlar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak – 31 Aralık 2023		
İlişkili Kuruluş	**Mamul**	**Hizmet**	**Diğer**	**Mamul**	**Hizmet**	**Diğer**
Ortaklar						
Hacı ÖmerSabancı Holding A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Heidelberg Materials A.G.	-	-	1.835	-	-	-
Finansal varlıklar						
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	426.503	-	-	616.554	-	1
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic. A.Ş.	-	-	-	1.074	-	-
Çukurova İth.ve İhr.Taş.	-	-	-	-	-	46.306
Diğer(*)						
Exsa Export San.Mam.Satış ve Araş.A.Ş.	-	-	-	-	-	270.455
Heidelberg Materials AG	-	-	-	-	-	12.787
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	-	-	-	-	-	122
Temsa İş Makinaları İmalat Paz ve Sat.	-	-	14	-	-	-
HC Trading Americas, LLC	3.001.314	-	9	3.917.539	158	-
HM Trading Asia and Pasific Pte LTD	-	-	-	-	120	-
HM Trading GMBH	932.543	-	7.854	1.496.322	2.455	-

(*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

27. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

İlişkili taraflardan alımlar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak – 31 Aralık 2023		
İlişkili Kuruluş	**Mamul**	**Hizmet**	**Diğer (*)**	**Mamul**	**Hizmet**	**Diğer (*)**
Ortaklar						
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	13.074	-	-	19.837
Heidelberger Materials A.G.	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar						
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	61	-	-	-
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	12.105	3.798	-	14.161	5.410
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri Tic. A.Ş. (Altaş)	-	-	15.320	-	-	11.403
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic A.Ş (Arpaş)	-	211	-	-	191	-
Diğer(**)						
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	120.302	-	-	76.942
Afyon Çimento Sanayii Türk A.Ş.	-	-	-	-	-	817
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	-	27.431	-	-	17.224
Agesa A.Ş.	-	-	1.518	-	-	1.402
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş.	-	-	3.110	-	-	2.668
Carrefoursa	-	-	13.744	-	-	26.576
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.(***)	-	-	706.160	-	-	2.042.010
Enerjisa Enerji A.Ş. (***)	-	-	496	-	-	504
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	-	-	10.579	-	-	11
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	30.265	-	-	83.167
HM Trading GMBH (****)	-	-	-	-	-	804.099
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	227	-	-	844
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	4.253	-	-	-

(*) Büyük bir çoğunluğu, maddi duran varlık alımı veya satımı, vade farkı ve kur farkı gelir giderlerinden oluşmaktadır.
(**) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.
(***) Şirket üretim maliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturan elektirik giderini bu firmadan karşılamaktadır.
(****) Şirket ithalat işlemlerine ilişkin oluşmaktadır.

27. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

	İlişkili taraflardan alacaklar		İlişkili taraflara borçlar	
	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Ortaklar				
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	6.321	12.418
Heidelberg Materials A.G.	-	15.798	-	-
Toplam (*)	**-**	**15.798**	**6.321**	**12.418**
Finansal yatırımlar				
Arpaş	-	-	37	31
Çimsa	66.327	26.402	-	-
Liman İşletmeleri	-	-	2.474	3.419
Altaş	-	-	1.688	741
Toplam (*)	**66.327**	**26.402**	**4.199**	**4.191**
Diğer(***)				
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	136	1.930
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	3.541	1.729
Teknosa A.Ş.	-	-	944	224
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	-	21.491	2.570
Agesa A.Ş.	58	-	-	1
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	-	42	16	-
Enerjisa Elektrik Enerji Toptan Satış A.Ş.	-	4.248	1.668	-
HM Trading GMBH	5.313	16.461	-	216.866
HM Trading Americas, LLC	58.345	167.705	-	-
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	1.668	682
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	-	-	12.123	13.359
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	37	392
Kordsa	-	-	4.609	-
Toplam	**63.716**	**188.456**	**46.233**	**237.753**
Personel (**)	11.763	13.961	16.412	13.880
Toplam	**141.806**	**244.617**	**73.165**	**268.242**

(*) "Kısa vadeli ticari alacaklar/borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir (Not 7).
(**) "Diğer alacaklar ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.
(***) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

27. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ticari alacaklar içerisinde yer alan Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS)'inden alacakların 80.559 TL (31 Aralık 2023 : 42.434 TL)'lik kısmı Akbank T.A.Ş.'ye aittir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalardaki mevduat		
Akbank T.A.Ş.	2.138.401	2.008.375
Finansal borçlar		
Akbank T.A.Ş.	-	151.227

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlişkili kuruluşlara finansal giderler		
Akbank T.A.Ş.	4.773	47.138
İlişkili kuruluşlardan faiz gelirleri		
Akbank T.A.Ş.	790.758	365.155
Yapılan bağışlar		
Sabancı Üniversitesi	2.099	959
Vaksa Hacı Ömer Sabancı Vakfı	36.053	47.692
	38.152	**48.651**

Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	68.026	54.568
İşten ayrılma sonrası faydalar	6.279	2.005
Diğer uzun vadeli faydalar	3.160	1.459
Toplam kazançlar	**77.465**	**58.032**
SGK işveren payı	**3.206**	**2.701**

28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Finansal risk yönetimi amaçları ve politikaları

Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar, banka kredileri, finansal kiralamalar, nakit ve kısa vadeli banka mevduatlarıdır. Bu araçları kullanmaktaki asıl amaç Şirket'in operasyonları için finansman yaratmaktır. Şirket ayrıca direkt olarak faaliyetlerden ortaya çıkan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi finansal araçlara da sahiptir.

Kullanılan araçlardan kaynaklanan risk, yabancı para riski, faiz riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket yönetimi bu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir. Şirket ayrıca finansal araçların kullanılmasından ortaya çıkabilecek piyasa riskini de takip etmektedir.

Yabancı para riski

Şirket'in yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerleme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde hedge döviz bakiyesi dahil net döviz borcu 156.274 TL ve 31 Aralık 2023 tarihinde net döviz borcu türev alacaklar dahil 315.902 TL'dir.

Şirket'in yabancı para pozisyonu aşağıdaki gibidir:

Döviz pozisyonu tablosu Cari dönem 31 Aralık 2024	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	AUD	Other
1. Ticari alacaklar	147.824	3.433	727	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.003.722	25.020	3.294	-	-	-
Toplam döviz varlıkları (1+2a)	**1.151.547**	**28.453**	**4.021**	**-**	**-**	**-**
3. Ticari borçlar	(1.307.820)	(26.749)	(9.845)	(2)	-	-
4. Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam döviz yükümlülükleri	**(1.307.820)**	**(26.749)**	**(9.845)**	**(2)**	**-**	**-**
Net döviz pozisyonu	**(156.273)**	**1.704**	**(5.824)**	**(2)**	**-**	**-**
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
İhracat (*)	**4.428.765**	**116.545**	**-**	**-**	**-**	**-**
İthalat (*)	**2.448.650**	**39.918**	**24.421**	**79**	**75**	**-**

Döviz pozisyonu tablosu Cari dönem 31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi) (**)	ABD Doları	Avro	GBP	SEK	Diğer
1. Ticari alacaklar	184.191	4.325	7	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.044.350	17.737	6.176	-	-	-
Toplam döviz varlıkları (1+2a)	**1.228.541**	**22.062**	**6.183**	**-**	**-**	**-**
3. Ticari borçlar	(1.544.443)	(22.089)	(12.770)	(7)	(64)	-
4. Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam döviz yükümlülükleri	**(1.544.443)**	**(22.089)**	**(12.770)**	**(7)**	**(64)**	**-**
Net döviz pozisyonu	**(315.902)**	**(27)**	**(6.587)**	**(7)**	**(64)**	**-**
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
İhracat (*)	**6.116.426**	**139.509**	**-**	**-**	**-**	**-**
İthalat (*)	**3.038.548**	**52.985**	**16.616**	**52**	**-**	**60**

(*) Ithalat ve ihracat rakamları 2024 ve 2023 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır ve 2024 alım gücünde gösterilmiştir.
(**) 2023 dönemi TL karşılığı değerler 2024 alım gücünde gösterilmiştir.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %20 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir

Döviz kuru duyarlılık analizi

	31 Aralık 2024*	
	Kar/zarar	Kar/zarar
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	12.024	(12.024)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**12.024**	**(12.024)**
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(42.867)	42.867
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(42.867)**	**42.867**
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(18)	18
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	**(18)**	**18**
Toplam (3+6+9)	**(30.861)**	**30.861**

	31 Aralık 2023**	
	Kar/zarar	Kar/zarar
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(230)	230
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(230)**	**230**
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(62.069)	62.069
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(62.069)**	**62.069**
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(74)	74
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	**(74)**	**74**
Toplam (3+6+9)	**(62.373)**	**62.373**

(*) Döviz kurundaki değişimin, Şirket'in özsermaye kalemlerine bir etkisi yoktur
(**) 31 Aralık 2023 değerleri 2024 alım gücünde gösterilmiştir.

28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Fiyat riski

Fiyat riski yabancı para, faiz ve piyasa riskinin bir kombinasyonu olup, Şirket tarafından aynı para biriminden borç ve alacakların, faiz taşıyan varlık ve yükümlülüklerin birbirini karşılaması yoluyla doğal olarak korunma yoluyla yönetilmektedir. Piyasa riski, Şirket tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerleme metodları vasıtasıyla yakından takip edilmektedir.

Şirket'in yılsonu itibariyle sahip olduğu kredilerin toplamı 2.463.696 TL olup bu krediler içinde değişken faizli (TL Ref endeksli) krediler toplamı 430.208 TL'dir.

Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket'in toplam kredi riski bilançoda gösterilmiştir.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Şirket'in performansının belli bir sektörü veya coğrafik bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

Şirket kredi riskini, satış faaliyetlerini geniş bir alana yayarak belli bir sektör veya bölgedeki şahıslar veya şirketler üzerinde istenmeyen yoğunlaşmalardan kaçınarak yönetmeye çalışmaktadır. Şirket ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden teminat almaktadır.

	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 Aralık 2024	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)	**130.044**	**3.287.535**	**11.763**	**109.765**	**4.450.626**
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.139.919	11.763	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	130.044	3.112.712	11.763	109.765	4.450.626
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	10.616	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	164.207	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	141.113	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	43.883	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(43.883)	-	-	-

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 Aralık 2023	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)	**230.664**	**3.885.259**	**13.961**	**191.703**	**3.742.557**
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.859.590	13.961	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	230.664	3.811.552	13.961	191.703	3.742.557
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	2.977	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	70.730	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	57.709	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	86.545	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(86.545)	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.
(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

Likidite riski

Likidite riski net fonlama ihtiyacını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Likidite tablosunda, türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden yazılı sözleşmeler kapsamındaki vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akışları dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2024 itibarıyla şirketin türev varlık veya yükümlülüğü yoktur.

31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	**6.571.718**	**7.164.750**	**4.596.478**	**1.841.356**	**236.492**	**490.424**
Banka kredileri	2.463.696	2.493.189	743.189	1.750.000	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	354.684	848.724	30.452	91.356	236.492	490.424
Ticari borçlar	3.753.338	3.822.837	3.822.837	-	-	-

28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	**7.276.991**	**7.943.293**	**5.204.383**	**1.854.207**	**229.401**	**655.302**
Banka kredileri	2.529.165	2.540.812	759.626	1.781.186	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	392.055	972.534	14.810	73.021	229.401	655.302
Ticari borçlar	4.355.771	4.429.947	4.429.947	-	-	-

Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve diğer paydaşlara değer yaratmaktır. Ayrıca Şirket sermaye maliyetinin en alt seviyede olmasını sağlayacak sermaye yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam yükümlülükler	7.842.945	8.393.705
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	4.509.346	3.926.538
Net borç	**3.333.599**	**4.467.167**
Toplam özsermaye	**20.554.762**	**19.920.816**
Toplam sermaye	**191.447**	**191.447**
Borç/özsermaye oranı	**0,16**	**0,22**

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Bilançoda itfa edilmiş maliyet ve maliyet değeri ile taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin gerçeğe uygun değerlerinin aşağıdaki nedenlerle taşınan değerlerine yakın olduğu varsayılmıştır.

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve bankalardan alacaklar dahil, maliyet bedeli ile gösterilen bazı finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları ve alacak kayıplarının ihmal edilebilir olması dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Menkul kıymet yatırımlarının gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosu tarihindeki piyasa fiyatları esas alınarak tahmin edilmiştir. Ticari alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlenmekte ve ilgili şüpheli alacak karşılıkları ile birlikte kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Bilançoda maliyet veya itfa edilmiş maliyet değerleri ile taşınan finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri:

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1	Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri
Seviye 2	Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri
Seviye 3	Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

29. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
a) Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	3.956.989	-	-
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	168.195
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	95.585
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	7.640
Ambarlı Kılvuzluk A.Ş.	-	-	3.601
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	-	-	-
Toplam varlıklar	**3.956.989**	**-**	**275.021**

31 Aralık 2023	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
b) Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	3.597.021	-	-
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	158.111
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	90.094
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	4.053
Ambarlı Kılvuzluk A.Ş.	-	-	5.386
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	-	-	10.560
Toplam varlıklar	**3.597.021**	**-**	**268.204**

(*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.

Arpaş,Ambarlı Klavuzluk, Altaş ve Liman İşletmeleri'nin gerçeğe uygun değerinin tespitinde indirgenmiş nakit akımı ("İNA") ve emsal değer uygulanmıştır.

İNA yöntemi bir işletmenin özsermayesinin değerini, işletmenin tahmini toplam değerinden faaliyetlerini finanse etmek amacıyla kullanılan borçların piyasa değerini çıkarmak yoluyla tahmin eder.

İşletmenin toplam değeri aşağıdaki temel unsurlardan oluşur:

Tahmin yapılan döneme ait Şirket faaliyetlerinden sağlanan nakit akımlarının bugünkü değeri ile faaliyetler için zorunlu olmayan diğer aktiflerin ve menkul kıymetlerin değeri toplamı. Tahmin yapılan dönem sonrasında faaliyetler ile ilişkilendirilebilen işin bugünkü değerini ifade eden tahmini bir "devam eden değer.

Faaliyetlerden sağlanan nakit akımı, faaliyetler ile ilgili nakit girişleri ile ödenecek nakit vergiler için tahsis edilmiş nakit çıkışları arasındaki farka eşittir. Nakit çıkışları, şirket stratejilerini desteklemek için gerekli olan işletme sermayesini ve sabit kıymet yatırımlarını da içermelidir. Vergi sonrası net nakit akımı, borçları ve hissedarlara kar paylarını ödemek (veya gelecekte işletmenin faaliyetlerine tekrar yatırım yapmak) için mevcut olan nakit değerleri ifade eder.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

29. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu (Devamı)

Devam eden değer aşağıdaki gibi hesaplanır:
Gelecekteki nakit akımları sabit hızla büyüyen bir daimi gelir (sonsuza kadar her sene aynı hızda artarak devam eden nakit akımları) olarak değerlendirilebilir. Böyle bir daimi gelirin değeri (yani, işletmenin projeksiyonu yapılan dönem sonundaki değeri), sonsuza kadar süreceği beklenen yıllık nakit akımının ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine bölünmesi suretiyle hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan devam eden değer, normal yöntemle bugünkü değere indirgenir.

İskonto Oranı: İskonto oranı, belirli bir iş ya da projeye yapılan yatırımdan beklenen getiriyi ifade etmektedir. Bu oran, riskten arındırılmış bir yatırımdan beklenen normal getiriye ek olarak yatırımcıların beklediği risk primi de hesaba katılarak, bir iş ya da projenin gelecekteki nakit akımlarına uygulanır. INA hesaplamalarında kullanılan iskonto oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine ("AOSM") dayandırılmıştır. Ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, hissedarların elde etmeyi bekledikleri özsermaye getiri oranı ile tipik borçlanma maliyeti olan şirkete borç verenlerin elde ettikleri getirinin bileşik getirisidir.

Beta: Beta çarpanı, herhangi bir şirketin ilave getirilerinin (risksiz getirilerin üzerindeki getiriler) bazı piyasa getiriletinin üzerindeki toplam ilave getirilere (Rf üzerindeki yatırım endeksi) olan duyarlılığını göstermektedir. Bu nedenle, sermaye piyasası teorisine göre riskin iki bileşeninden biri olan piyasa riskinin (sistematik risk) ölçütlerinden biridir. Birin üzerindeki beta çarpanları piyasa ortalamasından daha yüksek bir dalgalanmaya işaret eder. Çalışmamızda, iskonto oranı hesaplamasında emsal şirketlerden oluşturulan grubun betası kullanılmıştır.

Ülke Risk Primi: Gelişmiş piyasalarla karşılaştırıldığında, az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkeler yatırımcıların alması gereken ilave riskler içermektedir. Bu risklerin ölçülmesi o ülkenin risk primini oluşturur. Bu primi belirlemede kullanılan en yaygın yöntem ise, ilgili ülkenin devlet tahvili getirisi ile gelişmiş bir ülkenin devlet tahvili arasında aynı zamanda oluşan farkın hesaplanmasıdır.

Düzeltilmiş Net Aktif Değer Yöntemi'ne göre bir şirketin hisse değeri, şirketin defter değerini, şirketin varlık ve pasiflerindeki gerçekleşmemiş değer değişikliklerine göre düzelten aktif temelli bir teknikle değerlenmektedir.

30. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Yoktur.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KAR DAĞITIM TEKLİFİ

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2024 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE		**191.447.068,25**
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		**379.884.517,91**
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
	SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3.Dönem Kârı	**2.525.669.488,00**	**1.864.997.442,99**
4. Vergiler (-)	-853.162.839,00	-304.892.819,83
5. Net Dönem Kârı (=)	**1.672.506.649,00**	**1.560.104.623,16**
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	**1.672.506.649,00**	**1.560.104.623,16**
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	61.406.290,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.733.912.939,00	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	**9.572.353,41**	
-Nakit	9.572.353,41	
-Bedelsiz		
-Toplam	9.572.353,41	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara,		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	**1.190.427.646,59**	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	**119.042.764,66**	
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler	6.703.414,67	6.703.414,67
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	**346.760.469,67**	**234.358.443,83**
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		**TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	**1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI**	
	NAKİT (TL)	**BEDELSİZ (TL)**	**ORANI (%)**	**TUTARI (TL)**	**ORANI (%)**
BRÜT	**1.200.000.000,00**	-	71,75%	6,2681	626,81
NET*	**1.020.000.000,00**	-	60,99%	5,3278	532,78

* Net hesaplama %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait şirket finansal tablolarına göre 1.672.506.649,00 TL Dönem Net Kârı elde edilmiştir.

Aşağıdaki kar dağıtım tablosunda açıklandığı üzere; SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2024 yılı Dönem Karından Esas Sözleşmenin 33. maddesi gereği ve SPK tebliğlerine uygun olarak 1.672.506.649,00 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	9.572.353,41 TL
İkinci Kâr Payı	1.190.427.646,59 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	**1.200.000.000,00 TL**
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	119.042.764,66 TL
Özel Yedekler	6.703.414,67 TL
Olağanüstü Yedek	346.760.469,67 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alındığında ise;

- Ortaklara dağıtılacak 1.200.000.000,00 TL brüt kâr payının net dağıtılabilir dönem kârından karşılanmasına,
- Yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karının 6.703.414,67 TL'sinin 2024 yılında satışı yapılan iştiraklerden elde edilen kazancın, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1'nci maddesinin (e) bendinde yer alan kurumlar vergisi istisnasından faydalanılması için Özel Yedek; 234.358.443,83 TL sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle, 2024 yılı için, 191.447.068,25 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak %626,81 (Brüt), %532,78 (Net) oranında toplam 1.200.000.000,00 TL Kar Payının 24 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılması ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından alınan 20.02.2025 tarihli kararı,

Genel Kurulun tasviplerine arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

EKLER

AKÇANSA

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurul, komite veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS-1 27.a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS-1 27.a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS-1 27.a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS-1 27.a.v	Sürdürülebilirlik Yönetişimi İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS-1 27.b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
Strateji	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.a	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 30.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 30.c	İklim Değişikliği ile Mücadele - Strateji

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.a	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 32.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.a	Sürdürülebilirlik Stratejisi
			Önceliklendirme Analizi
			2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
		TSRS-1 33.b	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 33.c	Sürdürülebilirlik Yönetişimi

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Su Yönetimi
		TSRS-1 34.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Su Yönetimi
			Hava Kalitesi
		TSRS-1 35.a	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			Su Yönetimi - Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi
		TSRS-1 35.b	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 35.c.i	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			Su Yönetimi - Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi
			Çevre Yönetimi
		TSRS-1 35.c.ii	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele – Akçansa İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			Çevre Yönetimi
		TSRS-1 35.d	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			Su Yönetimi - Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi
		TSRS-1 40.a	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 40.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 40.c	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Su Yönetimi
	e) Dirençlilik	TSRS-1 41	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.ii	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.iii	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.iv	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.v	Kurumsal Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.vi	Kurumsal Risk Yönetimi
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-1 44.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
	c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Metrik ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	TSRS 2 Uyum Tablosunda açıklanmaktadır.
		TSRS-1 49	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.a	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 51.b	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 51.c	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Metrik ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.d	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 51.e	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 51.f	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
		TSRS-1 51.g	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
			Hava Kalitesi
			Su Yönetimi
			Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 2 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurul, komite veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
		TSRS-2 6.a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
		TSRS-2 6.a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
		TSRS-2 6.a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
		TSRS-2 6.a.v	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
		TSRS-2 6.b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
Strateji	a)İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 10.b	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 10.c	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 10.d	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 13.b	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarının İş Stratejimize Etkisi
		TSRS-2 14.a.ii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarının İş Stratejimize Etkisi

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.iii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarının İş Stratejimize Etkisi
			Enerji Yönetimi
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 14.a.iv	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
		TSRS-2 14.a.v	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırım ve Harcamalar
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Enerji Yönetimi
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 14.b	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırımlar ve Harcamalar
		TSRS-2 14.c	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarının Finansal Planlama ve Performansa Etkisi
		TSRS-2 15.b	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Risk ve Fırsatlarının Finansal Planlama ve Performansa Etkisi

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 2 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.a	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 16.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 16.c.i	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Geçiş Planı
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarının İş Stratejimize Etkisi
		TSRS-2 16.c.ii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırımlar ve Harcamalar
		TSRS-2 16.d	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 21.a	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
	e) İklim dirençliliği	TSRS-2 22.a.i	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.a.ii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.a.iii(1)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.a.iii(2)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.a.iii(3)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(1)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(2)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(3)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(4)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(5)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.i(6)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
Strateji	e) İklim dirençliliği	TSRS-2 22.b.i(7)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.ii(1)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.ii(2)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.ii(3)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.ii(4)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.ii(5)	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
		TSRS-2 22.b.iii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
Risk Yönetimi	a) İklimle ilgili riskler belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.i	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
		TSRS-2 25.a.ii	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
		TSRS-2 25.a.iii	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatlar
		TSRS-2 25.a.iv	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
		TSRS-2 25.a.v	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
		TSRS-2 25.a.vi	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
	b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-2 25.b	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatları
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Dirençliliği ve Senaryo Analizleri
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi
	c) İklimle ilgili risk ve fırsatların yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-2 25.c	Kurumsal Risk Yönetimi
			İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Bağlantılı Risk Yönetimi

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 2 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Metrik ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Çevresel Performans Göstergeleri
		TSRS-2 29.b	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-2 29.c	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Riskleri ve Fırsatları
		TSRS-2 29.d	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Riskleri ve Fırsatları
			İklimle İlgili Fırsatlarla Uyumlu Finansal Metrikler
			Sürdürülebilir Ürün ve Çözümler
		TSRS-2 29.e	İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırımlar ve Harcamalar
		TSRS-2 29.f	İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 29.g	İklim Değişikliği ile Mücadele - Yönetişim
	b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e Yönelik Açıklamalar
	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.a	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.b	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.c	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.d	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.e	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.f	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.g	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 33.h	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı
		TSRS-2 34.a	Rapor Hakkında
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Güvence Beyanı
		TSRS-2 34.b	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.c	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.d	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 35	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
			Alternatif Yakıt Kullanımı
			Alternatif Ham Madde Kullanımı

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 2 UYUM TABLOSU

No	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Metrik ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 36.a	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.b	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.c	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.d	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			İklim Değişikliği ile Mücadele - Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.e.i	İklim Değişikliği ile Mücadele - Karbon Kredisi Kullanımı
		TSRS-2 36.e.ii	İklim Değişikliği ile Mücadele - Karbon Kredisi Kullanımı
		TSRS-2 36.e.iii	İklim Değişikliği ile Mücadele - Karbon Kredisi Kullanımı
		TSRS-2 36.e.iv	İklim Değişikliği ile Mücadele - Karbon Kredisi Kullanımı

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e Yönelik Açıklamalar

Konu	Metrik Türü	Metrik	Kod	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	EM-CM-110a.1	İklim Değişikliği ile Mücadele
		Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	EM-CM-110a.2	İklim Değişikliği ile Mücadele

Konu	Metrik Türü	Metrik	Kod	Açıklama / İlgili Rapor Bölümü
Hava kalitesi	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NOx (N_2O hariç), (2) SOx, (3) partikül madde (PM_{10}), (4) dioksinler/furanlar, (5) uçucu organik bileşikler (VOC'ler), (6) polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) ve (7) ağır metaller	EM-CM-120a.1	Hava Kalitesi
Enerji yönetimi	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) alternatif enerji yüzdesi ve (4) yenilenebilir enerji yüzdesi	EM-CM-130a.1	Enerji Yönetimi
Su Yönetimi	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	EM-CM-140a.1	Su Yönetimi
Atık Yönetimi	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Üretilen atık miktarı, tehlikeli yüzde ve geri dönüştürülen yüzde	EM-CM-150a.1	Atık Yönetimi
Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi	EM-CM-410a.1	Ürün portföyümüz içinde sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikasyonlarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin kesin yüzdesini şu anda belirleyememekteyiz. Bu konudaki çalışmalarımız devam ediyor. Fakat ürünlerimiz, farklı şekillerde sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikasyonları kapsamında krediye uygunluk sağlamaktadır. EPD belgeli ürünlerimiz ve CSC sertifikalı binalarımız bulunmaktadır.
		Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar ve pazar payı	EM-CM-410a.2	Pazar payı bilgisinin kesin yüzdesini henüz belirleyememekteyiz. Ancak sürdürülebilir ürünleri stratejik önceliğimiz olarak görmekteyiz. 2024 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir toplam gelirlerimizin %33,11'ine denk gelmektedir.
	Faaliyet metriği	Ana ürün grubuna göre üretim	EM-CM-000.A	Ekonomik Performans

SASB BEYAN TABLOSU

Konu	Kod	İlgili Açıklamanın Bulunduğu Bölüm
Ana Ürün Grubuna Göre Üretim	EM-CM-000.A	Ekonomik Performans *Çimento Üretim 6,48 milyon ton* *Klinker üretimi 6,52 milyon ton* *Hazır Beton üretimi 2,51 milyon m³*
Sera Gazı Emisyonları	EM-CM-110 a.1 EM-CM-110 a.2	İklim Değişikliği İle Mücadele, Metrik ve Hedefler
		İklim Değişikliği İle Mücadele, Metrik ve Hedefler
Hava Kalitesi	EM-CM-120 a.1	Hava Kalitesi, Metrik ve Hedefler
Enerji Yönetimi	EM-CM-130 a.1	Enerji Yönetimi
		Alternatif Yakıt Kullanımı
Su Yönetimi	EM-CM-140 a.1	Su Yönetimi, Metrik ve Hedefler
Atık Yönetimi	EM-CM-150a.1	Atık Yönetimi
Biyoçeşitliliğe Etkiler	EM-CM-160 a.1	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
	EEM-CM-160 a.2	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	EM-CM-320 a.1	İş Sağlığı ve Güvenliği
	EM-CM-320 a.2	İş Sağlığı ve Güvenliği
Ürün İnovasyonu	EM-CM-410 a.1	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
	EM-CM-410 a.2	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık	EM-CM-520 a.1	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Akçansa'ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır.

ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
ÇEVRESEL STANDARTLAR			
ESRS E1	**İklim Değişikliği**		
ESRS 2, GOV-3	İklim değişikliğiyle ilişkili performansların tablolara entegrasyonu	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve strateji ve iş modeliyle ilişkisi	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
ESRS 2, IRO-1	İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
E1-2	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin politikalar	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
E1-3	İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	İklim Değişikliği ile Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	52-68 70 71
E1-4	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin belirlenen hedefler	İklim Değişikliği ile Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	52-68 70 71
E1-5	Enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	52-68 70 71
E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele	67
E1-7	Karbon kredilerinden finanse edilen sera gazı transferi ve sera gazı azaltım projeleri	İklim Değişikliği ile Mücadele	68
E1-8	İç karbon fiyatlandırması	İklim Değişikliği ile Mücadele	68
E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden beklenen finansal etkiler ve iklimle ilgili potansiyel fırsatlar	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
ESRS E2	**Kirlilik**		
ESRS 2, IRO-1	Kirlilikle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Hava Kalitesi - Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi	90-92
E2-1	Kirlilikle ilgili yürütülen politikalar	Hava Kalitesi	90-92
E2-2	Kirliliğe sebebiyet veren kaynaklar ve alınan aksiyonlar	Hava Kalitesi	90-92
E2-3	Kirlilikle ilgili belirlenen hedefler	Hava Kalitesi	90-92
E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	Hava Kalitesi	90-92
E2-5	Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler	Hava Kalitesi	90
E2-6	Kirlilik kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Hava Kalitesi	90-92
ESRS E3	**Su ve Deniz Kaynakları**		
ESRS 2, IRO-1	Su ve denizle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Su Yönetimi - Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi	93-98
E3-1	Su ve denizle ilgili yürütülen politikalar	Su Yönetimi	93-98
E3-2	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Su Yönetimi	93-98
E3-3	Su ve denizle ilgili koyulan hedefler	Su Yönetimi	93-98
E3-4	Su tüketimi	Su Yönetimi	93-98
E3-5	Su ve deniz kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Su Yönetimi	93-98

ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
ESRS E4	**Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler**		
E4-1	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler ile ilgili geçiş planı	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve strateji ve iş modeliyle ilişkileri	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Etki, Risk ve Fırsat Analizi	100
ESRS 2, IRO-1	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Etki, Risk ve Fırsat Analizi	100
E4-2	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
E4-3	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
E4-4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili koyulan hedefler	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
E4-5	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kapsamında ölçülen etkiler	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
E4-6	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	99-102
ESRS E5	**Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi**		
ESRS 2, IRO-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	77-78
E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili yürütülen politikalar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi Atık Yönetimi	77-78 79
E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Atık Yönetimi	79
E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili koyulan hedefler	Atık Yönetimi Alternatif Ham Madde Kullanımı	70 80
E5-4	Kaynak girişleri	Alternatif Ham Madde Kullanımı	80
E5-5	Kaynak çıkışları	Atık Yönetimi	79
E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	77-78

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS S1	**İş Gücümüz**		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	104
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	104
S1-1	İş gücü politikamız	Çalışan Demografisi Tedarik Zinciri Yönetimi	105-106 120
S1-2	Etkiler hakkında çalışanlarımız ve çalışan temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri	Çalışan Demografisi	105-106
S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	113-115
S1-4	Çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	113-115
S1-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	116-117
S1-6	Çalışanların özellikleri	Çalışan Demografisi Yetenek Yönetimi Çalışan Bağlılığı ve Refahı	105-106 112 113-115
S1-7	Şirketin bünyesinde yer almayan çalışanların özellikleri	Çalışan Demografisi	105-106
S1-8	Toplu iş sözleşmesi ve sosyal iletişim	Çalışan Demografisi	105-106
S1-9	Çeşitlilik ölçekleri	Performans Yönetimi Eğitim ve Gelişim Yetenek Yönetimi Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	107 109 113 116-117
S1-10	Yeterli ücret	Bulunmamaktadır.	
S1-11	Sosyal koruma	Bulunmamaktadır.	
S1-12	Engelli kişiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	116-117
S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme ölçekleri	Performans Yönetimi Eğitim ve Gelişim İş Sağlığı ve Güvenliği	107 109 118-119
S1-14	Sağlık ve güvenlik ölçekleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	118-119
S1-15	İş-yaşam dengesi ölçekleri	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	113-115
S1-16	Ücretlendirme ölçekleri (Ücret farkı ve toplam ücret)	Bulunmamaktadır.	
S1-17	Olaylar, şikayetler ve ciddi insan hakları etkileri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele İnsan Hakları	33 121

ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
ESRS S2	**Değer Zincirinde Çalışanlar**		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Tedarik Zinciri Yönetimi	120
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Tedarik Zinciri Yönetimi	120
S2-1	Değer zincirinde yer alan çalışanlar için yürütülen politikalar	Tedarik Zinciri Yönetimi	120
ESRS S2	**Değer Zinciri Çalışanları**		
S2-2	Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri	Bulunmamaktadır.	
S2-3	Negatif etkileri azaltmak için uygulanan süreçler ve değer zincirinde yer alan çalışanların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Çalışan Demografisi	105-106
S2-4	Değer zincirinde yer alan çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi	Eğitim ve Gelişim	109
S2-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Bulunmamaktadır.	
ESRS S3	**Etkilenen Topluluklar**		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Toplumsal Etki	126-129
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Toplumsal Etki	126-129
S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili yürütülen politikalar	Toplumsal Etki	126-129
S3-2	Etkilenen topluluklarla etkileşime geçilme süreçleri	Toplumsal Etki	126-129
S3-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve etkilenen toplulukların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Toplumsal Etki	126-129
S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Toplumsal Etki	126-129
S3-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Toplumsal Etki	126-129
ESRS S4	**Tüketiciler ve Son Kullanıcılar**		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Bulunmamaktadır.	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Bulunmamaktadır.	
S4-1	Tüketiciler ve son kullanıcılar için yürütülen politikalar	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122-124
S4-2	Tüketiciler ve son kullanıcılarla etkileşime geçme süreçleri	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122-124
S4-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve tüketici ve son kullanıcıların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122-124
S4-4	Tüketici ve son kullanıcılar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122-124
S4-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	122-124

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
YÖNETİM STANDARTLARI			
ESRS 2, BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına yönelik genel esaslar	Rapor Hakkında Bir Bakışta Akçansa Faaliyetler Tesis Kapasiteleri ve Üretim Bilgileri Politikalar	3 7 8 11 30
ESRS 2, BP-2	Belirli durumlarla ilgili açıklamalar	Rapor Hakkında Kurumsal Risk Yönetimi İklim Değişikliği ile Mücadele Su Yönetimi	3 50-51 52-68 93-98
ESRS 2, GOV-1	Yönetim, idari ve denetim organlarının rolü	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetişimi	23-26 50-51 27-29 47-49
ESRS 2, GOV-2	İdari, yönetim ve denetim organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	47-49
ESRS 2, GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın teşvik sistemlerine entegrasyonu	İklim Değişikliği ile Mücadele	52-68
ESRS 2, GOV-4	Durum tespiti (due diligence) beyanı	Bulunmamaktadır.	
ESRS 2, GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları	Kurumsal Risk Yönetimi İç Denetim	50-51 34
ESRS 2, SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik Stratejisi Değer Zinciri	36 43
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların görüşleri ve çıkarları	Önceliklendirme Analizi	37-41
ESRS 2, SBM-3	Finansal etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeli ile etkileşimi	Önceliklendirme Analizi Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Etki, Risk ve Fırsat Analizi	37-41 99-102
ESRS 2, IRO-1	Finansal etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme sürecinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Önceliklendirme Analizi	50-51 37-41
ESRS 2, IRO-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikleri	Önceliklendirme Analizi ESRS İçerik İndeksi	37-41 209-211
G1-1	İş yönetimi politikaları ve kurum kültürü	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	32-33
G1-2	Tedarikçilerle iletişimin yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi Paydaşlarla İlişkiler	120 213
G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	33
G1-4	Yolsuzluk ve rüşvet vakaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	33
G1-5	Ödeme uygulamaları	İç Denetim	34

KURUMSAL ÜYELİKLER

Sivil Toplum Kuruluşları
AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ – AGÜB
ÇEVRE DOSTU YEŞİL BİNALAR DERNEĞİ – ÇEDBİK
ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARINI DEĞERLENDİRME VAKFI – ÇEVKO
ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI – ÇEİS
DENİZTEMİZ DERNEĞİ – TURMEPA
İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ - SKD TÜRKİYE
KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ – WEPs
TÜRKÇİMENTO
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ - TÜSİAD
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALAR BİRLİĞİ – TMMOB
TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ – THBB
TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ - TİDE
TÜRKİYE İNŞAAT MALZEMESİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ - İMSAD
TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ – TKYD
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ - TÜRKLİM
TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ
TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ – TOBB
TÜRKİYE RİSK YÖNETİM DERNEĞİ
TÜRKİYE YAPAY ZEKA İNİSİYATİFİ
UN GLOBAL COMPACT
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ – TUYİD
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ DERNEĞİ – YÜD
CEO WATER MANDATE
ENTEGRE RAPORLAMA TÜRKİYE AĞI – ERTA
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU – DEİK
YÜZDE 30 KULÜBÜ
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ – KALDER

Ticaret ve Sanayi Odaları
ALİAĞA TİCARET ODASI
ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI
BALIKESİR SANAYİ ODASI
BANDIRMA TİCARET ODASI
BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
ÇANAKKALE TİCARET VE SANAYİ ODASI
ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI
ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI
EDREMİT TİCARET ODASI
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
GEBZE TİCARET ODASI
İSTANBUL SANAYİ ODASI
İSTANBUL TİCARET ODASI
İSTANBUL VE MARMARA, EGE, AKDENİZ, KARADENİZ BÖLGELERİ DENİZ TİCARET ODASI
KEŞAN TİCARET VE SANAYİ ODASI
KÖRFEZ TİCARET ODASI
LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI
MANİSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
MENEMEN TİCARET ODASI
MERZİFON TİCARET VE SANAYİ ODASI
SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI
TEKİRDAĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI
TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI
YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Dijital kanallar	Günlük
	Gazete Akçansa	2 ayda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Memnuniyet anketleri	İki yılda 1 kez
Hissedar ve Yatırımcılar	Dijital kanallar	Sürekli
	Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler	Talep üzerine
	Olağan genel kurul toplantısı	Yılda 1 kez
	Karbon şeffaflık projesi iklim değişikliği ve su yönetim programları (CDP)	Yılda 1 kez
	Analist toplantıları	Yılda 4 kez
	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)	Yılda 4 kez
	Yönetim Kurulu toplantıları	Yılda 4 kez
	Finansal performans raporları	Yılda 4 kez
	Özel durum açıklamaları	İhtiyaç durumunda
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Basın bültenleri	Sürekli
Bayiler	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Bayi toplantıları	Yılda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Bayi buluşmaları	Yılda bir kez
Tedarikçiler	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Birebir görüşmeler	Talep üzerine
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Müşteriler	Memnuniyet anketleri	Yılda 1 kez
	Komşu konsey	Yılda 1 kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Sipariş değerlendirme anketleri	Ayda 2 kez
	Çağrı Merkezi/Talep ve şikayetler	Talep üzerine
	Dijital kanallar	Günlük
Yerel Yönetimler & Düzenleyici Kuruluşlar	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Ziyaretler	Talep üzerine
	Komşu konseyi	Yılda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
STK'lar, Dernekler, Sendikalar, Odalar	Dijital Kanallar	Sürekli
	Basın Bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Zirve & etkinlik & panel katılımları	Talep üzerine
	Ortak proje ve inisiyatifler	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Periyodik toplantılar ve ziyaretler	Talep üzerine
Komşu Kuruluşlar	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Komşu konseyi	Yılda bir kez
Ürün Son Kullanıcıları	Memnuniyet anketleri	Yılda 1 kez
	Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları	Sürekli
	Fuar katılımı	Sürekli
	Ürün bilgilendirme eğitimleri	Sürekli
	Sipariş değerlendirme anketleri	Ayda 2 kez
	Çağrı Merkezi/Talep ve şikayetler	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Dijital kanallar	Günlük
Medya & Fikir Önderleri	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Etkinlik katılımları, özel buluşmalar, gazeteci etkinlik ağırlamaları	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Üniversiteler	Dijital kanallar	Sürekli
	Öğrenci kulüpleri	Sürekli
	Ar-Ge proje ortaklıkları	Ayda en az 1 kez
	Burs ve staj olanakları	Ayda en az 1 kez
	Sponsorluk ve destekler	Talep üzerine
	Kariyer günleri	Ayda en az 1 kez
	Özel etkinlik ve konuşması katılımları	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Danışmanlık ve Denetim Firmaları	Toplantı ve görüşmeler	Sürekli
	Dijital kanallar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Sürekli

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyonlar ve Enerji

Mutlak Sera Gazı Emisyonları ESRS E1-5	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları (brüt)	ton CO_2e	5.533.084	5.309.000	5.484.834
Kapsam 1 Emisyonları (net)	ton CO_2e	5.276.965	5.011.227	5.259.903
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO_2e	301.672	300.057	292.562
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı)	ton CO_2e	138.070	0	0
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO_2e	1.457.047	1.718.887	1.758.743
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO_2e	7.128.201	7.027.887	7.243.577
Çimento İş Kolu Toplam (Kapsam 3)	ton CO_2e	737.521	1.130.521	1.243.692,89
Diğer İş Kolları Toplam (Kapsam 3)	ton CO_2e	719.526	588.366	515.049,96

Kapsam 3 Kategoriler	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler				
Çimento İş Kolu	ton CO_2e	195.112	693.783	788.860
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	525.883	894.386	952.612
Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar				
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	276.203	256.645	241.013
Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım				
Çimento İş Kolu	ton CO_2e	52.753	32.114	25.144
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	73.802	48.193	32.117
Kategori 6: İş Seyahatleri				
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	115	102	89
Kategori 7: Çalışanların İşe Geliş Gidişleri				
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	2.174	3.139	1.720
Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım				
Çimento İş Kolu	ton CO_2e	136.576	101.938	122.195
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	150.32	116.258	135.470
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi				
Çimento İş Kolu	ton CO_2e	74.588	42.799	64.672
Tüm İş Kolları	ton CO_2e	428.549	400.162	395.723

Ciroya Göre Sera Gazı Yoğunluğu ESRS E1-5	Birim	2022	2023	2024
Sera Gazı Yoğunluğu[1]	kg CO_2e/TL	0,23	0,20	0,25
Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	kg CO_2e/TL	0,24	0,20	0,25

Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri ESRS E1-7	Birim	2024
Değer zinciri veya şirket operasyonları kapsamında uzaklaştırılan veya depolanan sera gazı emisyonlarının toplamı	ton CO_2e	34.614
Satın alınan karbon kredisi miktarı	ton CO_2e	0

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi ESRS E1-6	Birim	2022	2023	2024
Doğalgaz	MWh	5.278	3.890	5.278
Elektrik Tüketimi	MWh	752.336	732.876	733.897
Toplam Kömür	MWh	1.768.903	1.610.382	1.351.122
Fuel Oil	MWh	7.778	17.395	12.778
Dizel	MWh	5.673	35.547	41.498
Toplam Petrokok	MWh	3.347.527	3.195.074	3.783.919
Alternatif Yakıtlar	MWh	1.422.511	1.466.300	1.311.399
Toplam	**MWh**	**7.310.006**	**7.061.464**	**7.239.891**
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%, kalorifik	21,7	23,3	20,3

1 Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Enerji Tasarrufu	Birim	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tasarrufu	GJ	33.042	82.439	32.523

Enerji Yoğunluğu ESRS E1-6	Birim	2022	2023	2024
Enerji Yoğunluğu	MWh/bin TL	0,30	0,26[2]	0,33[3]

Yenilenebilir Enerji ESRS E1-6	Birim	2022	2023	2024
Atık Isı Üretimi	MWh	70.612	59.728	56.660
Rüzgar Enerjisi Üretimi	MWh	6.842	6.442	6.282
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	**MWh**	**77.454**	**66.170**	**62.942**
Jeotermal/Hidroelektrik Tüketimi	MWh	366.000	666.705	670.955
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	**MWh**	**443.454**	**732.876**	**733.897**

Enerji Üretimi ve Tüketimi ESRS E1-6	Birim	2022	2023	2024
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Elektrik Miktarı	MWh	308.882	0	0
Elektrik Tüketimi	MWh	752.336	732.876	733.897
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı	MWh	366.000	666.705	670.955
Toplam Enerji Üretimi	MWh	77.454	66.170	62.942
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.304.333	7.025.916	7.239.891

2 Enflasyon muhasebesi nedeniyle yeniden hesaplanmıştır.
3 Enflasyon muhasebesi nedeniyle yeniden hesaplanmıştır.

Enerji Tasarrufu ESRS E1-6	Birim	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu	MWh	9.178	22.900	9.034
Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı	ton CO_2e	4.117	10.265	4.327
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu	TL	35.967.983	170.319.666	144.210.529

Hava Salımları ESRS E2-4	Birim	2022	2023	2024
NOx	ton	8.356,00	7.841,00	8.770,48
SOx	ton	142,00	84,43	72,18
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0,000124	0,000071	0,000147
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	380,00	298,80	272,71
Tehlikeli Hava Kirleticileri (HAP)[4]	ton	0,85	38,29	16,18
Parçacıklı Madde (PM)	ton	162,00	120,00	63,26
Toz	mg/Nm³	9,23	7,80	3,93
NOx	mg/Nm³	477,00	509,90	544,71
SOx	mg/Nm³	8,00	5,50	4,48
TOC	mg/Nm³	22,00	19,40	16,94

4 NOx ve SOx salımları ayrıca raporlandığından dahil edilmemiştir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Yönetimi

Kaynağına Göre Su Çekimi ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	m^3	75.506	44.146	52.602
Yüzey Suları (Sulak alanlar. nehirler. göller. deniz. tatlı su vb, kaynaklar)	m^3	2.488	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m^3	2.021.002	2.009.837	1.669.078
Yağmur Suyu	m^3	81.000	81.000	81.000
3, Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu)	m^3	364.177	332.381	413.085
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**2.544.173**	**2.467.365**	**2.215.765**

Tatlı Su ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Çekilen Tatlı Su Miktarı[5]	m^3	2.098.996	2.053.983	1.721.680

Geri Kazanılan Su (Yağmur Suyu) ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Su Miktarı (Yağmur Suyu)	m^3	81.000	81.000	81.000

Tekrar Kullanılan Su ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m^3	1.973.129	1.931.953	1.686.617

Su Deşarjı ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Alıcı Ortam	m^3	138.918	148.117	155.723
Atık Su Kanalı (Şehir altyapısı v,b)	m^3	75.506	41.249	49.161
Toplam Atık Su Miktarı	**m^3**	**214.424**	**189.366**	**204.884**

Su Tüketimi ESRS E3-4	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	m^3	-	-	-
Yüzey Suları (Sulak alanlar. nehirler. göller. deniz. tatlı su vb, kaynaklar)	m^3	2.488	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m^3	2.246.261	2.196.998	2.082.162
Yağmur Suyu	m^3	81.000	81.000	81.000
Diğer	m^3	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	**m^3**	**2.329.749**	**2.277.998**	**2.010.880**
Su Geri Kazanım Oranı	%	92	82	90

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı ESRS E4-5	2024
Yasal Koruma Altındaki Bölgeler	0
UNESCO Dünya Mirası Alanları	0
UNESCO İnsan Ve Biyosfer Programı Rezervleri	0
Ramsar Bölgeleri	0
Kilit Biyoçeşitlilik Alanları[6]	4
Diğer[7]	9

5 Tatlı su çekimi: Toplam çözünmüş katı madde konsantrasyonu 1.000 mg/L veya daha düşük olan su olarak tanımlanmaktadır. Şebeke suyu ve yer altı su çekim verileri dahil edilmiştir.

6 KBA ile ilgili belirleme standardı. bölgenin KBA'ya olan mesafesine göre belirlenmiş olup. çok yakın <2.5 km ve yakın <5km tesisler dahil edilmiştir.
7 9 tane maden sahamız, mülkiyeti orman idaresinde bulunan "orman" vasıflı alanda bulunduğu için, koruma altında alandır. Bu nedenle, tabloda belirtilen "Diğer" kısmında gösterilmiştir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Kullanılan Ham Madde Miktarı / Kaynak Girişleri ESRS E5-4	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kalker (Kireçtaşı)	ton	7.291.448	6.504.938	6.338.224
Kil ve Şist	ton	1.837.648	1.765.953	1.839.125
Alçıtaşı	ton	339.088	310.792	336.455
Agrega	ton	286.633	342.427	362.844
Alternatif Ham Madde[8]	ton	342.104	361.901	416.682
Demir Cevheri	ton	11.898	36.709	9.550
Silis Kumu	ton	98.482	102.943	126.414
Kaolen	ton	275.874	178.515	232.364
Boksit	ton	0	0	3.523
Puzolan (Tras)	ton	80.799	74.084	55.534

Ambalaj için Kullanılan Malzemeler ESRS E5-4	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kağıt Torba	ton	1.556	1.554	1.390
Plastik Torba (Polipropilen)	ton	0	0	0
Sling-Bag	ton			22
Geri Dönüştürülmüş Malzemelerden Üretilen Ambalajlar	ton	0	0	0

Alternatif Ham Madde ESRS E5-4	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beton İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı	%	3,44	3,54	3,78
Beton İçerisinde Geri Ddönüşmüş Agrega Oranı	%	0,49	0,73	0,62
Çimentomsu Ürün İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı	%	5,1	4,2	5,10
Klinker Oranı	%	89,3	87,5	85,80

Tehlikeli Atıklar ESRS E5-5	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	558	180	660
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	ton	15	241	97
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	ton	0,19	0,234	0,145
Toplam E-Atık Miktarı	ton	15	18	11
Toplam	**ton**	**573**	**438**	**768**

Tehlikesiz Atıklar ESRS E5-5	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	0	8	18
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	ton	3.017	3.854	3.172
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	ton	123	193	208
Toplam	**ton**	**3.140**	**4.055**	**3.398**
Atık Geri Kazanım Oranı	%	97	96	95

8 Döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir cürufu, hafriyat toprağı

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9	Birim	2022	2023	2024
Akçansa Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	82	82	86
Erkek	Sayı	931	923	921
Kadın Çalışan Oranı	%	8	8,2	8,5
Erkek Çalışan Oranı	%	92	91,8	91,5
Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.013	1.005	1.007
Alt İşveren Firma Çalışanı				
Kadın	Sayı	53	56	64
Erkek	Sayı	1.122	1.216	1.286
Kadın Çalışan Oranı	%	4,51	4,4	4,7
Erkek Çalışan Oranı	%	95,49	95,6	95,3
Toplam Alt İşveren Firma Çalışanı	**Sayı**	**1.175**	**1.272**	**1.350**
Toplam Akçansa ve Alt İşveren Çalışanı	**Sayı**	**2.188**	**2.277**	**2.357**
Toplam Kadın	**Sayı**	**135**	**138**	**150**
Toplam Erkek	**Sayı**	**2.053**	**2.139**	**2.207**

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli İş Akdi				
Kadın	Sayı	82	82	86
Erkek	Sayı	931	915	919
Toplam	Sayı	1.013	997	1.005
Geçici Süreli İş Akdi				
Kadın	Sayı	-	-	0
Erkek	Sayı	-	-	2
Toplam	Sayı	-	8	2
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	**Sayı**			**504**

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
İlköğretim				
Kadın	Sayı	2	2	2
Erkek	Sayı	63	51	49
Toplam	Sayı	65	53	51
Lise (Ön Lisans mezunları dahil)				
Kadın	Sayı	6	7	10
Erkek	Sayı	651	652	662
Toplam	Sayı	657	659	672
Üniversite ve Üstü				
Kadın	Sayı	74	73	74
Erkek	Sayı	217	220	210
Toplam	**Sayı**	**291**	**293**	**284**

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-9	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	26	28	22
30-50 yaş arası	Sayı	56	61	59
50 yaş üstü	Sayı	0	3	5
Toplam	Sayı	82	82	86
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	112	132	142
30-50 yaş arası	Sayı	764	715	679
50 yaş üstü	Sayı	55	76	100
Toplam	**Sayı**	**931**	**923**	**921**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ortalama Tam Zamanlı Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	79	78	81
Erkek	Sayı	312	318	313
Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	3	4	5
Erkek	Sayı	619	605	608

Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
T.C. Vatandaşı Çalışan				
Kadın	Sayı	82	82	86
Erkek	Sayı	929	921	920
Toplam	Sayı	1.011	1.003	1.006
Yabancı Uyruklu Çalışan				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	2	2	1
Toplam	Sayı	2	2	1

Yıllara Göre Çalışma Süreleri ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
0-5 yıl	Sayı	44	42	52
5-10 yıl	Sayı	21	17	21
10 yıl ve üzeri	Sayı	17	23	13
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	235	262	303
5-10 yıl	Sayı	117	173	185
10 yıl ve üzeri	Sayı	519	4	433

Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	2	2	0
Erkek	Sayı	5	13	14
Toplam	**Sayı**	**7**	**15**	**14**

Yönetim Kurulu Çalışanları ESRS S1-6, S1-9	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	1	0
30-50 yaş arası	Sayı	1	1	0
50 yaş üstü	Sayı	0	0	1
Kadın Yönetici Oranı	%	16,67	16,67	16,67
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	0	0	3
5-10 yıl	Sayı	2	3	1
10 yıl ve üzeri	Sayı	3	2	1
Uyruk				
T.C Vatandaşı				
Kadın	Sayı	1	1	1
Erkek	Sayı	3	3	4
Toplam	Sayı	4	4	5
Yabancı Uyruklu				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	2	2	1
Toplam	Sayı	2	2	1

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üst Düzey Yöneticiler ESRS S1-6, S1-9	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	3	1
Erkek	Sayı	6	9	7
Uyruk				
T.C Vatandaşı				
Kadın	Sayı	0	3	1
Erkek	Sayı	4	7	6
Toplam	Sayı	4	10	7
Yabancı Uyruklu				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	2	2	1
Toplam	Sayı	2	2	1

Orta ve İlk Düzey Yöneticiler ESRS S1-6, S1-9	Birim	2022	2023	2024
Orta Düzey Yönetici Sayısı				
Kadın	Sayı	7	5	6
Erkek	Sayı	41	44	42
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	14,6	10,2	12,5
İlk Düzey Yönetici Sayısı				
Kadın	Sayı	18	19	20
Erkek	Sayı	82	84	83
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	18,0	18,4	19,4

Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı ESRS S1-6, S1-9	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	18	7	5
Erkek	Sayı	55	60	37
Toplam	Sayı	73	67	42
Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı	Sayı	49	35	23
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler	Sayı	8	4	2
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı	%	16	11	8,7

Engelli Çalışan Sayısı ESRS S1-12	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	1	2	1
Erkek	Sayı	22	28	25
Toplam	Sayı	23	30	26
Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	Sayı	30	30	30

STEM Rollerindeki Çalışanlar ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	146	105	85
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı	Sayı	19	8	8
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	13	8	9

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Devri

İşe Alınan Çalışanlar ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	13	5	15
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	17	5	5
50 yaş üstü	Sayı	0	1	0
Toplam	Sayı	30	11	20
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	42	71	46
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	42	30	40
50 yaş üstü	Sayı	0	3	3
Toplam	Sayı	84	104	89

Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanlar[9] ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	3	3	3
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	8	4	5
50 yaş üstü	Sayı	0	0	2
Toplam	Sayı	11	7	10
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	7	17	19
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	25	21	31
50 yaş üstü	Sayı	0	1	2
Toplam	Sayı	32	39	52

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	1	0
Erkek	Sayı	2	0	1
Toplam	Sayı	2	1	1
Orta Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	1	2	2
Toplam	Sayı	1	2	2
İlk Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	2	0	1
Erkek	Sayı	12	4	8
Toplam	Sayı	12	4	9

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	1
Toplam	Sayı	0	0	1
Orta Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	1	1	0
Erkek	Sayı	4	0	3
Toplam	Sayı	5	0	3
İlk Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	1	2	2
Erkek	Sayı	9	6	9
Toplam	Sayı	10	8	11

9 Kendi isteği ile işten ayrılan çalışanları ifade eder.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Gün	617	336	378
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	1.266	1.499	1.780
50 yaş üstü	Gün	0	0	5.103
Toplam	Gün	1.883	1.835	1.845
Erkek				
30 yaş altı	Gün	486	390	645
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	1.444	1.572	3.092
50 yaş üstü	Gün	0	9.451	7.964
Toplam	Gün	1.910	11.413	2.853

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	3	4
Erkek	Sayı	36	34	32
Toplam	**Sayı**	**36**	**38**	**36**

İşten Ayrılan Çalışanlar[10] ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	3	4	4
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	10	5	9
50 yaş üstü	Sayı	2	2	2
Toplam	Sayı	15	12	15
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	10	18	25
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	40	68	60
50 yaş üstü	Sayı	12	26	5
Toplam	Sayı	62	112	90

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	1	0	0
Erkek	Sayı	2	0	3
Toplam	Sayı	3	0	3
Orta Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	2	1	0
Erkek	Sayı	5	1	5
Toplam	Sayı	7	2	5
İlk Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	2	3	2
Erkek	Sayı	11	10	12
Toplam	Sayı	13	13	14
Tüm Açık Poziyonların Sayısı	**Sayı**	**120**	**130**	**120**

10 İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Devir Oranları* ESRS S1-6	Birim	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı				
Kadın	%	13	9	8
Erkek	%	3	4	5
Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı				
Kadın	%	18	15	17
Erkek	%	7	12	9
Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı				
30 yaş altı	%	7	13	14
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	4	3	4
50 yaş üstü	%	0	1	2
Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı				
30 yaş altı	%	9	17	19
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	6	10	8
50 yaş üstü	%	25	25	7
Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı	%	**2,2**	**2,2**	**1,9**
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	**4,24**	**4,6**	**6,7**
Çalışan Devir Oranı	%	**7,6**	**12**	**10**
Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	**10**	**6**	**7**
Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı	%	**14,94**	**9**	**12,5**

*Emekli olan çalışanlar da çalışan devri hesaplama kapsamına dahildir.

Doğum ve Ebeveynlik İzni

Doğum / Ebeveynlik İzni ESRS S1-15	Birim	2022	2023	2024
Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı				
Doğum İzni	Sayı	2	2	0
Babalık İzni	Sayı	22	16	25
Toplam	Sayı	24	18	25
Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	2	0	2
Erkek	Sayı	22	16	25
Toplam	Sayı	24	16	27
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	2	2	2
Erkek	Sayı	22	16	24
Toplam	Sayı	24	18	26
Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı				
Kadın	%	100	100	100
Erkek	%	100	100	100
Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (Toplam)	%	100	100	100

Ebeveynlik İzni Süresi ESRS S1-11, S1-15	Birim	2022	2023	2024
Kadın çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Hafta			16
Erkek çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Gün			5

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Bağlılığı

Bağlılık Anketi Sonuçları	Birim	2022	2023	2024
Çalışan bağlılığı skoru[11]	%	45		51

Yedekleme Oranı	Birim	2022	2023	2024
Yedekleme oranı	%	96	96	90

Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yakalı				
Kadın	Sayı	3	4	5
Erkek	Sayı	619	605	608
Toplam	Sayı	622	609	613
Beyaz Yakalı				
Kadın	Sayı	79	78	81
Erkek	Sayı	312	318	313
Toplam	Sayı	391	396	394

Uzaktan Çalışma ESRS S1-15	Birim	2022	2023	2024
Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı				
Kadın	Sayı	64	64	60
Erkek	Sayı	110	116	109
Uzaktan Çalışma Gün Sayısı				
Kadın	Sayı	5.352	-	-
Erkek	Sayı	7.104	-	-
Toplam	Sayı	12.456	-	-

11 Çalışan Bağlılığı Anketi 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir.

Eğitim ve Gelişim

Toplam Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri				
Kadın	Saat	3.196,9	2.104,1	3.441,2
Erkek	Saat	42.929,6	9.261,2	45.419,4
Mavi Yakalı				
Kadın	Saat	129,3	23	170,9
Erkek	Saat	29.806,1	5.631,7	37.183,5
Beyaz Yakalı				
Kadın	Saat	3.067,6	2081,1	3.270,4
Erkek	Saat	13.123,6	3.629,4	8.235,9
Toplam Eğitim Saatleri	**Saat**	**46.126,5**	**11.365,3**	**48.860,6**

Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetici	Saat	7,5	251	266,5
Orta Düzey Yönetici	Saat	1.286,9	464,8	1.549,4
İlk Düzey Yönetici	Saat	6.068,3	2.326	2.677,9
Diğer	Saat	38.764,0	8.323,5	44.366,9
Toplam	**Saat**	**46.126,5**	**11.365,3**	**48.860,6**

Yaşa Göre Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
30 yaş altı	Saat	8.231	4.891,3	10.295,8
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Saat	35.843,3	6.347,4	34.727,5
50 yaş üstü	Saat	2.052,3	126,6	3.837,3
Toplam	**Saat**	**46.126,5**	**11.365,3**	**48.860,6**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Eğitim ESRS S1-13	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı				
Kadın	Kişi	11	8	62
Erkek	Kişi	146	292	388
Akçansa Çalışan Eğitim Saati				
Kadın	Saat	39,5	46	76
Erkek	Saat	156,75	318	430
Toplam Çevre Eğitim Saati	Saat	196,25	364	506

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler[12] ESRS S1-13	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı				
Kadın	Kişi	0	0	0
Erkek	Kişi	0	0	0
Akçansa Çalışan Eğitim Saati				
Kadın	Saat	0	0	0
Erkek	Saat	0	0	0
Toplam	**Saat**	**0**	**0**	**0**

Sürdürülebilirlik Eğitimi ESRS S1-13	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı				
Kadın	Kişi	5	15	90
Erkek	Kişi	88	319	434
Akçansa Çalışan Eğitim Saati				
Kadın	Saat	13	50	350
Erkek	Saat	108,5	362,5	883
Toplam	Saat	121,5	412,5	1.233

ÇSY Eğitimi ESRS S1-13	**Birim**	**2024**
Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı		
Kadın	Kişi	174
Erkek	Kişi	1.065
Akçansa Çalışan Eğitim Saati		
Kadın	Saat	2.430,5
Erkek	Saat	19.923,3
Toplam	**Saat**	**22.353,8**

12 Akçansa'nın yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele kapsamında özel olarak düzenlenen eğitimler bulunmamaktadır. Ancak, Sabancı İş Etiği Kuralları çerçevesinde gerçekleştirilen etik eğitimlerinde bu konulara dokunan bir yön bulunmaktadır. Etik eğitimler, genel olarak dürüstlük, şeffaflık ve yasalara uygunluk gibi temel prensiplere odaklanmakta olup, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de kapsayan geniş bir etik çerçeve sunmaktadır. Ancak, bu konuda yalnızca etik eğitimleri kapsamında dolaylı bir ele alınış söz konusudur.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Etik Eğitimi ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
Toplam Etik Eğitim Saati	Saat	161	221	229,5

Eğitim Maliyeti ESRS S1-13	Birim	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Maliyeti	TL	5.065.679,9	8.640.668	9.112.568,7
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti	TL	5.020,4	8.597,7	9.013,4

Gönüllülük	Birim	2022	2023	2024
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	Saat	825	2.592	2.380
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan	Sayı			420
Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	Sayı			95

Toplumsal Yatırımlar	Birim	2022	2023	2024
Toplam KSS programı sayısı	Sayı		4	4
Paydaş katılım planı uygulanan tesis yüzdesi	%		0	0
Hayır amaçlı bağışlar	TL			7.267.484
Toplumsal yatırımlar	TL			41.411.366

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplam Çalışma Saati (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Saat	93.060	376.536	403.319
Erkek	Saat	6.076.564	6.130.928	6.310.261
Toplam Çalışma Saati	Saat	6.169.624	6.507.465	6.713.580
Akçansa Çalışanı				
Kadın	Saat	93.060	194.659	204.812
Erkek	Saat	2.156.902	2.179.236	2.193.390
Toplam	Saat	2.249.962	2.373.895	2.398.202
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	Saat	-	181.877	198.507
Erkek	Saat	3.919.682	3.951.693	4.116.871
Toplam	Saat	3.919.682	4.133.570	4.315.379

Meslek Hastalığı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Oranı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	0	0	0
Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Oranı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	0	0	0
Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	40	49	33
Toplam Kaza Sayısı	Sayı	40	49	33
Akçansa Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	5	7	6
Toplam	Sayı	5	7	6
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	35	42	27
Toplam	**Sayı**	**35**	**42**	**27**

Kayıp Zamanlı[13] Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	Sayı	11	11	12

Ölümlü Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam Ölümlü Kaza Sayısı	Sayı	0	0	0
Akçansa Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0

13 Bu veri kapsamında Akçansa çalışanları, alt yükleniciler, ziyaretçiler, stajyerler ve üçüncü tarafları dahil edilmiştir.

Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı[14] (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Akçansa Çalışanları Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı	Sayı	2,1	3	2,5

Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	394	287	145
Toplam Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Sayı	394	287	145
Akçansa Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	29	170	77
Toplam	Sayı	29	170	77
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	365	117	68
Toplam	Sayı	365	117	68

Toplam Devamsızlık Oranı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	%	0,02	0,15	1,2
Erkek	%	0,01	0,63	0,8
Akçansa Çalışanı				
Kadın	%	1,78	0,29	2,2
Erkek	%	3,56	1,76	2,2
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	0	0	0

14 (Ölümlü kaza+Kayıp zamanlı kaza+Tıbbi müdahaleli kaza)/1.000.000 Çalışma Saati

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kayıp İş Günü Oranı[15] (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kadın	LDR	0,0	0,0	0,0
Erkek	LDR	63,9	46,8	23,0
Toplam Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	LDR	63,9	44,1	21,6
Akçansa Çalışanı				
Kadın	LDR	0,0	0,0	0,0
Erkek	LDR	12,9	78,0	35,1
Toplam	LDR	12,9	71,6	32,1
Alt İş Veren Çalışanı				
Kadın	LDR	0,0	0,0	0,0
Erkek	LDR	93,1	29,6	16,5
Toplam	LDR	93,1	28,3	15,8

Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Akçansa	Sayı	797	800	884
Alt İş Veren Çalışanı	Sayı	1.756	1.369	1.340
Toplam	Sayı	2.563	2.169	2.224

Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Kesilme	Sayı		16	12
Kayma / düşme	Sayı		8	6
Cisim düşmesi	Sayı		8	9
Sıkışma	Sayı		2	1
Çarpma	Sayı		7	2
Diğer	Sayı		8	3
Ölümlü sonuçlanan kaza oranı	Sayı	0	0	0

15 Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000

Yol Emniyeti (ESRS S1-14)	Birim	2022	2023	2024
Toplam sefer	Km	7.746.073	10.891.140	7.475.613
Toplam trafik kazası	Sayı	-	-	0
Trafik kazası yaralanma (karşı taraf dahil adet)	Sayı	-	-	0
Trafik kazası ölüm (karşı taraf dahil adet)	Sayı	-	-	0
Toplam maddi zarar (ürün + varlık)	TL	-	-	0

İSG Eğitimleri (ESRS S1-13)	Birim	2022	2023	2024
Akçansa İSG Eğitim Saati	Saat	29.759	61.676	43.010
Alt İşveren İSG Eğitim Saati	Saat	22.250	28.900	27.531
Toplam İSG Eğitim Saati	Saat	52.009	90.576	70.541
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	Saat	19	23	25,5

Müşteri İlişkileri (Çimento)

Müşteri İlişkileri Metrikleri	Birim	2022	2023	2024
İletilen şikayetler	sayı	41	26	25
Çözümlenen şikayetler	sayı	41	26	24
Müşteri ilişkileri eğitim saati	saat	30	40	40
Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı[16]	sayı	14	20	22
Müşteri memnuniyeti puan / skoru	%	-	88	-
Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı	sayı	-	25	-

Müşteri İlişkileri (Beton)

Müşteri İlişkileri Metrikleri	Birim	2022	2023	2024
İletilen şikayetler	sayı	478	667	658
Çözümlenen şikayetler	sayı	478	667	657
Müşteri ilişkileri eğitim saati	saat	30	40	40
Müşteri memnuniyeti puan / skoru	%	-		93,6
Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı[16]	sayı	-		123

16 Beton tarafında müşteri memnuniyet anket ayda 2 kez gerçekleştirilmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tedarik Zinciri (ESRS G1-2)	Birim	2022	2023	2024
Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı	oran (%)	100	100	100
Toplam tedarikçi sayısı	sayı	23.184	23.756	24.259
Toplam yerel tedarikçi sayısı	sayı	22.277	22.832	23.311
Toplam yerel kritik tedarikçi sayısı	sayı			250
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	7.713.353.237	11.390.055.029	16.378.864.067
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	6.277.232.927	9.308.996.187	14.474.638.809
Toplam yeni tedarikçi sayısı	sayı	523	572	503
Tedarikçilere verilen sürdürülebilirlik eğitim saati	kişi*saat	22.250	28.900	27.531[16]
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	sayı	1.196	1.257	983
Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı	oran (%)	5,2	5,3	4,1
Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	sayı	30	50	80
Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı	oran (%)	0	0	0
Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı	oran (%)	100	100	100
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	oran (%)	0	0	0
Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı	oran (%)	100	100	100

16 Alt yüklenicilere verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri paylaşılmaktadır.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda	Birim	2022	2023	2024
Çevresel Fayda	kWh	91.78.478	22.899.773	9.034.206
Çevresel Fayda	ton CO_2e	238.536	260.716	182.568
Finansal Tasarruf	TL	35.967.983	170.319.666	144.210.529
Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı	TL	25.336.675	73.656.511	84.896.954
Kanunen Zorunlu Harcamalar	TL	4.382.245	6.999.942	14.597.780
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	TL	20.954.430	66.656.570	70.299.174
Çevre ve İklim Yatırımları	TL	404.474.829	296.934.989	289.385.997
Toplam Çevre Yatırım Miktarı	TL	404.474.829	296.934.989	289.385.997
Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım)	Oran (%)		5	33

Sürdürülebilir İş Modeli	Birim	2022	2023	2024
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	16,58	27,61	33,1
Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı	%	100	100	100
Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı	%	0,15	0,12	0,12
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı	Adet	24	24	22
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı	TL	2.766.846.363	5.169.431.585	7.156.782.201
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	24.601.876	22.404.279	25.882.718
Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	24.601.876	22.404.279	25.882.718
Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)	Oran (%)	27,9	27	40,3
Sürdürülebilir Beton* Ürün/Toplam Beton Ürün Gelir Oranı (%)	Oran (%)	12,2	27	34

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Ek-1 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Raporlama Prensipleri"), Akçansa Çimento A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Akçansa") Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2024'de ("2024 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal, çevresel ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.
Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Akçansa Çimento A.Ş.'nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**İş Sağlığı ve Güvenliği**	
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları takip platformundan ve puantaj kayıtları üzerinden takip edilen, şirket çalışanlarının yıl içerisinde çalıştığı toplam saati ifade eder.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelmiş ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan, çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan, kadın ve erkek cinsiyet kırılımlarında toplam iş kazası sayısını kadın ve erkek kırılımlarında ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan kadın ve erkek çalışan kırılımlarında, ölümlü iş kazası olay sayısını ifade eder.
	Alt İş veren Çalışanı Saati(saat)	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin toplam çalışma saatini ifade eder.
		Bu gösterge, taşeron ve alt yüklenici firmalara bağlı çalışanların iş gücü katkısını ölçmek, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini takip etmek ve çalışma koşullarını izlemek amacıyla kullanılır.
Sosyal Göstergeler	**İş Sağlığı ve Güvenliği**	
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılmış kadın ve erkek kırılımlarında toplam meslek hastalığına sahip çalışan sayısını ifade eder.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (gün)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir operasyon sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını gerektiren olaylar kaynaklı, çalışanların toplam kayıp iş gününü kadın ve erkek kırılımlarında ifade eder.
	Kayıp İş günü Oranı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in, iş kazaları sonucu meydana gelen toplam devamsızlık gün sayısının, toplam günlük çalışma saatine oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çevre Eğitim(saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı toplam çevre eğitim saatini ifade eder.
	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı toplam yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitim saatini ifade eder.
	Sürdürülebilirlik Eğitimi	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, sürdürülebilirlik ilkeleri, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) konuları ile ilgili farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam eğitim saatini ifade eder. Eğitimler, iklim değişikliği, karbon ayak izi, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sosyal sorumluluk ve kurumsal sürdürülebilirlik stratejileri gibi konuları kapsar
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personel arasında tespit edilen toplam meslek hastalığı vakalarını ifade eder.
		Bu gösterge, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek, meslek hastalıklarını önlemeye yönelik iyileştirme alanlarını belirlemek ve alt işveren çalışanlarının sağlık koşullarını izlemek amacıyla takip edilir.
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı(%)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanları arasında tespit edilen meslek hastalığı vakalarının toplam alt işveren çalışan sayısına oranını ifade eder.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**İş Sağlığı ve Güvenliği**	
	Alt İş Veren Çalışan Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin karıştığı toplam iş kazası sayısını ifade eder. Bu gösterge, alt işveren çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği performansını izlemek, iş kazalarını azaltmaya yönelik önlemler almak ve güvenli çalışma koşullarını değerlendirmek için takip edilir. Kazalar; hafif yaralanmalar, ciddi yaralanmalar veya ölümcül kazalar olarak sınıflandırılabilir.
	Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personel arasında meydana gelen ve ölümle sonuçlanan toplam iş kazası sayısını ifade eder. Bu gösterge, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek, riskleri azaltmaya yönelik önlemleri geliştirmek ve güvenli çalışma ortamı sağlamak amacıyla takip edilir.
	Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin iş kazaları nedeniyle işe gelemediği toplam gün sayısını ifade eder. Bu gösterge, iş kazalarının ciddiyetini ve çalışan üzerindeki etkisini ölçmek, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek ve iyileştirici önlemler almak amacıyla takip edilir.
	Alt İş Veren Çalışanı Devamsızlık Oranı	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının toplam çalışma süreleri içinde kazalar, hastalıklar veya diğer nedenlerden kaynaklanan devamsızlık süresinin oranını ifade eder.
	Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	Raporlama döneminde, iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek risk içeren ortamlarda veya görevlerde çalışan toplam kişi sayısını ifade eder.
	Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları	Raporlama döneminde, iş kazalarının türlerine göre sınıflandırılarak takip edilmesini ifade eder. Bu sınıflandırma, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde risk analizi yapmak ve önleyici tedbirler almak için kullanılır.
	Yol Emniyeti	Raporlama döneminde, Şirket'in yol güvenliği ile ilgili uygulamalarını, alınan önlemleri ve izlenen performans göstergelerini ifade eder. Yol emniyeti, çalışanların, yük taşıyan araçların ve diğer paydaşların güvenliğini sağlamak amacıyla takip edilir

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**Çalışan Demografisi**	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Toplam Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Toplam Erkek Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemektedir.
	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan pozisyonlarda bulunan kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranını ifade eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri (N-3) Şef ve Yönetici, orta düzeyi yöneticileri (N-2) Müdür, Grup Müdürü, Fabrika Müdürü ve Direktör ve üst düzey yöneticileri (N-1) Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın yönetici sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam yönetici sayısına oranını ifade eder.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) pozisyonları olarak tanımladığı, bilgi teknolojileri ve mühendislik pozisyonunda çalışan kadın çalışan sayısının, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Doğum İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Babalık İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**Eğitimler**	
	Toplam Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. Eğitim türüne göre (Etik, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Sürdürülebilirlik, Çevre Eğitimleri), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve ""Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı" unvanına sahip kişilerdir) ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen, çalışanlara sağlanan eğitimlerin toplam harcamalarının TL cinsinden değerini ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (TL/kişi)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen eğitim harcamalarının, toplam eğitim alan çalışan sayısına bölünerek elde edilen, çalışan başına TL cinsinden eğitim maaliyeti değerini ifade eder.
	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çalışanlarına, tedarikçilere ve iş ortaklarına verilen yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimlerini ifade eder. Bu eğitimler, şirketin etik kuralları, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikaları, yasal yükümlülükler ve iş yerinde şeffaflık ile ilgili farkındalığı artırmak amacıyla sağlanır.
	Sürdürülebilirlik Eğitimi	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çalışanlarına, tedarikçilere veya iş ortaklarına sağlanan, sürdürülebilirlik ilkeleri ve uygulamaları hakkında verilen eğitimleri ifade eder. Bu eğitimler, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterlerine uygunluk, kaynak verimliliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele ve sosyal sorumluluk gibi konuları kapsar.
	Alt İşveren İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarına sağlanan toplam iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitim saatini ifade eder. Bu eğitimler, iş kazalarını önlemek, sağlık risklerini azaltmak ve güvenli çalışma ortamları sağlamak amacıyla alt işveren çalışanlarına verilen eğitimleri kapsar.
	Müşteri İlişkileri Metrikleri	Müşteri ilişkileri metrikleri, bir şirketin müşterileriyle olan etkileşimlerini, memnuniyetini ve sadakatini ölçmeye yönelik göstergelerdir. Bu metrikler, müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla kullanılır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**İşe Alım ve İşten Ayrılmalar**	
	İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımlarında takip edilen, toplam işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür, "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen, toplam yönetici pozisyonunda işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yaş kırılımlarında takip edilen, gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür, "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan yönetici pozisyonundaki kişi sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, işten ayrılan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) gönüllü işten ayrılma ve toplam işten ayrılma kırılımlarında takip edilmektedir.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi**	
	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan temin ettiği faturalar üzerinden takip edilen ve Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer ısı enerjisi gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarını (hacmen – m^3) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları üzerinden takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Fuel-Oil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, enerji eldesi amaçlı amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarını (kütlece – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan enerji eldesi amaçlı, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık su çamuru tüketim miktarlarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar üzerinden takip edilen, iklimlendirme, aydınlatma ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılmak üzere satın alınan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale tesis lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisi toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi üzerinden MWh biriminde takip edilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWH)	Raporlama döneminde, Şirket'in atık ısı ve rüzgâr enerjisi kaynaklı yenilenebilir enerji miktarı ve servis sağlayıcılardan alınan ve I-REC ile YEK-G sertifikaları ile takip edilen ve yenilenebilir elektrik enerjisi satın alım miktarını ifade etmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim operasyonlarını gerçekleştirmek amacıyla tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisini toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (IREC) Sertifikası ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) üzerinden sertifikalandırdığı toplam enerji miktarını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi**	
	Enerji Yoğunluğu (MWh/Bin TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan edilen toplam yıllık TL cinsinden ciro miktarına oranını ifade eder.
	Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda GJ biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlamış olduğu yıllık toplam sera gazı azalımı miktarını ifade eder. Konsolide bazda ton karbondioksit eşdeğeri biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlanmış olan finansal kazanım miktarını ifade eder. Konsolide bazda TL biriminde raporlanmaktadır.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde Şirket'in lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır. Brüt ve net olarak hesaplanır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı tüm elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı Pazar bazlı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı yenilenebilir kaynaklardan üretilmeyen elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı Pazar bazlı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) (kg CO_2 / TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 (Pazar bazlı) toplamının kg cinsinden değerinin, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları**	
	Kapsam 3 Kategori 1 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Kategori 3 Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar (tonCO_2eşd/yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu yakıt satın alımları olan petrokok, kömür, fuel oil, doğalgaz ve dizelin WTT emisyonlarını ve elektrik satın alımının dağıtım ve iletim (T&D) kaçaklarının emisyon karşılığını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 4 Satın Alınan Malların Yukarı Yönlü Taşınımı (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Kategori 9 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (tonCO_2e/yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretilip satılan ürünlerin alıcıya ulaşması sürecinde meydana gelen deniz ve kara taşınımları kaynaklı sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (tonCO_2e/yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ürün satışlarının; satışı sonrasında kullanıma hazır hale gelmesi için hazırlanması sonucu meydana gelen sera gazı emisyonlarını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 6 İş Seyahatleri (tonCO_2e.)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahati kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm ": Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 Kategori 7 Çalışanların İşe Geliş Gidişleri (tonCO_2e.)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile ve icmal/sözleşmeler ile takip edilen çalışanların işe geliş gidişleri kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm ": Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Su Yönetimi**	
	Toplam Su Çekimi (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan, satın alım tanker kayıtlarından ve sayaç verileri üzerinden takip edilen, şebeke suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu çekimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebeke Suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen şebekeden temin edilen kullanım suyunu ifade etmektedir.
	Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yüzey sularından çekilen toplam su miktarını ifade eder.
	Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı kaynaklarından toplam çekilen su miktarını ifade eder.
	Yağmur suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, Şirket'in kullandığı toplam yağmur suyu miktarını ifade eder.
	3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir servis sağlayıcı veya üçüncü partiden satın aldığı ve faturalanan, BIGS platformu ile takip edilebilen su miktarını temsil eder.
	Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu) (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, kullanmış olduğu toplam yağmur suyu miktarını temsil etmektedir.
	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan takip ettiği Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamından, deşarj edilen su miktarının çıkarılması sonucu hesaplanan, tekrar kullanılan su miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Su Miktarı (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in sahip olduğu atık su arıtma tesisinin tam kapasite kullanıldığı kabulü ile, Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesi dokümanı üzerinden hesaplaması gerçekleştirilen (AAT Debisi * Çalışılan Gün Sayısı), deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.
	Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi	Raporlama döneminde, su stresi altındaki bölgelerde gerçekleştirilen toplam su çekim miktarınının WRI Water Risk Atlas'ta tanımlanan su stresi bölgelerine göre dağılımını ifade eder.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Toplam Tüketilen Su Miktarı**	
	Toplam Su Tüketimi (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam su çekiminden toplam deşarj miktarının çıkarılması ile hesaplanır. Yeraltı kaynaklarından çektiği ve yağmur kaynaklı su tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yeraltı kaynaklarından çektiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.
	Yağmur Suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyundan elde ettiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.
	Atık Yönetimi	
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Toplam e-atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı elektronik ve elektronik türevi atıkları temsil etmektedir.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri dönüşüme tabi tuttuğu atık miktarının, Toplam Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	**Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar**	
	Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL), Çevre ve İklim Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan ve kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarının TL karşılığını ifade eder.
	Sürdürülebilir İş Modeli	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısını ifade eder.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin TL karşılığı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını ifade eder.
	Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları için harcanan tutarı ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve İnovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği yıllık toplam ciroya oranını ifade eder.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Sürdürülebilir İş Modeli**	
	Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda (KWh, CO_2, TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO_2 cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu enerji verimliliği projelerinden sağlanan kWh cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. CO_2 tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO_2 cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. Finansal tasarruf enerji verimliliği projeleri ile sağlanan TL cinsinden tasarrufu ifade etmektedir.
	Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam yatırım harcamaları içinde çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterlerine uygun olan yatırımların oranını ifade eder. Bu oran, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik yaptığı yatırımların toplam yatırım içindeki payını gösterir.
	Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun üretilen çimento ürünlerinin toplam çimento ürün gelirleri içindeki oranını ifade eder. Sürdürülebilir çimento ürünleri, çevresel etkileri minimize eden, düşük karbon ayak izine sahip veya geri dönüştürülmüş malzemeler içeren çimento türlerini kapsar.
	Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı %	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlediği ödeme şartları ve politikalarına uygun hareket eden tedarikçilerin oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin sözleşme şartlarına, ödeme sürelerine ve diğer finansal düzenlemelere ne kadar uyum sağladığını gösterir.
	Toplam tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ile iş yapan toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu sayı, malzeme, hizmet veya ürün sağlayan tüm tedarikçileri kapsar ve şirketin tedarik zincirinin büyüklüğünü ve çeşitliliğini gösterir
	Toplam yerel tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ile iş yapan ve faaliyet gösterilen bölge veya ülke sınırları içinde bulunan tedarikçilerin sayısını ifade eder.
	Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	Raporlama döneminde, Şirket'in tedarikçilere yaptığı toplam ödemelerin miktarını ifade eder. Bu, malzeme, hizmet veya ürün sağlayan tedarikçilere yapılan tüm finansal ödemeleri kapsar.
	Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	Raporlama döneminde, Şirket'in yerel tedarikçilere yaptığı toplam ödemelerin miktarını ifade eder. Bu, faaliyet gösterilen bölge veya ülke sınırları içindeki tedarikçilere yapılan tüm finansal ödemeleri kapsar ve yerel ekonomiye yapılan katkıyı gösterir.
	Toplam yeni tedarikçi sayısı	Şirket ile ilk kez sözleşme imzalayan veya iş yapan toplam yeni tedarikçi sayısını ifade eder. Bu sayı, şirketin tedarikçi ağını genişletme çabalarını ve yeni iş ortaklıklarını gösterir.
	Tedarikçilere verilen eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tedarikçilere sağlanan toplam eğitim saatini ifade eder. Bu eğitimler, tedarikçilerin kalite standartları, iş sağlığı gibi konularda bilgilendirilmesini amaçlar.
	Eğitim verilen tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket tarafından eğitim verilen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu, tedarikçilere çeşitli konularda (örneğin, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, kalite standartları) eğitim verilerek onların bilgilendirilmesi ve geliştirilmesi sağlanan tedarikçilerin sayısını gösterir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Sürdürülebilir İş Modeli**	
	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı	Şirket tarafından sürdürülebilirlik konularında eğitim verilen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu eğitimler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) ilkeleri ile ilgili bilgilendirilmesini, sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini ve çevre dostu iş süreçlerinin uygulanmasını amaçlar.
	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı%	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) ilkelerine uyum sağlamak amacıyla verilen eğitimlere katılım düzeyini gösterir.
	Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket tarafından denetlenen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu denetimler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterlerine, kalite standartlarına ve sözleşme şartlarına uygunluklarını sağlamak amacıyla yapılır. Denetimler, şirketin tedarik zincirinin şeffaflığını ve uyumunu artırmayı hedefler.
	Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk açısından denetlenen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu denetimler, tedarikçilerin çevresel etkilerini ve sosyal sorumluluklarını (örneğin, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları) değerlendirmeyi amaçlar. Denetimler, şirketin tedarik zincirinde çevresel ve sosyal uyumu sağlamak için yapılır.
	Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı%	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetimlere tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin toplam yerel tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, kritik yerel tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve uyum açısından denetlenip, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirip getirmediğini değerlendirme sürecine ne kadar dahil olduklarını gösterir.
	Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı %	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk gösteren tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları gibi sosyal sorumluluk kriterlerine ne kadar uyduğunu gösterir.
	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilen kritik küresel/ global tedarikçilerin, toplam küresel/global tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal sorumluluklar açısından denetim ve değerlendirmeye tabi tutulup tutulmadığını gösterir.
	Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk gösteren tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları gibi sosyal sorumluluk kriterlerine ne kadar uyduğunu gösterir.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
Tedarik Zinciri	**Kullanılan Ham Madde Miktarı / Kaynak Girişleri**	
	Kalker (kireçtaşı)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam kalker (kireçtaşı) miktarını ifade eder.
	Kil (+şist)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde veya kullandığı toplam kil ve şist miktarını ifade eder.
	Alçıtaşı	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerind kullandığı toplam alçıtaşı miktarını ifade eder
	Agrega	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde veya kullandığı toplam agrega miktarını ifade eder.
	Alternatif ham madde (döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir cürufu, hafriyat toprağı)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam alternatif hammaddelerin miktarını ifade eder. Bu hammaddeler, döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir cürufu ve hafriyat toprağını içerir.
	Diğer (demir cevheri)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam demir cevheri miktarını ifade eder.
	Diğer (silis kumu)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam silis kumu miktarını ifade eder.
	Diğer (kaolen)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam kaolen miktarını ifade eder.
	Diğer (boksit)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam boksit miktarını ifade eder.
	Diğer (puzolan(tras))	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam puzolan (tras) miktarını ifade eder.
	Beton içerisinde alternatif ham madde oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in beton üretiminde kullanılan toplam alternatif hammaddelerin oranını ifade eder.
	Beton içerisinde geri ddönüşmüş agrega oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in beton üretiminde kullanılan geri dönüştürülmüş agregaların oranını ifade eder.
	Çimentomsu ürün içerisinde alternatif ham madde oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çimentomsu ürünlerinde kullanılan toplam alternatif hammaddelerin oranını ifade eder
	Klinker oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento üretiminde kullanılan toplam klinker miktarının, üretilen çimentoya oranını ifade eder.
	Ambalaj için Kullanılan Malzemeler	
	Kağıt torba	Raporlama döneminde, Şirket'in ambalajlama süreçlerinde kullandığı toplam kağıt torba miktarını ifade eder.
	Diğer (lütfen belirtiniz) (sling-bag ihracat)	Raporlama döneminde, Şirket'in ihracat süreçlerinde kullandığı toplam sling bag (büyük hacimli taşıma torbaları) miktarını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Yönetişim	**Etik ve Uyum Göstergeleri**	
	Tedarik zincirinde etik uyumu denetlenen iş ortağı/tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in etik ve uyum politikaları çerçevesinde denetime tabi tuttuğu iş ortakları ve tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder.
	Risk değerlendirmesi tamamlanan departmanların oranı (%)	Raporlama döneminde, risk değerlendirmesi sürecinden geçmiş departmanların, toplam departmanlara oranını ifade eder.
	Politikaları okuduğunu ve anladığını beyan eden çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in etik, uyum, iş sağlığı ve güvenliği gibi kurumsal politikalarını okuduğunu ve anladığını resmi olarak beyan eden çalışanların toplam çalışanlara oranını ifade eder.
	Çevresel şikayet sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetleriyle ilgili olarak çevresel etkiler nedeniyle yetkili mercilere, yerel topluluklara veya doğrudan şirkete iletilen toplam şikayet sayısını ifade eder.
	Tedarikçilere verilen etik eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tedarikçilere yönelik düzenlenen etik, uyum ve sorumlu iş uygulamaları konularındaki toplam eğitim saatini ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. İlgili dönem içerisinde herhangi bir Meslek hastalığı ve Ölümlü vaka ile karşılaşılmamıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder (yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, geçici iş görmezlik vs.) ilgili yıl toplam çalışma gün sayısına oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

İSG eğitim saatleri, Şirket çalışanları için online ve saha eğitim formları üzerinden takip edilmiştir.

Formüller:
Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey ve orta düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde (doğrudan şirket cirosuna etki eden pozisyonlar) kadın yönetici oranı hesaplamaları, doğum ve babalık izinleri için gerekli veriler, 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle, "Tüm Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon ve yönetici seviyesi bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur.

Yönetici seviyeleri N-1, N-2 ve N-3 olarak ifade edilmiştir. N-1 (GMY, Fabrika Müdürü, Grup Müdürü seviyesinde çalışanlar) CEO seviyesine raporlayan üst düzey yönetici, N-2 (Müdürler) CEO seviyesinin 2 kademe altı olan orta düzey yönetici, N-3 ise (Yönetici ve Şefler) CEO seviyesine 3 kademe uzakta olan ilk düzey yöneticiyi tanımlamaktadır.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibariyle bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Formüller:
Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Üst ve Orta Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Eğitim Verileri
Raporlama döneminde Şirket'in İSG dışında verdiği eğitimlerin cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (N-1, N-2 ve N-3) ve eğitim kategorisine (Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sürdürülebilirlik ve Çevre) göre toplam eğitim saatleri uzaktan ve sınıf eğitimleri olmak üzere İK sistemi üzerinden takip edilmiştir.

İşe Alınan ve İşten Ayrılan Çalışanlar
Raporlama döneminde işe alınan ve işten ayrılan çalışanların toplam sayılarını belirtmektedir. Cinsiyete, yaşa ve yönetici seviyelerine göre kırılımlı raporlanmaktadır.

Formüller:
Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Formüller; Meslek Hastalığı Oranı = (Meslek Hastalığına Yakalanan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) × 1000

Devamsızlık Oranı = (Devamsız Gün Sayısı / Çalışan Gün Sayısı) × 100

Ölümlü Kaza Oranı = (Ölümlü Kaza Sayısı / Toplam Kaza Sayısı) × 100
Formüller: Müşteri memnuniyeti puan / skoru : (Memnun Müşteri Sayısı / Toplam Yanıt Sayısı) × 100

Tedarik Zinciri Göstergeleri
Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı = (Ödeme şartlarına uyum sağlayan tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı =(Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı
Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı =(Sürdürülebilirlik denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçi sayısı / Toplam kritik yerel tedarikçi sayısı) × 100

Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı = (Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı =(Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçi sayısı / Toplam kritik küresel/global tedarikçi sayısı) × 100

Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı = (Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri
Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, dizel, kömür, fuel oil, petrokok ve diğer alternatif yakıtlar olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. Motorin tüketimi jeneratör ve Şirket'e ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi, şirket araçları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Diğer Enerji Tüketimi Verileri
Diğer çevresel performans verileri kapsamında yer alan enerji kaynakları; petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru kaynaklarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamaları için kullanılan karbon faktörleri Emisyon Faktörleri – Kapsam 1 Birincil Yakıt Kaynakları tablosu altında gösterilmiştir. Atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen enerji yenilenebilir enerji üretimi olarak raporlanıp, elde edilen enerjinin tümü Şirket faaliyetlerinde kullanılmaktadır.

Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu (tCO_2-e / TL gelirler)
Sera gazı yoğunluğu kapsam 1 , kapsam 2 ve kapsam 3(kategori 6 ve kategori 7) emisyonları toplamını, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu ise raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tüketiminin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2024 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Akçansa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş toplam kapsamlı gelir rakamını ifade etmektedir.

Formüller:
Sera Gazı Yoğunluğu (Pazar Bazlı) = Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam Emisyonlar (tCO_2-e) / TL gelir

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL gelir

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı
Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Yenilenebilir enerjiden elde edilen elektrik enerjisi, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na raporlanmış veriyi temsil etmektedir.

Enerji Tasarrufu:
Toplam enerji tasarrufu verisi (GJ), çevresel fayda (KWh) ve yıllık toplam enerji tasarrufu (MWh) hesaplanırken bu üç değer arasında aşağıdaki dönüşümler kullanılmaktadır:

1 GJ = 0.277778 MWh
1 MWh = 1000 KWh

Formüller:
Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Payı = Yenilenebilir Enerji Tüketimi/Toplam Enerji Tüketimi

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları
Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde hesaplanmıştır.

Kapsam 1 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.04 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO_2 and Energy Protocol, Version 3.04 up, CO_2 Emissions and Energy Inventory), IPCC 2006 Ulusal Sera Gzı Envanteri kullanılarak hesaplanmıştır. Küresel ısınma potansiyeli katsayıları IPCC 6. Değerleme Raporu (6th Assestment Report) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 2 emisyon hesaplamaları için, lokasyonları Türkiye'de bulunan Şirket, TEİAŞ 2022 Türkiye Elektrik Üretim Emisyon faktörü kullanılmıştır.

Çimento iş kolu hesaplamaları; kapsam 3 emisyonlarının Şirket'in çimento iş koluna ait olan kısmını ifade etmektedir.

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Kapsam-3 Emisyonları

Satın Alınan Mal ve Hizmetler
Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen hammadde satın alımları kaynaklı emisyonları ifade eder. Bu satın alımlara kireç taşı, kum, kil, shale, kaolen, puzzolana, demir cevheri, alçıtaşı, cüruf, uçucu kül, kimyasal eklentiler, çimento, agrega, mineral eklentiler ve beton karışımı maddelerini içermektedir. Kategoriye ait hesaplamada kullanılan faktörler GCCA EPD Tool LCA Database v5.0 ve agregalar için ise DEFRA 2024 kullanılmıştır.

Yakıt ve Enerji ile ilgili Faaliyetler
Şirket tarafından raporlama döneminde satın alınan kömür, petrokok, fuel oil, doğalgaz ve dizel satın alımlarının beşikten mezara (WTT) emisyonlarını ve satın alınan elektrik miktarınınn taşınım ve dağıtım emisyonlarını içermektedir. Kategoriye hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 tonCO_2e. Faktörleri kullanılmıştır.

Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen hammadde satın alımlarının kara ve deniz yolu ile Şirket'e taşınımı sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Bu satın alımlara kireç taşı, kum, kil, shale, kaolen, puzzolana, demir cevheri, alçıtaşı, cüruf, uçucu kül, kimyasal eklentiler, çimento, agrega, mineral eklentiler ve beton karışımı maddelerini içermektedir. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 kullanılmıştır.

İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi
Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2024 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 tonCO_2e./km kullanılmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi
Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 tonCO_2e./km kullanılmıştır.

Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
Raporlama döneminde Şirket tarafından satılan çimento, agrega, beton ve klinker ürünlerinin alıcıya kara ve deniz yolu ile taşınımı sırasında meydana gelen taşıma emisyonlarını ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 kullanılmıştır.

Satılan Ürünlerin İşlenmesi
Raporlama döneminde şirket tarafından satılan çimento, beton ve klinker ürünlerinin son ürüne dönüştürülürken meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 kullanılmıştır.

Su Yönetimi
Toplam su çekimi ve su deşarjı göstergeleri için tüketim verileri servis sağlayıcıların faturalarının fatura bilgi bölümdeki toplam m^3 tüketimleri üzerinden ve resmi kantar programından kantar numarasına göre toplam m^3 tüketimleri elde edilmektedir.

Toplam Su Tüketimi
Toplam su tüketimi, raporlama döneminde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonları sonucunda tüketilen su miktarını temsil etmektedir. Kuyu suyu (yeraltı suyu) ve yağmur suyu olarak iki alt kırılımı mevcuttur. Bu tüketimler, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak hesaplanmaktadır.

Toplam Su Tüketimi (m^3) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m^3) + Yağmur suyu tüketimi (m^3)

Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m^3) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) çekimi (m^3) – Kuyu suyu (yeraltı suyu) deşarjı (m^3)

Yağmur suyu tüketimi (m^3) = Yağmur suyu çekimi (m^3) – Yağmur suyu deşarjı (m^3)

Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi (m^3) = Şebeke Suyu (m^3) + Yüzey Suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb. kaynaklar) (m^3) + Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m^3) + Yağmur Suyu+ 3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu) (m^3)

Atık Yönetimi
Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcılar tarafından paylaşılan atık beyan formları ile takip edilmektedir.

Formüller:
Yeniden kullanılan / geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık)

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 24'ü oluşturmaktadır.

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir olarak belirlediğimiz ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle toplam kombine net gelir rakamını ifade etmektedir.

AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

Formüller:
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı = AR-GE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam Gelir

Sürdürülebilirlik Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı = Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımları

Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı = (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım)

Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)

RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Yönetişim Göstergeleri

Etik ve Uyum Göstergeleri

Raporlama döneminde, Şirket'in etik ve uyum konularında uyguladığı politikalar, aldığı önlemler ve bu kapsamda izlenen performans göstergelerini ifade eder. Bu göstergeler, çalışanların etik kurallar ve uyum politikalarına yönelik farkındalığını artırmak,ve kurumsal yönetim standartlarını güçlendirmek amacıyla takip edilir ve raporlanır.

Tedarik zincirinde etik uyumu denetlenen iş ortağı= iş ortağı/tedarikçi sayısı

Risk Değerlendirmesi Tamamlanan Departman Oranı (%)= (Değerlendirilen Departman sayısı/Toplam departman sayısı) x 100

Beyan Eden Çalışan Oranı(%)= (Beyan Eden Çalışan Sayısı/Toplam Çalışan Sayısı)* 100

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar
Şirket'in raporlama döneminde gerçekleşen çevresel yatırım ve harcamalarını kapsamaktadır.

Çevresel yatırımlar, geçiş yatırımları olarak raporlanmaktadır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur. Söz konusu harcamalar geçiş yatırımları olarak yapılan yatırım projelerini içermektedir.

Çevresel harcamalar ise kanunen zorunlu ve kanunen zorunlu olmayan harcamalar olarak iki farklı başlıkta takip edilmektedir. Kanunen zorunlu harcamalar denetimler, emisyonlar, su analizleri, yazılımsal harcamalar ile harç/aidatlara ilişkin harcamaları ifade etmekte ve MELBES sistemi üzerinden takip edilmektedir. Kanunen zorunlu olmayan harcamalar ise atık bertarafı ile ilişkili harcamalar ve amonyak bazlı harcamalardan oluşmaktadır.

Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri
Şirket'in sürdürülebilirlikle ilgili finansal olarak önemli risk ve fırsatların belirlenmesi ve raporlanacak önemli bilgilerin tespiti süreci değer zincirine ilişkin kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır. Bununla birlikte söz konusu değerlendirmeler doğrudan ölçülemeyen belirli tutarlar için tahminlerin kullanılmasını gerektirmektedir. Operasyonel sınırlar ve emisyon hesaplamalarına ilişkin varsayımlar "Verilerin Hazırlanması" başlığı altında verilmekle birlikte metriklere ilişkin bilgiler "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde açıklanmaktadır.

Sayfa 57'de yer alan, 2022 yılında Munich Re Location Risk Intelligence aracıyla yapılan analizler sonunda Akçansa tesislerinin %25'inin orta-yüksek seviyede risk altında olmasına karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 57'de yer alan, Munich Re Location Risk Intelligence aracı kullanılarak yapılan analizlere göre Çanakkale ve Büyükçekmece bölgelerinde yer alan tesislerin, küresel sıcaklık artışları nedeniyle deniz seviyesinde uzun vadede 1 ila 4 metre arasında yükselmeden etkilenmelerine karşın şirktin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 58'de yer alan, Türkiye'nin Paris Anlaşması'nı onaylamasının ardından 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda ETS'nin geliştirilmesi için çalışmaların artması sonucu , çimento sektörünün karbon fiyatlandırmasına tabi olması durumunda, Akçansa'nın operasyonel maliyetlerinde artış yaşanması ve ürün fiyatlarındaki değişimle rekabet avantajında kayıplar şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 59'da yer alan, Şirket'in, karbon yoğun bir sektörde olması nedeniyle düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçişle operasyonel maliyetlerini azaltma fırsatı, alternatif yakıt kullanımı, biyokütle gibi sürdürülebilir kaynakların yakıt karışımına eklenmesiyle karbon emisyonlarının düşmesine katkı sağlamasının şirketin rekabet avantajını güçlendirmesi şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 59'da yer alan, Şirket'in, sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünleriyle CO_2 yoğun olan çimento sektöründe rekabet avantajı sağlamasının, şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 62'de yer alan, Şirket'te, alternatif yakıtlar ve alternatif ham madde kullanımı sayesinde, kaynakların etkin kullanımı sağlanarak operasyonel maliyetlerin düşürülmesi ve döngüsel ekonomi prensiplerinin desteklenmesinin şirketin geleneksel ham maddelere ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığını azaltmasının ve üretim giderlerini düşürerek finansal performansı olumlu etkilemesinin şirketin beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 95'te yer alan, su stresinin getireceği finansal etkilere yönelik hesaplama adımları, su stresinden etkilenecek coğrafyalarda bulunan şirketlerin etkilenme olasılıkları ya da etkilenmelerine karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 97'de yer alan, şirket için uzun vadede su kıtlığının artışının işletme maliyetlerini artırarak özellikle yüksek su tüketimi olan sektörler için önemli bir risk oluşturmasının kısa vadede su verimliliği önlemlerini uygulayan şirketler için finansal baskıları hafifletilmesi ve operasyonel dayanıklılığı arttırmasının şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Sayfa 97'de yer alan, Şirket'in, Aşırı iklim olaylarının etkisini en aza indirmek için geliştirilen yeni ürünlerin satışlarının sürekliliğini sağlamak . şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatlarının finansal ve fiziksel açıdan etki boyutunun çıktılarını tahmin etmek amaçlı kullandığı global iklim senaryoları (RCP, IEA) bulunmaktadır. Bu senaryolar sera gazı emisyonlarındaki artış/azalışın etkisi de dahil olmak üzere iklim değişikliğinin Şirket'in karşılaşabileceği iklim olaylarının sıklığını ve yoğunluğunu nasıl etkileyeceği konusunda belirsizlikler içermektedir. Bu belirsizlikler, iklim projeksiyonlarındaki değişkenlikten ve değişen hava modelleri ve gelişen iklim koşullar nedeniyle doğal ve anormal hava olaylarının davranışındaki potansiyel beklenmedik değişikliklerden kaynaklanmaktadır.

Sunum Para Birimi
Sürdürülebilirlik ile ilgili finansal açıklamalarda finansal tabloların sunumu için kullanılan para birimi kullanılmaktadır.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

GÜVENCE BEYANI

Sınırlı Güvence Raporu
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Akçansa Entegre Faaliyet Raporun'da ("Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Faaliyet Raporu'nun 214'üncü ila 229'uncu sayfaları arasında bulunan ve "✔" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Performans Göstergeleri

Mutlak Sera Gazı Emisyonları

- Kapsam 1 Emisyonları (brüt) (ton CO2e)
- Kapsam 1 Emisyonları (net) (ton CO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı) (ton CO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) (ton CO2e)
- Kapsam 3 Emisyonları (ton CO2e)
- Toplam Sera Gazı Salımları (ton CO2e)
- Çimento İş Kolu Toplam (Kapsam 3) (ton CO2e)
- Diğer İş Kolları Toplam (Kapsam 3) (ton CO2e)
- Kapsam 3 Kategoriler

Çimento İş Kolu (ton CO2e)

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Çimento İş Kolu (ton CO2e)

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 6: İş Seyahatleri

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 7: Çalışanların İşe Geliş Gidişleri

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım

Çimento İş Kolu (ton CO2e)

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

- Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi

Çimento İş Kolu (ton CO2e)

Tüm İş Kolları (ton CO2e)

Ciroya Göre Sera Gazı Yoğunluğu

- Sera Gazı Yoğunluğu
- Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)

Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri

- Değer zinciri veya şirket operasyonları kapsamında uzaklaştırılan veya depolanan sera gazı emisyonlarının toplamı (ton CO2e)
- Satın alınan karbon kredisi miktarı (ton CO2e)

GÜVENCE BEYANI

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi

- Doğalgaz (MWh)
- Elektrik Tüketimi (MWh)
- Toplam Kömür (MWh)
- Fuel Oil (MWh)
- Dizel (MWh)
- Toplam Petrokok (MWh)
- Alternatif Yakıtlar (MWh)
- Toplam (MWh)
- Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%, kalorifik)

Toplam Enerji Tasarrufu

- Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)

Enerji Yoğunluğu

- Enerji Yoğunluğu MWh/ton çimentomsu

Yenilenebilir Enerji

- Atık Isı Üretimi (MWh)
- Rüzgar Enerjisi Üretimi (MWh)
- Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Jeotermal/Hidroelektrik Tüketimi (MWh)
- Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)

Enerji Üretimi ve Tüketimi

- Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Elektrik Miktarı (MWh)
- Elektrik Tüketimi (MWh)
- Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)
- Toplam Enerji Üretimi (MWh)
- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

Enerji Tasarrufu

- Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)
- Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO_2e)
- Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)

Su Yönetimi

Kaynağına Göre Su Çekimi

- Şebeke Suyu (m3)
- Yüzey Suları (Sulak alanlar. nehirler. göller. deniz. tatlı su vb, kaynaklar) (m3)
- Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m3)
- Yağmur Suyu (m3)
- 3, Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu) (m3)
- Toplam Su Çekimi (m3)

Tatlı Su

- Çekilen Taze Su Miktarı (m3)

Geri Kazanılan Su (Yağmur Suyu)

- Geri Kazanılan Su Miktarı (Yağmur Suyu) (m3)

Tekrar Kullanılan Su

- Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m3)

Su Deşarjı

- Alıcı Ortam (m3)
- Atık Su Kanalı (Şehir altyapısı v,b) (m3)
- Toplam Atık Su Miktarı (m3)

Su Tüketimi

- Şebeke Suyu (m3)
- Yüzey Suları (Sulak alanlar. nehirler. göller. deniz. tatlı su vb, kaynaklar) (m3)
- Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m3)
- Yağmur Suyu (m3)
- Diğer (m3)
- Toplam Su Tüketimi (m3)
- Su Geri Kazanım Oranı (%)

GÜVENCE BEYANI

Biyoçeşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı

- Yasal Koruma Altındaki Bölgeler (#)
- UNESCO Dünya Mirası Alanları(#)
- UNESCO İnsan Ve Biyosfer Programı Rezervleri(#)
- Ramsar Bölgeleri(#)
- Kilit Biyoçeşitlilik Alanları (#)
- Diğer(#)

Kaynak Girişleri

- Kalker (Kireçtaşı) (ton)
- Kil ve Şist (ton)
- Alçıtaşı (ton)
- Agrega (ton)
- Alternatif Ham Madde (ton)
- Demir Cevheri (ton)
- Silis Kumu (ton)
- Kaolen (ton)
- Boksit (ton)
- Puzolan (Tras) (ton)

Ambalaj için Kullanılan Malzemeler

- Kağıt Torba (ton)
- Plastik Torba (Polipropilen) (ton)
- Sling-Bag (ton)
- Geri Dönüştürülmüş Malzemelerden Üretilen Ambalajlar (ton)

Alternatif Ham Madde

- Beton İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı (%)
- Beton İçerisinde Geri Ddönüşmüş Agrega Oranı (%)
- Çimentomsu Ürün İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı (%)
- Klinker Oranı (%)

Tehlikeli Atıklar

- Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
- Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
- Toplam E-Atık Miktarı (ton)

Tehlikesiz Atıklar

- Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
- Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
- Toplam (ton)
- Atık Geri Kazanım Oranı (%)

Sosyal Performans Göstergeleri

Akçansa Çalışan Sayısı (#)

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Erkek Çalışan Oranı (%)
- Toplam Çalışan Sayısı (Sayı)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Erkek Çalışan Oranı (%)
- Toplam Alt İşveren Firma Çalışanı (Sayı)
- Toplam Akçansa ve Alt İşveren Çalışanı (Sayı)
- Toplam Kadın (Sayı)
- Toplam Erkek (Sayı)

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı (#)

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı (Sayı)

GÜVENCE BEYANI

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı

- İlköğretim (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Lise (Ön Lisans mezunları dahil) (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Üniversite ve Üstü (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı

- Kadın (#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Erkek (#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)

Ortalama Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

- Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı

- T.C. Vatandaşı Çalışan (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Yabancı Uyruklu Çalışan
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

Yıllara Göre Çalışma Süreleri

- Kadın (#)
- 0-5 yıl (Sayı)
- 5-10 yıl (Sayı)
- 10 yıl ve üzeri (Sayı)
- Erkek (#)
- 0-5 yıl (Sayı)
- 5-10 yıl (Sayı)
- 10 yıl ve üzeri (Sayı)

Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

Yönetim Kurulu Çalışanları

- Kadın (#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Kadın Yönetici Oranı (%)
- Erkek (#)
- 0-5 yıl (Sayı)
- 5-10 yıl (Sayı)
- 10 yıl ve üzeri (Sayı)
- Uyruk (#)
- T.C Vatandaşı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Yabancı Uyruklu (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)

GÜVENCE BEYANI

Üst Düzey Yöneticiler

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Uyruk (#)
- T.C Vatandaşı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Yabancı Uyruklu (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

Orta ve İlk Düzey Yöneticiler

- Orta Düzey Yönetici Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)
- İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)

Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı (Sayı)
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler (Sayı)
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)

Engelli Çalışan Sayısı

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı (Sayı)

STEM Rollerindeki Çalışanlar

- STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı (Sayı)
- STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı (Sayı)
- STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%

İşe Alınan Çalışanlar

- Kadın
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Erkek
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Yönetici Seviyesine Göre (Birim)
- Üst Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Orta Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- İlk Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)

Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanlar

- Kadın (#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Toplam (Sayı)

GÜVENCE BEYANI

- Erkek(#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Yönetici Seviyesine Göre (#)
- Üst Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Orta Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Topla (Sayı)
- İlk Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri

- Kadın (#)
- 30 yaş altı (Gün)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Gün)
- 50 yaş üstü (Gün)
- Toplam (Gün)
- Erkek (#)
- 30 yaş altı (Gün)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Gün)
- 50 yaş üstü (Gün)

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)

İşten Ayrılan Çalışanlar

- Kadın (#)
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş8#) üstü (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Erkek
- 30 yaş altı (Sayı)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Sayı)
- 50 yaş üstü (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Üst Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Orta Düzey Yönetici (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- İlk Düzey Yönetici
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Tüm Açık Poziyonların Sayısı (Sayı)

Çalışan Devir Oranları

- Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (#)
- Kadın (%)
- Erkek (%)
- Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (#)
- Kadın (%)
- Erkek (%)
- Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (#)
- 30 yaş altı (%)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (%)
- 50 yaş üstü (%)
- Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı (#)
- 30 yaş altı (%)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (%)
- 50 yaş üstü (%)
- Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı (%)
- Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
- Çalışan Devir Oranı (%)
- Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
- Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı (%)

GÜVENCE BEYANI

Doğum / Ebeveynlik İzni

- Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzni (Sayı)
- Babalık İzni (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam Sayı
- Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (#)
- Kadın (%)
- Erkek (%)
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (Toplam) (%)

Ebeveynlik İzni Süresi

- Kadın çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin) (Hafta)
- Erkek çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin) (Gün)

Bağlılık Anketi Sonuçları
Çalışan bağlılığı skoru (%)
Yedekleme Oranı (%)

Performans Değerlendirme

- Mavi Yakalı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Beyaz Yakalı (#)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)

Uzaktan Çalışma
Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı (#)
Kadın (Sayı)
Erkek (Sayı)
Uzaktan Çalışma Gün Sayısı (#)
Kadın (Sayı)
Erkek (Sayı)
Toplam (Sayı)
Toplam Eğitim Saatleri

- Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Mavi Yakalı (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Beyaz Yakalı (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Toplam Eğitim Saatleri (Saat)

Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri

- Üst Düzey Yönetici (Saat)
- Orta Düzey Yönetici (Saat)
- İlk Düzey Yönetici (Saat)
- Diğer (Saat)
- Toplam (Saat)

Yaşa Göre Eğitim Saatleri

- 30 yaş altı (Saat)
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) (Saat)
- 50 yaş üstü (Saat)

Çevre Eğitim

- Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı (#)
- Kadın (Kişi)
- Erkek (Kişi)
- Akçansa Çalışan Eğitim Saati (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Toplam Çevre Eğitim Saati (Saat)

GÜVENCE BEYANI

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler

- Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı (#)
- Kadın (Kişi)
- Erkek (Kişi)
- Akçansa Çalışan Eğitim Saati (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)

Sürdürülebilirlik Eğitimi

Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı (#)
Kadın (Kişi)
Erkek (Kişi)
Akçansa Çalışan Eğitim Saati (#)
Kadın (Saat)
Erkek (Saat)

ÇSY Eğitimi
Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı (#)
Kadın (Kişi)
Erkek (Kişi)
Akçansa Çalışan Eğitim Saati (#)
Kadın (Saat)
Erkek (Saat)

Toplam Etik Eğitim Saati (Saat)

Eğitim Maliyeti

- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
- Çalışan Başına Eğitim Maliyeti (TL)

Gönüllülük

- Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat (Saat)
- Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan (Sayı)
- Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı (Sayı)

Toplumsal Yatırımlar

- Toplam KSS programı sayısı (Sayı)
- Paydaş katılım planı uygulanan tesis yüzdesi (%)
- Hayır amaçlı bağışlar (TL)
- Toplumsal yatırımlar (TL)

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Toplam Çalışma Saati (Saat)
- Akçansa Çalışanı (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Toplam (Saat)
- Alt İş Veren Çalışanı (#)
- Kadın (Saat)
- Erkek (Saat)
- Toplam (Saat)

Meslek Hastalığı(Oran-Sayı)
Kaza Sayısı (Sayı)
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı (Sayı)
Ölümlü Kaza Sayısı(Sayı)
Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı(Sayı)
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık

- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)
- Kadın (Sayı)
- Erkek (Sayı)
- Toplam (Sayı)

GÜVENCE BEYANI

Toplam Devamsızlık Oranı

- Kadın (%)
- Erkek (%)
- Kadın (%)
- Erkek (%)
- Kadın (%)
- Erkek (%)

Kayıp İş Günü Oranı

- Kadın (LDR)
- Erkek (LDR)
- Toplam (LDR)
- Kadın (LDR)
- Erkek (LDR)
- Toplam (LDR)
- Kadın (LDR)
- Erkek (LDR)

Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı

- Akçansa (Sayı)
- Alt İş Veren Çalışanı (Sayı)
- Toplam (Sayı)

Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları

- Kesilme (Sayı)
- Kayma / düşme (Sayı)
- Cisim düşmesi (Sayı)
- Sıkışma (Sayı)
- Çarpma (Sayı)
- Diğer (Sayı)
- Ölümlü sonuçlanan kaza oranı (Sayı)

Yol Emniyeti

- Toplam sefer (Km)
- Toplam trafik kazası (Sayı)
- Trafik kazası yaralanma (karşı taraf dahil adet) (Sayı)
- Trafik kazası ölüm (karşı taraf dahil adet) (Sayı)
- Toplam maddi zarar (ürün + varlık) (TL)

İSG Eğitimleri

- Akçansa İSG Eğitim Saati (Saat)
- Alt İşveren İSG Eğitim Saati (Saat)
- Toplam İSG Eğitim Saati (Saat)
- Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati (Saat)

Müşteri İlişkileri (Çimento)

- İletilen şikayetler (sayı)
- Çözümlenen şikayetler (sayı)
- Müşteri ilişkileri eğitim saati (saat)
- Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı (sayı)
- Müşteri memnuniyeti puan / skoru (%)
- Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı (sayı)

Müşteri İlişkileri (Beton)

- İletilen şikayetler (sayı)
- Çözümlenen şikayetler (sayı)
- Müşteri ilişkileri eğitim saati (saat)
- Müşteri memnuniyeti puan / skoru (%)
- Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı (sayı)

Tedarik Zinciri Göstergeleri

- Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı (%)
- Toplam tedarikçi sayısı (sayı)
- Toplam yerel tedarikçi sayısı (sayı)
- Toplam yerel kritik tedarikçi sayısı (sayı)
- Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)
- Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)
- Toplam yeni tedarikçi sayısı (sayı)
- Tedarikçilere verilen sürdürülebilirlik eğitim saati (kişi*saat)
- Eğitim verilen tedarikçi sayısı (sayı)
- Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı (%)
- Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı (sayı)
- Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı (%)
- Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı (%)
- Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı (%)
- Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı (%)

GÜVENCE BEYANI

Ekonomik Performans Göstergeleri

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda

- Çevresel Fayda (kWh)
- Çevresel Fayda (ton CO2e)
- Finansal Tasarruf (TL)
- Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)
- Kanunen Zorunlu Harcamalar (TL)
- Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)
- Çevre ve İklim Yatırımları (TL)
- Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)
- Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım) (%)

Sürdürülebilir İş Modeli

- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarına Oran (%)
- Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı (%)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (Adet)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)
- Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%) (%)
- Sürdürülebilir Beton* Ürün/Toplam Beton Ürün Gelir Oranı (%) (%)

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Faaliyet Raporu'nda "✔" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Faaliyet Raporu'nda "✔" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Faaliyet Raporu'nun 230. ila 240. sayfaları arasında bulunan Akçansa Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Presinsipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

GÜVENCE BEYANI

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Faaliyet Raporun'da yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

GÜVENCE BEYANI

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun 46'ncı ila 102'nci sayfaları arasında yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nun 46'ncı ila 102'nci sayfaları arasında yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, 230'uncu ila 240'ıncı sayfaları arasında yer alan "Raporlama Prensipleri" başlığı altında açıklandığı üzere, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

GÜVENCE BEYANI

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir.

Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Content Index – Essentials Service için, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.	
Kullanım bildirimi	Akçansa, 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Bildirimler					
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, sf. 3 - 4 Bir Bakışta Akçansa, sf. 7 Faaliyetler, sf. 8	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf. 3 - 4	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	Rapor Hakkında, sf. 3 - 4	-	-	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bir bilgi bulunmamaktadır.	-	-	-
	2-5 Dış Denetim	Güvence Beyanı, sf. 241	-	-	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Akçansa, sf. 7 Faaliyetler, sf. 8 Değer Zinciri, sf. 43 Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf. 104 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 47 - 49	-	-	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 47 - 49	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	Politikalar, sf. 30 Etik ve Uyum, sf. 32	-	-	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Kurumsal Risk Yönetimi, sf. 50 - 51	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetişim organının yetkinlikleri	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26	-	-	-
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Bağlılığı ve Refahı, sf. 113 - 115	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Bağlılığı ve Refahı, sf. 113 - 115	-	-	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine İlişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf. 5 Genel Müdür Mesajı, sf. 6	-	-	-
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 36 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu, sf. 42 İklim Değişikliği ile Mücadele sf. 52 - 68	-	-	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 36 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu, sf. 42 İklim Değişikliği ile Mücadele sf. 52 - 68	-	-	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik Süreçler	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68	-	-	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum, sf. 32	-	-	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, sf. 32	-	-	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sf. 212	-	-	-
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Analizi, sf. 37 - 41 Toplumsal Etki, sf. 126 - 129	-	-	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Demografisi, sf. 105 - 106	-	-	-
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, sf. 37 - 41	-	-	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, sf. 37 - 41	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Ekonomik ve Finansal Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans, sf. 19 - 20 Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler, sf. 23 - 26 Yönetim Kurulu, sf. 23 - 26 Üst Yönetim, sf. 27 - 29	-	-	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, sf. 19 - 20 Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi, sf. 50 - 51 İklim Değişikliği ile Mücadele sf. 52 - 68	-	-	-
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Faaliyetler, sf. 8 - 10 Ar-Ge ve İnovasyon, sf. 81 - 83	-	-	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, sf. 19 - 20 Toplumsal Etki, sf. 126 - 129	-	-	-
Satın Alma Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120	-	-	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120	-	-	-
Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf. 33			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf. 33	-	-	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf. 33	-	-	-
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf. 33	-	-	-
Rekabetçi Davranış					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum, sf. 32	-	-	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı ve tekel uygulamalara yönelik yasal işlemler	Politikalarımız, sf. 30 Etik ve Uyum, sf. 32	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Vergi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 163 - 199	-	-	-
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alternatif Ham Madde Kullanımı, sf. 80	-	-	-
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Alternatif Ham Madde Kullanımı, sf. 80 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Alternatif Ham Madde Kullanımı, sf. 80 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Alternatif Ham Madde Kullanımı, sf. 80 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi, sf. 69	-	-	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sf. 69 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sf. 69 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sf. 69 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sf. 69 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
Su ve Atık Sular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi, sf. 93 - 98	-	-	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi, sf. 93 - 98	-	-	-
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sf. 93 - 98	-	-	-
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, sf. 93 - 98 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sf. 93 - 98 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sf. 93 - 98 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, sf. 99 - 102	-	-	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, sf. 99 - 102	-	-	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, sf. 99 - 102	-	-	-
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı, sf. 99 - 102	-	-	-
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele sf. 52 - 68 Hava Kalitesi, sf. 90 - 92	-	-	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, sf. 52 - 68	-	-	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi, sf. 90 - 92 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
Atık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, sf. 77 - 78 Atık Yönetimi, sf. 79	-	-	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, sf. 77 - 78 Atık Yönetimi, sf. 79	-	-	-
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sf. 79	-	-	-
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sf. 79 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sf. 79 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sf. 79 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 214 - 217	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf. 104	-	-	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Yetenek Yönetimi, sf. 112 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı, sf. 113 - 115	-	-	-
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Çalışan Bağlılığı ve Refahı, sf. 113 - 115 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilemei	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119	-	-	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 118 - 119 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf. 104	-	-	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim, sf. 109 - 110 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları"	Eğitim ve Gelişim, sf. 109 - 110 Yetenek Yönetimi, sf. 112	-	-	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans Yönetimi, sf. 107	-	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf. 116 - 117	-	-	-
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf. 116 - 117 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 218 - 229	-	-	-
Ayrımcılığın Önlenmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf. 116 - 117	-	-	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf. 116 - 117	-	-	-
Yerel Topluluklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Etki, sf. 126 - 129	-	-	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Etki, sf. 126 - 129	-	-	-
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120	-	-	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf. 120	-	-	-
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, sf. 123 - 124	-	-	-
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, sf. 123 - 124	-	-	-
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sf. 81 - 83	-	-	-
Ürün Kalitesi ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sf. 125	-	-	-
Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler, sf. 71 - 75	-	-	-
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti sf. 122	-	-	-
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm, sf. 84 - 85	-	-	-

PAYDAŞ KAPİTALİZMİ METRİKLERİ

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Rapor Bölümü
Yönetişim Prensipleri	Yönetim Amacı	Amacın Belirlenmesi	Rapor Hakkında
			Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
			Genel Müdür Mesajı
			Bir Bakışta Akçansa
		Amaca Yönelik Yönetim	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler
			Değer Yaratma Modeli
			2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
	Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim Organı Yapısı	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler
			Paydaşlarla İlişkiler
			Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlarla İlişkiler
			Değer Yaratma Modeli
			2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
	Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	Politikalar
			Etik ve Uyum
		Korunan Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	Politikalar
			Etik ve Uyum
	Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve Fırsatların İş Süreçlerine Entegrasyonu	Kurumsal Risk Yönetimi
			Politikalar
			Etik ve Uyum
Gezegen	İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları TCFD Uygulaması	İklim Değişikliği ile Mücadele
			İklim Değişikliği ile Mücadele
			Enerji Yönetimi
	Doğal Kayıp	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
	Temiz Su Kaynakları	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Çekilmesi	Su Yönetimi
			Çevresel Performans Göstergeleri

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Rapor Bölümü
İnsan	İtibar ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
			Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
		Ücret Eşitliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
		Ücret Düzeyi	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
			Sosyal Performans Göstergeleri
		Çocuk, Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Riski	Kurumsal Risk Yönetimi
			Politikalar
			Etik ve Uyum
	Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
			İş Sağlığı ve Güvenliği
	Gelecek için Yetkinlikler	Verilen Eğitim	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
			Eğitim ve Gelişim
			Sosyal Performans Göstergeleri
	Temiz Su Kaynakları	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Çekilmesi	Su Yönetimi
			Çevresel Performans Göstergeleri
Refah	İstihdam ve Refah Oluşturma	Mutlak İstihdam Sayısı ve Oranı	Çalışan Demografisi
			Sosyal Performans Göstergeleri
		Ekonomik Katkı	Ekonomik Performans
	Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Ar-Ge ve İnovasyon
			Ekonomik Performans Göstergeleri

İLETİŞİM



YASAL UYARI:

Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu ("Rapor"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") tarafından hazırlanmıştır.

Rapor kapsamında yer alan ve Akçansa tarafından hazırlanan TSRS uyumlu senaryo analizleri, finansal önemlilik çalışmaları, iklim değişikliği odaklı fiziksel ve geçiş riskleri dahil tüm çalışmalar Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin verilerine, hesaplamalarına, uzman görüşüne ve ulusal/uluslararası standartlara dayanmakta olup, üçüncü şahıs/firmaların bu varsayımlardan faydalanması sonucunda ortaya çıkabilecek kayıp/zararlardan Akçansa sorumlu değildir.

Raporlama Danışmanı:
ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
www.zoaconsulting.co
info@zoaconsulting.co

Tasarım Danışmanı:
Moreport
www.moreport.co
info@moreport.co

AKÇANSA